



รายงานการประชุม  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง  
ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

<u>ระเบียบวาระ</u>	<u>หน้า</u>
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	๒
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๓
๔.๒ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	๔
๔.๓ วิธีดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)	๕
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๗
๕.๒ การอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๙
๕.๓ การตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ และด้านที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง)	๑๑
๕.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ( ว ๒๑/๒๕๖๐)	๑๓
๕.๕ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)	๑๖
๕.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒ ) (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๒๑
๕.๗ ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๒๕
๕.๘ ผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๒๗

## ระเบียบวาระ

## หน้า

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๓๐
๕.๑๐ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	๓๒
๕.๑๑ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๓๙
๕.๑๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๔๖
๕.๑๓ กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	๕๑
๕.๑๔ กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ	๖๔
๕.๑๕ ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น โดยใช้ผลสอบการแข่งขันได้	๖๙
๕.๑๖ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจาก การพิจารณาย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๗๒
๕.๑๗ ขอความเห็นชอบจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๗๖
<b>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ</b>	๗๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายกำพล วันทา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายไท พานนนท์	อนุกรรมการ
๓. นางประไพศรี ทองยิ่ง	อนุกรรมการ
๔. นางมณีรัฐ เทียมครุ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๕. นางพรหมภัสสร อยู่พีช	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุม (ผ่านแอปพลิเคชัน Google Meet)

๑. นายสุทิต ทองสนธิกาญจน์	อนุกรรมการ
๒. นายทำนอง เสมาทอง	อนุกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชาย มะลิลา	อนุกรรมการ	ติดภารกิจ
------------------	------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวรพล อุทัยรัตน์	รอง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒. นายวาทกานต์ ศรีธรรษากร	รอง ผอ. สพม.เพชรบูรณ์
๓. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๔. นายพิชิตชัย อนนนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พช
๖. นางน้อมจิตต์ หนูทอง	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๗. นายณัฐพงษ์ชนันต์ เกตุขาว	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๘. นางสาวชมัยพร อ่อนวัน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๙. นายเอกชัย กองทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๐. นายผดุงกานต์ ทัพโพชิต	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๑. นางเบญจวรรณ เพชรภรณ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๒. นายพิชิตพล โสประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๓. นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๔. นางสาวกัญญาภัค จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๑๕. นายอนิรุทธ์ ชูสาย	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๑๖. นางอัมพร เกลี้ยงประดับ	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๑๗. นายศุภชัย รั่ววิชา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๑๘. นางสาวชล สักขพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ศจจ.เพชรบูรณ์

**ผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)**

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๑๙. นายสมคิด วงษ์แสง        | นักวิชาการศึกษา                                |
| ๒๐. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน   | นักทรัพยากรบุคคล ศรจ.เพชรบูรณ์                 |
| ๒๑. นางสาวเกตุฤดี เพี้ยแก้ว | ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ศรจ.เพชรบูรณ์ |

**เริ่มประชุมเวลา** ๐๙.๓๐ น.

นายกำพล วันทา ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณาตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ ได้รับหนังสือขอลาออกจากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ราย นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร

๑.๒ นายประสิทธิ์ อินวรรณ ย้ายไปรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จึงไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้

๑.๓ นายชาย มะลิลา ตัดภารกิจ จึงไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔**

ขอได้โปรดตรวจสอบรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ หากเห็นชอบขอได้โปรดรับรอง (ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ทุกท่านเรียบร้อยแล้ว)

**ที่ประชุม :** รับรอง

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) และตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔ - ๑๓ )

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม กศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

---

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ได้แจ้ง เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ กศจ. ทุกแห่งปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติให้ชักซ้อมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันและการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งแรกว่า "ให้ กศจ. ดำเนินการสอบแข่งขันจนแล้วเสร็จทุกขั้นตอน แล้วจึงเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป" (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๕ )

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๓      วิธีดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ในสภาวะการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)**

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งเรื่อง วิธีดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวะการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - ๑๙) โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จึงทำให้ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามปกติได้ ดังนั้น เพื่อให้การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ให้เกิดการเคลื่อนย้ายของผู้เข้าสอบในการเดินทางไปสอบในจังหวัดที่ยื่นใบสมัครไว้ จึงมีมติ ดังนี้

๑. กำหนดวิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวะการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยให้ใช้บังคับ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๒. มอบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ การใดที่ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้ดำเนินการตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้ส่งมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อดำเนินการต่อไป

วิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวะการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ฯลฯ

ก.ค.ศ. จึงกำหนดวิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวะการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยให้เป็นไปตามข้อกำหนดตามมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - ๑๙) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และไม่ให้เกิดการเคลื่อนย้ายของผู้เข้าสอบในการเดินทางไปสอบในจังหวัดที่ยื่นสมัครไว้ ดังนี้



๑. มอบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ การใดที่ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ไปแล้วให้ส่งมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยให้กำหนดรูปแบบและวิธีการจัดสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมให้มีประสิทธิภาพ โดยให้นำข้อ ๑๓ ของหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว มาใช้บังคับแก่กรณีโดยอนุโลม

๓. การประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๘ - ๒๓ )

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

#### ๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๕ - ๓๓ )

#### ๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

#### วิธีการ

“๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ”

#### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑. นางวชิรารัตน์ แก้วดี ครู รร.บ้านโพธิ์ทอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

๑. นางสาวสุภาภาณูจน์ พาดี ครู รร.พ่อขุนผาเมืองรำลึก

๒. ว่าที่ ร.ต.พรหมเทพ แสงสีดา ครู รร.บ้านห้วยน้ำขาว

๓. นางยุพียงค์ แสงพรม ครู รร.บ้านตาดข้าพัฒนา

๔. นางสาววิไล แก้วประสงค์ ครู รร.บ้านห้วยลาด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๐ ราย

๑. นางสาวสุปราณี หุ่นหล่อ	ครู รร.วังโป่งศึกษา
๒. นางสาวกัญจน์ชญา โนสุยะ	ครู รร.น้ำหนาววิทยาคม
๓. นายเมธา ม่วงมุกข์	ครู รร.วังใหญ่วิทยาคม
๔. นายศุภณัฐ จันทร์ขำ	ครู รร.วังโป่งศึกษา
๕. นายมานะ บุญเกิด	ครู รร.หนองไผ่
๖. นางสาวนฤมล จันทิมา	ครู รร.แดงขุยวิทยาคม
๗. นายธมกร ยาหลง	ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๘. นายธงไชย ภูถนนวนอก	ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม
๙. นางสาวสมฤดี ศรีขามก	ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม
๑๐. นายชวุฒิ มากมิ่ง	ครู รร.หนองไผ่

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ

#### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ

## ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอบความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

### ๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ มีความประสงค์จะขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ ราย นางสาวจิรัชญา ขวัญพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยลาด

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๖ - ๓๗ )

### ๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมิน อยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด

๗. เมื่อ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แจ้งมาว่าคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตรวจสอบ คำขอ และเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมินผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้แก่ ราย นางสาวจิรัชญา ขวัญพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยลาด

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

**๖. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการประเมินที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย โดยให้ตรวจสอบข้อมูลในการให้คะแนน และให้ใช้แบบฟอร์มการให้คะแนนที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒  
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
 เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  
 (กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมิน ข้าราชการครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑ คณะ  
 (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบท้ายหน้าที่ ๔๐ - ๔๕)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอไว้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา และมีการเปลี่ยนตำแหน่ง ซึ่งขอวิทยฐานะชำนาญการและได้ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือขอวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และได้ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

“ข้อ ๔ กรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง มีมติให้ปรับปรุงด้านที่ ๓ ก็ให้สามารถปรับปรุงด้านที่ ๓ ในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิมได้ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ โดยมีผลอนุมัติหลังวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ในปัจจุบัน หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ได้ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ให้แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย”

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายสมศักดิ์ หารวันนา ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ส่งผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

๓.๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย ผู้เสนอขอประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๑ คน

### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู  
เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ( ว ๒๑/๒๕๖๐ )

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาเสนอ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๙ - ๑๐๖ )

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา  
ในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่  
การศึกษา ฯลฯ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐  
เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะและการให้ได้รับ  
เงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑/ ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะ  
และเลื่อนวิทยฐานะ

“แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน”

ข้อ ๗ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์  
ข้อ ๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู และข้อ ๒.๓ วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
แต่คุณสมบัติตามข้อ ๒.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ข้อ ๒.๔ การพัฒนา และข้อ ๒.๕ ผลงานที่เกิดจากการ  
ปฏิบัติหน้าที่ ไม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้ หากประสงค์จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้  
และมีคุณสมบัติต่อไปนี้ให้นำไปใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๗.๑ จำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน  
ย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๗.๑.๑ การขอวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นครูชำนาญการพิเศษ  
ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๗๒๔ - ๓๗๒๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓  
และต้องมีภาระงานสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชั่วโมง

๗.๑.๒ การขอวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนเป็นครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมี  
ภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ. ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๗๒๔ - ๓๗๒๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ และต้องมีภาระ  
งานสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง



๗.๒ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๓ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมิน รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปีการศึกษา ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา และรับรองข้อมูลดังกล่าว ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อเนื่องทุกปี และสามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้ เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๐๘๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ราย นางสาว จันทรา เบ้านี้ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านโคกมน โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา การตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๔. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวจันทร์หา เบ้านี้ ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านโคกมน

**๖. มติ อจจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวจันทร์หา เบ้านี้ ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านโคกมน และมอบให้ นางประไพศรี ทองยิ่ง เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแทน นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการ  
เพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทย  
ฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๒ - ๑๒๘ )

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะ  
ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้  
อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการ  
เลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ให้คำนึงถึง  
ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพ การปฏิบัติงานความ  
ชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ  
กระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจ  
หน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์  
และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๒. ผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู

๒.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อย  
กว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน  
ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๒.๒.๒ การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมี ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วม ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย โดยในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี ผู้ขอจะต้องมีชั่วโมงสอน ในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ เสนอผลงานทางวิชาการนั้น

๒.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้ม ประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. ๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)

๒.๔ ผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ก.ค.ศ. กำหนด ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ และมี ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ใน แบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ. ๒)

๓. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณา จากด้านการจัดการเรียนการสอนด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมิน ตาม ข้อ ๓.๑ แล้วต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนา กระบวนการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลและผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปี การศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมติวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการ สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน จังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่ง ครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๔.๒ คณะกรรมการที่ก.ค.ศ.ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนเป็นวิทย ฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕กรกฎาคม๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

ฯลฯ

#### “หลักเกณฑ์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด และเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้สามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการพัฒนาที่ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. หลักสูตรการพัฒนาต้องมีองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ หลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ พัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงและภายในระยะเวลา ๕ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนา จำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง

หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้

ฯลฯ

#### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสุดาวลัย ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สอนกลุ่มกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ วุฒิกการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอรอุมา ลักษณะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางพรทิพย์ ชำนาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ วุฒิกการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (คณิตศาสตร์) วุฒิปริญญาโท กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางน้ำฝน ศรีหาวัตร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๓.๒ โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔) เข้ารับการพัฒนาย่างต่อเนื่องทุกปี และเป็นหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนาให้การรับรอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อปี กรณีมีชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง ให้นำชั่วโมง PLC ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมได้

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการในจำนวนนี้เป็นผลงานวิจัยในชั้นเรียน ๑ รายการ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญโดยขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการเป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑ นางสาวสุดาวลัย ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สอนกลุ่มวิชาสุขศึกษา และพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอรอุมา ลักษณะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์

๕.๒ นางพรทิพย์ ชำนาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สอนกลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางน้ำฝน ศรีหาวัตร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๖. **มติ ออกศจ.** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ นางสาวสุดาวลัย ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สอนกลุ่มวิชาสุขศึกษา และพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอรอุมา ลักษณะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์

๖.๒ นางพรทิพย์ ชำนาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สอนกลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางน้ำฝน ศรีหาวัตร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ  
(ประเมินด้านที่ ๑ , ๒ ) (ว ๑๗/๒๕๕๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ  
ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้  
ความสามารถ สายงานบริหารสถานศึกษา นายจุลินทร์ น้าค่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ  
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์  
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓๓ - ๑๓๔ )

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา  
ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  
หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลา

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา  
ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ  
จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้  
คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕



๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน  
เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕”

### วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงาน  
ทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

### ๔. การตั้งกรรมการประเมิน

๔.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ  
จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน  
ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิ  
นอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ  
ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน  
กรรมการ”

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร  
สถานศึกษา

“หมวด ๗ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะ  
เปลี่ยนผ่าน

๑. คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้ยื่นไว้ตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ (ว ๑๗/๒๕๕๒) หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (ว ๑๐/๒๕๕๔)  
ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ  
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับ  
การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ดังกล่าว ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม  
ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๑๗/๒๕๕๒ หรือ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ให้สามารถยื่นคำขอ  
ได้ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว และในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น  
โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ - หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ

๒.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ - หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ”

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วย นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ยื่นคำขอเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เสนอขอดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑.๑ ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ

- นายจุลินทร์ น้ำค้าง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๒ รวม ๑๒ ปี ๙ วัน

๒) มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลา

- นายจุลินทร์ น้ำค้าง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๔๘

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

- นายจุลินทร์ น้ำค้าง ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๑๖ ปี ๓ เดือน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นายจุรินทร์ น้าค่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ความรู้ความสามารถ

#### **๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### **๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของ นายจุรินทร์ น้าค่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

**๖. มติ ออกศจ.** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของ นายจุรินทร์ น้าค่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการ  
ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประสงค์จะขอความเห็นชอบ  
เปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและ  
พัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓๖ - ๑๓๖ )

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

ข้อ ๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ  
การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและ  
พัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕  
ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยัง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น  
จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๒.๒ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๕๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย

๑. ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางจรรจรจิราภรณ์ ขวัญแหวน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับบอน บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายสมหมาย ทองจันทนาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่ เนื่องจาก ไม่สะดวกในการเดินทาง และมีปัญหาด้านสุขภาพ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางลออ ลำไย ข้าราชการบำนาญ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

**๖. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขอความเห็นชอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประสงค์จะขอความเห็นชอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓๕ ราย (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๒ - ๑๕๓ )

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๘ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมิน ผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณานุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าควร ให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณานุมัติ และให้ผู้มี อำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดตามเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม เพื่อพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วยผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วนั้น

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งมีผลการประเมินพิจารณาผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย

๓. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้ครูผู้ช่วยทั้ง ๓๕ ราย รับราชการต่อไป โดยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามผลการประเมิน

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย

#### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย ดังนี้

๑. นางสาวณัฐธิดา	รู้ทำนอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านไทรงาม
๒. นางสาวพรนภา	แป้นแก้ว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านศรีเทพน้อย
๓. นางวรวรรณ	ประเสริฐสิน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านไร่ขอนแก่นขวาง
๔. นางสาวสุพร	ไชยวะนิตย์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์
๕. นางสาวเข็มพร	หวังคุ้มกลาง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกสำราญ
๖. นางสาวรุ่งทิพย์	ศิลาพันธ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๗. นางสาวณัฐพร	ขวัญมิ่ง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกสำราญ
๘. นางสาวญาณินท์	เฉลิมไทย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านชัยน้อย
๙. นายรชานนท์	รักชนะงาม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย
๑๐. นายวัฒน์ชัย	ปัญจิต	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๑๑. นายธนากร	พรมเตือ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์
๑๒. นายดาโรจน์	มากาน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกปรือ
๑๓. นางสาวราตรี	ล้ำเลิศ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านนาเฉลียง (เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)
๑๔. นางสาวธีรกานต์	ข้าในเมือง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านพุกาม
๑๕. นางสาวทิพย์วิมล	เสื่อไว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านวังน้อย
๑๖. นางสาวศุภนิจ	สงรังษี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านชัยสวัสดิ์
๑๗. นางสุภาวดี	ภูเพ็ชร	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างพัฒนา)
๑๘. นางสาวนิตยา	อินสังข์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านชัยเตือ
๑๙. นางสาววิภา	พันบุตดี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง
๒๐. นางสาวปาริฉัตร	สิตสกุล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านนาทุ่ง

๒๑. นางสาวอรรรณ บัวทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองคล้า
๒๒. นางสาวกนกรรณ พิมลา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย
๒๓. นางสาวจนา วิเชียรศรี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนวังโป่งศึกษา
๒๔. นางสาวกรรณการ์ ชนะวงศ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๒๕. นางสาวเนติราภรณ์ กระสวย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๒๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิง สุภาพร กันภัย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๒๗. นางสาวปัทสรา กันยาประสิทธิ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๒๘. นางศิริเพ็ญ เชษฐวิสุต	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม
๒๙. นายวัชรินทร์ โสภิตะชา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม
๓๐. นางสาวนลิตา จำปา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๓๑. นางสาวไอลดา เลิกนอก	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๓๒. นายสิทธิกร ด้วงทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๓๓. นายปราโมทย์ เปลียนศรี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๓๔. นายบัณฑิต มาอยู่วัง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์
๓๕. นางสาวพรทิพย์ ป้องท้าว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม



**ระเบียบวาระที่ ๕.๙      ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู  
โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา**

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายมนตรี นุชขำ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิถลพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาชั้นพื้นฐาน ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๕๖ - ๑๗๖ )

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ให้ผู้ประสงค์ขอโอน เสนอคำร้องตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต่อส่วนราชการที่สังกัด เพื่อพิจารณาและส่งคำร้องให้ส่วนราชการอื่นที่ขอโอนไป

๒.๑ การโอนสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ส่งคำร้องถึงเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาเอกชน หรือเลขาธิการ กศน. แล้วแต่กรณี

๕. การพิจารณารับโอน ให้พิจารณาข้อมูลของผู้ขอโอนตามเอกสารหลักฐานและเงื่อนไขตามแบบคำร้องขอโอนที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยคำนึงถึงปริมาณงานสถานศึกษา เหตุผลความจำเป็น ความต้องการ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และกำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๙. การรับโอน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ อย่างเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือมีการดำเนินการโดยมิชอบใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น

ฯลฯ

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายมนตรี นุชขำ ตำแหน่งครู วิชาเอกอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างยนต์ เครื่องกล) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๙๘๔ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๓๐ บาท โรงเรียนวังพิรุณพิทยาคม อำเภอ빙สามพัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๓.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนวังพิรุณพิทยาคม ไม่ขัดข้อง และอนุญาตให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ตามความประสงค์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายมนตรี นุชขำ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิรุณพิทยาคม แล้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนวังพิรุณพิทยาคม ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เห็นควรให้ส่งคำร้องขอโอนและให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ตามความประสงค์

### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ราย นายมนตรี นุชขำ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิรุณพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว เห็นชอบให้โอนได้ตามความประสงค์

### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายมนตรี นุชขำ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิรุณพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามคำร้องขอของตนเองและให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๖. **มติ ออกศจ.** ถอน โดยในครั้งถัดไป หากมีวาระนำเสนอเพื่อขอโอนไปรับราชการต่างสังกัด ให้เสนอพร้อมมติรับโอนจากหน่วยงานปลายทาง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๘๔ - ๒๐๘ )

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ (๓) มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๓๘ ข. (๕) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

“มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) “ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลมและในกรณีที่ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

๓. ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี”

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

“๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ว ๘/๒๕๕๖)

๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งระดับชำนาญการ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

ฯลฯ

“ข้อ ๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๒.๑ กศจ. กำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินแล้วขึ้นบัญชีไว้ในจำนวนที่เห็นสมควรและจำเป็นในแต่ละสายงาน

๒.๒.๒ ให้ศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินจากรายชื่อที่ กศจ. กำหนดตามข้อ ๒.๒.๑ เป็นคณะกรรมการประเมิน

ข้อ ๒.๓ การประเมินผลงานและเกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แต่ละเรื่องที่ได้รับคัดเลือกเสนอตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ขอบเขตของผลงาน (๒) คุณภาพของผลงาน (๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔) ประโยชน์ของผลงาน (๕) ความชำนาญงาน และประสบการณ์

๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนา งานแต่ละเรื่องที่ได้รับคัดเลือกเสนอ ตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) เป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง (๒) วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ (๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

๒.๓.๓ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน สรุปผลการประเมิน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อ ตาม ๒.๓.๑ และข้อ ๒.๓.๒ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐”

วิธีการ

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กรณี กศจ. มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงาน ให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

ฯลฯ

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“๓.๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะนี้ใช้บังคับ ให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและวิทยฐานะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ได้อีกเพียง ๑ ครั้ง ตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ”

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสนอเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้เสนอเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๑	คุณวุฒิการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรี บธ.บ. (การตลาด) ตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๔๘ ปริญญาโท ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งอย่างใด อย่างหนึ่งตาม มาตรฐานตำแหน่ง	สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๒ ปี – เดือน ๓ วัน อนุมัตินับระยะเวลาเกือกล ตามมติการ ประชุม กศจ. ครั้งที่ ๘/๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน (ณ วันที่ยื่นขอรับการประเมินผลงาน)
			รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๓	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับ สายงานที่แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสม กับความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔  รวมระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน (เลขที่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๓.๒ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ได้เสนอเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบ ข้อ ๓.๒ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเสนอผลงานตามองค์ประกอบ เพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานโดยเกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกคะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล	คะแนน	ผู้พิจารณา
๑	คุณสมบัติบุคคล	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๒	คุณลักษณะบุคคล	๒๐	ผอ.สพท.
๓	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๔	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่องสัดส่วน ของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๕	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๓.๓ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลที่ กศจ.กำหนด ข้อ ๓.๒ (๒) คุณลักษณะบุคคล และผลปรากฏว่านางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ได้คะแนนจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคล รวม ๑๘ คะแนน

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาประเมินคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบ ข้อ ๓.๒ ตามคำสั่งที่ ๗๓๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุม นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิดวิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ของผู้ผ่านการคัดเลือก ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมเปิดโอกาสให้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๖ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีผู้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คำสั่งที่ ๔๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประชุมพิจารณาประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุม ให้ผ่านการประเมินได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อจากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบผลการประเมินผลงานของนางสาวนางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๘.๑ เห็นชอบผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม

๓.๘.๒ เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วน สมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบ และคุณสมบัติของข้าราชการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๔.๑ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ผู้ยื่นมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๒ ปี ๓ วัน (อนุมัติให้นับระยะเวลาเกือกกูล ตามมติ การประชุม กศจ. ครั้งที่ ๘/๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔) และดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ณ วันที่ยื่นขอรับการคัดเลือก) ระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิมัธยมศึกษา ระดับปริญญาโท ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๔.๒ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ผู้ยื่นเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน



## ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม

๕.๒ เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

## ๖. มติ ออกศจ. เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม

๖.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๔๔ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๓๗ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๓๖ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	จำนวน ๒๗ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๑๖ - ๒๑๙ )

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

“มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

“มาตรา ๗๓

วรรคหนึ่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใสและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจมาตรา ๗๔

วรรคสาม หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ฯลฯ

ข้อ ๕ วรรค ๒ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ฯลฯ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ฯลฯ

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ฯลฯ

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมวันลา ตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้ ฯลฯ (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ”

ข้อ ๑๙ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้น

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดว่า ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน”

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุดที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญมาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุดที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ซึ่งกำหนดให้ใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุดที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ซึ่งกำหนดว่า ข้อ ๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งฯ

๒.๑๑ หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“๑ เกณฑ์ที่ถือว่า “ลาบ่อยครั้ง”

(ข) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ถ้าวันลา รวมกัน ทุกครั้งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างได้

๒ เกณฑ์ที่ถือว่า “มาทำงานสายเนื่อง ๆ”

(ข) มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน”

๒.๑๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดย ก.ค.ศ. มีมติให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณานอุมัติให้สั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามนัยข้อ ๑๙ แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยถือปฏิบัติ ตามแนวการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ดังนี้

(๑) ในครั้งปีที่ผ่านมา เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามข้อ ๔ วรรคสอง แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ และ

(๒) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสำหรับผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

๒.๑๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

“ข้อ ๑ การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

และกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และบัญชีรายชื่อข้าราชการ ที่ไปช่วยราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔”

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ให้สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และปฏิทินที่กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินในรอบ ๖ เดือน ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาและดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกลั่นกรองข้อมูลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนก่อนเสนอ ออกจก. เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองและเสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเป็นไปตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา ดังนี้

๓.๗.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๔ ราย
  - (๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔๔ ราย
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๗ ราย
  - (๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓๗ ราย
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๖ ราย
  - (๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓๖ ราย
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๗ ราย
  - (๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒๗ ราย

รายละเอียดประกอบการพิจารณา ข้อ ๓.๔

๓.๗.๒ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังจากวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๓.๗.๓ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการครูผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ และให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยราชการจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

#### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น ตามข้อ ๓.๗

๕.๒ เห็นขอรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังจากวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

**๖. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น ตามข้อ ๓.๗

๖.๒ อนุมัติการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังจากวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการรายนั้นสังกัด



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

- ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑,๑๗๓ ราย  
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓  
จำนวน ๑,๑๗๐ ราย  
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๓ ราย
- ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๒๙๑ ราย  
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓  
จำนวน ๑,๒๘๙ ราย  
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๒ ราย
- ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๖๗๑ ราย  
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓  
จำนวน ๑,๖๗๐ ราย  
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๑ ราย
- ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๕๓๒ ราย  
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓  
จำนวน ๑,๕๒๘ ราย  
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ.๒๕๔๗

“มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ก.ค.ศ.ได้ออกกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑”

๒.๔ หนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ก.ค.ศ.กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ”

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒.๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๗๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ฯลฯ”

“ข้อ ๑๐.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการใน สพท.ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ”

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้สถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามปฏิทิน ที่กำหนด และสำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งการเปลี่ยนแปลงแบบบันทึกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แจ้งข้าราชการในสังกัด ให้ใช้แบบบันทึกการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลการนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกรอกแบบรายงานข้อมูล การนับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๘.๑ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ข้อ ๘.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ ให้แยกวงเงินการเลื่อน เงินเดือนแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ รอง ผอ.สถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท.ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา”

๓.๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๕ คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาแจ้งจัดสรรวงเงินฯ ให้สถานศึกษาในสังกัดเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา หรือระดับเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด เสร็จสิ้นแล้ว จึงเสนอบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

จำนวน ๑,๑๗๐ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๑๗๐ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐาน ในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ - (- เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน - ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน - ราย

บรรจุเข้ารับราชการวันที่ - (- เดือน - วัน)

- ลาเกิน จำนวน - ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๓ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓ ราย

๓.๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๒๘๑ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

จำนวน ๑,๒๘๙ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๒๘๘ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐาน ในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ - (- เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๒ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒ ราย

๓.๖.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๖๗๑ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

จำนวน ๑,๖๗๐ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๖๖๙ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐาน ในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ - (- เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- ผลการประเมินปรับปรุง (๕๙ คะแนน) (เสียชีวิต ๒ ก.ย.๖๕)

จำนวน ๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย

๓.๖.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๕๓๒ ราย  
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

จำนวน ๑,๕๒๘ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๕๒๗ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐาน  
ในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ - (- เดือน -วัน)  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑ ราย

(มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

(๑ เดือน - วัน)

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔ ราย

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓  
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
จึงเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)  
ดังรายละเอียดที่แนบข้อ ๓.๖

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
เพชรบูรณ์ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

#### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒  
เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑  
เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น

## ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

### ๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวนอัตราว่างทั้งสิ้น ๑๒๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	จำนวน	๓๕	อัตรา
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๑๓	อัตรา
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน	๓๒	อัตรา
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๔๓	อัตรา

### ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป ”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๖ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๑๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ รวมถึงการย้าย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ก่อนที่จะเสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อใช้ประกอบและการย้าย ตามที่การบรรจุแต่งตั้งและการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ทุกตำแหน่ง

(๒) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เป็นคณะทำงานร่วมกันทุกเขตในจังหวัด ตรวจสอบข้อมูล และจัดทำรายละเอียด และนำเสนอการบรรจุแต่งตั้ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกประเภททุกตำแหน่ง ก่อนเสนอ ออกศจ.พิจารณาให้ความเห็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ (๓) เมื่อศึกษาธิการจังหวัดออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และย้าย ตามมติ กศจ. แล้ว ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพื่อดำเนินการต่อไป

(๓) เมื่อศึกษาธิการจังหวัดออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และย้ายตามมติ กศจ. แล้ว ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

“ข้อ ๗ การพิจารณาการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ออกศจ. เป็นผู้พิจารณา กลั่นกรองการย้าย สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายประกอบด้วยผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็น เลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษและ ต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

ข้อ ๘ ให้ กศจ. ออกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้าย จากองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษากำหนดตามข้อ ๙ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึง ถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับเป็นสำคัญ หาก กศจ. มีความเห็นต่างไปจากความเห็นของ ออกศจ. และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

สำหรับการพิจารณาของ กศจ. ให้พิจารณาการย้ายพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษา ในภาพรวมของจังหวัด

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ ออกศจ. พิจารณาก่อนนำเสนอกศจ. พิจารณา ให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป”

ฯลฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๓๑๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

“สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ ก.ค.ศ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔”

### ๓. รายละเอียดประกอบพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตาม องค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๖๔ โดยยื่นคำร้องขอย้ายรวมถึงรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมิน ตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ยื่นคำร้องขอย้าย (กรณีปกติ) ปี ๒๕๖๔ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ และได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ลำดับ ที่	สพท.	จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขต พื้นที่การศึกษา	จากต่างเขต พื้นที่การศึกษา ในจังหวัด	จากต่างจังหวัด	
๑	สพม. พช	๑๐๖	๑๙	๓๕	
๒	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๔๕	๒๗	๙	
๓	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๑๑๓	๒๙	๔๒	
๔	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๓	๔	๑๕	

#### ๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแจ้งให้สถานศึกษา ทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้น ๆ (ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา ของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๓.๔.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผล ความจำเป็น มาตรฐานวิชาเอกและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๓.๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



๓.๔.๔ พิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น ๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณา แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่ได้รับการย้าย เพื่อนำเสนอ ออกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล และจัดทำรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนนำเสนอ ออกศจ. ตามประกาศ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๓.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำรายละเอียดข้อมูลเสนอ ออกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณากลับกรอง เพื่อนำเสนอ กศจ. เพชรบูรณ์ โดยประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๓.๖.๑ เสนอย้ายให้ดำรงตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ กรณีปกติ จำนวน ๔๐ ราย ดังนี้

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์       | จำนวน ๑๐ ราย |
| ๒) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๔ ราย  |
| ๓) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๒๑ ราย |
| ๔) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๕ ราย  |

๓.๖.๒ เสนอย้ายโดยการสับเปลี่ยนตัวบุคคล ว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ กรณีปกติ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- |   |             |
|---|-------------|
| ๑) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ | จำนวน ๑ ราย |
|---|-------------|

๓.๖.๓ เสนอย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๕ ราย  |
| ๒) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๑๔ ราย |

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ได้ตรวจสอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู แล้ว ดังนี้

๓.๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงานการสอน ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

- |                                |              |
|--------------------------------|--------------|
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ      | จำนวน ๑๐ ราย |
| - ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตัวบุคคล | จำนวน ๑ ราย  |

๓.๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๙ ราย ดังนี้

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๔ ราย
- ย้ายโดยการเกลี้ยอัตรากำล้าง จำนวน ๕ ราย

๓.๗.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓๕ ราย ดังนี้

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๒๑ ราย
- ย้ายโดยการเกลี้ยอัตรากำล้าง จำนวน ๑๔ ราย

๓.๗.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๕ ราย

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีปกติ ดำรงตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๔๐ ราย ดังนี้

- ๕.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๐ ราย
- ๕.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย
- ๕.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๑ ราย
- ๕.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย

๕.๒ เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการสับเปลี่ยนตัวบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- ๕.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๕.๓ เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการเกลี้ยอัตรากำล้าง จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

- ๕.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย
- ๕.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔ ราย

**๖. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตรี ปกติ ดำรงตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๔๐ ราย ดังนี้

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๐ ราย**

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๕ ราย**

๑) นายสุทิน ปานขาว ตำแหน่งครู โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) นางสาววิญญา ผางแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓) นางรัตนา คล้ายใจตรง ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๔) นางสาวแสงอาภา ดิษสวรรค์ ตำแหน่งครู โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๕) นายภัทรพล พิมพา ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนผาแดงวิทยาคม อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รัยย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๓ ราย**

๑) น.ส.วรรณพร เหล่ามงคล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) นางสาวธนภรณ์ เชื้อเพ็ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับตะแบก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓) นายนิเวศน์ อนุวงศ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนผาแดงวิทยาคม อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รัยย้ายจากต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย**

๑) นายกฤษฏ์ไกรวิษณุ จันทรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดป่าไผ่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) นายสุระศักดิ์ ถิ่นนาราม ตำแหน่งครู โรงเรียนชัยบาดาลพิทยาคม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย**

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๒ ราย**

๑) นางสาวไกล่รุ่ง เสียงไพเราะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองน้ำคั้น อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยแหวน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) นางสาวสาวิตรี พึ่งแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังจวน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รัยย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๑ ราย**

ราย นางพิกุล อนุชาติ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านน้ำเต๋อใต้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รัยย้ายจากต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย**

ราย นางกัลยารัตน์ แก้วแดง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



๙) นางประไพจิตร แก้วแบน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอไม้พรวน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยข่อย อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รัยย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๔ ราย**

๑) นางสาวพิรพร วงษ์ลา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเนินถาวร อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังขอน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) นางปยารี วงษ์แสงทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดาดอุดม อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังเงิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓) นางเนตรนภา ลอยเลื่อน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองกระโปน อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔) นางสาวอมรรัตน์ คำสุริน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านลำตาเถร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังยาว (ปิยะภูมิมิวิทยา) อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รัยย้ายจากต่างจังหวัด) จำนวน ๘ ราย**

๑) นางเนตรนภา สังเกตู ตำแหน่งครู โรงเรียนโนนเมืองวิทยาการ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เลย หนองบัวลำภู ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซำภู อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) นางสาวสุนิษา ศรีธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังยาว อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านร่องกะถิน อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓) นางสาวสุวรรณ์ หอมจันทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเตรียมปริญญาสุรินทร์ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครูโรงเรียนวัดหนองปลาชีว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔) นายวิเศษ สายแก้วดี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านป่าสะแก อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาข่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๕) นางวราภรณ์ พิมพา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านแม่ตาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖) นายทวี บุญตั้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมลำนารายณ์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๗) นางภัทรีพันธ์ ยางชัยภูมิ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านไทยสามัคคี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๘) นางสาวจิรภัทร โสภา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย**

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๓ ราย**

๑) นางสาวศศิธร ด้วงนคร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยางสาว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒) นางอ้อมฤดี ตะกรุดแจ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓) นายอานนท์ เอนกพงษ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านโคกปรัง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๑ ราย**

ราย นายสุชาติ สุทินภาค ตำแหน่งครู โรงเรียนสายสมร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้าน กม. ๓๕ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย**

ราย นางอาพรรรัตน์ ศรีอุตร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอนชมพู (สังฆประชาอนุเคราะห์) อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครราชสีมา เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๖.๒ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการสับเปลี่ยนตัวบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑ ราย

**สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย**

ราย นางสาวนฤมล เหล่าเขตกิจ ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเมธังกราวาส อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู โดยการสับเปลี่ยนตัวบุคคลกับ นางอรธิรา บุญช่วย ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๖.๓ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย**

๑) นางเสวียน ชะมันจา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านป่าม่วง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) นางสมบุรณ์ ศรีอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองสาร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนางั่ว อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓) นางศิริวรรณ กามล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังซอง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๔) นางพรทิพย์ ยุงทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังซอง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑







## ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ

### ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวนอัตราว่างทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	จำนวน ๑ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๑ ราย

### ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้งของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

#### ข้อ ๑๐ การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ ออกศจ. พิจารณาก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณา ให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ฯลฯ

ฯลฯ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

### หลักการ

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส  
เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน  
แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี คำร้องใดหากไม่ได้รับการ  
พิจารณาให้ย้ายภายใน ๑ ปี ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๔. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษไว้แล้ว หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอย้ายกรณีปกติ  
สามารถยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดได้  
อีกคำร้องหนึ่ง หรือจะยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษพร้อมกับคำร้องขอย้ายกรณีปกติในขณะเดียวกันก็สามารถทำได้

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายกรณีปกติ จะต้องแนบเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดตัวชีวิต  
ในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕. สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง  
ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนกรอกลงนำเสนอ  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนกรอกลงและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้อง  
ขอย้ายพร้อมเหตุผล โดยยึดหลักจรรยาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์  
ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัด

ฯลฯ

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนด แนวทางการพิจารณาการย้าย  
กรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ยื่นคำร้องขอย้าย กรณีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ลำดับที่	สพท.	จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด	จากต่างจังหวัด	
๑	สพม.พช	๑	-	-	
๒	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๒	๓	๒	

### ๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแจ้งให้สถานศึกษาทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้น ๆ (ภายในเขตพื้นที่การศึกษาต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๓.๔.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็น มาตรฐานวิชาเอกและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๓.๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๔.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคำร้องตามแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๔.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น ๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณา แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนที่ได้รับการย้าย เพื่อนำเสนอ ออกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนนำเสนอ ออกศจ. ตามประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๓.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำรายละเอียดข้อมูลเสนอ ออกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณากลับกรองเพื่อนำเสนอ กศจ. เพชรบูรณ์ โดยประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๓.๖.๑ เสนอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ได้ตรวจสอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ แล้ว ดังนี้

๓.๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติ ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๓.๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

#### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

ราย นายวิทยา เพ็ญชัย ตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง กรณีไปดูแลมารดาที่เจ็บป่วยร้ายแรงด้วยโรคมะเร็งตับอ่อนระยะแพร่กระจาย ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียน บึงสามพันพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์

๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

ราย นางวันนา ทองเฝ้า ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้าย ของตนเอง กรณีติดตามคู่สมรส ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาเกาะ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น โดยใช้ผลสอบการแข่งขันได้

## ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น โดยใช้ผลสอบการแข่งขันได้ ราย นางสาวอภิรดี บัวสำลี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๐๘ - ๓๒๙)

## ๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ เรื่อง การย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

ฯ ล ฯ

“ข้อ ๑ ข้าราชการดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายหรือรับโอนและบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก ทั้งนี้ อาจเป็นการสอบแข่งขันที่ ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบ หรือ ก.พ. มอบหมายให้ อ.ก.พ. หรือส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบแทนก็ได้

หลักเกณฑ์ตามวรรคแรก ให้หมายความรวมถึงกรณีที่มีการคัดเลือกบุคคลจากบัญชีสอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุในตำแหน่งชื่ออื่น ๆ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่างกันและลักษณะความต้องการใกล้เคียงกัน โดยผู้สอบแข่งขันจะต้องผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อขึ้นบัญชีใหม่เป็นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดด้วย

ข้อ ๒ การย้ายหรือการโอนข้าราชการตามข้อ ๑ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๔ ที่จะพิจารณาดำเนินการได้โดยไม่ต้องรอจนถึงลำดับที่ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)



๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการสอบแข่งขันการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วย นางสาวอภิรดี บัวสำลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขอย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น โดยใช้ผลสอบการแข่งขันได้ รายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ นางสาวอภิรดี บัวสำลี ขออนุญาตไปสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓.๑.๒ ประกาศกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลรับราชการ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ นางสาวอภิรดี บัวสำลี เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขัน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๔๔

๓.๒ นางสาวอภิรดี บัวสำลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขอย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น โดยใช้ผลสอบการแข่งขันได้ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นตำแหน่งว่างจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว เป็นตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีเงื่อนไข เนื่องจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น โดยใช้ผลสอบการแข่งขันได้ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ราย นางสาวอภิรดี บัวสำลี ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕.๒ เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของกรมส่งเสริมคุณภาพ  
สิ่งแวดล้อม ราย นางสาวอิริติ บัวสำลี ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ย้ายไปดำรงตำแหน่ง  
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**๖. มติ ออกศจ. :** ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ หาหนังสือมอบอำนาจ  
การดำเนินการจัดสอบแทน สำนักงาน ก.พ. แล้วให้นำกลับมาเสนอที่ประชุมในคราวถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างใหม่และตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือกเท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๑.๔ กรณีมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) จากการพิจารณาย้ายเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

ทั้งนี้ “ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้เดิมแล้ว”

๒.๒ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙”

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ”

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๓๓ อัตรา ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๒ อัตรา

- |                           |                          |
|---------------------------|--------------------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ | ว่างจากการย้าย           |
| ๒. โรงเรียนบ้านหนองใหญ่   | ว่างจากการย้าย           |
| ๓. โรงเรียนบ้านศาลาลาย    | ว่างจากการย้าย           |
| ๔. โรงเรียนบ้านโพธิ์งาม   | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง |
| ๕. โรงเรียนบ้านน้ำเตือ    | ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง  |
| ๖. โรงเรียนบ้านเนินสง่า   | ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง  |
| ๗. โรงเรียนบ้านโป่งตาบ้า  | ว่างจากการย้าย           |
| ๘. โรงเรียนบ้านป่าเลา     | ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง  |
| ๙. โรงเรียนบ้านห้วยตุ้ม   | ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง  |
| ๑๐. โรงเรียนบ้านวังหินซอง | ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง  |
| ๑๑. โรงเรียนบ้านตะกุดเป้า | ว่างจากการย้าย           |
| ๑๒. โรงเรียนบ้านหนองระมาน | ว่างจากการย้าย           |

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๖ อัตรา

- |                         |                          |
|-------------------------|--------------------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านวังร่อง  | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง |
| ๒. โรงเรียนบ้านวังรุ    | ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง  |
| ๓. โรงเรียนบ้านบุง      | ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง  |
| ๔. โรงเรียนบ้านโสก      | ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง  |
| ๕. โรงเรียนบ้านหัวนาเลา | ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง  |

๖. โรงเรียนบ้านภูผักี่ไซ	ว่างเต็ม และ นร.ถึงเกณฑ์
๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๑๕ อัตรา
๑. โรงเรียนบ้านวังอ่าง	ว่างจากการย้าย
๒. โรงเรียนบ้านวังเหว	ว่างจากการย้าย
๓. โรงเรียนบ้านลำพาด	ว่างจากการย้าย
๔. โรงเรียนบ้านซบกระถิ่นทอง	ว่างจากการย้าย
๕. โรงเรียนบ้านป่าคาย	ว่างจากการย้าย
๖. โรงเรียนบ้านไร่ขอนแก่นขวาง	ว่างจากการย้าย
๗. โรงเรียนบ้านโพทะเลประชาสรรค์	ว่างจากการย้าย
๘. โรงเรียนบ้านสระประคู้	ว่างจากการย้าย
๙. โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี	ว่างจากการย้าย
๑๐. โรงเรียนบ้านศรีเทพน้อย	ว่างจากการย้าย
๑๑. โรงเรียนบ้านมาบสมอสามัคคี	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๑๒. โรงเรียนบ้านคลองกระจิงไทร	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๑๓. โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๑๔. โรงเรียนบ้านห้วยตลาด	รร.พื้นที่พิเศษ ก.ย.๖๔
๑๕. โรงเรียนบ้านเฉลียงทอง	รร.พื้นที่พิเศษ ก.ย.๖๔

๓.๒ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างใหม่และตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๓๓	๑๗	๑๖

#### ๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างของจำนวนตำแหน่งว่างใหม่และตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๓๓	๑๗	๑๖

**๖. มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างของจำนวนตำแหน่งว่างใหม่และตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	๓๓	๑๗	๑๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด จำนวน ๓๗๘ ตำแหน่ง/อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ่งจัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง และตำแหน่งครูผู้สอน รายละเอียดดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
  - ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๒ อัตรา
  - ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๘๑ อัตรา
  - ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น จำนวน ๑๑ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
  - ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๑ อัตรา
  - ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๘๙ อัตรา
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
  - ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๗ อัตรา
  - ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๑๒๑ อัตรา
  - ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น จำนวน ๒๐ อัตรา
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์
  - ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
  - ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๕๑ อัตรา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครู ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดังนี้

๑. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง

๒. จัดสรรคืนผู้สอน เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น และสงวนอัตราไว้ ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

สังกัด	ผู้บริหารสถานศึกษา			ครูผู้สอน			บริหารอัตรากำลังครูผู้สอน			
	ได้รับจัดสรร	กำหนดตำแหน่ง	ส่งคืนสพฐ.	ได้รับจัดสรร	ได้รับเพิ่มจากสพท.อื่น	รวมได้รับจัดสรร	บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุโครงการสควค.	สงวนไว้สอบ ว ๑๖	กำหนดรับย้าย/บรรจุ
สพป.พช. เขต ๑	๑๒	๗	๕	๘๑	๑๑	๙๒	๒๒	-	๑๘	๕๒
สพป.พช. เขต ๒	๑๑	๘	๓	๘๙	-	๘๙	๒๘	-	๑๕	๔๖
สพป.พช. เขต ๓	๑๗	๑๔	๓	๑๒๑	๒๐	๑๔๑	๒๓	-	๓๐	๘๘
สพม.พช	๑	๑	-	๑๕	-	๑๕	๑๔	๑	-	-

### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)


**๖. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด





ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จดยางานการประชุม  
(นางสาวเกตุดดี เพี้ยแก้ว)  
ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  (นางพรหมภัสสร อยู่พีช)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางมณีรัฐ เทียมครุ)  
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ผู้ช่วยเลขานุการ