



รายงานการประชุม  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

**สารบัญเรื่อง**  
**รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔**  
**เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

<b>ระเบียบวาระ</b>	<b>หน้า</b>
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	๒
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๓
๔.๒ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๔
๔.๓ รับทราบเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕
๔.๔ รับทราบชะลอการบังคับใช้เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๗
๔.๕ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘
๔.๖ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๙
๔.๗ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๑๒
๔.๘ รับทราบผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๔
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๑๕
๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๒๐
๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๒๒
๕.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓๐

๕.๕ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓๖
๕.๖ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	๓๙
๕.๗ ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	๔๖
๕.๘ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๔๘
<b>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ</b>	
๖.๑ การขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๕๐

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์	อนุกรรมการ	ทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมาน ปางวัชรกร	อนุกรรมการ	
๓. นายประสิทธิ์ อินวรรณ	อนุกรรมการ	
๔. นางประไพศรี ทองยิ่ง	อนุกรรมการ	
๕. นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร	อนุกรรมการ	
๖. นายทำนอง เสมาทอง	อนุกรรมการ	
๗. ว่าที่พันตรี ประหยัด แก่นชา	อนุกรรมการและเลขานุการ	
๘. นางพรหมภัสสร อยู่พีช	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้มาประชุม (ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meetings)

๑. นางมณีรัฎฐ์ เทียมครุ	ผู้ช่วยเลขานุการ
-------------------------	------------------

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกำพล วันทา	ประธานอนุกรรมการ	ติดภารกิจ
๒. นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์	อนุกรรมการ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒. จสอ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม. เขต ๔๐
๓. นายพิชิตชัย อนนท์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔. นายศุภชัย รั่ววิชา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม. เขต ๔๐
๕. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์
๖. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์
๗. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๘. นางธัญญาชลิตา ใจแสน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๙. นางนฤกร กองเงิน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นางสาวอภิญญา อาบสา	เจ้าพนักงานธุรการ ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นางสาวเกตุฤดี เพี้ยแก้ว	ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์

ผู้เข้าร่วมประชุม (ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meetings)

๑. นางสาวยมลพร หมื่นสาย	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒. นางเบญจวรรณ เพชรภรณ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายกำพล วันทา ประธานอนุกรรมการ ติดตามกิจการ ที่ประชุมมีมติเสนอ นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ อนุกรรมการ ทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

ขอได้โปรดตรวจสอบรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ หากเห็นชอบขอได้โปรดรับรอง (ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ทุกท่านเรียบร้อยแล้ว)

ที่ประชุม ออกศจ. : รับรองรายงานการประชุมเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม อศจ. : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานราชการกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และนำเสนอ กศจ. เพื่อทราบ รายละเอียดสำคัญ ดังนี้

๓. การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรณีสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ. ดำเนินการตามลำดับและขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น

๓.๑.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้

๓.๑.๕ หากทุก กศจ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๑.๖ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในส่วนราชการ

๓.๒ กรณีสถานศึกษาในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาขอจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ที่ใกล้เคียงที่สุดตามลักษณะทางภูมิศาสตร์กับหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาตามลำดับขั้นตามข้อ ๓.๑.๑ - ๓.๑.๔ ก่อน หากไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในส่วนราชการ

๓.๓ กรณีสถานศึกษาสังกัดส่วนราชการอื่น ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในส่วนราชการ พิจารณาขอจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ให้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละขั้นตอน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการดำเนินการ โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระ ๔.๓      รับทราบเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีมติให้ยกเลิกเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครู  
ในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา และได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขึ้นใหม่ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน  
ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖ /ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานราชการกระทรวงศึกษาธิการ  
ดำเนินการตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่  
บัดนี้เป็นต้นไป และนำเสนอ กศจ. เพื่อทราบ รายละเอียดดังนี้

๑. เกณฑ์อัตรากำลังนี้ใช้สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ยกเว้น สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย  
โดยให้สถานศึกษามีอัตรากำลังตามสายงาน ได้แก่ สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงาน  
สนับสนุนการศึกษา ซึ่งกำหนดเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

๒. กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมงสัปดาห์ ระดับ  
ประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมงสัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล  
กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมงสัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู  
เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมงสัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป  
ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒  
มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย  
จำนวน ๓ ห้อง



๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร ต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

**ระเบียบวาระ ๔.๔      รับทราบการขอชะลอการบังคับใช้เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖ /ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓  
ให้หน่วยงานราชการกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาในสถานศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครู  
ในสถานศึกษาเดิม ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการในระหว่างนี้จนถึงสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๓ จึงขอชะลอการบังคับใช้  
เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน และขอเริ่มบังคับใช้เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๘๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายและใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๒ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ปรากฏว่าไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จึงได้แจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกและเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งแล้วมารายงานตัวเพื่อเลือกโรงเรียนและบรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

### บัญชีสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลำดับที่ ๓๔ – ๓๖

ชื่อ-สกุล	ลำดับที่ สอบ คัดเลือกได้	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑. นายกীরติ วิมลเศรษฐ์	๓๔	ครู โรงเรียนบ้านท่าด่าง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	รองผู้อำนวยการโรงเรียน อนุบาลเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒. นางปาริชาติ เรืองนาม	๓๕	ครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิมวิทยา) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	รองผู้อำนวยการโรงเรียน เมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓. นางสุพิชญา จันทร์แจ่ม	๓๖	ครู โรงเรียนบ้านโคกสำราญ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	รองผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านโคกมน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	

### บัญชีสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำดับที่ ๒๒

ชื่อ-สกุล	ลำดับที่ สอบ คัดเลือกได้	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑. นางรุ่งนภา ขวัญพรม	๒๒	ครู โรงเรียนเมืองรัตวิทยาคม สพม.๔๐	รองผู้อำนวยการโรงเรียน กาญจนภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ สพม.๔๐	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกคจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ  
ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติให้ใช้อัตราว่าง และ  
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๓) ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามความต้องการของสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา เนื่องจากการเรียกบรรจุและแต่งตั้ง  
รอบที่ ๒ มีการสละสิทธิ์ จึงได้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับถัดไปเพื่อบรรจุทดแทน และการบรรจุและแต่งตั้ง  
ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๔) จำนวน ๑๐ อัตรา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ขอรายงาน ผลการดำเนินงานตามมติ ดังนี้

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการ  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง (รอบที่ ๓)  
ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย (เนื่องจากที่เรียกบรรจุรอบที่ ๒ มีการสละสิทธิ์) ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	หมายเหตุ
<b>กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ</b> จำนวน ๓ อัตรา ลำดับที่ ๓๕ - ๓๗			
๑	นางสาวณัฐพร สถาพรพิบูลย์	๓๕	
๒	นายพลากร ต่ายตามบุญ	๓๖	
๓	นายธีรศักดิ์ กาติบ	๓๗	

๑.๑ ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้  
ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓ ราย

๑.๑.๑ มีผู้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตามผลการสอบแข่งขันได้มารายงานตัว  
จำนวน ๓ ราย

๑.๑.๒ ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขอสละสิทธิ์

๑.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตาม  
ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เป็นข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	กลุ่มวิชา/ ทาง/สาขา วิชาเอก	ลำดับที่ สอบได้	ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งที่		
				โรงเรียน	อำเภอ	สพท.
<b>กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ</b> จำนวน ๒ อัตรา ลำดับที่ ๓๕ - ๓๗						
๑	นางสาวณัฐพร สถาพรพิบูลย์	ภาษาอังกฤษ	๓๕	บ้านศรีเทพน้อย	ศรีเทพ	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	นายพลากร ต่ายตามบุญ	ภาษาอังกฤษ	๓๖	บ้านซับตะเคียนทอง	ศรีเทพ	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓	นายธีรศักดิ์ กาติบ	ภาษาอังกฤษ	๓๗	บ้านภูน้ำหยด	วิเชียรบุรี	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง (รอบที่ ๔) ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	หมายเหตุ
<b>กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ</b> จำนวน ๒ อัตรา ลำดับที่ ๓๘ - ๓๙			
๑	นางสาวเกวลิ มิวงค์	๓๘	
๒	นางสาวชนาภัทร แห่งมงาม	๓๙	
<b>กลุ่มวิชาเอกฟิสิกส์</b> จำนวน ๑ อัตรา ลำดับที่ ๓			
๓	นางสาวกรรณก ทาสีขาว	๓	
<b>กลุ่มวิชาเอกชีววิทยา</b> จำนวน ๕ อัตรา ลำดับที่ ๔ - ๘			
๔	นายวรรณนะ เงินนา	๔	
๕	นางสาวอภิรณ เต็มเจิม	๕	
๖	นางสาวสโรชา ปือกยะดา	๖	
๗	นางสาวบุษรา ภูนาเพชร	๗	
๘	นายพัฒนกร ศรีพรม	๘	
<b>กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์</b> จำนวน ๓ อัตรา ลำดับที่ ๑๙ - ๒๑			
๙	นายภพพล ศรีบุตตา	๑๙	
๑๐	นายชานนท์ ยศสุนทร	๒๐	
๑๑	นางสาวชนิษฐา ประชากุล	๒๑	

๒.๑ ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ ราย

๒.๑.๑ มีผู้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตามผลการสอบแข่งขันได้มารายงานตัว จำนวน ๑๐ ราย

๒.๑.๒ มีผู้สอบแข่งขันได้ เอกวิชาชีววิทยา ลำดับที่ ๗ ขอสละสิทธิ์ ๑ ราย

๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๔) เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	ลำดับที่สอบได้	ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งที่		
				โรงเรียน	อำเภอ	สพท.
<b>กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ</b> จำนวน ๒ อัตรา ลำดับที่ ๓๘ - ๓๙						
๑	นางสาวเกวลิ มิวงค์	ภาษาอังกฤษ	๓๘	เพชรละครวิทยุ	หนองไผ่	สพม. ๔๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	กลุ่มวิชา/ ทาง/สาขา วิชาเอก	ลำดับที่ สอบได้	ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งที่		
				โรงเรียน	อำเภอ	สพท.
๒	นางสาวชนาภัทร แหงมงาม	ภาษาอังกฤษ	๓๙	บ้านโคกมน	น้ำหนาว	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๒
<b>กลุ่มวิชาเอกฟิสิกส์ จำนวน ๑ อัตรา ลำดับที่ ๓</b>						
๓	นางสาวกรรณก ทาสีขาว	ฟิสิกส์	๓	ดงขุยวิทยาคม	ชนแดน	สพม. ๔๐
<b>กลุ่มวิชาเอกชีววิทยา จำนวน ๕ อัตรา ลำดับที่ ๔ - ๘</b>						
๔	นายวรรณะ เงินนา	ชีววิทยา	๔	เมืองศรีเทพ	ศรีเทพ	สพม. ๔๐
๕	นางสาวอภิรมณ เต็มเจิม	ชีววิทยา	๕	น้ำหนาววิทยาคม	น้ำหนาว	สพม. ๔๐
๖	นางสาวสโรชา ป็อกยะดา	ชีววิทยา	๖	ชัยสมบูรณ วิทยาคม	วิเชียรบุรี	สพม. ๔๐
๗	นายพัฒนากร ศรีพรม	ชีววิทยา	๘	โคกปรังวิทยาคม	วิเชียรบุรี	สพม. ๔๐
<b>กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ อัตรา ลำดับที่ ๑๙ - ๒๑</b>						
๘	นายภพพล ศรีบุตตา	คอมพิวเตอร์	๑๙	นาเฉลียงพิทยาคม	หนองไผ่	สพม. ๔๐
๙	นายชานนท์ ยศสุนทร	คอมพิวเตอร์	๒๐	บ้านห้วยสวิง	หล่มสัก	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๐	นางสาวชนิษฐา ประชากุล	คอมพิวเตอร์	๒๑	บ้านตาดกลอย	หล่มเก่า	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๒

๓. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้คงเหลือ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ คงเหลือ ที่เรียกบรรจุรอบที่ ๓ และรอบที่ ๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔) ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขา/ วิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้น บัญชี	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๔๐	
๒	ชีววิทยา	๑๖	๘	ลำดับที่ ๗ ขอสละสิทธิ์
รวม		๕๙	๔๘	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามประกาศ กคจ. เพชรบูรณ์

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี.พ.ศ.๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จากตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ ดังนี้

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เรียกตัวผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบคัดเลือกได้	หมายเหตุ
๑	นางสาวบังอร สายคำหน่อ	๑	
๒	นางรุ่งรัศมี พันพลู	๒	

๒) มีผู้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตามผลการสอบคัดเลือกได้ มารายงานตัว จำนวน ๒ ราย

๓) ไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ขอสละสิทธิ์

๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบคัดเลือกได้	ประสงค์เลือก สพท.	หมายเหตุ
๑	นางสาวบังอร สายคำหน่อ	๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒	นางรุ่งรัศมี พันพลู	๒	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ



ระเบียบวาระ ๔.๘      รับทราบผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

---

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รุ่นที่ ๒/๒๕๖๓ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น โดยมีผู้ผ่านการพัฒนาฯ จำนวน ๓๓๓ คน

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงส่งประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และมีรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาฯ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙ /ว๙๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒)

### ๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๑ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๕ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๑ ราย

### ๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า

วิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

#### แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติ มีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้อื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือ

เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มิได้มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมติวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมติวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มิได้มีคุณสมบัติครบ

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมติวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ฯลฯ

๑๓. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการแล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑ ราย
๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๑ ราย
๓.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๕ ราย
๓.๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๑ ราย

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๗ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ทั้ง ๘ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางสุรัตนาวดี เหล่าเรือง ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางสาวเบญญาภา ดีจอม ครู ร.ร.บ้านตอยน้ำเพียงดิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย คือ

- |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑. นางอังคณา เทพจันทร์   | ครู รร.บ้านโคกสำราญ      |
| ๒. นางอ้อมฤดี ตะกรุดแจ่ม | ครู รร.บ้านโคกสะอาด      |
| ๓. นางสาวมาลัย สมสวนจิตร | ครู รร.บ้านซับกระถิ่นทอง |
| ๔. นางสาวดวงแข ทองทับ    | ครู รร.บ้านโคกสง่า       |
| ๕. นางวัชรีย์ จงเรียน    | ครู รร.บ้านหนองบัวขาว    |
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย คือ
- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| ๑. นายพงษ์ดนัย ม้วยพรม | ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี |
|------------------------|------------------------|

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว และได้รับการยกเว้นตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย รายละเอียด ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. นางสุรัตนาวดี เหล่าเรือง   | ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง     |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                            |
| ๒. นางสาวเบญญาภา ดีจอม  | ครู ร.ร.บ้านดอยน้ำเพียงดิน |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                            |
| ๓. นางอังคณา เทพจันทร์  | ครู รร.บ้านโคกสำราญ        |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                            |
| ๔. นางอ้อมฤดี ตะกรุดแจ่ม  | ครู รร.บ้านโคกสะอาด        |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                            |
| ๕. นางสาวมาลัย สมสวนจิตร  | ครู รร.บ้านซับกระถิ่นทอง   |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                            |
| ๖. นางสาวดวงแข ทองทับ   | ครู รร.บ้านโคกสง่า         |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                            |
| ๗. นางวัชรีย์ จงเรียน   | ครู รร.บ้านหนองบัวขาว      |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                            |
| ๘. นายพงษ์ดนัย ม้วยพรม  | ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี     |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                            |

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย รายละเอียด ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย คือ |                            |
| ๑. นางสุรัตนาวดี เหล่าเรือง   | ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง     |
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ |                            |
| ๑. นางสาวเบญญาภา ดีจอม  | ครู ร.ร.บ้านดอยน้ำเพียงดิน |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย คือ

- |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑. นางอังคณา เทพจันทร์   | ครู รร.บ้านโคกสำราญ      |
| ๒. นางอ้อมฤดี ตะกรุดแจ่ม | ครู รร.บ้านโคกสะอาด      |
| ๓. นางสาวมาลัย สมสวนจิตร | ครู รร.บ้านซับกระถิ่นทอง |
| ๔. นางสาวดวงแข ทองทับ    | ครู รร.บ้านโคกสง่า       |
| ๕. นางวัชรีย์ จงเรียน    | ครู รร.บ้านหนองบัวขาว    |
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย คือ
- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| ๑. นายพงษ์ดนัย ม้วยพรม | ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี |
|------------------------|------------------------|

๗. **มติ อกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย ตามข้อ ๖

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒**      **ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)  
(ว ๑๗/๒๕๕๒)**

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ทั้ง ๓ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย คือ

- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวสุนิศา วัฒนนะ | ครู รร.บ้านทรัพย์พุทรา |
| ๒. นางสาวนิตยา ชินทะนา | ครู รร.บ้านหนองใหญ่    |
| ๓. นายสุชาติ สุทินกาศ  | ครู รร.สายสมร          |

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๖.๒ แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๖.๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย คือ

- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวสุนิศา วัฒนนะ | ครู รร.บ้านทรัพย์พุทรา |
| ๒. นางสาวนิตยา ชินทะนา | ครู รร.บ้านหนองใหญ่    |
| ๓. นายสุชาติ สุทินกาศ  | ครู รร.สายสมร          |

๗. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑) อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๒) อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ตามข้อ ๖



ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินและแต่งตั้ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๕๓ ราย รายละเอียด ดังนี้

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๔ ราย  |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๙ ราย  |
| ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๓๙ ราย |
| ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐            | จำนวน ๑ ราย  |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐  
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓  
เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้เตรียม  
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓  
จำนวน ๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| ๑. นายกิตติศักดิ์ ผายผุย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังศาล   |
| ๒. นางกชพร แข็งธัญกรรม   | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ |

๓.๑.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้  
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม  
๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| ๑. นางสาวนิตดา ปิยา      | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วังตะเคียน |
| ๒. นางสาวธัญวิภา สุขเกษม | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองใหญ่       |

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นายพัฒนพงษ์ ไตรโยธี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านสงเปลือย
๒. นางวิจิตรา ประพัทธาศิณี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านวังกวาง
๓. นางสาวอารีย์ สนสาย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านน้ำพุ
๔. นางสาววรรณิสา สมหวัง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านสงเปลือย
๕. นายพีรพงษ์ เพชรกันหา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ เจริญทองนิมิตวิทยา
๖. นางสาวมยุรี สีสอนการ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านน้ำดุกเหนือ
๗. นางสาวศิริพร แสงอ่อน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านส้มเลา

๓.๒.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางสาวสุกัญญา สีตา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย

๓.๒.๓ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นายนนทภพ อรุณแสงจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๙ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๓.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๘ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางสาวธิดาภา ขวัญเพ็ง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี
๒. นางสาววราภรณ์ คำวิเศษ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านมาบสมอสามัคคี
๓. นางสาวสายฝน สุขนันท์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านพรหมยาม
๔. นางสาวนิภาพร เพชรอำไพ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน
๕. นายภานุพงษ์ ด้วงคำจันทร์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่
๖. นางสาวสุภาวดี จันทร์ปือก	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองคล้า
๗. นางสาวนัชชา ขุนชัย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านซับน้อย
๘. นางสาวณัฐพัชร์ ภาวริสุทธิ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านซับน้อย
๙. นางสาวปริยาภรณ์ กลิ่นหอม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านคลองบง
๑๐. นางสาวกัญญารัตน์ วรรณกรรมพล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเนินสะอาด
๑๑. นางสาวอรอุมา บุญหล้า	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ
๑๒. นายพรพรม พันธุ์นายม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ

๑๓.นางสาวณัฐชานันท์ ภัคดี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกสะแกลาด
๑๔.นางสาวจตุพร บุญรอด	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
๑๕.นายจิรภัทร ทองอร่าม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
๑๖.นายกนกพล กันหา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกรงน้อย
๑๗.นางสาวศิริลักษณ์ ทองเสริม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านจัดสรร
๑๘.นายภูเบศ ศรีพานิช	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง
๑๙.นางสาวณัฐฐาพร มะจันลา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านบัววัฒนา
๒๐.นางสาวจรรววรรณ บุตรรินทร์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านไร่เหนือ
๒๑.นางสาวรัชชนา สมงาม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์
๒๒.นางสาวชนิตา อินทร์พูล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์
๒๓.นางสาวยุวดา จิโนคำ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา
๒๔.นางสาวชนิสรา ปานสี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา
๒๕.นายสมพวิทย์ ชำนาญพล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านบ่อไทย
๒๖.นางสาวจิราภรณ์ พลดงนอก	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
๒๗.นายนิกร กระโปรงทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านราहुล
๒๘.นายธีรภัทร สมบูรณ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านราहुล
๒๙.นางสาวมินตรา วงศ์คำราช	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม
๓๐.นางกฤษณา เหมือนหัวหนอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๓๑.นางสาวกุลนิภา จันทัน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๓๒.นางสาวศรีัญญา สีหาวงษ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านห้วยทราย
๓๓.นายจาตุรงค์ ตุลสุข	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านห้วยทราย
๓๔.นางสาวสุวดี ชมพูน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเนินสมบูรณ์
๓๕.นางสาววารุณี ทองปลิว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเนินสมบูรณ์
๓๖.นายกิตติพงษ์ ศรีวงศ์ชัย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๓๗.นางสาวจิตาภา แก้วลุง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๓๘.นางสาวแสงอรุณ คำส้อม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน

๓.๓.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางสาวชนาพร ดอยลม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกเจริญ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๔.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางสาวสุภาพร ศรีโยธา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชัยบ่อนวิทยาคม

๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

๓.๕.๑ ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๕.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา เป็นกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๕.๓ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ครั้งที่ ๑ - ๒ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๐

๓.๕.๔ กรณีครูผู้ช่วยใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพื่อส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

๓.๕.๕ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณานุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๔ ครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๔ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๒ แต่ละครั้งมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๓-๔ แต่ละครั้งมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ ราย

## ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ ราย รายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- |                          |                   |                            |
|--------------------------|-------------------|----------------------------|
| ๑. นายกิตติศักดิ์ ผายผุย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านวังศาล         |
| ๒. นางกชพร แข็งธัญกรรม   | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านหนองใหญ่       |
| ๓. นางสาวนิตดา ปิยา      | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านใหม่วังตะเคียน |
| ๔. นางสาวธัญวิภา สุขเกษม | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านหนองใหญ่       |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

- |                            |                   |   |
|----------------------------|-------------------|---|
| ๑. นายพัฒนพงษ์ ไตรโยธี     | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านสงเปลือย                        |
| ๒. นางวิจิตรา ประพัทธาศิณี | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านวังขวาง                         |
| ๓. นางสาวอารีย์ สนสาย      | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านน้ำพุ                           |
| ๔. นางสาววรรณิสา สมหวัง    | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านสงเปลือย                        |
| ๕. นายพีรพงษ์ เพชรกันหา    | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนอนุบาลเขาคว่ำ<br>เจริญทองนิมิตวิทยา |

- |                         |                   |                         |
|-------------------------|-------------------|-------------------------|
| ๖. นางสาวมยุรี สีสอนการ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านน้ำดุกเหนือ |
| ๗. นางสาวศิริพร แสงอ่อน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านส้มเลา      |
| ๘. นางสาวสุกัญญา สีตา   | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านเข็กน้อย    |

- |                            |                   |                      |
|----------------------------|-------------------|----------------------|
| ๙. นายนันทภพ อรุณแสงจันทร์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านเข็กน้อย |
|----------------------------|-------------------|----------------------|

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- |                                 |                   |                             |
|---------------------------------|-------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวธิดาภา ขวัญเพ็ง        | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี |
| ๒. นางสาววราภรณ์ คำวิเศษ        | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านมาบสมอสามัคคี   |
| ๓. นางสาวสายฝน สุขนันท์         | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านพรหมยาม         |
| ๔. นางสาวนิภาพร เพชรอำไพ        | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน      |
| ๕. นายภานุพงษ์ ด้วงคำจันทร์     | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่        |
| ๖. นางสาวสุภาวดี จันทร์ปือก     | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านหนองคล้า        |
| ๗. นางสาวนัชชา ขุนชัย           | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านซำน้อย          |
| ๘. นางสาวณัฐพัชร์ ภาวบริสุทธิ์  | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านซำน้อย          |
| ๙. นางสาวปรียาภรณ์ กลิ่นหอม     | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านคลองบง          |
| ๑๐. นางสาวกัญญารัตน์ วรรณกรรมพล | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านเนินสะอาด       |
| ๑๑. นางสาวอรอุมา บุญหล้า        | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ        |
| ๑๒. นายพรพรม พันธุ์นายม         | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ        |
| ๑๓. นางสาวณัฐชานันท์ ภัคดี      | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านโคกสะแกลาด      |
| ๑๔. นางสาวจตุพร บุญรอด          | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย     |
| ๑๕. นายจิรภัทร ทองอร่าม         | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย     |
| ๑๖. นายกนกพล กันหา              | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านโคกริงน้อย      |

๑๗.นางสาวศิริลักษณ์ ทองเสริม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านจัดสรร
๑๘.นายภูเบศ ศรีพานิช	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง
๑๙.นางสาวณัฐฐาพร มะจันลา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านบัววัฒนา
๒๐.นางสาวจรรววรรณ บุตรรินทร์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านไร่เหนือ
๒๑.นางสาวรัชชนา สมงาม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์
๒๒.นางสาวชนิดา อินทร์พูล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์
๒๓.นางสาวยุวดา จิโนคำ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา
๒๔.นางสาวชนิดรา ปานสี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา
๒๕.นายสมพวิทย์ ชำนาญพล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านบ่อไทย
๒๖.นางสาวจิราภรณ์ พลดงนอก	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
๒๗.นายนิกร กระโปรงทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านราหุล
๒๘.นายธีรภัทร สมบูรณ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านราหุล
๒๙.นางสาวมินตรา วงศ์คำราช	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม
๓๐.นางกฤษณา เหมือนหัวหนอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๓๑.นางสาวกุลนิภา จันทัน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๓๒.นางสาวศรีัญญา สีหาวงษ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านห้วยทราย
๓๓.นายจาตุรงค์ ตุลสุข	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านห้วยทราย
๓๔.นางสาวสุวดี ชมพูน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเนินสมบูรณ์
๓๕.นางสาววารุณี ทองปลิว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเนินสมบูรณ์
๓๖.นายกิตติพงษ์ ศรีวงศ์ชัย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๓๗.นางสาวจิตาภา แก้วลุง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๓๘.นางสาวแสงอรุณ คำล้อม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๓๙.นางสาวชนาพร ดอยลม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐		
๑. นางสาวสุภาพร ศรีโยธา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชัยบ่อนวิทยาคม

## ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ ราย รายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- |                          |                   |                            |
|--------------------------|-------------------|----------------------------|
| ๑. นายกิตติศักดิ์ ผายผุย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านวังศาล         |
| ๒. นางกชพร แข็งธัญกรรม   | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านหนองใหญ่       |
| ๓. นางสาวนิตดา ปิยา      | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านใหม่วังตะเคียน |
| ๔. นางสาวธัญวิภา สุขเกษม | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านหนองใหญ่       |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

- |                            |                   |                      |
|----------------------------|-------------------|----------------------|
| ๕. นายพัฒนพงษ์ ไตรโยธี     | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านสงเปลือย |
| ๖. นางวิจิตรา ประพัทธาศิณี | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านวังกวาง  |

๗. นางสาวอารีย์ สนสาย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านน้ำพุ
๘. นางสาววรรณิสา สมหวัง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านสงเปลือย
๙. นายพีรพงษ์ เพชรกันหา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ เจริญทองนิมวิทยา
๑๐. นางสาวมยุรี สีสอนการ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านน้ำดุกเหนือ
๑๑. นางสาวศิริพร แสงอ่อน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านส้มเลา
๑๒. นางสาวสุกัญญา สีตา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๑๓. นายนันทภพ อรุณแสงจันทร์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓		
๑๔. นางสาวธิชาภา ขวัญเพ็ง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี
๑๕. นางสาววารภรณ์ คำวิเศษ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านมาบสมอสามัคคี
๑๖. นางสาวสายฝน สุขนันท์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านพรหมยาม
๑๗. นางสาวนิภาพร เพชรอำไพ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน
๑๘. นายภานุพงษ์ ด้วงคำจันทร์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่
๑๙. นางสาวสุภาวดี จันทร์ปือก	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองคล้า
๒๐. นางสาวนัชชา ขุนชัย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านชัยน้อย
๒๑. นางสาวณัฐพัชร์ ภวบริสุทธิ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านชัยน้อย
๒๒. นางสาวปรียาภรณ์ กลิ่นหอม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านคลองบง
๒๓. นางสาวกัญญารัตน์ วรรณกรรมพล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเนินสะอาด
๒๔. นางสาวอรอุมา บุญกล้า	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ
๒๕. นายพรพรม พันธุ์นายม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ
๒๖. นางสาวณัฐชานันท์ ภัคดี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกสะเกลาด
๒๗. นางสาวจตุพร บุญรอด	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
๒๘. นายจิรภัทร ทองอร่าม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
๒๙. นายกนกพล กันหา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกริงน้อย
๓๐. นางสาวศิริลักษณ์ ทองเสริม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านจัดสรร
๓๑. นายภูเบศ ศรีพานิช	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง
๓๒. นางสาวณัฐฐาพร มะจันลา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านบัววัฒนา
๓๓. นางสาวจารุวรรณ บุตรรินทร์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านไร่เหนือ
๓๔. นางสาวรัชชานา สมงาม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกคองสมโภชน์
๓๕. นางสาวชนิตา อินทร์พูล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกคองสมโภชน์
๓๖. นางสาวยุวดา จิโนคำ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา
๓๗. นางสาวชนิสรา ปานสี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา
๓๘. นายสมพงษ์ ชำนาญพล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านบ่อไทย
๓๙. นางสาวจิราภรณ์ พลดงนอก	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
๔๐. นายนิกร กระโปรงทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านราหุล
๔๑. นายธีรภัทร สมบูรณ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านราหุล
๔๒. นางสาวมินตรา วงศ์คำราช	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม

๔๓.นางกฤษณา เหมือนหัวหนอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๔๔.นางสาวกุลนิภา จันทัน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๔๕.นางสาวศรีัญญา สีหาวงษ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านห้วยทราย
๔๖.นายจาตุรงค์ ตูลสุข	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านห้วยทราย
๔๗.นางสาวสุวดี ชมพูน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเนินสมบูรณ์
๔๘.นางสาววารุณี ทองปลิว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านเนินสมบูรณ์
๔๙.นายกิตติพงษ์ ศรีวงษ์ชัย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๕๐.นางสาวจิตาภา แก้วลุง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๕๑.นางสาวแสงอรุณ คำล้อม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๕๒.นางสาวชนาพร ดอยลม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐		
๕๓.นางสาวสุภาพร ศรีโยธา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชับบอนวิทยาคม

๗. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครูในโรงเรียนเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ ราย ตามข้อ ๖



**ระเบียบวาระที่ ๕.๔**      **ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการ  
ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย**

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอจำนวนทั้งสิ้น ๕๔ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๖๔ ราย

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
 ๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ  
 ๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
 ๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา                | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา        | กรรมการ       |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ       |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้  
 ๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

#### ๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๖๔ ราย

## ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางจิตตภา มีแสง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านโคกรังน้อย	สพป.พช.๓
๒. นายปราโมทย์ ตะกรุดแก้ว	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๓. นายเสกสรร บุญจันทิก	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาตะกรุด	สพป.พช.๓
๔. นางสาวสุภารัตน์ ทองเถื่อน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	สพป.พช.๓
๕. นางรังสิมา บัวทอง	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๖. นางสาวอุไรลักษณ์ แคนนาเพียง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านฟุบสะแก	สพป.พช.๓
๗. นางสุจินต์ สัตตะบุตร	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๘. นางกรรณรัตน์ กัลยาณมิตร	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๙. นายเกรียงไกร กันพระยา	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๑๐. นางพนิดา หมื่นชนะมา	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้	สพป.พช.๓
๑๑. นางสาวอุทิศ บุญมี	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	สพป.พช.๓
๑๒. นางพิชญภา สมประสงค์	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๑๓. นางสุภาพ มิ่งขวัญ	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๑๔. นางสาวศิรินาถ ตะกรุดแก้ว	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านน่าน้ำโครม	สพป.พช.๓
๑๕. นายสมาน บัวบาน	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๑๖. นางสมพิศ ประกอบทอง	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๑๗. นางสุมาลัย อนุรักษ์	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านแก่งหินปูน	สพป.พช.๓
๑๘. นายสมยศ จุ้ยหนองเมือง	ตำแหน่งครู ร.ร.อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา) สพป.พช.๓	
๑๙. นางสาวศศิธร ด้วงเนตร	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านยางสาว	สพป.พช.๓
๒๐. นายเฉลียว ชาทรง	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านพญาวัง	สพป.พช.๓
๒๑. นายเสกสรร ศรีเลย	ตำแหน่ง ผอ. ร.ร.บ้านคลองตะพานหิน สพป.พช.๓	
๒๒. นางสาวจรัสรัฐภรณ์ เทพสงเคราะห์	ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรี สพป.พช.๓	
๒๓. นายกรกฤต ศรีไทย	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองชุมแสง	สพป.พช.๓
๒๔. นางสาวเสถียรทิพย์ คงปรางดี	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาทุ่ง	สพป.พช.๓
๒๕. นายนะกุล จุฑาเกตุ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านสามัคคีพัฒนา	สพป.พช.๓
๒๖. นางวนิดา บุญกว้าง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้	สพป.พช.๓
๒๗. นางทวี ปัญญาอินทร์	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๒๘. นายสุเมธ จงใจมั่น	ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร.ชัยตะเคียนทอง สพป.พช.๓	
๒๙. นางกุลนิษฐ์ โหมตศิริ	ตำแหน่งครู ร.ร.อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา) สพป.พช.๓	
๓๐. นางสาว พริ้งเพระ	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๓๑. นางวรรณศร พรหมอ่อน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาสนุ่น	สพป.พช.๓
๓๒. นางนงเล็ก อยู่สุข	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านม่วงชุม	สพป.พช.๓

๓๓. นายเมฆินทร์ ทานิล	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองบัว	สพป.พช.๓
๓๔. นายก่อเกียรติ นาลา	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านเนินสมบูรณ์	สพป.พช.๓
๓๕. นางสาวณปภา สายคำทอง	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านคลองกะโเบน	สพป.พช.๓
๓๖. นายประเสริฐ กิจจรัส	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓๗. นายศุภวัฒน์ พุฒินวพง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านถ้ำมั่งคั่ง	สพป.พช.๓
๓๘. นายสุนทร สายทอง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านกม.๓๕	สพป.พช.๓
๓๙. นางสาวอนงค์ กันต์นิกุล	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๐. นางบุญนาค ยิ้มปุย	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านบึงสามพัน	สพป.พช.๓
๔๑. นางลออ ลำไย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๒. นางอาริดา พรหมขุติ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านป่องรัง	สพป.พช.๓
๔๓. นางศิริพร สิงห์เครือ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองไม้สอ	สพป.พช.๓
๔๔. นางสาวบัวหลวง นิมีใจงาม	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านวังไผ่	สพป.พช.๓
๔๕. นางสาวศุภลักษณ์ บุญก่อน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองไม้สอ	สพป.พช.๓
๔๖. นายณรงค์ นฤภัย	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองบัวขาว	สพป.พช.๓
๔๗. นายวิทยา แก้วโสดา	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านวังไผ่	สพป.พช.๓
๔๘. นายสมพร จินะสอน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาเฉลียง	สพป.พช.๓
(เฉลี่ยงทองราษฎร์บำรุง)		
๔๙. นางปิยวรรณ เชิญทอง	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๕๐. นายพงษ์ธร พรหมวัง	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านโคกสะอาด	สพป.พช.๓
๕๑. นางดวงรัตน์ โลงนไธสง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านบึงกระจับ	สพป.พช.๓
๕๒. นายบุญเลิศ นิมีใจงาม	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านหนองบัวทอง	สพป.พช.๓
๕๓. นายธานินทร์ เพ็ญสุริยะ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านซับสำราญเหนือ	สพป.พช.๓
๕๔. นางมีทณา ชาวบ้านกร่าง	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓

## ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก สถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๕๔ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางจิตตาภา มีแสง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านโคกริงน้อย	สพป.พช.๓
๒. นายปราโมทย์ ตะกรุดแก้ว	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓. นายเสกสรร บุญจันทิก	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาตะกรุด	สพป.พช.๓
๔. นางสาวสุดารัตน์ ทองเถื่อน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	สพป.พช.๓
๕. นางรังสิมา บัวทอง	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๖. นางสาวอุไรลักษณ์ แคนนาเพียง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านฟุบสะแก	สพป.พช.๓
๗. นางสุนันต์ สัตตะบุตร	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๘. นางกรองรัตน์ กัลยาณมิตร	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๙. นายเกรียงไกร กันพระยา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๐. นางพนิดา หมั่นชนะมา	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้	สพป.พช.๓
๑๑. นางสาวอุทิศ บุญมี	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	สพป.พช.๓

๑๒.นางพิชญาภา สมประสงค์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๓.นางสุภาพ มิ่งขวัญ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๔.นางสาวศิรินาถ ตะกรุดแก้ว	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาน้ำโครม	สพป.พช.๓
๑๕.นายสมาน บัวบาน	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๖.นางสมพิศ ประกอบทอง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๗.นางสุมาลย์ อนุรักษ์	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านแก่งหินปูน	สพป.พช.๓
๑๘.นายสมยศ จุ้ยหนองเมือง	ตำแหน่งครู ร.ร.อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา) สพป.พช.๓	
๑๙.นางสาวศศิธร ดั่งเนตร	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านยางสาว	สพป.พช.๓
๒๐.นายเฉลียว ชาทรง	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านพญาวัง	สพป.พช.๓
๒๑.นายเสกสรร ศรีเลย	ตำแหน่ง ผอ. ร.ร.บ้านคลองตะพานหิน สพป.พช.๓	
๒๒.นางสาวจรัสภรณ์ เทพสงเคราะห์	ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรี สพป.พช.๓	
๒๓.นายกรกฤต ศรีไทย	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองชุมแสง	สพป.พช.๓
๒๔.นางสาวเสถียรทิพย์ คงปรางดี	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาทุ่ง	สพป.พช.๓
๒๕.นายนะกุล จุฑาเกตุ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านสามัคคีพัฒนา	สพป.พช.๓
๒๖.นางวนิดา บุญกว้าง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้	สพป.พช.๓
๒๗.นางทวี ปัญญาอินทร์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๒๘.นายสุเมธ จงใจมั่น	ตำแหน่งรอง ผอ.ร.ร.ชัยตะเคียนทอง สพป.พช.๓	
๒๙.นางกุลนิษฐ์ โหมตศิริ	ตำแหน่งครู ร.ร.อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา) สพป.พช.๓	
๓๐.นางสว่าง พริ้งเพราะ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓๑.นางวรรณศร พรหมอ่อน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาสนุ่น	สพป.พช.๓
๓๒.นางนงเล็ก อยู่สุข	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านม่วงชุม	สพป.พช.๓
๓๓.นายเมฆินทร์ ทานิล	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองบัว	สพป.พช.๓
๓๔.นายก่อเกียรติ นาลา	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านเนินสมบุรณ์	สพป.พช.๓
๓๕.นางสาวณปภา สายคำทอน	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านคลองกะโบน	สพป.พช.๓
๓๖.นายประเสริฐ กิจจรัส	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓๗.นายศุภวัฒน์ พุฒินวพ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านถ้ำมงคลชัย	สพป.พช.๓
๓๘.นายสุนทร สายทอง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านกม.๓๕	สพป.พช.๓
๓๙.นางสาวอนงค์ กันต์นิกุล	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๐.นางบุญนาถ ยิ้มปุย	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านบึงสามพัน	สพป.พช.๓
๔๑.นางลออ ลำไย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๒.นางอาริดา พรหมขุติ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านบ่อรัง	สพป.พช.๓
๔๓.นางศิริพร สิงห์เครือ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองไม้สอ	สพป.พช.๓
๔๔.นางสาวบัวหลวง ฉิมใจงาม	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านวังไผ่	สพป.พช.๓
๔๕.นางสาวศุภลักษณ์ บุญก่อน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองไม้สอ	สพป.พช.๓
๔๖.นายณรงค์ นฤภัย	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองบัวขาว	สพป.พช.๓
๔๗.นายวิทยา แก้วโสดา	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านวังไผ่	สพป.พช.๓
๔๘.นายสมพร จินะสอน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านนาเฉลียง	สพป.พช.๓

(เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)

๔๙.นางปิยวรรณ เชิญทอง	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๕๐.นายพงษ์ธร พรมวัง	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านโคกสะอาด	สพป.พช.๓
๕๑.นางดวงรัตน์ โลงนไธสง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านบึงกระจับ	สพป.พช.๓
๕๒.นายบุญเลิศ ฉิมใจงาม	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านหนองบัวทอง	สพป.พช.๓
๕๓.นายธานินทร์ เพ็ญสุริยะ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านซำสำราญเหนือ	สพป.พช.๓
๕๔.นางมัทนา ชาวบ้านกร่าง	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓

๗. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๕๔ ราย ตามข้อ ๖

## ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

### ๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๒ ราย

### ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๐/๒๕๖๓ และ ที่ ๒๖๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย

๓.๑.๑ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นายคิมหันต์ คำกำพุทธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดาดอุดม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางปยาวิ วงษ์แสงทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดาดอุดม เนื่องจากเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางเพลินพิศ ชนะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๒ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวศิริพร สัตตฤกษ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสระแก้ว บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายสุพล หาบุตร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาพลวง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางสาวศุภลักษณ์ ติรักษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองพลวง เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๓ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวอลิษา มีน้อย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดาดอุดม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางปยาวิ วงษ์แสงทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดาดอุดม เนื่องจากเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางเพลินพิศ ชนะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปลงดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะ ประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลา การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้าย หลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพ ของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการ เรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้



๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

#### ๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางเพลินพิศ ชนะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่
๒. นางสาวศุภลักษณ์ ตีรักษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาพลวง

๗. **มติ กศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางเพลินพิศ ชนะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่
๒. นางสาวศุภลักษณ์ ตีรักษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาพลวง

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

## ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

## ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ (๓) มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๓๘ ข. (๕) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือกหรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือกหรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

“มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ”

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือ กรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) “ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลมและในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล ซึ่งได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ตามคำสั่งที่ ๒๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุมข้าราชการรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติอนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณสมบัติการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต) วิทยาการคอมพิวเตอร์ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๔๖	
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี	๑) ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกสำนักงาน สังกัด สพฐ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๕ วัน  ๒) ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ สังกัด สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ณ วันที่ยื่นขอรับการประเมินผลงาน) รวมระยะเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ๒ วัน  รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๗ วัน	กศจ. เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติอนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๓	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ปฏิบัติงานด้านนันทวิทยากรบุคคลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓  รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี ๙ เดือน ๒ วัน	

๓.๒ นางสาวสายน้ำ จูแสน ได้เสนอเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบข้อ ๓.๒ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเสนอผลงานตามองค์ประกอบ เพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน โดยเกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกคะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล	คะแนน	ผู้พิจารณา
๑	คุณสมบัติบุคคล	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๒	คุณลักษณะบุคคล	๒๐	ผอ.สพท.
๓	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๔	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่องสำคัญของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน(ถ้ามี)	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๕	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
รวม		๑๐๐	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๓.๓ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลที่ กศจ. กำหนด ข้อ ๓.๒ (๒) คุณลักษณะบุคคล และผลปรากฏว่า นางสาวสายน้ำ จูแสน ได้คะแนนจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคล รวม ๑๖.๘๐ คะแนน

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาประเมินคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบ ข้อ ๓.๒ ตามคำสั่งที่ ๗๓๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุม นางสาวสายน้ำ จูแสน เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิดวิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ของผู้ผ่านการคัดเลือก ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมเปิดโอกาสให้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๖ นางสาวสายน้ำ จูแสน ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งไม่มีผู้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๗ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

“ข้อ ๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๒.๑ กศจ. กำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินแล้ว ขึ้นบัญชีไว้ในจำนวนที่เห็นสมควรและจำเป็นในแต่ละสายงาน

๒.๒.๒ ให้ศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินจากรายชื่อที่ กศจ. กำหนดตามข้อ ๒.๒.๑ เป็นคณะกรรมการประเมิน

ข้อ ๒.๓ การประเมินผลงานและเกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแต่ละเรื่องที่ได้รับคัดเลือกเสนอตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ขอบเขตของผลงาน (๒) คุณภาพของผลงาน (๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔) ประโยชน์ของผลงาน (๕) ความชำนาญงาน และประสบการณ์

๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานแต่ละเรื่องที่ได้รับคัดเลือกเสนอ ตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) เป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง (๒) วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ (๔) ความสำเร็จที่ชัดเจน

๒.๓.๓ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน สรุปผลการประเมิน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อ ตาม ๒.๓.๑ และข้อ ๒.๓.๒ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐”

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คำสั่งที่ ๘๙๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประชุมพิจารณาประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุม นางสาวสายน้ำ จูแสน ได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อจากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน

๔.๒ อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบ และคุณสมบัติของข้าราชการ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๕.๑ นางสาวสายน้ำ จูแสน ผู้ยื่นมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ณ วันยื่นขอรับการประเมินผลงาน นับเวลาได้ ๔ ปี ๙ เดือน ๒ วัน) และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติอนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ๑ ปี ๓ เดือน ๕ วัน และเมื่อนำมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ นักทรัพยากรบุคคล ระยะเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ๒ วัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๗ วัน ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒិการศึกษา ระดับปริญญาตรี วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๔๖

๕.๒ นางสาวสายน้ำ จูแสน ผู้ยื่นเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน

๖.๒ เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

**๗. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน

๗.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ราย นางสาวสายน้ำ จูแสน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓



**ระเบียบวาระที่ ๕.๗** ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

#### ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวสุประวีณ์ มาโยง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ กท ๑๐๒๘ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

#### ๒. กฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๑๐๗๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

#### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวสุประวีณ์ มาโยง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มนโยบายและแผน (ปัจจุบันช่วยราชการที่สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร โดยได้ตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดการโอนแล้วไม่มีข้อขัดข้องให้สามารถโอนได้ตามความประสงค์

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวสุประวีณ์ มาโยง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มนโยบายและแผน ให้โอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นควรให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวสุประวีณ์ มาโยง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร ตามคำร้องขอของตนเอง

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวสุประวีณ์ มาโยง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามคำร้องขอของตนเอง

**๗. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวสุประวีณ์ มาโยง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามคำร้องขอของตนเอง

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

## ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู คศ.๑ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ขอเปลี่ยนตำแหน่งไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ราย นายภัทรพล ผดุงฤกษ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

## ๒. กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๗ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๓ รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายภัทรพล ผดุงฤกษ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๘๔ กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เรื่องการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน

พ.ศ. ๒๕๖๓ ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคำใหญ่ อำเภอกุเวียง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตามผลการสอบแข่งขันได้

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาข้าราชการดังกล่าวแล้วไม่มีข้อขัดข้องให้สามารถเปลี่ยนตำแหน่งไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ตามผลการสอบแข่งขัน

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้นำเสนออนุมัติให้ นายภัทรพล ผดุงฤกษ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เปลี่ยนตำแหน่งไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคำใหญ่ อำเภอกุเวียง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตามผลการสอบแข่งขันได้

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้นำเสนอขอความเห็นชอบให้นายภัทรพล ผดุงฤกษ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว เปลี่ยนตำแหน่งไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคำใหญ่ อำเภอกุเวียง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตามผลการสอบแข่งขันได้

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ นายภัทรพล ผดุงฤกษ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เปลี่ยนตำแหน่งไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคำใหญ่ อำเภอกุเวียง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตามผลการสอบแข่งขันได้

๗. **มติ อกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ นายภัทรพล ผดุงฤกษ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เปลี่ยนตำแหน่งไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคำใหญ่ อำเภอกุเวียง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตามผลการสอบแข่งขันได้

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ


### ระเบียบวาระที่ ๖.๑ การขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์


---


ด้วยได้รับหนังสือจาก นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป เนื่องจากได้รับแต่งตั้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นกรรมการในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การมอบหมายผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

**ที่ประชุม ออกจ. :** รับทราบ และเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวอภิญญา ออบสา)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  (นางพรหมภัสสร อยู่พีช)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ว่าที่พันตรี  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(ประยุทธ์ แก่นชา)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
อนุกรรมการและเลขานุการ