



รายงานการประชุม
คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	๒
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๓
๔.๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๔
๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	๖
๔.๔ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๘
๔.๕ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังสำหรับการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๙
๔.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตำแหน่งครู	๑๐
๔.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๑๑
๔.๘ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๑๔
๔.๙ แนวปฏิบัติกรนับหน่วยกิต และแนวทางการพิจารณาคุณวุฒิในการสมัครสอบ แข่งขันหรือคัดเลือก	๑๗
๔.๑๐ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๑๘
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๑๙
๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๒๓

- ๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) ๒๖
- ๕.๔ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๒๘
- ๕.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๓๑
- ๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒) (ว ๑๗/๒๕๕๒) ๓๔
- ๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการและกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๓๗
- ๕.๘ ขอความเห็นชอบผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๓๙
- ๕.๙ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๔๖
- ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการ กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงต้องรักษาตัว ๕๒
- ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ๕๕
- ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๕๘
- ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๖๑
- ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๖๓
- ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๖๗

ระเบียบวาระ

หน้า

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์	๗๒
๕.๑๗ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์	๗๙
๕.๑๘ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๘๔
๕.๑๙ ขอความเห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๘๖
๕.๒๐ กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔	๘๙
๕.๒๑ ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้าย และขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีพิเศษ) ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๙๒
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ	๙๗

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายกำพล วันทา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์	อนุกรรมการ
๓. นายประสิทธิ์ อินวรรณ	อนุกรรมการ
๔. นายไท พานนนท์	อนุกรรมการ
๕. นางประไพศรี ทองยิ่ง	อนุกรรมการ
๖. นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร	อนุกรรมการ
๗. นายทำนอง เสมาทอง	อนุกรรมการ
๘. ว่าที่พันตรี ประหยัด แก่นชา	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙. นางพรหมภัสสร อยู่พีช	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุม (ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meetings)

๑. นางมณีรัฎฐ์ เทียมครุ	ผู้ช่วยเลขานุการ
-------------------------	------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๓. นายพิชิตชัย อนนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พช
๕. นางแพรวพรรณ พันธุ์เงิน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๖. นางสาวกัญญาภักดิ์ จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๗. นายศุภชัย รั่ววิชา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม.เพชรบูรณ์
๘. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์
๙. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นางธัญญชุลิตา ใจแสน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๒. นางนฤกร กองเงิน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๓. นางสาวอภิญา อาบสา	เจ้าพนักงานธุรการ ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๔. นางสาวเกตุฤดี เพี้ยแก้ว	ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายก้าพล วันทา ประธานอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ขอได้โปรดตรวจสอบรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หากเห็นชอบขอได้โปรดรับรอง (ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ทุกท่านเรียบร้อยแล้ว)

ที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม กศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ใช้อัตราว่าง และบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๕) ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามความต้องการของสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงาน ผลการดำเนินงานตามมติ ดังนี้

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และขอบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้าย จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	รายละเอียดตำแหน่ง		วิชาเอก	การใช้ตำแหน่ง	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่จ่ายตรง			
๑	เพชรละครวิทยา	หนองไผ่	๔๗๘๐๘	๐๔๒๔๖๖๔	ฟิสิกส์	บรรจุครูผู้ช่วย	
๒	วังใหญ่วิทยาคม	วิเชียรบุรี	๔๗๐๕๒	๐๔๒๔๕๒๘	ฟิสิกส์	บรรจุครูผู้ช่วย	
๓	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก	หล่มสัก	๑๑๓๔๐๖	๐๔๒๔๓๓๙	ชีววิทยา	บรรจุครูผู้ช่วย	
๔	ศรีมงคลวิทยาคม	บึงสามพัน	๑๓๑๒๔๗	๐๔๒๔๘๗๖	ชีววิทยา	บรรจุครูผู้ช่วย	

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ มีผู้รายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	หมายเหตุ
กลุ่มวิชาเอกฟิสิกส์ จำนวน ๒ อัตรา ลำดับที่ ๗ และ ๑๐			
๑	นางสาวจารุภรณ์ ศรีภูธร	๗	
๒	นางสาวกัญญาลักษณ์ เรืองฤทธิ์	๑๐	
กลุ่มวิชาเอกชีววิทยา จำนวน ๒ อัตรา ลำดับที่ ๑๒ - ๑๓			
๑	นางสาวอนุสรณ์ มะลิ	๑๒	
๒	นายอภิสิทธิ์ ศรีทอง	๑๓	

๒.๑ ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย โดยให้ส่งหนังสือแสดงความจำนงหรือหนังสือขอสละสิทธิ์ มายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๑.๑ มีผู้สอบแข่งขันได้ วิชาเอกฟิสิกส์ ลำดับที่ ๑๐ และวิชาเอกชีววิทยา ลำดับที่ ๑๒ และลำดับที่ ๑๓ แสดงความจำนง เพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย

๒.๑.๒ มีผู้สอบแข่งขันได้ วิชาเอกวิชาฟิสิกส์ ลำดับที่ ๗ ราย นางสาวจารุภรณ์ ศรีภูธร ขอสละสิทธิ์ จำนวน ๑ ราย

เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้สละสิทธิ์ในการเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกฟิสิกส์ จำนวน ๑ ราย คือลำดับที่ ๗ จึงดำเนินการเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในลำดับถัดไป ทดแทน คือ ผู้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้วิชาเอกฟิสิกส์ ลำดับที่ ๑๔

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	หมายเหตุ
กลุ่มวิชาเอกฟิสิกส์ จำนวน ๑ อัตรา ลำดับที่ ๑๔			
๑	นายก่ายุทธ อภิรักษ์	๑๔	เรียกบรรจุและแต่งตั้ง ทดแทนผู้สละสิทธิ์

๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๕) เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งที่			หมายเหตุ
			โรงเรียน	อำเภอ	สังกัด	
กลุ่มวิชาเอกฟิสิกส์ จำนวน ๒ อัตรา ลำดับที่ ๗ และ ๑๐						
๑	นางสาวกัญญาลักษณ์ เรืองฤทธิ์	๑๐	เพชรละครวิทยา	หนองไผ่	สพม. พช	
๒	นายก่ายุทธ อภิรักษ์	๑๔	วังใหญ่วิทยาคม	วิเชียรบุรี	สพม. พช	
กลุ่มวิชาเอกชีววิทยา จำนวน ๒ อัตรา ลำดับที่ ๑๒ - ๑๓						
๑	นางสาวอนุสรณ์ มะลิ	๑๒	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	หล่มสัก	สพม. พช	
๒	นายอภิสิทธิ์ ศรีทอง	๑๓	ศรีมงคลวิทยาคม	บึงสามพัน	สพม. พช	

๓. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้คงเหลือ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ คงเหลือ ที่เรียกบรรจุรอบที่ ๓ และรอบที่ ๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขา/ วิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้น บัญชี	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๒๑	
๒	ชีววิทยา	๑๖	๓	
รวม		๕๙	๒๔	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระ ๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ และการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยรายละเอียดดังนี้

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มี ๓ กรณีดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ

คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

- ๑) ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ๒) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเติมเวลา
- ๓) กรณีย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคล ในวันที่ส่งคำร้องขอย้าย ต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๘ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่เกษียณอายุราชการ

คำร้องขอย้าย

- ๑) ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ไม่เว้นวันหยุดราชการ
- ๒) คำร้องขอย้ายประจำปีให้พิจารณาย้ายครั้งแรกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีเดียวกัน

การพิจารณาย้าย

- ๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขตในจังหวัด และ ศึกษาธิการจังหวัด ทำหน้าที่ตรวจสอบการให้คะแนนและประเมินศักยภาพ และพิจารณากลับกรองการย้าย แล้วจึงเสนอ กศจ. พิจารณาย้ายตามลำดับ
- ๒) ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน
- ๓) นำความเห็น ของ อศจ. หรือคณะกรรมการกลับกรองการย้าย และความเห็น ของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณาย้าย

กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง

- ๑) ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่ขอใช้รับย้าย หรือที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษา ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง
- ๒) ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้รับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๓) กรณีที่มีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ลำดับการพิจารณาย้าย

- ๑) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประเภทเดียวกัน ที่มีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งในจังหวัดเดียวกันและต่างจังหวัด พร้อมกันก่อน
- ๒) เมื่อพิจารณาย้ายขนาดเดียวกันและใกล้เคียงกันแล้วเสร็จ หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณาย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาในประเภทเดียวกันได้
- ๓) หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้ กศจ. พิจารณาย้ายผู้ประสงค์ขอย้ายที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างประเภทสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันได้

๒. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๒.๑ การย้ายกรณีเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

- ๑) การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป เป็นสถานศึกษาที่ กศจ. พิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ
- ๒) การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา

- เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัย หรือชายแดน ตามที่ส่วนราชการกำหนด
- เป็นสถานศึกษาขนาดกลางหรือขนาดเล็ก ที่อยู่ในโครงการโรงเรียน คุณภาพประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)
- เป็นสถานศึกษาที่ส่วนราชการกำหนดให้ต้องมีการพัฒนาการศึกษาเป็นพิเศษ

๒.๒ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

- ๓.๑ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต
- ๓.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง
- ๓.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระ ๔.๔ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้ย้ายบริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้พิจารณากำหนดรายละเอียด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ขนาดสถานศึกษา ตามจำนวนนักเรียน เป็น ๔ ขนาด คือ

ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๖๓๙ คน
ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๕ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังสำหรับการสอบแข่งขันเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้ง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังสำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงมีมติให้ชักซ้อมความเข้าใจกรณีดังกล่าวว่า หาก กศจ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อนวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ครั้งแรกให้บรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร ซึ่งคำนวณจากเกณฑ์อัตรากำลังฯ เดิม สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งต่อ ๆ ไป ให้บรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระ ๔.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่พ้นระยะเวลาการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๓. คำขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้ยื่นไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ๒.๑ - ๒.๔ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการใหม่นี้บังคับใช้ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

หลักเกณฑ์และวิธีการ

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA หมายความว่า ข้อตกลงที่ข้าราชการครู ได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร ให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทสถานศึกษา นโยบายของส่วนราชการ และกระทรวงศึกษาธิการ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล" (Digital Performance Appraisal เรียกโดยย่อว่า ระบบ DPA หมายความว่า ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบบออนไลน์ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่าน จัดการและประมวลผลข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน รวมทั้งหลักฐานประกอบการพิจารณาเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ

ครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๒ มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณีในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาด

วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ
หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๒ มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือในวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาด

ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้ข้าราชการครูทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้อำนวยการสถานศึกษา ในรอบการประเมินแรก ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ และสามารถ ยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ และหมวด ๔ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่พ้นระยะเวลาการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับอยู่

๓. คำขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้ยื่นไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ๒.๑-๒.๓ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการใหม่นี้บังคับใช้ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

หลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“ข้อตกลงในการพัฒนางาน” (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้เสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาคุณภาพผู้เรียน คุณภาพครู และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมาย และบริบทสถานศึกษา นโยบายของส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ โดยผู้บังคับบัญชาได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

“ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล” (Digital Performance Appraisal) เรียกโดยย่อว่า ระบบ DPA หมายความว่า ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบบออนไลน์ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่าน จัดการและประมวลผลข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน รวมทั้งหลักฐานประกอบการพิจารณาเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

หลักเกณฑ์และวิธีการมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สามารถยื่นคำขอได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงกับการจัดการศึกษาในปัจจุบัน จะเป็นประโยชน์กับผู้เรียน สถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยจะเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ผู้บริหารสถานศึกษา ได้มีการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้น ตามระดับวิทยฐานะ ทำให้เกิดกระบวนการพัฒนาผู้เรียน กระบวนการจัดการเรียนรู้ การจัดการศึกษา สามารถนำมากำหนดแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา หรือแผนพัฒนาสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

และยั่งยืน ลดกระบวนการและขั้นตอน โดยนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ (ระบบ Digital Performance Appraisal : DPA) ลดภาระในการจัดทำเอกสารและงบประมาณประเมิน เกิดการเชื่อมโยงบูรณาการในระบบประเมินวิทยฐานะ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน และประเมินเพื่อคงวิทยฐานะในคราวเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ลดความซ้ำซ้อน เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ **หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์**

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้ง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดย ก.ค.ศ. พิจารณา มีมติ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ดังนี้

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๒ มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือในวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการแล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ฯ

๒. ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้รับการนิเทศ ที่สะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น และส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑

๓. การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ฯ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ต้องได้คะแนน จากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๔ สำหรับการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

วิธีการ

๑. ผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ตลอดปี ปีละ ๑ ครั้ง

๒. กรณีผู้ขอสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้หน่วยงานการศึกษา ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ

๓. เมื่อหน่วยงาน หน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในวิธีการ ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA โดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๔. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือส่วนราชการ เสนอให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย

๕. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ คู่มือการประเมิน และคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

ให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐาน ตามที่กำหนดไว้ ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามวิธีการที่กำหนด โดยให้หน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการที่รับคำขอ นำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน

๗. การพิจารณาดำเนินการของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาผลการประเมินของกรรมการ ทั้ง ๓ คน และมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติ แล้วให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ไปยังผู้บังคับบัญชา เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

กรณีที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี มีมติอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ. ๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ. ๒ ได้

๘.๒ วิทยาลัยศึกษานิตเทศก์ชำนาญการพิเศษ

กรณีที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ กค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี มีมติอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยาลัยศึกษานิตเทศก์ชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ. ๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ. ๓ ได้

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม อกศจ. : รับทราบ และเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาทุกเขต ร่วมกันดำเนินการสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (วศ/๒๕๖๔ - ว๑๑/๒๕๖๔)

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ แนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต และแนวทางการพิจารณาคุณวุฒิในการสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือก

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้ง แนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต และแนวทางการพิจารณาคุณวุฒิในการสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือก ดังนี้

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติ ให้ยกเลิกแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ หนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๒๐๖.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ และกำหนดแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ดังนี้

กรณีผู้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย นำหลักฐานการศึกษามาใช้สมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือก ซึ่งหลักฐานการศึกษาดังกล่าว มิได้ระบุสาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอกที่ศึกษาไว้

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล โดยมีมติกำหนดแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต โดยให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก พิจารณาและดำเนินการนับหน่วยกิตรายวิชาที่ศึกษา ที่ตรงกับประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร จากใบรายงานผลการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ดังนี้

๑) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ให้นับหน่วยกิตในรายวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ให้นับหน่วยกิตในรายวิชานั้น ๆ ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

ทั้งนี้ การพิจารณานับหน่วยกิตของผู้ดำเนินการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกผลเป็นประการใดให้เป็นที่สุด

๒. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้พิจารณาแนวทางการพิจารณาคุณวุฒิในการสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือก ดังนี้

"ในกรณีที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณีซึ่งเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกไม่ครอบคลุมชื่อสาขาวิชา/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา/วิชาเอก ที่สถาบันอุดมศึกษาเปิดสอน แต่มีความเกี่ยวข้อง หรือใกล้เคียง หรือคล้ายคลึงกัน เช่น กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี ประกาศรับสมัครกลุ่มคอมพิวเตอร์ โดยระบุสาขาวิชา/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา/วิชาเอก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แต่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารการศึกษาซึ่งมีความใกล้เคียงกับสาขาวิชา/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา/วิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร กรณีดังกล่าว ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยคุณวุฒิ ของผู้สมัครสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกผลการพิจารณาเป็นประการใดให้เป็นที่สุด"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ
(ว ๑๗/๒๕๕๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๕๐๖ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ได้แจ้ง เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางพรทิพย์ ชำนาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๕๓ รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๓ อัตราเงินเดือน ๕๕,๕๕๐ บาท โรงเรียนบ้านโจะโหวะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้เลื่อนเป็น วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)
(ว ๑๗/๒๕๕๒)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ คณะ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง” ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

“๓.๒ กรณีผู้ขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ภายในเวลา ๓ เดือน สำหรับผู้ขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๑ ดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ภายในเวลา ๓ เดือน กำหนดเวลา ๓ เดือนดังกล่าว ให้นับตั้งแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินฯ และแบบรายงานเพื่อขอรับการประเมินฯ ที่ได้รายงานข้อมูลใหม่แล้ว” ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
“แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน
กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์” ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการ
ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอก
สถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
วิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบ
ของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อน
วิทยฐานะ

ฯลฯ

แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้
ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

“๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือ
เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มิคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการ
ขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไป
ตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี
นับแต่วันที่มิคุณสมบัติครบ ฯลฯ

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- | | | |
|-------|---|-------------|
| ๓.๓.๑ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๒ ราย |
| ๓.๓.๒ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๒ ราย |
| ๓.๓.๓ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๓ ราย |
| ๓.๓.๔ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ | จำนวน ๙ ราย |

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว และได้รับการยกเว้นตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย รายละเอียด ดังนี้

- | | | | |
|-----|-----------------------------|---------------------------|---|
| ๑. | นายปิยะพงษ์ กระจาด | ครู ร.ร.บ้านท่าข้าม | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๒. | นายชัยวัฒน์ ตาลสุก | ครู ร.ร.บ้านท่าพล | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๓. | นางสาวศิริลักษณ์ มีดหล้า | ครู ร.ร.บ้านเหล่าหญ้า | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๔. | นางจินตนา สียา | ครู ร.ร.บ้านเหล่าหญ้า | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๕. | นางสาววราภรณ์ ทาอุบล | ครู ร.ร.บ้านซับอีหลุม | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๖. | นางสาวกมลชนก สุวรรณประเวก | ครู ร.ร.บ้าน กม.๓๕ | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๗. | นางแสงจันทร์ แก้วโสดา | ครู ร.ร.บ้านวังไผ่ | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๘. | นายจตุรงค์ จันทร์ประทีป | ครู ร.ร.หล่มสักวิทยาคม | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๙. | นางสาวสุปราณี ปู่อ้าย | ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๑๐. | นางสาวมณีวรรณ เตชะกฤตวีโรดม | ครู ร.ร.ดงขุขวิทยาคม | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๑๑. | นายธนาพิชญ์ บุญฟอง | ครู ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |
| ๑๒. | นายธวัชชัย ช่วงวิไล | ครู ร.ร.ดงขุขวิทยาคม | เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ |

๑๓. นายภาณุชัย เกิดเขาน้อย ครู ร.ร.เมืองศรีเทพ
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔
๑๔. นายอนุพงษ์ พานทองคำ ครู ร.ร.วังพิรุณพิทยาคม
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔
๑๕. นางปณิตตรา มะโนสา ครู ร.ร.ดงขุยวิทยาคม
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔
๑๖. นางทองใส เขียวดี ครู ร.ร.ดงขุยวิทยาคม
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ คณะ

๖. **มติ อกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๖ คณะ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)
(ว ๑๗/๒๕๕๒)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง” ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

“๓.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วนไว้ในครั้งแรก แต่หากต้องมีการพัฒนาหรือปรับปรุง การอนุมัติให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง” ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

“สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งรายละเอียดการดำเนินการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น เป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นมาตรฐานเดียวกัน”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ
และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
“ก.ค.ศ. มีมติแจ้งปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วิทยฐานะครูชำนาญการ”

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
“แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน
กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังคงดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์” ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้
๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจาก
กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน
เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมิน
อยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน
และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและ
เลื่อนวิทยฐานะ

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอ
รับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสาร
หลักฐานแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า
ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๓ ราย
๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๒ ราย
๓.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๘ ราย
๓.๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	จำนวน ๖ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

เห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| ๑. นางปรัชญาพร ประจันสี | ครู รร.บ้านระวิง |
| ๒. นายเกรียงไกร อุ่นแก้ว | ครู รร.บ้านห้วยงาช้าง |
| ๓. นายธวัชชัย นามโสง | ครู รร.บ้านยางลาด |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย คือ

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวปนวรรณ ภูวรินทร์ากุล | ครู รร.บ้านเข็กน้อย |
| ๒. นางสาวอรอมา วันพุดชา | ครู รร.อนุบาลน้ำหนาว |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย คือ

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวเนตรนภา ลอยเลื่อน | ครู รร.บ้านคลองกะโปน |
| ๒. นายสันติ จันทา | ครู รร.บ้านนาไร่เดียว |
| ๓. นายชาญชัย ชัชวาลย์ | ครู รร.บ้านวังขาม |
| ๔. นางสาวรัตติยา ม่วงแก้ว | ครู รร.ชุมชนบ้านพุเตย |
| ๕. นางอำภา ทาท่าหว่า | ครู รร.บ้านคลองคู |
| ๖. นางสาวสุธัญญา โสประดิษฐ์ | ครู รร.บ้านคลองกระจิงวังไทร |
| ๗. นางสาวนริศรา คำสะอาด | ครู รร.บ้านบ่อริง |
| ๘. นางสาวจิระวรรณ ทวีวงศ์ | ครู รร.บ้านหนองสรวง |

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๖ ราย คือ

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| ๑. นายพงศกร เหมือนเอี่ยม | ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม |
| ๒. นางสาวอภิญญา สิงห์โต | ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์ |
| ๓. นายศุภฤกษ์ บัวเสนาะ | ครู รร.น้ำหนาววิทยาคม |
| ๔. นางพรพิมล เหมลา | ครู รร.หล่มสักวิทยาคม |
| ๕. นางสาวสายรุ้ง วงษ์บรรณะ | ครู รร.วังพิกุลพิทยาคม |
| ๖. นางสาวศิริประภา ชูเชิด | ครู รร.หนองไผ่ |

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

- ๑) อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ
- ๒) อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๙ ราย ตามข้อ ๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษและผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษและผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๓ คณะ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๓.๒ สำหรับผู้ขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๑ ดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ภายในเวลา ๒ เดือน กำหนดเวลา ๓ เดือนดังกล่าว ให้นำตั้งแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินฯ และแบบรายงานเพื่อขอรับการประเมินฯ ที่ได้รายงานข้อมูลใหม่แล้ว

ข้อ ๓.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คณะ และผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คณะ

๖. **มติ อคศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คณะ และผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คณะ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ **ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ**

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ ราย นางชัญญา จินากุล ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องกะถิน

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือ กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)”

มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

ข้อ ๘ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๓.๒ สำหรับผู้ขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๑ ดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ภายในเวลา ๒ เดือน กำหนดเวลา ๓ เดือนดังกล่าว ให้นับตั้งแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินฯ และแบบรายงานเพื่อขอรับการประเมินฯ ที่ได้รายงานข้อมูลใหม่แล้ว

ข้อ ๓.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษายื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการ ได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย นางชญญา จินากุล ผ่านการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ราย นางชญญา จินากุล ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องกะถิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ราย นางชญญา จินากุล ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องกะถิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ คณะ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๓.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑-๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๓.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษหรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๓.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระการเรียนรู้/สาขาใดมีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๓.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ราย นางชญญา จินากุล ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านร่องกะถิน

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อ คณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ราย นางชญญา จินากุล ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องกะถิน

๖. **มติ อจคจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ราย นางชญญา จินากุล ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องกะถิน

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒) (ว ๑๗/๒๕๕๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ สายงานบริหารสถานศึกษา ราย นายอิทธิพันธ์ ยายอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองยาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๓.๒ สำหรับผู้ขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๑ ดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ภายในเวลา ๓ เดือน กำหนดเวลา ๓ เดือนดังกล่าว ให้นับตั้งแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินฯ และแบบรายงานเพื่อขอรับการประเมินฯ ที่ได้รายงานข้อมูลใหม่แล้ว”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ด้วย นายอิทธิพันธ์ ยายอด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองยาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้เสนอขอเลื่อนและแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เสนอขอตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. แล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ

- นายอิทธิพันธ์ ยายอด ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับชำนาญการพิเศษ
ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน

๑.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลา

- นายอิทธิพันธ์ ยายอด ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและปฏิบัติ
หน้าที่บริหารจัดการสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๔๘

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา
ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

- นายอิทธิพันธ์ ยายอด ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหาร
และพัฒนาสถานศึกษา ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๑๕ ปี ๑๑ เดือน

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงาน
ทางวิชาการ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

๔. การตั้งกรรมการประเมิน

๔.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย
ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิออกสถานศึกษานั้นที่มี
ความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะ
ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ”

ฯลฯ

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นายอิทธินันท์ ยายอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนานาชาติการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองยาว เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ความรู้ความสามารถ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของ นายอิทธินันท์ ยายอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนานาชาติการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองยาว เพื่อเลื่อนเป็นวิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของ นายอิทธินันท์ ยายอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนานาชาติการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองยาว เพื่อเลื่อนเป็นวิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการและกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายอิทธิพันธ์ ยายอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองยาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา
ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือ
กรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี
วิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม
๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๓.๒ สำหรับผู้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
ให้คณะกรรมการชุดที่ ๑ ดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ภายในเวลา ๓ เดือน กำหนดเวลา ๓ เดือน
ดังกล่าว ให้นับตั้งแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินฯ
และแบบรายงานเพื่อขอรับการประเมินฯ ที่ได้รายงานข้อมูลใหม่แล้ว”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายอิทธิพันธ์ ยายอด ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองยาว สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการ
เชี่ยวชาญ ดังนี้

นวัตกรรม ๑. คู่มือดำเนินงานการส่งเสริมนิสัยรักการอ่านนักเรียนระดับประถมศึกษาที่มีประสิทธิผล โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. รายงานการประเมินโครงการพัฒนาครูในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ระดับประถมศึกษา โรงเรียนบ้านหนองยาว ปีการศึกษา ๒๕๖๓

วิจัย รูปแบบการบริหารจัดการส่งเสริมนิสัยรักการอ่านนักเรียนระดับประถมศึกษาที่มีประสิทธิผล โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

“วิธีการ

ฯลฯ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้”

ฯลฯ

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการเพชรบูรณ์ จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๓.๓.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๓.๒ นายบำรุง ดวงโต ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๓.๓.๓ นายพีรพัฒน์ วิชรินทรางกูร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา

สมควรพิจารณาเสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ก่อนเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของ นายอิทธิพันธ์ ยายอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองยาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของ นายอิทธิพันธ์ ยายอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองยาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินและแต่งตั้ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยได้
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน
๒๕๖๔ จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้

๑. นายธิติวัดน์ วิชัยธนพัฒน์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์
๒. น.ส.ศิริรักษา อุดศรี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านยางลาด
๓. น.ส.โสภิษฐา คงธน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลชนแดน
๔. น.ส.อนงค์นาฏ แก้วทะ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลชนแดน
๕. นางปิยนุช พรหมมา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทรัพย์พุทรา
๖. น.ส.ภัทราพร โกวิทนนท์ ต้า	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับขลุง
๗. นางปัทมา สารพวง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับขลุง
๘. นายอุเทน จอกนาค	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านกกจัน
๙. น.ส.นารินทร์ เวกสูงเนิน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลาดแค
๑๐. นางสุภาวดี นาคสีสุก	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลาดแค
๑๑. น.ส.กาญจนา อินเทียง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกยาว
๑๒. น.ส.ทิพย์สุดา เวกสูงเนิน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองใหญ่

๑๓. น.ส.ทศวรรณ เอี่ยมกาย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดงลาน
๑๔. นายลิขิต สวัสดิ์นะที	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว (เตรียมอุดมศึกษา ๑)
๑๕. น.ส.รพีพรรณ ยอดทัด	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว (เตรียมอุดมศึกษา ๑)
๑๖. น.ส.ลักขณา จินากลิ่ง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตะกุดจั่น
๑๗. นายทรงธรรม ขวัญมา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังปลาช่อน
๑๘. น.ส.ญาณวีร์ อินอ่ำ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดงขุย
๑๙. น.ส.รุ่งนภา ดินไทย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนุ่งคล้า
๒๐. น.ส.จิราภรณ์ ฮวดพรม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซบเจริญ
๒๑. น.ส.อารีญา แพงน้อย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังรวก
๒๒. นายเชาวน์วัตร บุ่งจันทร์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาคณธา
๒๓. นายพรหมมินทร์ จันทร์โท	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองน้ำคั้น
๒๔. น.ส.ชนากานต์ อินจาด	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังหิน
๒๕. นายศุภกิตติ เพชรนันท์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาศเงิน
๒๖. น.ส.ธิรญา สงวนพงศ์พันธ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังชะนาง
๒๗. นายอภิรัฐ แสนแดง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง
๒๘. น.ส.อารีย์ แก้วจันทร์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโนนตูม
๒๙. น.ส.สมปองทรัพย์ ประทุมโย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโนนตูม

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นางภัทรพร นุชนารถ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยสนามทราย
๒. นางสาวศิริพร จันทร์เงิน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๓. นายปัญญาวัศค์ คำเหลี่ยม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดงน้ำเต้า
๔. นายอานนท์ ทองวัน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหลักด่าน
๕. นางวารุณี จันทร์สูง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
๖. นางสาวเดือนเต็ม พาพิจิตร	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตาดกลอย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๓.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓๖ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอุบลวรรณ ชินทรักษา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาค้าง
๒. นางสาวรุ่งทิพย์ ม่วงสุข	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซบน้อย
๓. นางสาวจันทิมา ธรรมมัง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี

๔. นางสาวมินตรา ภูสิงห์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาเฉลียง
(เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)
๕. นางสาวดาราวรรณ เตาวาน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ
๖. นางสาวณิชาภัทร ธรรมสัจย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกกรวด
๗. นางสาวเกศสุดา กลิ่นเทศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแควป่าสัก
๘. นางสาวศิริพร ภูยงค์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตาเถร
๙. นายณัฐวุฒิ ตรีเสียน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรงาม
๑๐. นางสาววารภรณ์ โคนชัยภูมิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย
๑๑. นางวันนา ทองเฝ้า ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านศรีมงคล
๑๒. นางสาวกัลยาณี นันทอินทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบึงกระจับ
๑๓. นางสาวมนต์สุธี ผัดยา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสมบูน
๑๔. นายอัสนี ปวงสันเทียะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์
๑๕. นางวาทีณี ยิ่งทรัพย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังใหญ่
๑๖. นางสาวโศภษา วัฒนปชาโชติ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่
๑๗. นางสาวยุพิต ศรีดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง
๑๘. นายเทพประสิทธิ์ ชัยปัญญา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อรัง
๑๙. นายวิษณุ ศรีไพโร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินถาวร
๒๐. นายยุทธชัย บุญเหลือ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกสำราญ
๒๑. นางสาวอาภัสรา จันทาดา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง
๒๒. นายณัฐพล สีหาฤทธิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง
๒๓. นายปิยพงศ์ คงกระพันธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ
(สว่างวัฒนา)
๒๔. นายฐานกรณ์ พงษ์สุข ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง
๒๕. นายสิริวิชญ์ ต้นบุญ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง
๒๖. นางสาวสุพรรณิ สี่ที ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปากตก
๒๗. นางสาวณัฏพัชร บัญชรานันท์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองตะพานหิน
๒๘. นางสาวบัวทอง น้อยคง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองกะโบน
๒๙. นางวรรณุช ลายทิม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรทอง
๓๐. นางสาวพรรษาลักษณ์ พรหมมาอินทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับชมภู
๓๑. นางปณิตา กกกณฑา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาค้าง
๓๒. นางสาวศิริพร นาคพิจิตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๓๓. นางสาวกมลพรรณ รอดเที่ยง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสมบูน
๓๔. นางสาวนิศารัตน์ มาแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวัลลภานุสรณ์
๓๕. นางสาวศิริยา พลทา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ
๓๖. นางอุบล วงศ์พรหม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาสวรรค์

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย รายละเอียด ดังนี้

๓.๔.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นางภัทรธีรา มาฆทาน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม
๒. นางสาวฐานิดา บัวลาลี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม
๓. นางสาวศิริรัตน์ นาคมิ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม
๔. นายภูซงค์ ไพศาลพิสุทธิ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๕. นางสาวจริยา เบ้าสารี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนซับบอนวิทยาคม
๖. นางสาวรุจิรดา นพคุณ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเมืองศรีเทพ

๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

๓.๕.๑ ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๕.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา เป็นกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๕.๓ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ครั้งที่ ๑ - ๒ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๐

๓.๕.๔ กรณีครูผู้ช่วยใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้ง ต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพื่อส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

๓.๕.๕ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณานุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๔ ครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๗๗ ราย รายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายธิตวิวัฒน์ วิชัยชนพัฒน์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ |
| ๒. น.ส.ศิริณภา อุดศรี | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านยางลาด |
| ๓. น.ส.โศภิษฐา คงธน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลชนแดน |
| ๔. น.ส.อนงค์นาฏ แก้วทะ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลชนแดน |
| ๕. นางปิยนุช พรหมมา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทรัพย์พุทรา |
| ๖. น.ส.ภัทราพร โกวิทนนท์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับขลุง |
| ๗. นางปภัสรา สารพวง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับขลุง |
| ๘. นายอุเทน จอกนาค | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านกกจัน |
| ๙. น.ส.นารินทร์ เวกสูงเนิน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลาดแค |
| ๑๐. นางสาวตี นาคสีสุก | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลาดแค |
| ๑๑. น.ส.กาญจนา อินทรีย์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกยาว |
| ๑๒. น.ส.ทิพย์สุดา เวสูงเนิน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ |
| ๑๓. น.ส.ทศวรรณ เอี่ยมกาย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดงลาน |
| ๑๔. นายลิขิต สวัสดิ์นะที | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว |
| | (เตรียมอุดมศึกษา ๑) |
| ๑๕. น.ส.รพีพรรณ ยอดทัต | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว |
| | (เตรียมอุดมศึกษา ๑) |
| ๑๖. น.ส.ลักขณา จินากิ่ง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตะกุดจัน |
| ๑๗. นายทรงธรรม ขวัญมา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังปลาซ่อน |
| ๑๘. น.ส.ญาณวีร์ อินอ่ำ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดงขุย |
| ๑๙. น.ส.รุ่งนภา ดินไทย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบุงคล้า |
| ๒๐. น.ส.จิราภรณ์ ฮวดพรม | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับเจริญ |
| ๒๑. น.ส.อารีญา แพงน้อย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังรวก |
| ๒๒. นายเชาวน์วัตร บุ่งจันทร์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาคุณตา |
| ๒๓. นายพรหมมินทร์ จันทรโท | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองน้ำคั้น |
| ๒๔. น.ส.ชนากานต์ อินจาด | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังหิน |
| ๒๕. นายศุภกิตต์ เพชรนนท์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชน |
| | บ้านวังกระดาศเงิน |
| ๒๖. น.ส.ธิรญา สงวนพงศ์พันธุ์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังชะนาง |

๒๗. นายอภิรัฐ แสนแดง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง
๒๘. น.ส.อารีย์ แก้วจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโนนตูม
๒๙. น.ส.สมปองทรัพย์ ประทุมโย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโนนตูม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
๑. นางภัทรพร นุชนารถ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยสนามทราย
๒. นางสาวศิริพร จันทร์เงิน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๓. นายปัญวัฐศักดิ์ คำเหลี่ยม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดงน้ำเต้อ
๔. นายอานนท์ ทองวัน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหลักด่าน
๕. นางวารุณี จันทร์สูง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
๖. นางสาวเดือนเต็ม พาพิจิตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตาดกลอย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
๑. นางสาวอุบลวรรณ ชินทรักษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาค้าง
๒. นางสาวรุ่งทิพย์ ม่วงสุข ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซำน้อย
๓. นางสาวจันทิมา ธรรมมั่ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี
๔. นางสาวมินตรา ภูสิงห์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาเฉลียง
(เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)
๕. นางสาวดารารวรรณ เตาวาน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ
๖. นางสาวณิชาภัทน์ ธรรมสัตย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกกรวด
๗. นางสาวเกศสุดา กลิ่นเทศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแควป่าสัก
๘. นางสาวศิริพร ภูยงค์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตาเณร
๙. นายณัฐวุฒิ ตรีเสียน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรงาม
๑๐. นางสาวราภรณ์ โคนชัยภูมิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย
๑๑. นางวันนา ทองเฝ้า ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านศรีมงคล
๑๒. นางสาวกัลยาณี นันทอินทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบึงกระจับ
๑๓. นางสาวมนต์สุธี ผัดยา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซำสมบูรณ์
๑๔. นายอัสนี ปวงสันเทียะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์
๑๕. นางวาทีนี้ ยังทรัพย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังใหญ่
๑๖. นางสาวโศภษา วัฒนปชาโชติ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่
๑๗. นางสาวยุพิล ศรีดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง
๑๘. นายเทพประสิทธิ์ ชัยปัญญา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อริง
๑๙. นายวิชฎะ ศรีไพโร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินถาวร
๒๐. นายยุทธชัย บุญเหลือ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกสำราญ
๒๑. นางสาวอาภัสรา จันทาดา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง
๒๒. นายณัฐพล สีหาฤทธิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยโป่งฝั่งขวา
๒๓. นายปิยพงศ์ คงกระพันธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ
(สว่างวัฒนา)
๒๔. นายฐานกรณ์ พงษ์สุข ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง
๒๕. นายสิริวิชัย ต้นบุญ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง

๒๖. นางสาวสุพรรณิ สีสี่	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปากตก
๒๗. นางสาวณัฏพัทธ์ บุญวรรณันธุ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองตะพานหิน
๒๘. นางสาวบัวทอง น้อยคง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองกะโบน
๒๙. นางวรรณุช ลายทิม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรทอง
๓๐. นางสาวพรชลาลักษณ์ พรหมมาอินทร์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสนามภู
๓๑. นางปณิตา กกกกมหา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาค้าง
๓๒. นางสาวศิริพร นาคพิจิตร	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๓๓. นางสาวกมลพรรณ รอดเที่ยง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสนามภู
๓๔. นางสาวนิศาตร์ตัน มาแก้ว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวัลลภาณุสรณ์
๓๕. นางสาวศิริยา พลทา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ
๓๖. นางอุบล วงศ์พรหม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาสวรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	
๑. นางภัทรธีรา มาฆทาน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม
๒. นางสาวฐานิดา บัวลำลี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม
๓. นางสาวศิริรัตน์ นาคมี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม
๔. นายภูซงค์ ไพศาลพิสุทธิ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๕. นางสาวจริยา เป้าสารี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนซับสนามวิทยาคม
๖. นางสาวรุจิรดา นพคุณ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเมืองศรีเทพ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๗๗ ราย

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๗๗ ราย

คณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอแนะให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมกันจัดทำหลักสูตรการอบรม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อสร้างค่านิยมที่ดี ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพครู มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างคนดีสู่สังคม โดยนำระบบ ออนไลน์มาปรับใช้ให้ทันกับยุคสมัยและประหยัดงบประมาณ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผล การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๑๘ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒.๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒.๔ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๘๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๕ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

๒.๖ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๖๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๒.๗ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๘ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๙ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๑๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

๒.๑๐ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๗๕๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย

๓.๑.๑ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวนิตยา อินสังข์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับเตือ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๘๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายรุจิโรจน์ สุขริน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับวารินทร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เนื่องจาก ได้รับการย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดใหม่ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางเพ็ญศรี พรหมเล็ก ข้าราชการบำนาญ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๒ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางอุบลรัตน์ ราชบุญคุณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายเฉลิม เนาว์แก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เนื่องจาก ได้รับการย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดใหม่ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายสฤทธ์ ปิจจะโร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากตก เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๓ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นายธีรศักดิ์ กาศิ๊บ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางชนิตา นวลเกตุ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านพระที่นั่ง เนื่องจาก ได้รับการย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดใหม่ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางศันสนีย์ สิงห์คำ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๔ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวเมธีรา โพธิมาศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรทอง บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางสมหมาย ทองจันทนาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่ เนื่องจาก เกษียณอายุราชการ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางประสิทธิ์ มั่นใจ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านพระที่นั่ง เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๑๒ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาววารินทร์ ชะตาจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยตลาด บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางชนิษฐา การะสิน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่าด่าง เนื่องจากได้รับการย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดใหม่ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางภัทรภรณ์ นาราศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสันเจริญโป่งสะทอน เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๑๓ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวยุพิต ศรีดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางสาว พริ้งเพราะ ข้าราชการบำนาญ เนื่องจากย้ายไปอยู่ต่างจังหวัด จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายบัณฑิต พรหมจันทร์ ข้าราชการบำนาญ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๑๔ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวอภัสรา จันทาตา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางสาว พริ้งเพราะ ข้าราชการบำนาญ เนื่องจากย้ายไปอยู่ต่างจังหวัด จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายบัณฑิต พรหมจันทร์ ข้าราชการบำนาญ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๑๕ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นายฐานภรณ์ พงษ์สุข ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางสาว พริ้งเพราะ ข้าราชการบำนาญ เนื่องจากย้ายไปอยู่ต่างจังหวัด จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายบัณฑิต พรหมจันทร์ ข้าราชการบำนาญ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๑๖ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นายณัฐวุฒิ นุชจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางสาว พริ้งเพราะ ข้าราชการบำนาญ เนื่องจากย้ายไปอยู่ต่างจังหวัด จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายบัณฑิต พรหมจันทร์ ข้าราชการบำนาญ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๑๗ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นายวิสิฐ อินสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางสาว พริ้งเพราะ ข้าราชการบำนาญ เนื่องจากย้ายไปอยู่ต่างจังหวัด จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายบัณฑิต พรหมจันทร์ ข้าราชการบำนาญ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๑๘ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางศิริเพ็ญ เชษฐวิสุต ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๗๕๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายระลึก ชัยหนองขาม ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์ เนื่องจากลาออกจากราชการ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางพชรภณ รัตนมณี ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปลงดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้าย หลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพ ของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการ เรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ฯลฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๖. **มติ กศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลง ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงต้องรักษาตัว

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางโสภารณ โรจนแพทย์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
อำเภอหล่มเก่า มีความประสงค์ขอช่วยปฏิบัติราชการ กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงต้องรักษาตัว ที่โรงเรียน
วัดหนองปลาชีว อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๓๘๔
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕๙
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส
เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดามารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือ
ทุพพลภาพ

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้าย
เพื่อแก้ปัญหาบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของ
สถานศึกษา

ฯลฯ

๒.๕ แนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การช่วยราชการ มี ๕ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงต้องรักษาตัว

๑.๓ กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๑.๔ กรณีไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง

๑.๕ กรณีดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๒. การช่วยราชการต้องบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น พร้อมแนบหลักฐานของ
ทางราชการหรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การช่วยราชการให้ยื่นคำร้องขอช่วยราชการได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการ
พิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๔. การอนุมัติให้ช่วยราชการ จะพิจารณาให้ช่วยราชการได้ ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๕. สถานศึกษาที่จะให้ช่วยราชการต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์
อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อน
ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาอนุมัติ

แนวปฏิบัติในการดำเนินการ

๕. ในกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เห็นว่าคำร้องของผู้ขอช่วยราชการ
รายใดไม่เป็นไปตามแนวทางการพิจารณานี้ แต่มีกรณีจำเป็นควรได้รับการอนุเคราะห์อย่างยิ่งก็ให้ผู้
อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแสดงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว เสนอความเห็นต่อคณะอนุกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัด และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางโสภารัตน์ โรจนแพทย์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
อำเภอหล่มเก่า เคยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้ไปช่วยราชการชั่วคราว โรงเรียนวัดหนองปลาชิว อำเภอหล่มสัก มีกำหนด
๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
มีความประสงค์ขอช่วยราชการ ที่โรงเรียนวัดหนองปลาชิวต่อไป เนื่องจากครูไม่ครบชั้น โดยโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
มีอัตรากำลังครู - ๑ มีจำนวนครู ๒๘ คน ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
จำนวน ๑ คน มีจำนวนนักเรียน ๕๐๙ คน

๓.๒ โรงเรียนวัดหนองปลาชีวะ มีอัตรากำลังครู - ๑ มีครูจำนวน ๔ คน ผู้บริหารโรงเรียนจำนวน ๑ คน มีจำนวนนักเรียน ๖๓ คน ทั้งนี้ผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าข้าราชการครู รายดังกล่าว ยังมีอาการเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัวต่อเนื่อง จึงเห็นควรให้นางโสภณภรณ์ โรจนแพทย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ ช่วยปฏิบัติราชการโรงเรียนวัดหนองปลาชีวะ ต่อไปอีก เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามที่โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ เสนอ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล และคุณสมบัติของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ราย นางโสภณภรณ์ โรจนแพทย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ พิจารณาให้ช่วยราชการตามหลักเกณฑ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้นางโสภณภรณ์ โรจนแพทย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า มีความประสงค์ขอช่วยปฏิบัติราชการ กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงต้องรักษาตัว ที่โรงเรียนวัดหนองปลาชีวะ อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นระยะเวลา ๑ ปี

๖. **มติ ออกศจ. :** ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปตรวจสอบสภาพความเป็นจริง ให้เป็นไปตามแนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว เป็นระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้พิจารณาการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อให้การบริหารงานราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานราชการที่ดีและประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้มีมติ ดังนี้

๓.๑.๑ พิจารณาให้ นายมณี ยอดอานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองกรวด ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง เนื่องจากประพฤติตนและปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่เหมาะสมก่อให้เกิดปัญหาและผลกระทบต่อโรงเรียน มีความขัดแย้งในชุมชนอาจส่งผลต่อการปฏิบัติงาน ต่อร่างกายและชีวิตได้ และเพื่อให้ข้าราชการครูฯ รายดังกล่าว ได้ใช้ความรู้ความสามารถที่เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนและเป็นประโยชน์ต่อราชการต่อไป

๓.๑.๒ พิจารณาให้ นางกิตลดา ปันทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านคลองกรวด เนื่องจากมีความขัดแย้งกับข้าราชการครูในสถานศึกษา มีผลกระทบต่อจัดการเรียนการสอน และการบริหารงานราชการ และเพื่อให้ข้าราชการครูฯ รายดังกล่าวได้ใช้ความรู้ความสามารถที่เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนและเป็นประโยชน์ต่อราชการต่อไป

๓.๑.๓ พิจารณาให้ นายเอกสิทธิ์ บัณฑิตอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัวขาว ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านบุมะกรูด เนื่องจากมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ส่อไปในทางอนาจาร ต่อนักเรียนในระดับมัธยมศึกษา และเพื่อให้ข้าราชการครูฯ รายดังกล่าว ได้ใช้ความรู้ความสามารถที่เกิดประโยชน์ ต่อการจัดการเรียนการสอนและเป็นประโยชน์ต่อราชการต่อไป

๓.๒ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ข้าราชการครูฯ ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว เป็นจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๓.๒.๑ นายมณี ยอดอานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองกรวด ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง

๓.๒.๒ นางกิตลดา ปิ่นทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียนบ้านคลองกรวด

๓.๓.๓ นายเอกสิทธิ์ บัณฑิตอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัวขาว ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านบุมะกรูด

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้พิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ทั้ง ๓ ราย และประกอบกับมติ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรให้ข้าราชการครูฯ ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว เป็นระยะเวลา ๑ ปี ได้แก่ ๑. นายมณี ยอดอานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียน บ้านคลองกรวด ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง ๒. นางกิตลดา ปิ่นทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านคลองกรวด ๓. นายเอกสิทธิ์ บัณฑิตอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัวขาว ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านบุมะกรูด และให้นำเสนอ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล และคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว จำนวน ๓ ราย พิจารณาให้ไปปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว เป็นระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๕.๑ นายมณี ยอดอานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองกรวด ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง

๕.๒ นางกิตลดา ปิ่นทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียนบ้านคลองกรวด

๕.๓ นายเอกสิทธิ์ บัณฑิตอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัวขาว ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านบุมะกรูด

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว เป็นระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นายมณี ยอดอานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองกรวด ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง

๒) นางกิตลดา ปิ่นทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง ไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียนบ้านคลองกรวด

๖.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ราย นายเอกสิทธิ์ บัตติดอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัวขาว ขอไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านบุมะกรูด และให้นำเสนอที่ประชุมในคราวถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการ
อาชีวศึกษา จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการ
ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ให้ผู้ประสงค์ขอโอน เสนอคำร้องตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต่อส่วนราชการที่สังกัด
เพื่อพิจารณาและส่งคำร้องให้ส่วนราชการอื่นที่ขอโอนไป

๒.๑ การโอนสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ส่งคำร้องถึงเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาเอกชน หรือเลขาธิการ กศน. แล้วแต่กรณี

๕. การพิจารณารับโอน ให้พิจารณาข้อมูลของผู้ขอโอนตามเอกสารหลักฐานและเงื่อนไข
ตามแบบคำร้องขอโอนที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยคำนึงถึงปริมาณงานสถานศึกษา เหนือผลความจำเป็น ความต้องการ
และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และกำหนดรายละเอียดประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๘. การรับโอน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้อย่างเคร่งครัด หากภายหลัง
ตรวจสอบพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือมีการดำเนินการโดยมิชอบใด ๆ
ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางกาญจนา ค่วยต่วน ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๑๐๖๗ คุณวุฒิปริญญาตรี ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๖๐ บาท โรงเรียนวิทยานุกูลนารี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๓.๒ นางสาวณัชนรียา ชำนาญพันธ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๗๘๐๔ คุณวุฒิปริญญาตรี ค.บ. (สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๙๐ บาท โรงเรียนวิทยานุกูลนารี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๓.๓ นางสาวจุฑารัตน์ มีบุษยา ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๖๙ คุณวุฒิปริญญาตรี คอ.บ. (ครุศาสตร์การออกแบบ) อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๙๐ บาท โรงเรียนชัยสมบูรณวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์ขอโอนไปดำรง ตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๓.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยานุกูลนารี ไม่ขัดข้อง และอนุญาตให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ตามความประสงค์

๓.๕ ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยสมบูรณวิทยาคม อนุญาตให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ตามความประสงค์

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓ รายแล้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยานุกูลนารี และผู้อำนวยการโรงเรียนชัยสมบูรณวิทยาคม ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เห็นควรให้ส่งคำร้องขอโอน และให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ตามความประสงค์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย แล้ว มีคุณสมบัติให้ส่งคำร้องขอโอน และเห็นชอบให้โอนได้ตามความประสงค์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางกาญจนา ค่วยต่วน ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒) นางสาวณัชนรียา ชำนาญพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๓) นางสาวจุฑารัตน์ มีบุษยา ตำแหน่งครู โรงเรียนชัยสมบูรณ์วิทยาคม ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๕.๒ เห็นชอบให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามคำร้องขอของตนเอง และให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอนจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางกาญจนา ค่วยถ้วน ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒) นางสาวณัชนรียา ชำนาญพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๓) นางสาวจุฑารัตน์ มีบุษยา ตำแหน่งครู โรงเรียนชัยสมบูรณ์วิทยาคม ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางกาญจนา ค่วยถ้วน ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒) นางสาวณัชนรียา ชำนาญพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๓) นางสาวจุฑารัตน์ มีบุษยา ตำแหน่งครู โรงเรียนชัยสมบูรณ์วิทยาคม ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖.๒ อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามคำร้องขอของตนเอง และให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน ทั้ง ๓ ราย

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๕.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๑๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ เนื่องจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่น และเกษียณอายุราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รายละเอียด ดังนี้

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗
กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
อ ๑๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๓) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว เป็นตำแหน่งว่างประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีเงื่อนไข เนื่องจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่น และเกษียณอายุราชการ สามารถดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เนื่องจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่น และเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้ดำเนินการสรรหารับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เนื่องจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่น และเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้ดำเนินการสรรหารับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่าง จากการย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่น และเกษียณอายุราชการ ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ เพื่อใช้ดำเนินการสรรหารับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน ตามที่ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มอบให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๑) ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการเปลี่ยน ตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน

๒) กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๓) ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔) ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) พิจารณาการแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มี อัตราเงินเดือน และไม่มีเงื่อนไข สามารถดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ดำเนินการ ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ กลุ่มอำนวยการ ระดับปฏิบัติงาน/
ชำนาญงาน

๒) นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ กลุ่มบริหารงานการเงิน
และสินทรัพย์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๓) นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล ระดับ
ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

โดยการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/
ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะพิจารณาเรียงตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณาการย้ายตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒) พิจารณาการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓) พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๔) พิจารณาการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรง
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๕) พิจารณารับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๒ เห็นชอบให้เมื่อดำเนินการประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่
๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วหากยังมีตำแหน่งว่างคงเหลือ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ กลุ่มอำนวยการ ระดับปฏิบัติงาน/
ชำนาญงาน

๒) นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ กลุ่มบริหารงานการเงิน
และสินทรัพย์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๓) นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

โดยการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะพิจารณาเรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๑) พิจารณาการย้ายตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๒) พิจารณาการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๓) พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๔) พิจารณาการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๕) พิจารณารับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๖.๒ อนุมัติให้เมื่อดำเนินการประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วหากยังมีตำแหน่งว่างคงเหลือ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้ยื่นขอรับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

“ข้อ ๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ฯลฯ

ข้อ (๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ (๒) – (๔) ให้ อ.ก.พ. กรมหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๔ ที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการข้อ๓หรือข้อ๔ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

(๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ

๓) ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

“วิธีการ ข้อ ๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑. กรณีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้ จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการดังนี้

๑.๑ สํารวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ กคจ. กำหนด

๑.๒ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ที่จะแต่งตั้ง

๑.๓ แจกผู้มีคุณสมบัติเสนอรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ

ของบุคคล

๑.๔ ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑.๕ กรณีที่ต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอ กคจ. พิจารณานุมัติ

๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประเมินคุณลักษณะ ประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกที่ กคจ.กำหนด ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๕ พร้อมทั้งให้แสดงเหตุผลประกอบการประเมินด้วย

๑.๗ เมื่อ กคจ.อนุมัติระยะเวลาขั้นต่ำแล้ว ให้ผู้ขอรับการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๑.๘ เสนอผลงานที่จะส่งประเมินและเค้าโครงเรื่อง

๑.๙ เสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ตำแหน่งประเภทวิชาการ
กลุ่มที่ ๑ นักทรัพยากรบุคคล , นักจัดการงานทั่วไป , นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นักวิชาการศึกษา , นักประชาสัมพันธ์”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ได้ยื่นความประสงค์ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเพื่อให้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้จัดทำรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม โดยยึดมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖) รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา	- ได้รับปริญญาตรี / โท / เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) การตลาด เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๔๘ ปริญญาโท (ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต) เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	- ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑) ดำรงตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ <u>ระยะเวลา ๒ ปี - เดือน ๓ วัน</u>	ยื่นขอับระยะเวลา เวลาการดำรง ตำแหน่งในสาย งานอื่นมานับรวม เป็นระยะเวลาชั้น ตำแหน่งในการดำรง ตำแหน่งที่ ขอประเมิน ระยะเวลา ๔ เดือน ๑๗ วัน

	รายการ พิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๒	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง อย่างไรอย่าง หนึ่งตาม มาตรฐาน ตำแหน่ง (ต่อ)		๒) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ณ วันที่ยื่นขอรับระยะเวลาเกื้อกูล) <u>ระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน</u> ยังขาดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ระยะเวลา ๔ เดือน ๑๗ วัน จะครบ ๔ ปี	
๓	ระยะเวลา ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับ สายงานที่ แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสม กับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน	

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๓๒๙/๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลแล้ว มีมติให้ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม เป็นผู้มีความรู้ การศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

๓.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบคัดเลือกที่ กศจ. กำหนด

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ รวบรวมเอกสารเสนอศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอ กศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๒ ปี ๓ วัน มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน ซึ่งยังขาดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ระยะเวลา ๔ เดือน ๑๗ วัน จะครบ ๔ ปี รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๕ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการปฏิบัติงานจริง ในสายงานแล้ว ปรากฏว่าการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลา ๒ ปี ๓ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบการนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือ เกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระยะเวลา ๒ ปี ๓ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัตินับระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมา นับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระยะเวลา ๒ ปี ๓ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ตำแหน่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๑๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่ง เลขที่ อ ๑๗)

๒.๑๑ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕)

๒.๑๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒.๑๓ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มติเห็นชอบและอนุมัติประกาศ ตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตำแหน่ง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผู้ยื่นความประสงค์ขอย้าย และขอโอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑๕ ราย รายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กลุ่มนโยบายและแผน มีผู้ยื่นประสงค์ขอย้าย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นายฉัตรพงษ์ เพชรบูรณ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

๒) นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) นางสาวณัฐรดา อยู่สุข ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา มีผู้ยื่นประสงค์ขอย้าย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวอัมพร สายคำยศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) นางสาวสุภาพร มั่งมี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล มีผู้ยื่นประสงค์ขอย้าย จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑) นายศุภชัย รั่ววิชา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) นางพรรณงาม มุ่งมาตร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓) นายอุเทน หาญสมบัติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๔) นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๔. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีผู้ยื่นประสงค์ขอย้าย จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑) นางสาวจรีพร พันธุ์อ่อน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) นางฐิตาภา สมพล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓) นางสาวชุติพร ประเสริฐทรัพย์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๔) นางสาวศิริดา บุญเรือง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕. ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ กลุ่มกฎหมายและคดี ไม่มีผู้ยื่นประสงค์ขอย้าย แต่มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๖. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ กลุ่มอำนวยการ ไม่มีผู้ยื่นประสงค์ขอย้าย แต่มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ มติที่ประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติผู้ที่ยื่นประสงค์ขอย้าย และขอโอน จำนวน ๑๕ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๔ ราย และเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามประกาศฯ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางจิตตภา สมพล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามมาตรฐานตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จัดทำ คำคะแนน และเรียงลำดับตามผลการประเมิน การพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยศึกษาธิการจังหวัดเป็น ประธาน กรรมการ คณะกรรมการประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคลของทุกเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนน ประเมิน

๓.๕ ผลการพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตามลำดับผลการประเมิน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๑	กลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓	นายฉัตรทพงษ์ เพชรบูรณ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท	รับย้าย

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๒	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘	นางสาวอัมพร สายคำยศ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	รับย้าย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๓	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๘	นางสาวศิริดา บุญเรือง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	รับย้าย
๔	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗	นายศุภชัย รั่ววิชา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	รับย้าย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๕	กลุ่มกฎหมายและคดี นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘	นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ นิติกร ระดับชำนาญการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	รับโอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๖	กลุ่มอำนวยการ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒	นางธัญญชลิตา ใจแสน นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	รับโอน

๓.๕ กรณีการรับโอนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณา กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นายศุภชัย รั่ววิชา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผลการพิจารณา นายศุภชัย รั่ววิชา เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและหรือผลงาน ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้เกี่ยวกับงานที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

๓.๖ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หากมีตำแหน่งว่างยังคงเหลือ จะดำเนินการพิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต่อไป

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ตรวจสอบกรอบอัตรากำลัง มาตรฐานตำแหน่งของแต่ละรายแล้ว สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

รับย้าย จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) รับย้าย นายฉัตรพงษ์ เพชรบุณิน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) รับย้าย นางสาวอัมพร สายคำยศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓) รับย้าย นางสาวศิริดา บุญเรือง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๔) รับย้าย นายศุภชัย รั่ววิชา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

รับโอน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) รับโอน นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) รับโอน นางธัญญชลิตา ใจแสน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวนทั้งสิ้น ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) รับย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒) รับย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๓) รับโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๔) รับโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

รับย้าย จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) รับย้าย นายฉัตรพงษ์ เพชรบูรณ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) รับย้าย นางสาวอัมพร สายคำยศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน มาดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓) รับย้าย นางสาวศิริดา บุญเรือง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๔) รับย้าย นายศุภชัย รั่ววิชา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

รับโอน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) รับโอน นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) รับโอน นางธัญญชลิตา ใจแสน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ มาดำรง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๑๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒.๑๑ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มติเห็นชอบและอนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๙ ราย รายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กลุ่มนโยบายและแผน มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ นางภิธารัฐ ปลั่งดี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัด กระทรวงพลังงาน

๑.๒ นางสาวสุทธรธรรม ม่วงสุข ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม

๑.๓ นางสาวกัญญา ชูโตศรี ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ระดับชำนาญการ สังกัดกระทรวงแรงงาน

๑.๔ นางสาวจิรประภา เกิดชา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบาย และแผน มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๓.๑ นางสาวมณีนีรัตน์ มีมโต ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ นางสาวจุฑามาศ ขวัญแน่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด กระทรวงอุตสาหกรรม

๓.๓ นางสาวชยุภาณิษฐ์ มาพิจารณา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๓.๔ นายธิเบต เพชรไชโย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๑) ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ กลุ่มกฎหมายและคดี มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวแพรวพรรณ ร่วมทอง ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ มติที่ประชุม คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๙ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๙ ราย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามมาตราฐานตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จัดทำค่าคะแนน และเรียงลำดับตามผลการประเมิน การพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยศึกษาธิการจังหวัดเป็นประธานกรรมการ คณะกรรมการประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลของทุกเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณามององค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ผลการพิจารณา มีมติ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๑	กลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓	นางภิษารัฐ ปลั่งดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กระทรวงพลังงาน	รับโอน
๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘	นายธิเบต เพชรไชโย เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	รับโอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๑	กลุ่มกฎหมายและคดี นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖	นางสาวแพรวพรรณ ร่วมทอง นิติกร ระดับปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	รับโอน

๓.๕ กรณีการรับโอนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณา กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ราย นางภิธารัฐ ปลั่งดี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดกระทรวงพลังงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผลการพิจารณา นางภิธารัฐ ปลั่งดี เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและหรือผลงาน ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้เกี่ยวกับงานที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ตรวจสอบกรอบอัตรากำลัง มาตรฐานตำแหน่งของแต่ละรายแล้ว สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ สมควรรับโอน ราย นางภิธารัฐ ปลั่งดี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔.๒ สมควรรับโอน ราย นายธิเบต เพชรไชโย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔.๓ สมควรรับโอน ราย นางสาวแพรวพรรณ ร่วมทอง ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๖.๑ รับโอน ราย นางภิธารัฐ ปลั่งดี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กระทรวงพลังงาน มาดำรงตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๖.๒ รับโอน ราย นายธิเบต เพชรไชโย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๖.๓ รับโอน ราย นางสาวแพรวพรรณ ร่วมทอง ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย คือ นายบุญโยม เกยเลื่อน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศตำแหน่งว่าง การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ มติเห็นชอบและอนุมัติประกาศตำแหน่งว่างรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ ตำแหน่ง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศตำแหน่งว่าง การรับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีผู้ยื่น ความประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย คือ นายบุญโยม เกยเลื่อน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินตามองค์ประกอบ การพิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และจัดทำค่าคะแนน เรียงลำดับตามผลการประเมิน มติที่ประชุมผลการพิจารณารับโอนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นายบุญโยม เกยเลื่อน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๓.๔ ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังมาตรฐานตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค. (๑) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีเงื่อนไขสามารถ นำมาใช้รับโอนได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบพิจารณารับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ราย นายบุญโยม เกยเลื่อน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ที่มีคะแนนรวม ในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. **มติ ออกสจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติรับโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ราย นายบุญโยม เกยเลื่อน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ที่มีคะแนนรวม ในการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ ขอความเห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น มีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ ที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้		หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดยโสธร	๑	

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๔๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักเกณฑ์และวิธีการ

“ข้อ ๓ ฯลฯ”

การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรณีสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ. ดำเนินการตามลำดับและขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มี บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น

๓.๑.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มี บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้

๓.๑.๕ หากทุก กศจ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๑.๖ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของส่วนราชการ ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	ข้อมูล กศจ. อื่น				หมายเหตุ
	วิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	สังกัด	
๑. จังหวัดยโสธร จำนวน ๑ อัตรา					
๑.๑	ฟิสิกส์	โพนงามพิทยาคาร	กุดชุม	สพม. ศกยส	

๓.๒ บัญชีคงเหลือผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขา วิชาเอก	จำนวนที่ขึ้น บัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๕	หมดบัญชี	
๒	ภาษาไทย	๑๒	หมดบัญชี	
๓	ภาษาอังกฤษ	๓๙	หมดบัญชี	
๔	ฟิสิกส์	๔๓	๒๑	
๕	ชีววิทยา	๑๖	๓	
๖	พลศึกษา	๖	หมดบัญชี	
๗	ศิลปศึกษา	๔	หมดบัญชี	
๘	นาฏศิลป์	๒	หมดบัญชี	
๙	คอมพิวเตอร์	๒๑	หมดบัญชี	
๑๐	การประถมศึกษา	๖	หมดบัญชี	
๑๑	การศึกษาปฐมวัย	๖	หมดบัญชี	
รวม		๑๘๐	๒๔	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นควรยินยอมให้ใช้บัญชี ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่นขอใช้บัญชี จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูล กศจ. อื่น				หมายเหตุ
	วิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	สังกัด	
๑. จังหวัดยโสธร จำนวน ๑ อัตรา					
๑.๑	ฟิสิกส์	โพนงามพิทยาคาร	กุดชุม	สพม. ศกยส	

๔.๒ สรุปบัญชีที่เห็นควรยินยอมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้น บัญชี	เห็นควร ยินยอมให้ใช้	หมายเหตุ
๑	ฟิสิกส์	๔๓	๒๓	๑	

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรเห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชี ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่นขอใช้บัญชี จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	กลุ่มวิชา/ ทางสาขา วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/ อัตรา	
๑	จังหวัดยโสธร	ฟิสิกส์	๑	

๖. **มติ ออกจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติยินยอมให้ใช้บัญชี ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	กลุ่มวิชา/ ทางสาขา วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/ อัตรา	
๑	จังหวัดยโสธร	ฟิสิกส์	๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๔

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ให้ดำรงตำแหน่งว่างตามคำร้องขอย้ายตนเอง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๖ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

๒.๗ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายและให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด เป็นคณะทำงานร่วมกัน ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดก่อนเสนอ ออกศจ. ประเมินศักยภาพ และพิจารณากลับกรองการย้ายพร้อมให้ความเห็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลับกรองย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ราย

๖. **มติ ออกศจ. :** คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กลับกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อมูลการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้ายแล้ว เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติ ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ)

๖.๑ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

๑) โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ ขนาดกลาง มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๔ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายฐิติพงษ์ ตรีศร โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๒) โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี ขนาดเล็ก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๔ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นางอรทัย อินการทุม โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๖.๒ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑) โรงเรียนน้ำหนาวพิทยาคม อำเภอน้ำหนาว ขนาดเล็ก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ราย และเป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายสมพงษ์ ศรีขวัญแก้ว โรงเรียนผาแดงพิทยาคม อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) โรงเรียนผาแดงพิทยาคม อำเภอหล่มสัก ขนาดเล็ก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๓ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายวิชชา อยู่เพชร โรงเรียนบ้านท่าดัวง อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑. โรงเรียนบ้านนาทุ่ง อำเภอหนองไผ่ ขนาดเล็ก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๔ ราย และผู้สมควรได้รับการพิจารณา คือ นายสุเมธ จงใจมั่น โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑ ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้าย และขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (กรณีพิเศษ) ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้าย และขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีพิเศษ) ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามความประสงค์ขอย้าย และตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๕ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๔ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ส่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป ”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ ออกศจ. พิจารณาก่อนนำเสนอสั่ง กศจ. พิจารณา ให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ฯลฯ

ฯลฯ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วย
ร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน
แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี คำร้องใดหากไม่ได้รับการ
พิจารณาให้ย้ายภายใน ๑ ปี ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๔. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษไว้แล้ว หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอย้ายกรณีปกติ
สามารถยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดได้
อีกคำร้องหนึ่ง หรือจะยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษพร้อมกับคำร้องขอย้ายกรณีปกติในขณะเดียวกันก็สามารถทำได้

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายกรณีปกติ จะต้องแนบเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดตัวชีวิต
ในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕. สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง
ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนนำเสนอ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนรองและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้อง
ขอย้ายพร้อมเหตุผล โดยยึดหลักจรรยาบรรณ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์
ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัด

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับคำร้องขอย้าย
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวรสสุคนธ์ โป่งแยง ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑
อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท โรงเรียนบ้านโคกยาว มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ เพื่อดูแลเด็กชายรัฐศาสตร์ ตันภู ซึ่งเป็นบุตรป่วยด้วย
โรคหัวใจพิการแต่กำเนิด ลิ้นหัวใจตีบ

๒) นางสาวธัชวิภา สุขเกษม ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑
อัตรา เงินเดือน ๑๗,๙๔๐ บาท โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งครู
สังกัดศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร เพื่อดูบิดา นายธงชัย สุขเกษม มีความบกพร่อง
ทางการมองเห็นตาเลือนราง สาเหตุความบกพร่องจากเบาหวานเข้าจอประสาทตา

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบเอกสาร ประกอบการพิจารณาการย้ายของข้าราชการครู ราย นางสาวรสสุคนธ์ โป่งแยง มีรายละเอียดดังนี้

๑) มีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบัน ได้เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล มหาราชนครเชียงใหม่ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้วิเคราะห์โรคว่า เด็กชายรัฐศาสตร์ ตนภู เป็นโรคหัวใจพิการแต่กำเนิด ลิ้นหัวใจตีบควรได้รับการรักษาสวนหัวใจด้วยบอลูนและติดตามการรักษา อย่างใกล้ชิด

๒) ปัจจุบันบุตรอาศัยอยู่กับตาและยาย บ้านเลขที่ ๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านถิ่น อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบเอกสาร ประกอบการพิจารณาการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางสาวรัชวิภา สุขเกษม มีรายละเอียดดังนี้

๑) มีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบัน เอกสารรับรองความพิการ โดยพิจารณาจาก ความบกพร่องของ นายธงชัย สุขเกษม ประทับตราโรงพยาบาลพิจิตร ระบุรายละเอียดลักษณะความบกพร่อง ตาเลื่อนราง สาเหตุความบกพร่องจากเบาหวานเข้าจอประสาทตา และสำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ ออกโดย กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒) นางสาวรัชวิภา สุขเกษม เป็นบุตรคนที่ ๒ บุตรคนที่ ๑ ได้แก่ พระธนาวัฒน์ ฆนทสุทธิ (นายธนาวัฒน์ สุขเกษม) อยู่ในสมณเพศ ได้มีหนังสือคำรับรองมอบให้ นางสาวรัชวิภา สุขเกษม เป็นผู้ดูแลบิดา มารดา แทน

๓) ตามสำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบัน นายธงชัย สุขเกษม บิดา อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับคำร้องขอย้าย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นายจิรภัทร ทองอร่าม ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ เพื่อดูแลมารดาซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงด้วยโรคไตกักงวล (แพนนิค) โดยมีความประสงค์ย้ายไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

๒) นางสาวอุมาภรณ์ เนตรแทน ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านบึงกระจับ มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ (ถูกคุกคามต่อชีวิต) โดยมีความประสงค์ย้ายไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑

๓) นางปณิดา กกกนทา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาค้าง มีความประสงค์ขอย้าย กรณีพิเศษ เพื่อดูแลมารดาซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงด้วยโรคข้อเข่าเสื่อม กระดูกสันหลังเสื่อมทับเส้นประสาท ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวันได้ โดยมีความประสงค์ย้ายไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๓.๒.๑ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ และการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ส่งคำร้องขอย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑. นายจิรภัทร ทองอร่าม ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย ๒. นางสาวอุมาภรณ์ เนตรแทน ตำแหน่งครู คศ.๑

โรงเรียนบ้านบึงกระจับ ๓. นางปณิดา กกกนทา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาค้าง ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการขอย้ายกรณีพิเศษ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓ ราย และประกอบกับมติ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ และการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นควรให้ส่งคำร้องขอย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑.นายจิรภัทร ทองอร่าม ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย ๒.นางสาวอุมาภรณ์ เนตรแหน ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านบึงกระจับ ๓.นางปณิดา กกกนทา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาค้าง ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย และให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติให้ส่งคำร้องขอย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีพิเศษ) ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามความประสงค์ขอย้าย และตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๕.๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๕.๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๕.๒ ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีพิเศษ) ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามความประสงค์ขอย้าย และตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๕.๒.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๕.๒.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๖. มติ ออกศจ. : คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีพิเศษ) ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามความประสงค์ขอย้าย และตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๖.๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๑) นางสาวรสสุคนธ์ โป่งแยง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกยา

๒) นางสาวรัชวิภา สุขเกษม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองใหญ่

๖.๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๑) นายจิรภัทร ทองอร่าม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย

๒) นางสาวอุมาภรณ์ เนตรแหน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงกระจับ

๓) นางปณิดา กกกนทา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาค้าง

๖.๒ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีพิเศษ) ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามความประสงค์ขอย้าย และตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๖.๒.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๑) นางสาวรสสุคนธ์ โป่งแยง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกยาว

๒) นางสาวรัชวิภา สุขเกษม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองใหญ่

๖.๒.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๑) นายจิรภัทร ทองอร่าม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย

๒) นางสาวอุมาภรณ์ เนตรแหน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงกระจับ


๓) นางปณิดา กกกนทา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาค้าง


ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป


ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ


งานวินัยและนิติกรได้นำเสนอวาระการประชุม (ลับ) ต่อ และได้เชิญผู้เข้าร่วมประชุม
ออกจากการพิจารณาวาระการดำเนินคดีปกครอง

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวอภิญญา อาบสา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  (นางพรหมภัสสร อยู่พีช)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ  (นางมณีรัฐ เทียมคร)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ว่าที่พันตรี  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ประหยัด แก่นชา)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
อนุกรรมการและเลขานุการ