



รายงานการประชุม
คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม สำนักงานการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	
๓.๑ การเกลี้ยอัตรากำลังครูโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา	๒
๓.๒ ขอความเห็นชอบแก้ไขข้อมูลการย้ายโดยการเกลี้ยอัตรากำลัง ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนครูตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	๓
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๗
๔.๒ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๑	๘
๔.๓ การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๙
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๑๐
๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๑๒
๕.๓ ขอความเห็นชอบนำวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๑๔
๕.๔ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๑๗
๕.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	๑๙
๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	๒๒
๕.๗ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๒๔
๕.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๒๖

ระเบียบวาระ

หน้า

๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๒๙
๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู	๓๒
๕.๑๑ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลบิดา มารดา เจ็บป่วยร้ายแรง	๓๗
๕.๑๒ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์	๔๐
๕.๑๓ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัด สพ.ป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๔๕
๕.๑๔ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๔๙
๕.๑๕ ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๕๓
๕.๑๖ ขอความเห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕๘
๕.๑๗ ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๖๑
๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๖๕ ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัด สพฐ.	๖๕
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ	๗๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายกำพล วันทา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางประไพศรี ทองยิ่ง	อนุกรรมการ
๓. นายทำนอง เสมาทอง	อนุกรรมการ
๔. นายธัญ สายสุจริต	อนุกรรมการและเลขานุการ
๕. นางมณีรัฎฐ์ เทียมครุ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางพรหมภัสสร อยู่พีช	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุม (ผ่านแอปพลิเคชัน Google Meet)

๑. นายสุทนต์ ทองสนิทกาญจน์	อนุกรรมการ
๒. นายไท พานนนท์	อนุกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชาย มะลิลา	อนุกรรมการ	ติดภารกิจ
------------------	------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวรพล อุทัยรัตน์	รอง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒. นายวาทกานต์ ศรีธีรราชฎ์	รอง ผอ. สพม.เพชรบูรณ์
๓. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๔. นายพิชิตชัย อนนนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พช
๖. นางน้อมจิตต์ หนูทอง	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๗. นายณัฐพงษ์ชนันทร เกตุขาว	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๘. นางเบญจวรรณ เพชรภรณ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๙. นางแพรวพรรณ พันธุ์เงิน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๐. นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๑. นางสาวกัญญาภัค จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๑๒. นายदनัยฤทธิ์ พิลา	นักประชาสัมพันธ์
๑๓. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๔. นายสมคิด วงษ์แสง	นักวิชาการศึกษา ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๕. นางสาวเพชรรัตน์ คนขยัน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๖. นางนฤกร กองเงิน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๗. นางสาวเกตุฤดี เพี้ยแก้ว	ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายกฯ พล.วันทา ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณาตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ นายชาย มะลิลา ทิศการกิจ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ขอได้โปรดตรวจสอบรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากเห็นชอบขอได้โปรดรับรอง (ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ทุกท่านเรียบร้อยแล้ว)

ที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ การเกลี้ยอัตรากำลังครูโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวกรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ โดยการเกลี้ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔ ราย มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางอุบลรัตน์ เบ้าทอง ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านน้ำเอี้ย ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๘๐ ซึ่งได้รับการพิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี้ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝายนาแซง นั้น ได้ตรวจสอบพบว่าผู้ครองตำแหน่งรายดังกล่าว เป็นผู้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ทำให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี้ยอัตรากำลัง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ คงเหลือ จำนวน ๑๓ ราย และตำแหน่งดังกล่าว (ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๘๐) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รายงานเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้รับจัดสรรคืนและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านป่าแดง (เขาค้อ) ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๐๘/๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ ขอความเห็นชอบแก้ไขข้อมูลการย้ายโดยการเกลี้ยอัตรากำลัง ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนครูตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑. คำขอ

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติผลการย้ายโดยการเกลี้ยอัตรากำลัง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนครูตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔ ราย นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแก้ไขข้อมูลการย้ายโดยการเกลี้ยอัตรากำลัง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนครูตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตัวนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ฯลฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๖ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(๓) กรณีการรวมสถานศึกษาให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาที่ถูกรวมก่อน เป็นลำดับแรก

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.

๑.๒ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

“ข้อ ๗ การพิจารณาการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ออกศจ. เป็นผู้พิจารณากลับรองการย้าย สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษตั้งคณะกรรมการกลับรองการย้ายประกอบด้วยผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ หัวหน้างาน การเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษและต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

ข้อ ๘ ให้ กศจ. ออกศจ. หรือคณะกรรมการกลับรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้ายจากองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดตามข้อ ๙ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับเป็นสำคัญ หาก กศจ. มีความเห็นต่างไปจากความเห็นของ ออกศจ. และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

สำหรับการพิจารณาของ กศจ. ให้พิจารณาการย้ายพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษา ในภาพรวมของจังหวัด

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ ออกศจ. พิจารณากลับรองก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณา ให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป”

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวกรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตาม คำสั่งที่ ๕๓๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนครูโรงเรียนบ้านห้วยคนทา จำนวน ๒ ราย คือ นายกิติกัญจน์ นนงาม และนางวราภรณ์ สากระจาย ไปกำหนดตำแหน่งที่โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๒๕ (บ้านบุงน้ำเต้า) นั้น

๓.๒ เนื่องจากข้อมูลอัตรากำลังของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีความคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง คือ ข้อมูลโรงเรียนบ้านห้วยคนทาไม่ได้จัดการเรียนรวมกับโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๒๕ (บ้านบุงน้ำเต้า) ซึ่งตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ประกาศให้โรงเรียนบ้านห้วยคนทาจัดการเรียนการสอนรวมกับโรงเรียนบ้านธารทิพย์ และปัจจุบันโรงเรียนบ้านห้วยคนทาได้มีประกาศเลิกสถานศึกษาแล้ว ทำให้การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามคำสั่งดังกล่าว ในรายชื่อ ๑๒ นายกิติกัญจน์ นนงาม และ รายที่ ๑๓ นางวราภรณ์ สากระจาย คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จึงขอแก้ไขข้อมูลการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน โดยตัดโอนไปดำรงตำแหน่งในโรงเรียนที่มีความขาดแคลนอัตรากำลังมากกว่า และสะดวกต่อการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ซึ่งผู้ได้รับการตัดโอนสมัครใจที่จะไปดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๓.๓.๑ นายกิติกัญจน์ นนงาม (ค.บ./วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยคนทา เลิกสถานศึกษา ไม่มีนักเรียน อัตรากำลัง + ๒

เดิม อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดใน โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๒๕ (บ้านบุงน้ำเต้า) อัตรากำลัง -๒

แก้ไขเป็น แจ้งความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยนาเลา (นักเรียน ๗๑ คน อัตรากำลัง -๓)

๓.๓.๒ นางวราภรณ์ สากระจาย (ค.บ./คณิตศาสตร์) ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยคนทา เลิกสถานศึกษา ไม่มีนักเรียน อัตรากำลัง + ๒

เดิม อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๒๕ (อัตรากำลัง -๒)

แก้ไขเป็น แจ้งความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนพ่อนุ่นผาเมืองรำลึก มีอัตรากำลัง - ๓ มีความต้องการสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้แก้ไขข้อมูลการย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลังตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนครูตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย ตามหลักเกณฑ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑) เสนอ กศจ. ขออนุมัติแก้ไขมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง กรณีการตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จากเดิม ๑๔ ราย แก้ไขเป็น ๑๓ ราย

๒) ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแก้ไขข้อมูล การย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนครุตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย ตามข้อ ๓.๓

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติ ดังนี้

๑) อนุมัติแก้ไขมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จากเดิม ๑๔ ราย แก้ไขเป็น ๑๓ ราย

๒) อนุมัติแก้ไขข้อมูลการย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนครุตามตัว กรณียุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย ตามข้อ ๓.๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม กศจ. : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย รอบที่ ๑**

ในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการสอบคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ และในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. สำหรับใช้บรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๘๗ อัตรา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศรับสมัครคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบที่ ๑) โดยรับสมัครผู้ที่มีรายชื่อที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาแจ้งผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ ราย ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๑๑-๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้มาสมัครจำนวน ๒๔ ราย

๑.๒ ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) และประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๓ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒๔ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

๑.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๐ อัตรา

๑.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๖ อัตรา

๑.๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ อัตรา

๒. สรุปอัตราตำแหน่งสำหรับใช้บรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๗ อัตรา

๒.๑ อัตราตำแหน่งที่บรรจุแล้ว (รอบที่ ๑) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ อัตรา

๒.๒ คงเหลืออัตราบรรจุจำนวนทั้งสิ้น ๖๓ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระ ๔.๓ การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ต้องยุบเลิกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ร้อยละ ๑๐ อยู่ระหว่างสำนักงาน ก.ค.ศ. เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เมื่อ คพร. มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ ในการขอรับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนการจ้างพนักงานราชการ และจะแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารอัตรากำลังภายใต้จำนวนและตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสามารถนำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๘ คณะ

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

วิธีการ

“๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑. นางณัฐริน แก้วจันทร์ฤทธิ ครู รร.บ้านวังหิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

๑. นางอนุสรฯ ชาญโพธิ์ ครู รร.บ้านหนองแม่ณา

๒. นางสาวสุชาภักดิ์ จันทสิงห์ ครู รร.บ้านหนองแม่ณา

๓. นายชัยพร ภัคคืออำนาจ ครู รร.บ้านห้วยสนามทราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๑. ว่าที่ ร.ต. ภูมินทร์ ทานิล ครู รร.บ้าน กม.๓๕

๒. นางสาวกฤษณา แก้วตระกูล ครู รร.บ้านโคกกรวด

๓. นายปิยะพงษ์ บุญนิล ครู รร.บ้านป่อริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๑. นายกัมปนาท พาคี

ครู รร.ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๘ คณะ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๘ คณะ

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๘ คณะ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ มีความประสงค์จะขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมิน อยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

๗. เมื่อ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งมาว่าคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตรวจสอบคำขอ และเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มิคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมินผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวชนิษฐา อุดทา ครู รร.บ้านหนองใหญ่

๒. นางสาวชุลีพร แสงहार ครู รร.บ้านตะเบา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางเกศสยาม ฤทธิเม้า ครู รร.บ้านหลักด่าน

๒. นางสาวพรรณนิภา บุญเมฆ ครู รร.บ้านวังขอน

๓. นางสาวเบญญาภา ดีจอม ครู รร.บ้านดอยน้ำเพียงดิน

๔. นางมนทิรา ภาพสิงห์ ครู รร.บ้านห้วยระหงส์

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวดนตรีจันทร์ พันธุ์รัตน์ ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม

๒. นางศิริกาญจน์ กองกี ครู รร.เพชรละครวิทยา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวชนิษฐา อุดทา ครู รร.บ้านหนองใหญ่

๒. นางสาวชุลีพร แสงहार ครู รร.บ้านตะเบา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางเกศสยาม ฤทธิเม้า ครู รร.บ้านหลักด่าน

๒. นางสาวพรรณนิภา บุญเมฆ ครู รร.บ้านวังขอน

๓. นางสาวเบญญาภา ดีจอม ครู รร.บ้านดอยน้ำเพียงดิน

๔. นางมนทิรา ภาพสิงห์ ครู รร.บ้านห้วยระหงส์

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวดนตรีจันทร์ พันธุ์รัตน์ ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม

๒. นางศิริกาญจน์ กองกี ครู รร.เพชรละครวิทยา

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบนำวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิ ปริญญาโท มาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางสาวสุมาลี คำสว่าง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

“๒. ปรับปรุงเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในส่วนของคุณสมบัติผู้มีวิทยฐานะชำนาญการ ข้อ ๑.๑

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า

ทั้งนี้ วุฒิดังกล่าวต้องเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และเป็นวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิระดับปริญญาตรี และหรือปริญญาโทที่สำเร็จการศึกษามาแล้ว หรือเป็นวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้ขอได้ทำการสอนหรือเคยสอนมาแล้ว หรือเป็นวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

“๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาศึกษาตามระเบียบของทางราชการ หรือได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป หากจะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่ที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มิคุณสมบัติครบ” ฯลฯ

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๓๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวปฏิบัติการขออนุมัตินำคุณวุฒิในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

“๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ กศจ. พิจารณา แล้วจึงเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป”

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“๓. กำหนดบทเฉพาะกาลในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ก่อนวันที่มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะนี้ใช้บังคับ ให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและวิทยฐานะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ได้อีกเพียง ๑ ครั้ง ตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนำวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางสาวสุมาลี คำสว่าง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ขออนุญาตลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโท วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม) สาขาวิชา การพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการสอน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยไม่ใช้เวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์เรื่องการขอความเห็นชอบนำวุฒิปริญญาโทมาขอลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้มีวิทยฐานะชำนาญการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบนำวุฒิปริญญาโท ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม) สาขาวิชา การพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการสอน ราย นางสาวสุมาลี คำสว่าง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในช่วงปกติและในสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ และยังสามารถนำมาพัฒนาได้ทั้งตนเอง นักเรียน และโรงเรียนด้วย

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัตินำวุฒิปริญญาโท ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม) สาขาวิชา การพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการสอน ราย นางสาวสุมาลี คำสว่าง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในช่วงปกติและในสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ และยังสามารถนำมาพัฒนาได้ทั้งตนเอง นักเรียน และโรงเรียนด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิถีสถาณะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิถีสถาณะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ ราย นางศรีธัญญา ลาคำ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

๗. เมื่อ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แจ้งขอแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางศรีัญญา ลาคำ ในคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นการเฉพาะราย รายละเอียดดังนี้

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ในการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓) ในการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่ข้อมูลวันที่ส่งผลงาน ของนางศรีัญญา ลาคำ มีความคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง จากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ รายนางศรีัญญา ลาคำ ครูโรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากข้อมูลเกี่ยวกับวันที่แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง จึงขอแก้ไขวันที่แต่งตั้งจากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางศรีัญญา ลาคำ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๖. **มติ ออกศจ. :** ถอน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตรวจสอบข้อมูล และแนบเอกสารหลักฐานทางราชการด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะ
ครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๑ คณะ

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ร้องทุกข์เกี่ยวกับการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบและขอชี้แจงขั้นตอนการประเมินผลงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้

๓.๑.๑ นายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนนิคมศิลาป้อนุสรณ์ ได้เสนอขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๕/๒๕๔๘ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑ (รุ่นที่ ๑) ซึ่งในขณะนั้นสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และ ในขณะนั้นมีผู้ส่งผลงานทางวิชาการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ ราย ผลการประเมินนายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว คณะกรรมการประเมินมีมติไม่ผ่านการประเมิน

๓.๑.๒ นายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว ได้เข้ารับการพัฒนาโดยระบบ e - Training และได้จัดให้อยู่ในกลุ่มที่ ๒ และเข้าทดสอบตามระบบในวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ มีกำหนดให้ส่งผลงานที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วภายใน ๑ ปี นับจากวันที่ผ่านการพัฒนาตามระบบ e - Training โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามบัญชีรายชื่อที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ค.ศ.

๓.๑.๓ นายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว ได้ส่งผลงานทางวิชาการในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ผลการประเมินคณะกรรมการประเมินมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการครั้งที่ ๑ ให้แก้ไขตามข้อสังเกตจากคณะกรรมการและให้ส่งผลงานภายใน ๖ เดือนนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓.๑.๔ นายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว ได้ส่งผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ ในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ผลการประเมินคณะกรรมการประเมินมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการครั้งที่ ๒ ให้แก้ไขตามข้อสังเกตจากคณะกรรมการและให้ส่งผลงานภายใน ๓ เดือนนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓.๑.๕ นายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว ได้ส่งผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ต่อมาคณะกรรมการประเมินได้นัดประเมินเพื่อตัดสินผลการประเมินในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีจำนวนผู้เสนอขอรับการประเมินที่ต้องตัดสินผลการประเมินทั้งสิ้นจำนวน ๔๗ ราย ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินมีมติให้ผ่านการประเมินจำนวน ๓๙ ราย และไม่ให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย รวม นายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว ด้วยเนื่องจากผลงานที่แก้ไขยังไม่เป็นไปตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ คณะกรรมการจึงตกลงกันโดยมีมติว่าให้ถอนรายชื่อผู้ที่ไม่ผ่านออกจากวาระการประชุมก่อน รวมทั้งผลการประเมินผู้ที่ผ่านก็ให้ขอให้มีมติในการประชุมครั้งต่อไป เพราะวาระเวลาในการส่งผลงานแล้วไม่เป็นผลดีต่อผู้ส่งผลงาน และอาจกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูฯ แต่ให้ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินไปแก้ไขผลงานมาให้เรียบร้อยก่อนประชุมครั้งต่อไป ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๓.๑.๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการได้มาประชุมเพื่อตัดสินผลการประเมินของทั้งหมด จำนวน ๔๗ ราย รวมรายชื่อที่ให้แก้ไขด้วย ปรากฏว่านายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว ไม่ได้นำผลงานที่ให้แก้ไขกลับมาส่งเพื่อให้คณะกรรมการประเมินอีกครั้ง คณะกรรมการจึงมีมติว่าไม่ให้ นายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว ผ่านการประเมินนอกนั้นจำนวน ๔๖ รายให้ผ่านการประเมิน และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ ผลการประเมินต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณามติผลการประเมินต่อไป

๓.๑.๗ ก.ค.ศ. มีมติมอบหมายให้ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะที่ ๖ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓.๑.๘ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงแล้วครั้งที่ ๒ ของนายภูเบศร์ ปิ่นแก้ว ที่จัดส่งเมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับวิद्यฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ และสัดส่วนกรรมการผู้ประเมินให้เป็นไปตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมิน การประเมินผู้ขอหนึ่งรายให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน ๑ คณะ

๖. **มติ ออกศจ.** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน ๑ คณะ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายวีรวัฒน์ มาศนุ้ย ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาสวรรค์ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑ คณะ

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๓.๒ สำหรับผู้ขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๑ ดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ภายในเวลา ๒ เดือน กำหนดเวลา ๓ เดือนดังกล่าว ให้นับตั้งแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินฯ และแบบรายงานเพื่อขอรับการประเมินฯ ที่ได้รายงานข้อมูลใหม่แล้ว

ข้อ ๓.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้รับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คณะ

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คณะ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมิน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ นายจุลินทร์ น้ำค้าง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา
ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษา ฯลฯ”

๒.๒ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็น
วิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึง
ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน
ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน
เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่ นายจุลินทร์ น้ำค้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้อนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของนายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว นั้น

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย นายจุลินทร์ น้ำค้าง ผ่านการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของกรรมการชุดที่ ๑ ของ นายจุลินทร์ น้ำค้าง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของกรรมการชุดที่ ๑ ของ นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็น วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินยื่นคำขอ ได้ตลอดทั้งปี รอบปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ซึ่งเป็นเอกสารพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษา และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๔ ชุด ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้ว เสนอถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงาน ทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าว อาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

๔. การตั้งกรรมการประเมิน

๔.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ”

๔.๒ คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือด้านผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

“หมวด ๗ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วง
ระยะเปลี่ยนผ่าน

๑. คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้ยื่นไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ (ว ๑๗/๒๕๕๒) หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (ว ๑๐/๒๕๕๔) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการแล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ดังกล่าว ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว และในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ – หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ

๒.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มิคุณสมบัติครบ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ – หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ดังนี้

วิจัย ๑. การบริหารสถานศึกษาด้วยรูปแบบ CAMPSON MODEL ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของนักเรียนในโรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ นายพีรพัฒน์ วัชรินทรานุกร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา

๓.๒.๒ นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนหล่มสักวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๓.๒.๓ นายบำรุง ดั่งโต อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหล่าหล้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของ นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของ นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป

๖. **มติ ออกศจ.** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของ นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประสงค์จะขอความเห็นชอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓๑ ราย

(รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๘ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมิน ผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณานุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าควร ให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณานุมัติ และให้ผู้มี อำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดตามเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วนั้น

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งมีผลการประเมินพิจารณาผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ราย ดังนี้

๒.๑ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑๑ ราย
๒.๒ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๕ ราย
๒.๓ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๖ ราย
๒.๔ สังกัด สพม.เพชรบูรณ์	จำนวน ๙ ราย

๓. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้ครูผู้ช่วยทั้ง ๓๑ ราย รับราชการต่อไป โดยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามผลการประเมินฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ราย

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ราย ดังนี้

๖.๑ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑๑ ราย	
๑) นางสาวมณีพร พ่วงพันธ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโตกใต้
๒) นางสาวพรทิพย์ อักษร	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านวังแช่กลอย
๓) นางสาวสุจิตรา งามงอน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเขาคนตา
๔) นางสาวอรอุมา ชินมาลา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านบ้านเขาขาด
๕) นางสาวปรีญา เหลี่ยมวงศ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโพธิ์งาม
๖) นางสาวสินีนาง นิ่มแสวงกุล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านดงขุยใต้
๗) นายปิยะ เกิดโกสุม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคก
๘) นายธนชิต จิตหมั่น	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านป่าบาง
๙) นางสาวบุษกร ลอยครบุรี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านท่าพล
๑๐) นางสาวธณภรณ์ บุญไสยง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านน้ำเตื่อ
๑๑) นางสาวตรีทิพย์นิภา จี้มุก	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านวังจาน

- ๖.๒ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย
- | | | |
|----------------------------|-------------------|------------------------|
| ๑) นางชนัญชิญา ซาติชำนาญ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านขามม่วง |
| ๒) นางสาวมารีษา แพทย์ชัยโย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านบึงคล้า |
| ๓) นางสาวรัตกัญท์ หันธนู | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านห้วยลาน |
| ๔) นางสาวสุภัคชา มลวง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านวังขอน |
| ๕) นายวิชานาด เพลิตฎุเขียว | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านดงน้ำเตื่อ |
- ๖.๓ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย
- | | | |
|----------------------------|-------------------|---------------------------|
| ๑) นางสาวจริยา เนตรแสงสี | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม |
| ๒) นางสาวอัญชลี สวัสดิ์ตาล | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านนาสวรรค์ |
| ๓) นางสาวปาไลดา นิลกรณ์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านลำนารวย |
| ๔) นางสาวแสงอรุณ ตะเม็ทอง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านเกาะแก้ว |
| ๕) นางสาวดวงพร แสงจำปา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านนาสนุ่น |
| ๖) นายชินินทร์ อภทิน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านสระหมื่นเชียง |
- ๖.๔ สังกัด สพม.เพชรบูรณ์ จำนวน ๙ ราย
- | | | |
|--------------------------------|-------------------|--------------------------|
| ๑) นางสาวชลลดา จันทะอักษร | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนหนองไผ่ |
| ๒) นายภัทรพงศ์ ผุยผัน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนเพชรพิทยาคม |
| ๓) นางสาวกนกพร พรหมวิหาร | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนเพชรพิทยาคม |
| ๔) นางสาววีรยา ฐูปหอม | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ |
| ๕) นายวีรภัทร พัวเบา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม |
| ๖) นางสาวกาญจนา ธงวาด | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม |
| ๗) นางสาวศรัณย์พร แขวงแข่งขัน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ |
| ๘) นายณัชพล เรืองรังษี | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนหล่มเก่าวิทยาคม |
| ๙) นายเจตเจริญชัย จันทร์สิทธิ์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนหล่มเก่าวิทยาคม |

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๑๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

“ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

“หลักเกณฑ์

๕. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“เมื่อได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีและผ่านการประเมินแล้ว ต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูและได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เมื่อวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๔ ราย

๓.๑.๑ ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- นางสาวชไมพร สังข์ทอง โรงเรียนเมืองศรีเทพ

บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตามคำสั่งโรงเรียนเมืองศรีเทพ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เนื่องจากการันระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไม่ครบสองปีจึงขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓.๑.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| ๑.๑ นายลิขิต แก้วแท้ | โรงเรียนเมืองศรีเทพ |
| ๑.๒ นางสาวศรียุญา หมิ่นจงใจดี | โรงเรียนดงขุยวิทยาคม |
| ๑.๓ นางสาวธนาศรี ก้อนทอง | โรงเรียนวิทยานุกูลนารี |
| ๑.๔ นายปิยะพงษ์ เอมรุณ | โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ |
| ๑.๕ นางสาวณภัทชญา แนวเฉลียว | โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม |
| ๑.๖ นางมนัชนันท์ นามวงศ์ | โรงเรียนเพชรพิทยาคม |
| ๑.๗ นางณพิชญา ตาสาย | โรงเรียนเพชรพิทยาคม |
| ๑.๘ นางสาวพรรณพร วงษ์แหวน | โรงเรียนหนองไผ่ |
| ๑.๙ นางอรธีรา บุญช่วย | โรงเรียนหนองไผ่ |
| ๑.๑๐ นางสาวกนกกาญจน์ การะเกษ | โรงเรียนหนองไผ่ |
| ๑.๑๑ ว่าที่ ร.ต.หญิงรวิวรรณ คชรอด | โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม |
| ๑.๑๒ นางสาวภัคสกร ก้อนคำ | โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม |
| ๑.๑๓ นายยิ่งคุณ รอดทิม | โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม |

รายชื่อ ๑ - ๑๒ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เนื่องจากการันระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไม่ครบสองปี จึงขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

รายชื่อ ๑๓ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เนื่องจากการันระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไม่ครบสองปี จึงขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปลดดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๒.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๒.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๒.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปและเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณานอมนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว

๔.๑ การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นการอนุมัติแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู โดยระบุวันอนุมัติแต่งตั้งฯ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๕.๑ นางสาวชไมพร สังข์ทอง โรงเรียนเมืองศรีเทพ
เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๕.๒ นายลิขิต แก้วแท้ โรงเรียนเมืองศรีเทพ

๕.๓ นางสาวศรียุญา หมั่นจงใจดี โรงเรียนดงขุยวิทยาคม

๕.๔ นางสาวธนาศรี ก้อนทอง โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๕.๕ นายปิยะพงษ์ เอมรุญ โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์

๕.๖ นางสาวณภัทชญา แนวเฉลียว โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม

๕.๗ นางมนัชนันท์ นามวงศ์ โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๕.๘ นางณพิชญา ตาสาย โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๕.๙ นางสาวพรรณพร วงษ์แหวน โรงเรียนหนองไผ่

๕.๑๐ นางอรธีรา บุญช่วย โรงเรียนหนองไผ่

๕.๑๑ นางสาวกนกกาญจน์ การะเกษ โรงเรียนหนองไผ่

๕.๑๒ ว่าที่ ร.ต.หญิงรวีวรรณ คชรอด โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม

๕.๑๓ นางสาวภัคสกร ก้อนคำ โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม

๕.๑๔ นายยิ่งคุณ รอดทิม โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม

รายชื่อ ๕.๒ - ๕.๑๓ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

รายชื่อ ๕.๑๔ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๖.๑ นางสาวชไมพร สังข์ทอง โรงเรียนเมืองศรีเทพ
เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๖.๒ นายลิขิต แก้วแท้ โรงเรียนเมืองศรีเทพ

๖.๓ นางสาวศรียุญา หมั่นจงใจดี โรงเรียนดงขุยวิทยาคม

๖.๔ นางสาวธนาศรี ก้อนทอง โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๖.๕ นายปิยะพงษ์ เอมรุญ โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์

๖.๖ นางสาวณภัทชญา แนวเฉลียว โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม

๖.๗ นางมนัชนันท์ นามวงศ์ โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๖.๘ นางณพิชญา ตาสาย โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๖.๙ นางสาวพรรณพร วงษ์แหวน โรงเรียนหนองไผ่

๖.๑๐ นางอรธีรา บุญช่วย โรงเรียนหนองไผ่

๖.๑๑ นางสาวกนกกาญจน์ การะเกษ โรงเรียนหนองไผ่

๖.๑๒ ว่าที่ ร.ต.หญิงรวีวรรณ คชรอด โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม

๖.๑๓ นางสาวภัคศกร ก้อนคำ โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม

๖.๑๔ นายยิ่งคุณ รอดทิม โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม

รายชื่อ ๖.๒ - ๖.๑๓ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑
ขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

รายชื่อ ๖.๑๔ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลบิดา มารดา เจ็บป่วยร้ายแรง

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางปฐวรณธ์ มาแก้ว ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไครื่อ
อำเภอหนองน้ำแก้ว มีความประสงค์ขอช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลบิดา มารดา เจ็บป่วยร้ายแรง ที่โรงเรียนบ้านหนองคัน
อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๓๘๔
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การช่วยราชการ มี ๕ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงต้องรักษาตัว

๑.๓ กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๑.๔ กรณีไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง

๑.๕ กรณีดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๒. การช่วยราชการต้องบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น พร้อมแนบหลักฐาน
ของทางราชการหรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การช่วยราชการให้ยื่นคำร้องขอช่วยราชการได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๔. การอนุมัติให้ช่วยราชการ จะพิจารณาให้ช่วยราชการได้ ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๕. สถานศึกษาที่จะให้ช่วยราชการต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนกรอกก่อนนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาอนุมัติ

แนวปฏิบัติในการดำเนินการ

๕. ในกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เห็นว่าคำร้องของผู้ขอช่วยราชการ รายใดไม่เป็นไปตามแนวทางการพิจารณานี้ แต่มีกรณีจำเป็นควรได้รับการอนุเคราะห์อย่างยิ่งก็ให้ผู้ช่วยราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแสดงผลและความจำเป็นดังกล่าว เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางปฐวรณธ์ มาแก้ว ตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๙๕ อัตรารายเดือน ๔๒,๖๘๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอ น้ำหนาว ขอช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลบิดา มารดา เจ็บป่วยร้ายแรง ที่โรงเรียนบ้านหนองคัน อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๒ โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอ น้ำหนาว มีอัตรากำลังครู พอดีเกณฑ์ มีครู จำนวน ๑๑ คน ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๑ คน มีจำนวนนักเรียน ๑๙๒ คน ทั้งนี้ผู้บริหารสถานศึกษา ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

๓.๓ โรงเรียนบ้านหนองคัน อำเภอหล่มสัก มีอัตรากำลังครู - ๓ มีครู จำนวน ๑ คน ไม่มีผู้บริหารโรงเรียน มีจำนวนนักเรียน ๓๖ คน

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏว่า บิดาของ นางปฐวรณธ์ มาแก้ว คือ นายหน่อ อินแนน อายุ ๗๔ ปี เจ็บป่วยด้วยโรคมะเร็งโพรงจมูก ระยะแพร่กระจาย ต้องรับการเคมีบำบัดรักษาตัวต่อเนื่อง เป็นโรคเบาหวาน และโรคถุงลมโป่งพอง และมารดา คือ นางง่า อินแนน เจ็บป่วยด้วยโรคเส้นเลือดในสมองตีบ ความดันโลหิตสูง ไขมันในเส้นเลือด และโรคกระดูกสันหลังเสื่อม ช่วยเหลือตัวเองลำบากต้องใช้ไม้เท้าในการพยุงเดิน ต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิด พิจารณาตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรให้ นางปฐวรณธ์ มาแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอ น้ำหนาว ไปช่วยปฏิบัติราชการ ที่โรงเรียนบ้านหนองคัน อำเภอหล่มสัก ซึ่งขาดแคลนอัตรากำลังครู และวิชาเอกการประถมศึกษา ตรงตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามที่โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ เสนอ

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล และคุณสมบัติของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ราย นางปฐวรณธ์ มาแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอ น้ำหนาว พิจารณาให้ช่วยราชการตามหลักเกณฑ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้นางปฐววรรณ มาแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอน้ำหนาว ช่วยปฏิบัติราชการกรณีดูแลบิดา มารดา เจ็บป่วยร้ายแรง ที่โรงเรียนบ้านหนองคัน อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นระยะเวลา ๑ ปี

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้นางปฐววรรณ มาแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอน้ำหนาว ช่วยปฏิบัติราชการกรณีดูแลบิดา มารดา เจ็บป่วยร้ายแรง ที่โรงเรียนบ้านหนองคัน อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามวรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๕๘ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ของหน่วยงานการศึกษาที่ประสงค์จะรับโอนทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม เสนอเรื่องให้ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณีอนุมัติโดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานการศึกษานั้นจะได้รับเป็นสำคัญ”

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

“ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันในกรณีปกติ ดังนี้

๑. ให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาดำเนินการโดยยึดหลักเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

“หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับ

(๓) การแต่งตั้งผู้ที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากข้อมูล บุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามรูปแบบที่ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนด”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ก.ค.ศ. จัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นแนวทางการประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยน หรือ โอน ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยไม่ต้องมีการประเมินบุคคลและผลงาน”

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ก.ค.ศ. จัดทำมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไว้เป็นบรรทัดฐาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖”

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้พิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นได้ โดยอนุมัติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และมาตรฐานเปรียบเทียบตำแหน่งฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.๑๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกบุคคลเพื่อโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ และในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบและอนุมัติประกาศ ตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด เพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ กลุ่มอำนวยการ มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย คือ

นางสาวณัฐนันท์ สว่างเรืองฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนา ข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

๒) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ กลุ่มการเงินและสินทรัพย์ มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย คือ

นางสาวสุทธรพรรณ ม่วงสุข ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสมุทรสงคราม สังกานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบ ภายใน) ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ หน่วยตรวจสอบภายใน ไม่มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน

๓.๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ มติที่ประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติผู้ที่ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัคร คัดเลือกบุคคลการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และตามมาตรฐานตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จัดทำค่าคะแนน และเรียงลำดับตามผลการประเมิน การพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยรองศึกษาธิการจังหวัดเป็นประธานคณะกรรมการ คณะกรรมการประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลของทุกเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ผลการพิจารณา มีมติ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ตำแหน่ง / สังกัด	หมายเหตุ
๑	กลุ่มอำนวยการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗	นางสาวณัฐนันท์ สว่างเรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.	รับโอน
๒	กลุ่มการเงินและสินทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖	นางสาวสุทธวรรณ ม่วงสุข ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสงคราม สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม	รับโอน

๓.๕ กรณีการรับโอนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่เนื่องจากผู้ได้รับการคัดเลือก ฯ ทั้ง ๒ ราย ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับชำนาญการ จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณาประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ตรวจสอบกรอบอัตรากำลัง มาตรฐานตำแหน่งของแต่ละรายแล้ว สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ รับโอน ราย นางสาวณัฐนันท์ สว่างเรืองฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔.๒ รับโอน ราย นางสาวสุทธวรรณ ม่วงสุข ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสงคราม สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ กลุ่มการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ รับโอน ราย นางสาวณัฐนันท์ สว่างเรืองฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๖.๒ รับโอน ราย นางสาวสุทธวรรณ ม่วงสุข ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสงคราม สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ กลุ่มการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัด สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

ข้อ ๖.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันนับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้ง ขอความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนควรทราบ โดยปดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มีมติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้พิจารณารับโอนพนักงานและข้าราชการอื่นได้โดยอนุมัติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และมาตรฐานเปรียบเทียบตำแหน่งฯ”

ข้อ ๘.๓ ประกาศรับโอนพนักงานสวนทองถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ ประกอบการประเมินตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนประเมิน รวมทั้งขอความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ โดยให้ปิด ประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม”

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๕ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ(ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๒๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๒ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๔๐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน ตามที่ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่องการจัด กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มอบให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๑) ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง ร้ายย้าย หรือรับโอน

๒) กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๓) ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง ร้ายย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔) ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) พิจารณาการแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๕ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในงานสูงมากในด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และไม่มีเงื่อนไข สามารถดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามผลการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

โดยการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะพิจารณาเรียงตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณาการย้ายตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเดียวกัน

๒) พิจารณาการย้ายตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๓) พิจารณาการย้ายตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ต่างกลุ่มตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๔) พิจารณาการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สพฐ.

๕) พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัด สพฐ.

๖) พิจารณาการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

ข้อ ๖.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันนับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้ง ขอความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนควรทราบ โดยปดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มีมติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้พิจารณารับโอนพนักงานและข้าราชการอื่นได้โดยอนุมัติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และมาตรฐานเปรียบเทียบตำแหน่งฯ”

ข้อ ๘.๓ ประกาศรับโอนพนักงานสวนทองถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนประเมิน รวมทั้งขอความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ โดยให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม”

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑) ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๕ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๒๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๒ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๔๐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน ตามที่ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มอบให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๑) ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการเปลี่ยน ตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน

๒) กำหนดองค์ประกอบประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๓) ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔) ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนที่ยื่น คำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) พิจารณาการแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มี อัตราเงินเดือน และไม่มีเงื่อนไข สามารถดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ดำเนินการ ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามผลการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผล การเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑) ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๕ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่

อ ๒๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๒ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่

อ ๔๐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๕.๒ เห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๔ ตำแหน่ง

โดยการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะพิจารณาเรียงตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณารับย้ายตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด สพฐ.

๒) พิจารณารับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด สพฐ.

๓) พิจารณารับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด สพฐ.

๔) พิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด ส่วนราชการอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๕.๒ เห็นชอบเป็นหลักการให้เมื่อดำเนินการประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วหากยังมีตำแหน่งว่างคงเหลือ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต่อไป

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ดำเนินการ ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามผลการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑) ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๕ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่

อ ๒๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๖.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่

อ ๒ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่ง

เลขที่ อ ๔๐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๖.๒ อนุมัติให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๔ ตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้าย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๑ อัตรา (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๔๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้สำหรับตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ความในวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๘ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗”

“มาตรา ๕๖ ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๐ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น แต่ถ้าผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ”

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ หนังสือสำนักงาน สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๒๐ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“ ๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตาราง ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับกาคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คงเหลือ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขา วิชาเอก	จำนวนที่ขึ้น บัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๕	หมดบัญชี	
๒	ภาษาไทย	๑๒	หมดบัญชี	
๓	ภาษาอังกฤษ	๓๙	หมดบัญชี	
๔	ฟิสิกส์	๔๓	๒๐	
๕	ชีววิทยา	๑๖	๓	
๖	พลศึกษา	๖	หมดบัญชี	
๗	ศิลปศึกษา	๔	หมดบัญชี	
๘	นาฏศิลป์	๒	หมดบัญชี	
๙	คอมพิวเตอร์	๒๑	หมดบัญชี	
๑๐	การประถมศึกษา	๖	หมดบัญชี	
๑๑	การศึกษาปฐมวัย	๖	หมดบัญชี	
รวม		๑๘๐	๒๓	

๓.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ตรวจสอบข้อมูลย้าย ประจำปี ๒๕๖๔ แล้วปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง จึงขอความเห็นชอบใช้อัตรารว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้าย จำนวน ๑ อัตรา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	รายละเอียดตำแหน่ง		วิชาเอก	การใช้ตำแหน่ง	หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่จ่ายตรง			
๑	โรงเรียนโคกปรังวิทยาคม	วิเชียรบุรี	๑๒๗๗๑๘	๐๔๒๔๕๒๑	ฟิสิกส์	บรรจุครูผู้ช่วย	

๓.๔ สรุปบัญชีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ขอใช้อัตรารว่างตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ	กลุ่มวิชา/ทาง สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้ขึ้นบัญชี	จำนวนคงเหลือ ในบัญชี	ขอใช้บรรจุครั้งนี้	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๒๐	๑	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ตรวจสอบข้อมูลการย้าย ประจำปี ๒๕๖๔ แล้วปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง จึงขอความเห็นชอบให้ใช้อัตราว่าง ตามบัญชีคงเหลือผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา

๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ	กลุ่มวิชา/ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนผู้ขึ้นบัญชี	จำนวนคงเหลือในบัญชี	ขอใช้บรรจุครั้งนี้	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๒๐	๑	

๕.๒ ขอความเห็นชอบอนุมัติเป็นหลักการให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคล ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ กรณีเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในลำดับถัดไป

๕.๒.๒ กรณีผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ต่อไป

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกราย

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ	กลุ่มวิชา/ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนผู้ขึ้นบัญชี	จำนวนคงเหลือในบัญชี	ขอใช้บรรจุครั้งนี้	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๒๐	๑	

๖.๒ อนุมัติเป็นหลักการให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคล ดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ กรณีเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในลำดับถัดไป

๖.๒.๒ กรณีผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ต่อไป

๖.๓ อนุมัติให้ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น มีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาวิชาเอกฟิสิกส์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๔๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักเกณฑ์และวิธีการ

“ข้อ ๓ ฯลฯ”

การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรณีสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ. ดำเนินการตามลำดับและขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น

๓.๑.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้

๓.๑.๕ หากทุก กศจ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๑.๖ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของส่วนราชการ ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	ข้อมูลที่ กคจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กคจ. อื่น	ขอใช้วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดพิษณุโลก	ฟิสิกส์	๑	

๓.๒ บัญชีคงเหลือผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๕	หมดบัญชี	
๒	ภาษาไทย	๑๒	หมดบัญชี	
๓	ภาษาอังกฤษ	๓๙	หมดบัญชี	
๔	ฟิสิกส์	๔๓	๒๐	
๕	ชีววิทยา	๑๖	๓	
๖	พลศึกษา	๖	หมดบัญชี	
๗	ศิลปศึกษา	๔	หมดบัญชี	
๘	นาฏศิลป์	๒	หมดบัญชี	
๙	คอมพิวเตอร์	๒๑	หมดบัญชี	
๑๐	การประถมศึกษา	๖	หมดบัญชี	
๑๑	การศึกษาปฐมวัย	๖	หมดบัญชี	
	รวม	๑๘๐	๒๓	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นควรยินยอมให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชี จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	ข้อมูลที่ กคจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กคจ. อื่น	ขอใช้วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดพิษณุโลก	ฟิสิกส์	๑	

๔.๒ สรุบบัญชีที่เห็นควรยินยอมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	เห็นควรยินยอมให้ใช้	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๒๐	๑	

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชี

ลำดับที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	ขอใช้วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดพิษณุโลก	ฟิสิกส์	๑	

๕.๒ สรุบบัญชีที่เห็นควรยินยอมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	เห็นควรยินยอมให้ใช้	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๒๐	๑	

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชี

ลำดับที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	ขอใช้วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดพิษณุโลก	ฟิสิกส์	๑	

๖.๒ สรุบบัญชีที่เห็นควรยินยอมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	เห็นควรยินยอมให้ใช้	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๒๐	๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร
ราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้
เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชี
ผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

ฯลฯ

๑.๔ ตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นหลังจากการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ

๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ ยกเว้น ตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดของการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก
หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือกไว้เดิม

๗. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ฯลฯ

๗.๑.๔ เมื่อ กศจ. พิจารณาย้ายตามข้อ ๗.๑.๓ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างในสัดส่วน
ที่ใช้รับย้ายเหลืออยู่ให้นำมาย้ายต่อเนื่องกันได้ จนไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งใน
สถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างนั้นแล้วให้นำตำแหน่งว่างที่เหลือนั้นไปใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี
ผู้ได้รับการคัดเลือกหรือนำตำแหน่งว่างนั้นไปใช้สำหรับการคัดเลือก หรือพิจารณาใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าวได้
ตามความเหมาะสม

๒.๓ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย
ว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพัก
ราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

“๕. ให้ส่วนราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ดังนี้

ฯลฯ

๕.๖ กำหนดวิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

ฯลฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“ ๖ วิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๑ ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและ แต่งตั้งโดยทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับ การคัดเลือก ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดวันรายงานตัว ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นับแต่วัน ประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

ฯลฯ

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและ ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๗ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ดำเนินการประกาศรับย้าย ประจำปี ๒๕๖๔ แล้วปรากฏว่า ไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง จึงขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้าย จำนวน ๑๖ อัตรา ดังนี้

- | | | | |
|--|----------------------------|---|-------|
| ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๑. โรงเรียนบ้านดงขุย | ว่างจากการเกษียณอายุราชการ | | |
| ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน | ๔ | อัตรา |
| ๑. โรงเรียนบ้านวังขอน | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | | |
| ๒. โรงเรียนหนองย่างทอย | ว่างเดิม | | |
| ๓. โรงเรียนบ้านหนองบัว | ว่างจากการย้าย | | |
| ๔. โรงเรียนบ้านหนองบัวขาว | ว่างจากการเกษียณอายุราชการ | | |

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๑ อัตรา

๑. โรงเรียนโคกปรังวิทยา
๒. โรงเรียนท่าด่างพิทยาคม
๓. โรงเรียนนาสนุ่นวิทยา
๔. โรงเรียนเนินพิทยาคม
๕. โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์
๖. โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ
๗. โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา
๘. โรงเรียนเมืองกลางพิทยาคม
๙. โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์
๑๐. โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม
๑๑. โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

ว่างจากการเกษียณอายุราชการ

๓.๒ ภายหลังการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ มีบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ แยกตามสังกัดคงเหลือ ดังนี้

ที่	สังกัด	จำนวน ผู้ขึ้นบัญชี	ผู้ขึ้นบัญชี คงเหลือ	จำนวนคงเหลือของ ผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	๔๔	๑	๑	
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา	๓๘	๘	๘	ลำดับที่ ๑๓ และ ๓๐ สละสิทธิ์และไม่ เข้ารับ การพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
	รวม	๘๒	๙	๙	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

จึงเสนอขอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙ อัตรา

๕.๒ ขอความเห็นชอบอนุมัติในหลักการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๙ อัตรา

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙ อัตรา

๖.๒ อนุมัติในหลักการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๙ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

๑. คำขอ

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการ ศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

๒. กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๙ ใน ก.ค.ศ.มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๔) ออกกฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎ ก.ค.ศ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาใน ภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๘๑ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภท ทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๙๐ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๙๑๓ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชะลอการดำเนินการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๙๔๒ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๔๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก
(ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน)
๒. รับสมัครคัดเลือก ดำเนินการแล้ว
(ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
(ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน)
๔. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ –
วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๕. สอบข้อเขียน
ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป วันเสาร์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และภาค ข ภายในวันพุธที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๗. สอบ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันเสาร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๘. ประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันพุธที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓ รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ดำเนินการคัดเลือก รวมทุกเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๓.๑.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๒ นักประชาสัมพันธ์	จำนวน ๒ อัตรา
๓.๑.๓ นักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๔ นักวิชาการศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งว่างที่ใช้ในการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	อ ๓๕	
๒	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๕	
๓	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	อ ๕	
๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	อ ๒๕	
๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	อ ๔๔	

๓.๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๓.๓) รายชื่อผู้ขอบรรจุและแต่งตั้ง

ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล
สมัครคัดเลือกตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑	นางสาวชนิภา เกษมสุข
สมัครคัดเลือกตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	
๑	จำสืบเอกนวนิจ นามทองตัน
สมัครคัดเลือกตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑	นางสาวศิริพรรณ จงดี
สมัครคัดเลือกตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑	นางสาวอภิรดี บัวสำลี
สมัครคัดเลือกตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑	นางสาวชารินี พิลาสุข

๓.๓) ปฏิทินการดำเนินการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

- วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ฯ

- วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งผู้มีรายชื่อได้รับ

การคัดเลือกมารายงานตัว ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง และแจ้งไปยังส่วนราชการต้นสังกัดตามลำดับ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ และปฏิทินกำหนดการดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๙/ว ๔๔๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๕.๑.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
๕.๑.๒ นักประชาสัมพันธ์	จำนวน ๒ อัตรา
๕.๑.๓ นักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
๕.๑.๔ นักวิชาการศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา

๕.๒ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๖. มติ ออกศจ. เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๖.๑.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
๖.๑.๒ นักประชาสัมพันธ์	จำนวน ๒ อัตรา
๖.๑.๓ นักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
๖.๑.๔ นักวิชาการศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา

๖.๒ อนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวเกตุดดี เพี้ยแก้ว)

ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



(นางพรหมภัสสร อยู่พีช)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



(นายอัษฎ์ สายสุจริต)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

อนุกรรมการและเลขานุการ