



รายงานการประชุม  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กระทรวงศึกษาธิการ

**สารบัญเรื่อง**  
**รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**  
**ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔**  
**เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

<b>ระเบียบวาระ</b>	<b>หน้า</b>
<b>ระเบียบวาระที่ ๑</b> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
<b>ระเบียบวาระที่ ๒</b> เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔	๒
<b>ระเบียบวาระที่ ๓</b> เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว ๓.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ (ว ๒๑/๒๕๖๐)	๓
<b>ระเบียบวาระที่ ๔</b> เรื่องเสนอเพื่อทราบ ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ๔.๒ การอนุมัติให้การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในระหว่างลา ๔.๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น และการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ๔.๔ การจัดบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๔.๕ การขอความเห็นชอบเสนอให้ ก.ค.ศ. ทบทวน การกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๔.๖ การขอสงวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๘ ๕๗ ๖๐ ๖๔ ๗๒ ๗๔
<b>ระเบียบวาระที่ ๕</b> เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๕.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒) ๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒) ๕.๓ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๑๗/๒๕๕๒) ๕.๔ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๑๗/๒๕๕๖)	๗๗ ๘๙ ๑๐๓ ๑๑๑

## ระเบียบวาระ

## หน้า

- ๕.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู  
๑๑๘
- ๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการ  
ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย  
๑๒๕
- ๕.๗ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู  
๑๔๓
- ๕.๘ ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น  
ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงาน  
ที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
๑๕๖
- ๕.๙ ขอความเห็นชอบปรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุ  
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
๑๗๓
- ๕.๑๐ ขออนุมัติยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
๑๙๙
- ๕.๑๑ ถิ่นรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓  
๒๐๔
- ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓  
๒๒๐
- ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
จังหวัดเพชรบูรณ์  
๒๒๙
- ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
จังหวัดเพชรบูรณ์  
๒๓๗
- ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบแก้ไขคำสั่งกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
๒๔๖
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ**
- ๖.๑ ขอเสนอแผนการประชุมคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)  
๒๖๙

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายกำพล วันทา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์	อนุกรรมการ
๓. นายสมาน ปางวัชรากร	อนุกรรมการ
๔. นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์	อนุกรรมการ
๕. นายประสิทธิ์ อินวรรณ	อนุกรรมการ
๖. นางประไพศรี ทองยิ่ง	อนุกรรมการ
๗. นายพีรพัฒน์ วิชรินทรางกูร	อนุกรรมการ
๘. นายทำนอง เสมาทอง	อนุกรรมการ
๙. ว่าที่พันตรี ประหยัด แก่นชา	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางมณีรัฐ เทียมครู	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางพรหมภัสสร อยู่พีช	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนตรี ช่วยพุง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒. จสอ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม. เขต ๔๐
๓. นายณัฐพงษ์ชนันตร์ เกตุขาว	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๔. นางสาวยมลพร หมั่นสาย	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๕. นางแพรวพรรณ พันธุ์เงิน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๖. นายพิชิตชัย อนนัท	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗. นางสาวกัญญาภักดิ์ จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม. เขต ๔๐
๘. นายศุภชัย รั่ววิชา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม. เขต ๔๐
๙. นางสาวชล สักขพันธ์	ผอ.กลุ่มอำนาจการ ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๒. นางธัญญาชลิตา ใจแสน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๓. นางนฤกร กองเงิน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๔. นางสาวอภิญา อาบสา	เจ้าพนักงานธุรการ ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๕. นางสาวเกตุฤดี เพี้ยแก้ว	ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์

**เริ่มประชุมเวลา** ๐๙.๓๐ น.

นายก้าพล วันทา ประธานอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ ขอแสดงความยินดีกับ นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ได้รับวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑.๒ การไปให้ถ้อยคำที่ศาลปกครองจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔**

ขอได้โปรดตรวจสอบรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ หากเห็นชอบขอได้โปรดรับรอง (ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ทุกท่านเรียบร้อยแล้ว)

**ที่ประชุม :** ขอตรวจสอบความถูกต้องก่อน

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

### ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ (ว ๒๑/๒๕๖๐)

#### ๑. คำขอ

มติคณะอนุกรรมการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบรายละเอียดและกลั่นกรองข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ เพื่อตรวจสอบกระบวนการประเมิน รูปแบบการประเมิน และเนื้อหาให้ถูกต้อง ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการประเมินเรียบร้อยแล้ว

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

#### ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๐๘๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๓.๔ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ยื่นไว้แบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๓.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

#### แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติ มีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้น ประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และ วิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อน วิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อน วิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการ ขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไป ตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่น คำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติการ ดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ฯลฯ

๑๓. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯและเห็นชอบอนุมัติเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ทั้ง ๔ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ดังนี้



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางรัชณี สุขรินทร์ ครู รร.บ้านป่าบง
๒. นางวัลลี ศักดิ์สุวรรณ ครู รร.บ้านวังแช่กลอย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายศุภชัย อ่องล่อ ครู รร.บ้านป่อไทย
๒. นางสาววันวิสาข์ บุญมี ครู รร.บ้านป่อรัง

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย รายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางรัชณี สุขรินทร์ ครู รร.บ้านป่าบง
๒. นางวัลลี ศักดิ์สุวรรณ ครู รร.บ้านวังแช่กลอย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย คือ

๓. นายศุภชัย อ่องล่อ ครู รร.บ้านป่อไทย
๔. นางสาววันวิสาข์ บุญมี ครู รร.บ้านป่อรัง

๗. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ตามข้อ ๖

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) และ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม กศจ. : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การอนุมัติให้การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลา**

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานราชการกระทรวงศึกษาธิการ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขออนุมัติและแนวทางการพิจารณาอนุมัติ การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลา โดยให้บังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และนำเสนอ กศจ. เพื่อทราบ รายละเอียดสำคัญ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติมอบ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ส่งหรืออนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย ตามความจำเป็นหรือความต้องการของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาหรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิขาดแคลน ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลา ตามนัยข้อ ๑๑ ของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓

๒. พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ส่งหรืออนุญาตให้ลาไปศึกษาต่างประเทศตามความจำเป็นหรือความต้องการของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาหรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิขาดแคลน ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลา ตามนัยข้อ ๑๑ และข้อ ๑๙ วรรคสองของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และเมื่อสำเร็จการศึกษาต้องได้รับการรับรองคุณวุฒิ ตามแนวปฏิบัติการรับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔

สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๑ ของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

**ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น และการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๒๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ราย จำสืบเอกอำไพ สอนจิตร์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในสายงานนิติกรให้เบิกจ่าย จากเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบบุคลากร รายการเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ของบุคลากรทางการศึกษาในสายงานนิติกร ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๐๑๓๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ



ระเบียบวาระ ๔.๕ การขอความเห็นชอบเสนอให้ ก.ค.ศ. ทบทวน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้เสนอ ก.ค.ศ. ทบทวน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวชารินี พิลาสุข เป็นการเฉพาะราย

ก.ค.ศ. ตอบหนังสือขอทบทวนการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวชารินี พิลาสุข มีมติยืนยันตามมติเดิม คือ ให้ดำเนินการยกเลิก/เพิกถอน/แก้ไขคำสั่ง ที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔.๖ การขอสงวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ค.ศ. ว่า นางสาวสุมาลี เมืองทอง มีหนังสือขอให้ ก.ค.ศ. สงวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๗ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ไว้จนกว่าคดีที่ นางสาวสุมาลี เมืองทอง ฟ้องต่อศาลปกครอง จะถึงที่สุด

สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอเรียนว่า การบริหารอัตรากำลังและตำแหน่งว่างในจังหวัดเป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้พิจารณาและดำเนินเสนอเรื่องให้ กศจ. พิจารณา โดยคำนึง ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอเรียนว่า เพื่อประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการบริหารสถานศึกษา และเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ ประกอบกับการกันตำแหน่งหรือสงวนตำแหน่งเพื่อกลับเข้ารับราชการกรณีดังกล่าว ไม่มีกฎหมาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องที่ระบุว่าสามารถดำเนินการได้อย่างชัดเจน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ใช้ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๗ บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๗๗๙/๒๕๖๓ สั้ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ปัจจุบันจึงไม่มีตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาดังกล่าวที่จะสงวนไว้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒)

### ๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๑ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๒ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๔ ราย

### ๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า



วิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

#### แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติ มีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มติดังกล่าว

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้อื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือ

เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมิวติยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมิวติยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมิวติยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ฯลฯ

๑๓. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการแล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- |   |             |
|---|-------------|
| ๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๑ ราย |
| ๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๒ ราย |
| ๓.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐            | จำนวน ๔ ราย |

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๗ ราย เป็นผู้มีความประพฤติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ทั้ง ๗ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางสาวดารภา ขวัญพรหม ครู ร.ร.บ้านห้วยลาด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายประวิทย์ นาคมอญ ครู ร.ร.บ้านพญาวัง

๒. นางชลธาร โพธิ์ศรี ครู ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย คือ

- |                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายนรเศรษฐ์ แก้วขาว        | ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม     |
| ๒. นางสาวกนิยามนต์ บุตรตรีสาน | ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม     |
| ๓. นายกันณพงศ์ ชัยคำ          | ครู ร.ร.ชัยบอนวิทยาคม    |
| ๔. นายศิริชัช สนิทวรสกุล      | ครู ร.ร.ศรีเทพประชาสรรค์ |

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว และได้รับการยกเว้นตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย รายละเอียด ดังนี้

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| ๑. นางสาวดารภา ขวัญพรหม   | ครู ร.ร.บ้านห้วยลาด       |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                           |
| ๒. นายประวิทย์ นาคมอญ   | ครู ร.ร.บ้านพญาวัง        |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                           |
| ๓. นางชลลธาร โพธิ์ศรี   | ครู ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                           |
| ๔. นายนรเศรษฐ์ แก้วขาว  | ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม      |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                           |
| ๕. นางสาวกนิยามนต์ บุตรตรีสาน   | ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม      |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                           |
| ๖. นายกันณพงศ์ ชัยคำ  | ครู ร.ร.ชัยบอนวิทยาคม     |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                           |
| ๗. นายศิริชัช สนิทวรสกุล  | ครู ร.ร.ศรีเทพประชาสรรค์  |
| เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |                           |

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย รายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ

- |                         |                     |
|-------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวดารภา ขวัญพรหม | ครู ร.ร.บ้านห้วยลาด |
|-------------------------|---------------------|

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย คือ

- |                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| ๑. นายประวิทย์ นาคมอญ | ครู ร.ร.บ้านพญาวัง        |
| ๒. นางชลลธาร โพธิ์ศรี | ครู ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย คือ

- |                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายนรเศรษฐ์ แก้วขาว        | ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม     |
| ๒. นางสาวกนิยามนต์ บุตรตรีสาน | ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม     |
| ๓. นายกันณพงศ์ ชัยคำ          | ครู ร.ร.ชัยบอนวิทยาคม    |
| ๔. นายศิริชัช สนิทวรสกุล      | ครู ร.ร.ศรีเทพประชาสรรค์ |

๗. **มติ อกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ตามข้อ ๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)  
(ว ๑๗/๒๕๕๒)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๓ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๗ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑ ราย
๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๓ ราย
๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๗ ราย

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๑๑ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ทั้ง ๑๑ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นายสุรชัย แก้วหมุด ครู รร.บ้านวังหิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นางสาวชลลดา สามารถ ครู รร.บ้านโคกสะแกลาด

๒. นางสาวอวยพร เศษขุนทด ครู รร.บ้านคลองทราย

๓. นางเชื่อมลักษณะ จันทร์มี ครู รร.บ้านเพชรละคร

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๗ ราย คือ

๑. นางสาวอรทัย วัฒนสิงห์ ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์

๒. นางกรณิการ์ มีสิงห์ ครู รร.ชนแดนวิทยาคม

๓. นายเกรียงไกร ริตเกาะ ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม

๔. นางสาวศิริรัตน์ สำโรงทอง ครู รร.วังโป่งพิทยาคม

๕. นางสาวเบญญาภา เหลี่ยมแจ่ม ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม

๖. นางสาววจี จันทร์หอม ครู รร.เพชรพิทยาคม

๗. นายศรัณย์ พรหมอินทร์ ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๖.๒ แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๖.๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นายสุรชัย แก้วหมุด ครู รร.บ้านวังหิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นางสาวชลลดา สามารถ ครู รร.บ้านโคกสะแกลาด

๒. นางสาวอวยพร เศษขุนทด ครู รร.บ้านคลองทราย

๓. นางเชื่อมลักษณะ จันทร์มี ครู รร.บ้านเพชรละคร

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๗ ราย คือ

๑. นางสาวอรทัย วัฒนสิงห์ ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์

๒. นางกรณิการ์ มีสิงห์ ครู รร.ชนแดนวิทยาคม

๓. นายเกรียงไกร ริดเกาะ ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม

๔. นางสาวศิริรัตน์ สำโรงทอง ครู รร.วังโป่งพิทยาคม

๕. นางสาวเบญญาภา เหลี่ยมแจ้ง ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม

๖. นางสาววจี จันทร์หอม ครู รร.เพชรพิทยาคม

๗. นายศรัณย์ พรหมอินทร์ ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์

๗. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑) อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๒) อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย ตามข้อ ๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๑๗/๒๕๕๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอจำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ได้รับอนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามตารางแนบท้ายหน้าที่ ๑๐๖)

๓.๒ ได้รับอนุมัติการตั้งคณะกรรมการประเมิน (ประเมินด้านที่ ๓) ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามตารางแนบท้ายหน้าที่ ๑๐๗)



๓.๓. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๓.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๓.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๓.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๓.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๓.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๓.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๒ ราย

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางเพลินทิพย์ โล่ห์สุวรรณ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๒. นายวัชรวิชัย ดั่งทา ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๔.๑.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางเพลินทิพย์ โล่ห์สุวรรณ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๒. นายวัชรวิชัย ดั่งทา ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

จึงเห็นสมควรขอความเห็นชอบและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) มีมติ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางเพลินทิพย์ โล่ห์สุวรรณ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๒. นายวัชรวิชัย ดั่งทา ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

## ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๒ ราย

๖.๒ แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๑) นางเพลินทิพย์ โล่ห์สุวรรณ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๒) นายวัชรวิชัย ด้วงทา ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

## ๗. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๒ ราย

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางเพลินทิพย์ โล่ห์สุวรรณ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๒) นายวัชรวิชัย ด้วงทา ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

**ระเบียบวาระที่ ๕.๔      ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๑๓/๒๕๕๖)**

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๑๓/๒๕๕๖) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๕๓๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป เสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมือหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ว ๑๓/๒๕๕๖) ดังนี้

๓.๑.๑ รางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ต้องเป็นรางวัลที่ ก.ค.ศ. ให้การรับรอง หรือผลงานดีเด่นที่ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่า เป็นผลงานที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป และ ก.ค.ศ.ให้การรับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติ ไม่น้อยกว่า ๒ รางวัล สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

และรางวัลไม่น้อยกว่า ๓ รางวัล สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ภายใน ๓ ปี นับถึงวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และผลงานดีเด่นต้องตรงหรือสอดคล้องกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน

๓.๑.๒ มีข้อเสนอในการพัฒนางานที่ต่อยอดจากผลงานดีเด่นที่สอดคล้องกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง โดยข้อเสนอในการพัฒนางานต้องมีองค์ประกอบครบ ๔ ประการ ดังนี้ เป้าหมายในการพัฒนา วิธีการพัฒนา แนวทางการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนา

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดรางวัลดีเด่น จำนวน ๒๐๓ รางวัลและแนวปฏิบัติสำหรับการยื่นคำขอประจำปี ๒๕๕๙ ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓.๓ นายนพรัตน์ รongหมื่น วุฒิการศึกษา กศ.บ. (ภาษาไทย) ศษ.ม. (หลักสูตรและการสอน) ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรระครวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มี วิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งคำขอถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๔ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติให้ นายนพรัตน์ รongหมื่น เป็นผู้มีความสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย

๓.๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว ๑๓/๒๕๕๖) ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๒) ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ
- (๓) ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

ให้มีคณะกรรมการ จำนวน ๓ คนประเมินพร้อมกันทั้ง ๓ ด้านและประเมินทุกด้านโดยให้คณะกรรมการประเมินจากการปฏิบัติงานจริง ณ สถานที่การปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมิน และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์หรือผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม

๓.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา (กศจ.) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์เหมาะสม และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า โดยผู้ขอรับการประเมิน ๑ คน ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน ที่มีประสบการณ์ในสาขาที่ขอรับการประเมินตามบัญชีรายชื่อที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๗ ก.ค.ศ. กำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (เอกสารลับ)

๓.๘ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามบัญชีรายชื่อที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ว ๑๓/๒๕๕๖) ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓.๙ คณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมิน นายณพรัตน์ รองหมื่น ตำแหน่งครู ๓ สถานศึกษา ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ (วันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับเอกสารคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์จากส่วนราชการต้นสังกัด) และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรอนุมัติผลการประเมิน ราย นายณพรัตน์ รองหมื่น ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ (วันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับเอกสารคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์จากส่วนราชการต้นสังกัด) และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายณพรัตน์ รองหมื่น ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา ผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย ตามผลการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๗. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายณพรัตน์ รองหมื่น ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา ผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย ตามผลการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินและแต่งตั้ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

- ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย  
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐  
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓  
เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้เตรียม  
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓  
จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางสาวจันทณี แซ่ย่าง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตาดกลอย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้  
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม  
๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางสาวจุฑารัตน์ มีบุษยา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชัยสมบูรณวิทยา

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน  
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

๓.๓.๑ ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๓.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา เป็นกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓.๓. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ครั้งที่ ๑ - ๒ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๐

๓.๓.๔ กรณีครูผู้ช่วยใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพื่อส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

๓.๓.๕ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๔ ครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

#### ๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๔ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๒ แต่ละครั้ง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๓-๔ แต่ละครั้งมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑. นางสาวจันทณี แซ่ย่าง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตาดกลอย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๑. นางสาวจุฑารัตน์ มีบุษยา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชัยสมบูรณวิทยา

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑. นางสาวจันทณี แซ่ย่าง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตาดกลอย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๑. นางสาวจุฑารัตน์ มีบุษยา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชัยสมบูรณวิทยา

**๗. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครูในโรงเรียนเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ตามข้อ ๖



ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการ  
ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๔๗ ราย

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒   | จำนวน ๑๑ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓   | จำนวน ๒๑ ราย |
| ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๑๕ ราย |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑๓ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๒๑ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑๕ ราย

๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
- ๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา                | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา        | กรรมการ       |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ       |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

- ๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

- ๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

#### ๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔๗ ราย

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษารายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด แต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๔๗ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางวราภรณ์ ไบภักดี	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ	สพป.พช.๒
๒. นางราตรี วงศ์อ่อนตา	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๓. นางบัวงาม ทีแสงแดง	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๔. นางนทน์ปัญญา ศตะกูระมะ	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๕. นายสมบูรณ์ปัญญา เหมือนช้าง	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๖. นายอดุลย์ ขุนนนท์	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๗. นายสนิท หล้าน้อย	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๘. นางสาวกรรณา ศรีบุญเรือง	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๙. นางนพวงค์ ปาละมี	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๑๐. นายวันชัย รักซ้อน	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๑๑. นางระเบียบ โทนกกล้า	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๒
๑๒. นางเชื่อมลักษณะ จันมี	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านเพชรละคร	สพป.พช.๓
๑๓. นางชนิดา นวลเกตุ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านพระที่นั่ง	สพป.พช.๓
๑๔. นายอัครพล บุญลือ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านซำบกระถินทอง	สพป.พช.๓
๑๕. นางสาวสุภาพ จันทุม	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านซำบวารินทร์	สพป.พช.๓
๑๖. นายอินถา ศรีบุรินทร์	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านกองทุล (พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร)	สพป.พช.๓
๑๗. นางช่อนกลิ่น สุทธา	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองย่างทอย	สพป.พช.๓
๑๘. นางสาวสวด สุขมา	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๑๙. นางสาวปารณีย์ บุญมี	ตำแหน่งครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	สพป.พช.๓
๒๐. นางเอมอร วุฒินาถธรรม	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านโคกกรวด	สพป.พช.๓
๒๑. นางชนิษฐา การะสิน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านท่าดัวง	สพป.พช.๓
๒๒. นางสาวอมลวรรณ ไชยบำรุง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านทุ่งเศรษฐี	สพป.พช.๓
๒๓. นายชาติรี คำนวนศักดิ์	ข้าราชการบ้านาญ	สพป.พช.๓
๒๔. นายปิ่นฉัตร บัวอุบล	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ	สพป.พช.๓

๒๕.นางสาวอุไรลักษณ์ แดนนาเพียง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านฟูบสะแก	สพป.พช.๓
๒๖.นางวารุณี พุฒินวพงศ์	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านถ้ำมงคลชัย	สพป.พช.๓
๒๗.นางธีรารัตน์ ไชยวงศ์	ตำแหน่งครู ร.ร.อนุบาลศรีเทพ	สพป.พช.๓
๒๘.นายสากล พิมาน	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านท่าสวาย	สพป.พช.๓
๒๙.นางสง่า บุญมี	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านเนินพัฒนา	สพป.พช.๓
๓๐.นายชำนาญ ขวัญอ่อน	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓๑.นางปริศนา คล้าวิสัย	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านน้ำร้อน	สพป.พช.๓
๓๒.นางรองรัตน์ กัลยาณมิตร	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓๓.นางพรรณณี ชมเดช	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองบัว	สพป.พช.๓
๓๔.นายก่อเกียรติ นาลา	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๓๕.นางศิริลักษณ์ กุลศิลารักษ์	ตำแหน่งครู ร.ร.เมืองราดวิทยาคม	สพม.๔๐
๓๖.นางวันวิสา คูไต่ดี	ตำแหน่งครู ร.ร.เพชรพิทยาคม	สพม.๔๐
๓๗.นางเอมอร ไตรปิฎก	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๓๘.นายเศกศัย อาศัยราช	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๓๙.นางนวลนุช จันทรพิทักษ์	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๔๐.นางสาวลพัทธ์ มีเนน	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพม.๔๐
๔๑.นายประดิษฐ์ แร่นาค	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๔๒.นางสมบุญ ทองจันทนาม	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๔๓.นางกนกนิษฐ์ ยูทอง	ตำแหน่งครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	สพม.๔๐
๔๔.นายชาญณรงค์ อินอิ้ว	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพม.๔๐
๔๕.นายชูเกียรติ เทียนพูล	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๔๖.นางสาวสุพัตรา ชลไพร	ตำแหน่งครู ร.ร.นาสนุ่นวิทยาคม	สพม.๔๐
๔๗.นางนวลปรางค์ วงศ์อ้อย	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐

## ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก สถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔๗ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. นางวารุณี ไบภักดี	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๒
๒. นางราตรี วงศ์อ่อนตา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๓. นางบัวงาม ทีแสงแดง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๔. นางนนท์ปิญา ศตะกูรมะ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๕. นายสมบูรณ์ปัญญา เหมือนช้าง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๖. นายอดุลย์ ขุนนนท์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๗. นายสนิท หล้าน้อย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๘. นางสาวกรุณา ศรีบุญเรือง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๙. นางนพวงศ์ ปาละมี	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๑๐. นายวันชัย รักซ้อน	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๑๑. นางระเบียบ โทนกกล้า	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒

๑๒.นางเชื่อมลักษณะ จันมี	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านเพชรละคร	สพป.พช.๓
๑๓.นางชนิดา นวลเกตุ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านพระที่นั่ง	สพป.พช.๓
๑๔.นายอัครพล บุญลือ	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านชัยกระถินทอง	สพป.พช.๓
๑๕.นางสาวสุภาพ จันชุ่ม	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านชัยวารินทร์	สพป.พช.๓
๑๖.นายอินตา ศรีบุรินทร์	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านกองมูล (พิทักษ์ราษฎร์วิทยาการ)	สพป.พช.๓
๑๗.นางช่อนกลิ่น สุทธา	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองย่างทอย	สพป.พช.๓
๑๘.นางสวยสด สุขมา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๙.นางสาวปารณีย์ บุญมี	ตำแหน่งครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิบูล	สพป.พช.๓
๒๐.นางเอ็มอร วุฒินาครธรรม	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านโคกกรวด	สพป.พช.๓
๒๑.นางชนิษฐา การะสิน	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านท่าด้วง	สพป.พช.๓
๒๒.นางสาวอมลวรรณ ไชยบำรุง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านทุ่งเศรษฐี	สพป.พช.๓
๒๓.นายชาตรี คำนวนศักดิ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๒๔.นายปิ่นฉัตร บัวอุบล	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ	สพป.พช.๓
๒๕.นางสาวอุไรลักษณะ แคนนาเพียง	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านฟุบสะแก	สพป.พช.๓
๒๖.นางวารุณี พุฒินวพงศ์	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านถ้ำมงคลชัย	สพป.พช.๓
๒๗.นางธีรรัตน์ ไชยวงศ์	ตำแหน่งครู ร.ร.อนุบาลศรีเทพ	สพป.พช.๓
๒๘.นายสากล พิमान	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านท่าสวาย	สพป.พช.๓
๒๙.นางสง่า บุญมี	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านเนินพัฒนา	สพป.พช.๓
๓๐.นายชำนาญ ขวัญอ่อน	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓๑.นางปริศนา คล้าวิสัย	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านน้ำร้อน	สพป.พช.๓
๓๒.นางรองรัตน์ กัลยาณมิตร	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓๓.นางพรรณณี ชมเดช	ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองบัว	สพป.พช.๓
๓๔.นายก่อเกียรติ นาลา	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๓๕.นางศิริลักษณ์ กุลศิลารักษ์	ตำแหน่งครู ร.ร.เมืองราดวิทยาคม	สพม.๔๐
๓๖.นางวันวิสา คุ้ไธด์	ตำแหน่งครู ร.ร.เพชรพิทยาคม	สพม.๔๐
๓๗.นางเอมอร ไตรปิฎก	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๓๘.นายเศกชัย อาศัยราช	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๓๙.นางนวลนุช จันทรพิทักษ์	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๔๐.นางสาวยลพัชร มีเนน	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ	สพม.๔๐
๔๑.นายประดิษฐ์ แร่นาค	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๔๒.นางสมบุญ ทองจันทนาม	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๔๓.นางกนกนิษฐ์ ยุงทอง	ตำแหน่งครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	สพม.๔๐
๔๔.นายชาญณรงค์ อินอิว	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ	สพม.๔๐
๔๕.นายชูเกียรติ เทียนพูล	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐
๔๖.นางสาวสุพัตรา ชลไพร	ตำแหน่งครู ร.ร.นาสนุ่นวิทยาคม	สพม.๔๐
๔๗.นางนวลปรางค์ วงศ์อ้อย	ข้าราชการบำนาญ	สพม.๔๐

๗. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔๗ ราย ตามข้อ ๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/๐๖๘๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทาหรือการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ราย นายศักดิ์สิทธิ์ กุดแถลง โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๗๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เนื่องจากการนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไม่ครบสองปี จึงขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ราย นางสาววิไลวรรณ ชันแก้ว โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๗๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เนื่องจากการนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไม่ครบสองปี จึงขอเปลี่ยนวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ราย นายภานุชัย เกิดเขาน้อย โรงเรียนเมืองศรีเทพ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๗๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เนื่องจากการ





๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปลดดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๒.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๒.๓ การนี้ระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๒.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปและเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณออนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

#### ๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู แล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรแก้ไขวินยอมติแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๐ ราย

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดดังนี้

๑. นายศักดิ์สิทธิ์ กุดแถลง	ครู โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม
๒. นางสาววิไลวรรณ ชันแก้ว	ครู โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม
๓. นายภานุชัย เกิดเขาน้อย	ครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๔. นางสาวกนกพร อ่อนพรม	ครู โรงเรียนซำสมบูรณ์วิทยาคม
๕. นายสุรพิชญ์ วงศ์น้อย	ครู โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์
๖. นายโกวิท กาดกลางดอน	ครู โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม
๗. นางสาวณิชารี อินทร์สิงห์	ครู โรงเรียนชับบอนวิทยาคม
๘. นางจิตติยา โลมา	ครู โรงเรียนชับบอนวิทยาคม
๙. นายสมเกียรติ สุতা	ครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๑๐. นายนำพงศ์ จันทร์โท	ครู โรงเรียนผาแดงวิทยาคม

๗. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๐ ราย ตามข้อ ๖

**ระเบียบวาระที่ ๕.๘** ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกุลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

## ๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกุลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวอภิรดี บัวสำลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้ยื่นขอรับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

## ๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

## ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวอภิรดี บัวสำลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ได้ยื่นแบบคำขอเสนอ ผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้จัดทำรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของข้าราชการรายดังกล่าว โดยยึดมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖) รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณสมบัติการศึกษา	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๙ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) การจัดการทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔	
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	<p>๑) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สำนักกรมการขนส่งทางบก ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ <u>ระยะเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ๑๗ วัน</u></p> <p>๒) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ <u>ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน</u></p> <p>๓) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ (ณ วันที่ยื่นขอขึ้นระยะเวลาเกื้อกูล) <u>ระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๙ วัน</u></p> <p>ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน</p> <p><b>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๑ เดือน ๔ วัน</b></p>	<p>ยื่นขอขึ้นระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลา ขึ้นตำแหน่งที่ขอประเมิน</p> <p>ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน</p> <p>(ยังขาดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน เวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน จะครบ ๖ ปี)</p>

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๓	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านงานธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารต่าง ๆ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ปฏิบัติงานตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔  รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๙ วัน	

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตามคำสั่งที่ ๗๔๓/๒๕๖๓ สังกัด ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลแล้ว มีมติให้ นางสาวอภิรดี บัวสำลี เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ยื่นขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ราย นางสาวอภิรดี บัวสำลี ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน มานับรวมกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน และเมื่อนำมานับรวมกัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๑ เดือน ๔ วัน โดยมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

## ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตรวจสอบเอกสาร เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกุลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

## ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นชอบการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ของ นางสาวอภิรดี บัวสำลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกุลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๑ เดือน ๔ วัน

**๗. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ของ นางสาวอภิรดี บัวสำลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกุลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๑ เดือน ๔ วัน

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบปรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

## ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

## ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๑๐ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒.๑๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบและอนุมัติตำแหน่งว่าง เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ /ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์ขอย้าย แต่มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง
๑	นางนันทนา रिจนา	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	นักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๓.๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ตามคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุม ผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และตามมาตรฐานตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาการคัดเลือกบุคคล ผลการพิจารณามีมติ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางนันทนา रिจนา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ สมควรเสนอให้ความเห็นชอบพิจารณาปรับโอนข้าราชการครูและบุคลากร



ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางนันทนา रिจนา มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

#### ๕. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีเงื่อนไขสามารถนำมาใช้รับโอนได้

#### ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบพิจารณาปรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางนันทนา रिจนา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**๗. มติ ออกศจ. :** มีมติให้ถอน เนื่องจากการดำเนินการตามขั้นตอนการปรับโอน ราย นางนันทนา रिจนา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นการปรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เมื่อดำเนินการครบถ้วนแล้วให้นำมาเสนอที่ประชุมในคราวถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

#### ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น มีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

ลำดับ ที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้		หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดพิษณุโลก	๑๐	
๒	จังหวัดชัยภูมิ	๕	
๓	จังหวัดบึงกาฬ	๑	
๔	จังหวัดเลย	๑	
๕	จังหวัดอุดรธานี	๓	

#### ๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๔๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## หลักเกณฑ์และวิธีการ

“ข้อ ๓ ฯลฯ”

การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรณีสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ. ดำเนินการตามลำดับและขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ.

ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้  
สอบแข่งขันได้ ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น

๓.๑.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มีบัญชี  
ผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตาม  
คุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้

๓.๑.๕ หากทุก กศจ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชี  
อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๑.๖ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชี  
ผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของส่วนราชการ

ฯลฯ

## ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตามประกาศคณะกรรมการ  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูล กศจ. อื่น		หมายเหตุ
	ขอใช้ กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
<b>๑. จังหวัดพิษณุโลก</b>			
	ภาษาอังกฤษ	๙	
	ฟิสิกส์	๑	
<b>๒. จังหวัดชัยภูมิ</b>			
	ฟิสิกส์	๓	
	ชีววิทยา	๒	
<b>๓. จังหวัดบึงกาฬ</b>			
	ฟิสิกส์	๑	
<b>๔. จังหวัดเลย</b>			
	ฟิสิกส์	๑	
<b>๕. จังหวัดอุดรธานี</b>			
	ฟิสิกส์	๓	

๓.๒ บัญชีคงเหลือผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขา วิชาเอก	จำนวนที่ขึ้น บัญชี	คงเหลือขึ้น บัญชี	คงเหลือ ลำดับที่	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๕	หมดบัญชี		
๒	ภาษาไทย	๑๒	หมดบัญชี		
๓	ภาษาอังกฤษ	๓๙	หมดบัญชี		
๔	ฟิสิกส์	๔๓	๔๐	๔ - ๔๓	
๕	ชีววิทยา	๑๖	๗	๑๐ - ๑๖	
๖	พลศึกษา	๖	หมดบัญชี		
๗	ศิลปศึกษา	๔	หมดบัญชี		
๘	นาฏศิลป์	๒	หมดบัญชี		
๙	คอมพิวเตอร์	๒๑	หมดบัญชี		
๑๐	การประถมศึกษา	๖	หมดบัญชี		
๑๑	การศึกษาปฐมวัย	๖	หมดบัญชี		
	รวม	๑๘๐	๔๗		

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นควรยินยอมให้ใช้บัญชีตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชี ดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูล กศจ. อื่น		เห็นควร ยินยอมให้ใช้ บัญชี	หมายเหตุ
	ขอใช้ กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/ อัตรา		
<b>๑. จังหวัดพิษณุโลก</b>				
	ฟิสิกส์	๑	๑	
<b>๒. จังหวัดชัยภูมิ</b>				
	ฟิสิกส์	๓	๓	
	ชีววิทยา	๒	๒	
<b>๓. จังหวัดบึงกาฬ</b>				
	ฟิสิกส์	๑	๑	
<b>๔. จังหวัดเลย</b>				
	ฟิสิกส์	๑	๑	
<b>๕. จังหวัดอุดรธานี</b>				
	ฟิสิกส์	๓	๓	

๔.๒ สรุปบัญชีที่เห็นควรยินยอมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา/ ทาง สาขาวิชาเอก	จำนวนที่ ขึ้นบัญชี	คงเหลือ ขึ้นบัญชี	คงเหลือ ลำดับที่	เห็นควร ยินยอมให้ใช้	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๔๐	๔ - ๔๓	๙	
๒	ชีววิทยา	๑๖	๗	๑๐ - ๑๖	๒	
รวม					๑๑	

๔.๓ ขออนุมัติเป็นหลักการ หากคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในบัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขัน ได้ในบัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบ แล้ว มีตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้

#### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ยินยอมให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามข้อ ๔

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติยินยอมให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูล กศจ. อื่น		เห็นควร ยินยอมให้ใช้ บัญชี	หมายเหตุ
	ขอใช้ กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/ อัตรา		
<b>๑. จังหวัดพิษณุโลก</b>				
	ฟิสิกส์	๑	๑	
<b>๒. จังหวัดชัยภูมิ</b>				
	ฟิสิกส์	๓	๓	
	ชีววิทยา	๒	๒	
<b>๓. จังหวัดบึงกาฬ</b>				
	ฟิสิกส์	๑	๑	
<b>๔. จังหวัดเลย</b>				
	ฟิสิกส์	๑	๑	
<b>๕. จังหวัดอุดรธานี</b>				
	ฟิสิกส์	๓	๓	

๖.๒ ขออนุมัติเป็นหลักการ หากคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้ว มีตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑      กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
ประจำปี ๒๕๖๓

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ให้ดำรงตำแหน่งว่างตามคำร้องขอย้ายตนเอง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ	รวมจำนวน อัตรา/ ตำแหน่ง
๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	๓	-	๓
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	๖	-	๖
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	๔	-	๔
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๐	-	๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ๖๓๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๖ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒)

๒.๗ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๒)

๒.๘ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

๒.๙ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

๑) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๔ ราย

๒) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายนอกเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๑) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย

๒) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายนอกเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๑) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ ราย

๒) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายนอกเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๖ ราย

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔๐ ตำแหน่ง

๑) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย

๒) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายนอกเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายและให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด เป็นคณะทำงานร่วมกัน ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียด ก่อนเสนอ ออกศจ. ประเมินศักยภาพ และพิจารณากลับรองการย้ายพร้อมให้ความเห็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาต่อไป

### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรให้นำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลับรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๗ ราย

### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด



## ๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลับกรอกรายย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๗ ราย

**๗. มติ ออกจก. :** คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กลับกรอกรายย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อมูลการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้ายแล้ว เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติ ดังนี้

### สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

#### ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)

๑. โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า ขนาดใหญ่พิเศษ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๓ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๒. โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี ขนาดใหญ่พิเศษ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ราย และสมควรได้รับการพิจารณา คือ นายศุภโชค แข็งแก้ว โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ อำเภอศรีเทพ

๓. โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ อำเภอศรีเทพ ขนาดใหญ่ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๓ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายมานะ มะสิน โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๔. โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง ขนาดกลาง มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ราย และสมควรได้รับการพิจารณา คือ นางรัชดา ผูกพยนต์ โรงเรียนชัยสมบูรณวิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี

๕. โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ขนาดใหญ่พิเศษ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายมนตรี สำเภา โรงเรียนบึงสามพันพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๖. โรงเรียนบึงสามพันพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ขนาดใหญ่ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๔ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายวุฒิ ศรีศรุตวงศ์ โรงเรียนชนแดนพิทยาคม อำเภอชนแดน เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๗. โรงเรียนชนแดนพิทยาคม อำเภอชนแดน ขนาดกลาง มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๓ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายฉัตรพงษ์ ตรีศร โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๘. โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ ขนาดกลาง มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๔ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๙. โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ขนาดเล็ก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ ว่าที่ร้อยเอกยุทธศาสตร์ ถนัดพงษ์ โรงเรียนวังใหญ่พิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

### ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา)

๑. โรงเรียนพุทราครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี ขนาดเล็ก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๖ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นางอรทัย อินการทุม โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

### ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างหลังจากการพิจารณาย้าย)

- |                             |                  |
|-----------------------------|------------------|
| ๑. โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม   | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๒. โรงเรียนชัยสมบูรณวิทยาคม | อำเภอวิเชียรบุรี |

### สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

#### ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา)

๑. โรงเรียนบ้านโนนตะแบก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ขนาดเล็ก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๓ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายสุชาติ จันทร์ตัน โรงเรียนบ้านเฉลียงทอง อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

### ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างหลังจากการพิจารณาย้าย)

- |                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านโคกยาว           | อำเภอชนแดน |
| ๒. โรงเรียนบ้านกกจั่น           | อำเภอชนแดน |
| ๓. โรงเรียนบ้านลูกจันทน์ปิยะอุย | อำเภอชนแดน |
| ๔. โรงเรียนสายสมร               | อำเภอชนแดน |
| ๕. โรงเรียนบ้านวังปลาช่อน       | อำเภอชนแดน |

### สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

#### ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)

๑. โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ ขนาดใหญ่ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นางสาวณิชชฎา พงษ์เกษตรกรรม โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๒. โรงเรียนบ้านท่าโก อำเภอหล่มสัก ขนาดเล็ก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๓ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายศรชัย กันดี โรงเรียนบ้านป่าแดง(เขาค้อ) อำเภอเขาค้อ เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

#### ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา)

๑. โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า ขนาดกลาง มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายศุภชัย บรรพผลา โรงเรียนบ้านสันเจริญโป่งสะทอน อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างหลังจากการพิจารณาย้าย)**

- |                               |               |
|-------------------------------|---------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านวังกันหวด      | อำเภอหล่มเก่า |
| ๒. โรงเรียนบ้านป่าแดง(เขาค้อ) | อำเภอเขาค้อ   |
| ๓. โรงเรียนบ้านห้วยขอนแก่น    | อำเภอเขาค้อ   |

**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓****ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)**

- |                        |                  |          |                       |
|------------------------|------------------|----------|-----------------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านซับน้อย | อำเภอวิเชียรบุรี | ขนาดเล็ก | มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย |
|------------------------|------------------|----------|-----------------------|
- มาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ราย และสมควรได้รับการพิจารณา คือ นายก่อเกียรติ นาลา  
โรงเรียนบ้านซับสมบูรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี
- |                         |              |          |                       |
|-------------------------|--------------|----------|-----------------------|
| ๒. โรงเรียนบ้านคลองกรวด | อำเภอหนองไผ่ | ขนาดเล็ก | มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย |
|-------------------------|--------------|----------|-----------------------|
- มาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ราย และสมควรได้รับการพิจารณา คือ นายวันชนะ พิลาช  
โรงเรียนบ้านซับสามัคคี อำเภอบึงสามพัน

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (รับย้ายจากต่างจังหวัด)**

- |                           |             |          |                       |
|---------------------------|-------------|----------|-----------------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านโคกสะแกลาด | อำเภอศรีเทพ | ขนาดเล็ก | มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย |
|---------------------------|-------------|----------|-----------------------|
- มาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ราย และสมควรได้รับการพิจารณา คือ นายฐากร ตะกรุดสงค์  
โรงเรียนบ้านศรีเมือง จังหวัดลพบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างหลังจากการพิจารณาย้าย)**

- |                                      |                  |
|--------------------------------------|------------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านหนองพลวง              | อำเภอบึงสามพัน   |
| ๒. โรงเรียนบ้านซับสำราญเหนือ         | อำเภอบึงสามพัน   |
| ๓. โรงเรียนบ้านคลองตะคร้อ            | อำเภอบึงสามพัน   |
| ๔. โรงเรียนบ้านน้ำเตือด              | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๕. โรงเรียนบ้านฟุบสะแก               | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๖. โรงเรียนบ้านคลองบง                | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๗. โรงเรียนบ้านท่าโรง                | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๘. โรงเรียนบ้านดาดอุดม               | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๙. โรงเรียนบ้านไร่ตาพุด              | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๐. โรงเรียนบ้านไทรทอง               | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๑. โรงเรียนบ้านหนองกระทุ่ม          | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๒. โรงเรียนบ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์ | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๓. โรงเรียนบ้านวังน้อย              | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๔. โรงเรียนบ้านวังลึก               | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๕. โรงเรียนบ้านแสงมณีวิทยา          | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๖. โรงเรียนวัดลภาณุสรณ์             | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๗. โรงเรียนบ้านหนองคล้า             | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๘. โรงเรียนรัฐประชานุสรณ์           | อำเภอวิเชียรบุรี |
| ๑๙. โรงเรียนบ้านหนองสะแกสี           | อำเภอศรีเทพ      |
| ๒๐. โรงเรียนบ้านด่านเจริญชัย         | อำเภอศรีเทพ      |

๒๑. โรงเรียนบ้านท่าไม้ทอง	อำเภอศรีเทพ
๒๒. โรงเรียนบ้านสันติธรรม	อำเภอศรีเทพ
๒๓. โรงเรียนบ้านรังย้อย	อำเภอศรีเทพ
๒๔. โรงเรียนบ้านชัยน้อยพัฒนา	อำเภอศรีเทพ
๒๕. โรงเรียนบ้านม่วงชุม	อำเภอศรีเทพ
๒๖. โรงเรียนบ้านโคกหิน	อำเภอศรีเทพ
๒๗. โรงเรียนบ้านโคกตะขบ	อำเภอศรีเทพ
๒๘. โรงเรียนบ้านคลองตู	อำเภอศรีเทพ
๒๙. โรงเรียนบ้านนาน้ำโครม	อำเภอศรีเทพ
๓๐. โรงเรียนบ้านแควป่าสัก	อำเภอศรีเทพ
๓๑. โรงเรียนบ้านนาตะกุด	อำเภอศรีเทพ
๓๒. โรงเรียนบ้านชัยเตือ	อำเภอหนองไผ่
๓๓. โรงเรียนบ้านชัยวารินทร์	อำเภอหนองไผ่
๓๔. โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์	อำเภอหนองไผ่
๓๕. โรงเรียนบ้านเนินมะค่า	อำเภอหนองไผ่
๓๖. โรงเรียนบ้านไทรทอง	อำเภอหนองไผ่
๓๗. โรงเรียนบ้านบัววัฒนา	อำเภอหนองไผ่
๓๘. โรงเรียนบ้านชัยสามัคคี	อำเภอบึงสามพัน
๓๙. โรงเรียนบ้านชัยสมบูรณ	อำเภอวิเชียรบุรี

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

- ๑.๑ ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ.๒๕๖๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๒ ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ.๒๕๖๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๔๐ อัตรา

#### ๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๙๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา

#### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รุ่นที่ ๒/๒๕๖๓ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น โดยมีผู้ผ่านการพัฒนา และมีรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนา ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จะแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกและผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาเลือกสถานศึกษา เพื่อเตรียมข้อมูลในการออกคำสั่ง และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และส่งตัวไปปฏิบัติงานที่สถานศึกษา เพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็น ระยะเวลา ๑ ปี

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑) ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ.๒๕๖๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

๒) ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ.๒๕๖๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา จำนวน ๔๐ อัตรา

๕.๒ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ โดยเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ในการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

## ๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑) ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ.๒๕๖๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

๒) ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ.๒๕๖๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา จำนวน ๔๐ อัตรา

๖.๒ อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ โดยเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ในการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

## ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

## ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

### ข้อ ๑๐ การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์ แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ ออกศจ. พิจารณาก่อนนำเสนอก่อนนำเสนอกศจ. พิจารณา ให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ฯลฯ

๒.๒ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ฯลฯ

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๔ ให้ กศจ. เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อน ตามข้อ ๒ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อกศจ.” เพื่อช่วยเหลือหรือกลั่นกรองให้แก่ กศจ. เกี่ยวกับการบรรจุ  
การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะ หรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการย้ายกรณีพิเศษ  
ตามรายละเอียดใน ข้อ ๒.๑

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด มีความเห็นว่าการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษ ควรมี  
แนวทางการพิจารณาที่ชัดเจน เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง  
เหมาะสม จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์  
เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะทำงานประกอบด้วยผู้แทนจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.  
คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ บัดนี้คณะทำงาน ได้จัดทำร่างแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์  
เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามร่างแนวทางดังกล่าว จึงทำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด  
ให้ความเห็นชอบ

### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบร่างแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณี  
พิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์ แล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแนวทางการ  
พิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. **มติ อกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบแนวทาง  
การพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๘๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๒.๒ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี้ยอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ฯลฯ

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๙ ให้ กศจ. เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อน ตามข้อ ๒ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อกศจ.” เพื่อช่วยเหลือหรือกลั่นกรองให้แก่ กศจ. เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะ หรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๓๘๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมให้ข้าราชการครูช่วยราชการ ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด มีความเห็นว่าการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ควรมีแนวทางการพิจารณาที่ชัดเจน เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ถือปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างแนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะทำงานประกอบด้วยผู้แทนจากคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด. คณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ บัดนี้คณะทำงาน ได้จัดทำร่างแนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามร่างแนวทางดังกล่าว จึงทำเสนอคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดให้ความเห็นชอบ

#### **๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบร่างแนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์ แล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

#### **๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

**๖. มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

**ระเบียบวาระ ๕.๑๕**      **ขอความเห็นชอบแก้ไขคำสั่งกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแก้ไขคำสั่งกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๑๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ คำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๑๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ อนุมัติ กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔๖ อัตรา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามคำสั่งที่ ๔๙๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ และส่งคำสั่งให้ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ ก.ค.ศ. ได้พิจารณาแล้ว มีมติรับคำสั่ง รวม ๒๒ ตำแหน่ง/ราย และอยู่ระหว่างการพิจารณา รวม ๕ ตำแหน่ง/ราย สำหรับตำแหน่งเลขที่ อ ๒ เนื่องจากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ เหลืออยู่ สามารถดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังตามข้อ ๑.๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ กล่าวคือ ให้แต่งตั้งบุคคลไปดำรงตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิม ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๔ มติ กศจ.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้อนุมัติให้ย้าย นางละออง หาญยากรณ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ (ผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ) โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ) ตามกรอบอัตรากำลังเดิม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ออกคำสั่งย้าย ตามคำสั่งที่ ๕๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๕ สำนักเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามข้อเท็จจริงในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ กำหนดตำแหน่งใหม่เป็น ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

#### ๔. ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอแก้ไขคำสั่งกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ และตำแหน่งเลขที่ อ ๒ ตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๕. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอแก้ไขคำสั่งกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ และตำแหน่งเลขที่ อ ๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๖. ประเด็นที่เสนอ

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบแก้ไขคำสั่ง กำหนดตำแหน่งตามข้อเท็จจริงในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ กำหนดตำแหน่งใหม่เป็น ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๗. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแก้ไขคำสั่ง กำหนดตำแหน่งตามข้อเท็จจริงในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ กำหนด ตำแหน่งใหม่เป็น ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขอเสนอแผนการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)


---


สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำกำหนดปฏิทินการจัดประชุม คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อถกแถลงก่อนนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว


จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ


ที่ประชุม อกศจ. : รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวอภิญา อาบสา)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  (นางพรหมภัสสร อยู่พีช)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ  (นางมณีรัฎฐ์ เทียมครุ)  
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ว่าที่พันตรี  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(ประหยัด แก่นชา)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
อนุกรรมการและเลขานุการ