



รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

<u>ระเบียบวาระ</u>	<u>หน้า</u>
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	๒
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๓
๔.๒ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมิติวิทยฐานะครูชำนาญการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน	๔
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ ขอความเห็นชอบนี้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็น ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๕
๕.๒ ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๑๐
๕.๓ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลคู่สมรสเจ็บป่วย	๑๒
๕.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแนวทางการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์	๑๕
๕.๕ การกำหนดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน	๑๘
๕.๖ ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์	๒๗
๕.๗ ขอความเห็นชอบใช้อัตรารว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๓๐
๕.๘ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๓

ระเบียบวาระ

หน้า

- ๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐) ๓๗
- ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ๔๒
- ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ๔๗
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ ๕๓

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------|------------------|
| ๑. นางประไพศรี ทองยิ่ง | อนุกรรมการ |
| ๒. นางมณีนีร์ฎ เทียมครุ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. นางพรหมภัสสร อยู่พีช | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้มาประชุม (ผ่านแอปพลิเคชัน Google Meet)

- | | |
|------------------------------|------------------|
| ๑. นายกำพล วันทา | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายชาย มะลิลดา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายประสิทธิ์ อันวรรณา | อนุกรรมการ |
| ๕. นายไท พานนนท์ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร | อนุกรรมการ |
| ๗. นายทำนอง เสมาทอง | อนุกรรมการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------|------------------------|-----------|
| ว่าที่พันตรี ประหยัด แก่นชา | อนุกรรมการและเลขานุการ | ติตราชการ |
|-----------------------------|------------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม (ผ่านแอปพลิเคชัน Google Meet)

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายมนตรี ช่วยพยุง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๒. นางสาวนงนุช ลาคำ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๓. นายพิชิตชัย อนนท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๔. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.พช |
| ๕. นางน้อมจิตต์ หนูทอง | นักทรัพยากรบุคคล สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๖. นางเบญจวรรณ เพชรภรณ์ | นักทรัพยากรบุคคล สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๗. นายศุภชัย รั่ววิชา | นักทรัพยากรบุคคล สพ.เพชรบูรณ์ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นางสาวกัญญาภัก จันทา | นักทรัพยากรบุคคล สพ.เพชรบูรณ์ |
| ๒. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ | นิติกร ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๓. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน | นักทรัพยากรบุคคล ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๔. นางนฤพร กองเงิน | นักทรัพยากรบุคคล ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๕. นางธัญญาชลิตา ใจแสน | นักทรัพยากรบุคคล ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๖. นางสาวอภิญา อาบสา | เจ้าพนักงานธุรการ ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๗. นางสาวเกตุฤดี เพี้ยแก้ว | ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ศจ.เพชรบูรณ์ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายก้าพล วันทา ประธานอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือแจ้งคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ที่ ๙๓/๒๕๖๔ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีคำสั่งแต่งตั้ง นายชาย มะลิลา แทน นายสมาน ปางวิชรารกร ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ที่ประชุม ออศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ขอได้โปรดตรวจสอบรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หากเห็นชอบขอได้โปรดรับรอง (ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ทุกท่านเรียบร้อยแล้ว)

ที่ประชุม ออศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) และครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม กศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ ต่อมาส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ และได้มีหนังสือหารือ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑ ของหมวด ๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวว่าการยื่นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และยังไม่เคยขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มาก่อน จะสามารถ ยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑ ของหมวด ๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้หรือไม่ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีคุณสมบัติในการยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้สามารถขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑ ของหมวด ๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกสจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ผู้ยื่นขอรับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

ฯลฯ

“คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้ง

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้

(๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ (๒) – (๔) ให้ อ.ก.พ. กรมหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา”

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ฯลฯ

“คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี

สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๑ นักทรัพยากรบุคคล , นักจัดการงานทั่วไป , นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา , นักประชาสัมพันธ์”

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

“วิธีการ

ข้อ ๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้ จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ตามข้อ (๑) – (๔) ดังนี้

(๑) สํารวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ กศจ. กำหนด

(๒) หากมีกรณีที่ต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอ กศจ. พิจารณานอุมัติ

(๓) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ กศจ. กำหนด ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

(๔) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลที่ กศจ. กำหนดตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๕ พร้อมทั้งให้แสดงเหตุผลประกอบการประเมินด้วย

(๕) รวบรวมข้อมูลตามข้อ (๑) - (๔) เสนอศึกษาธิการจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ กศจ. กำหนด

(๖) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผยเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ

(๗) เมื่อพ้นระยะเวลาทักท้วงตามข้อ (๖) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานตามจำนวน และเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑.๓ จำนวน ๔ ชุด ”

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนาจการ ได้ยื่นความประสงค์ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเพื่อให้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดทำรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของ นางอารีรัตน์ สาธารณะ โดยยึดมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๑	คุณวุฒิการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๐ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	<p>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตั้งแต่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๙ - ๒๗ ส.ค.๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๓ วัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ส.ค.๒๕๖๒- ๓๑ พ.ค.๒๕๖๔ (ณ วันที่ยื่นขอรับการประเมินผลงาน) ระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p> <p>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๑ เดือน ๗ วัน</p>
๓	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ที่ส่วนราชเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	<p>ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป สังกัดสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ส.ค.๒๕๖๒- ๓๑ พ.ค.๒๕๖๔</p> <p>ระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๔ วัน</p>

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการตรวจสอบคุณสมบัติ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๑๘๒/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ และเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลั่นกรองการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ได้ประชุมพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติให้ นางอารีรัตน์ สาธารณะ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง จึงเห็นควรเสนอให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวม เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รวบรวมเอกสารเสนอศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ราย นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๓ วัน มานับรวมกับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๔ วัน และเมื่อนำมานับรวมกัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๑ เดือน ๗ วัน โดยมีหนังสือ รับรองการปฏิบัติหน้าที่และคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการปฏิบัติงานจริง ในสายงานแล้ว ปรากฏว่าการดำรงนักวิชาการแรงงาน ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๓ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบการนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๓ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๑ เดือน ๗ วัน

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๓ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๑ เดือน ๗ วัน

ระเบียบวาระที่ ๕.๒

ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นางสุกัญญา อ่ำไพพงษ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ เรื่อง รับย้าย/รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประสงค์ขอส่งคำร้องขอย้าย ราย นางสุกัญญา อ่ำไพพงษ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒)

๑) มิให้นำความในวิธีการข้อ ๑.๕ ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ มาใช้บังคับกับการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ อกศจ.ที่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้พิจารณากลับร่องการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบและพิจารณา ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นางสุกัญญา อำไพพงษ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ ตามคำร้องขอของตนเอง

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นางสุกัญญา อำไพพงษ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ย้ายไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

๖. **มติ อกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นางสุกัญญา อำไพพงษ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ย้ายไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลคู่สมรสเจ็บป่วย

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายวรัทศน์ สิงห์อำพล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเพชรละครวิทยา
อำเภอหนองไผ่ มีความประสงค์ขอช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลคู่สมรสเจ็บป่วย ที่โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาได้เป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้
อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๓๘๔
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การช่วยราชการ มี ๕ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงต้องรักษาตัว

๑.๓ กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๑.๔ กรณีไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง

๑.๕ กรณีดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๒. การช่วยราชการต้องบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น พร้อมแนบหลักฐานของ
ทางราชการหรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การช่วยราชการให้ยื่นคำร้องขอช่วยราชการได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๔. การอนุมัติให้ช่วยราชการ จะพิจารณาให้ช่วยราชการได้ ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๕. สถานศึกษาที่จะให้ช่วยราชการต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนนำเสนอก่อนนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาอนุมัติ

แนวปฏิบัติในการดำเนินการ

๕. ในกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เห็นว่าคำร้องของผู้ขอช่วยราชการ รายใดไม่เป็นไปตามแนวทางการพิจารณานี้ แต่มีกรณีจำเป็นควรได้รับการอนุเคราะห์อย่างยิ่งก็ให้ผู้ช่วยราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแสดงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายวรทัศน์ สิงห์อำพล ตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๓๓๙ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๑๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี ค.บ. (คณิตศาสตร์) โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่ ขอช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลคู่สมรสเจ็บป่วย ที่โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓.๒ คู่สมรสของ นายวรทัศน์ สิงห์อำพล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่ คือ นางรุ่งนภา สิงห์อำพล เจ้าหน้าที่ธุรการ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ อำเภอหล่มสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ประสบอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ชนกับรถบรรทุก ๖ ล้อ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทำให้ขาซ้ายหัก ๒ ท่อน กระดูกไหปลาร้าหัก ได้เข้ารับการรักษา ผ่าตัดเสริมเหล็กขาซ้ายที่โรงพยาบาลหล่มสัก อีกทั้งร่างกายได้รับการบอบช้ำไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ และมีบุตรที่ยังเล็กอีก ๒ คน ที่ต้องดูแล ซึ่งโรงเรียนเพชรละครวิทยา อยู่ห่างจากอำเภอหล่มสัก ประมาณ ๑๓๙ กิโลเมตร ทำให้ยากลำบากในการเดินทางไป - กลับ เพื่อมาดูแลคู่สมรสและบุตร

๓.๓ โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่ มีอัตรากำลังครู -๑ มีจำนวนครู ๓๙ คน ผู้บริหารโรงเรียนจำนวน ๒ คน มีจำนวนนักเรียน ๖๙๘ คน

๓.๔ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ อำเภอหล่มสัก มีผู้บริหารโรงเรียนจำนวน ๒ คน อัตรากำลังครู +๑๔ มีครูจำนวน ๔๗ คน ครูวิชาเอกคณิตศาสตร์ +๑ ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียน มีจำนวนนักเรียน ๓๗๓ คน

๓.๕ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก มีผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๔ คน อัตรากำลังครู -๑๕ มีครูจำนวน ๑๒๙ คน ครูวิชาเอกคณิตศาสตร์ -๑ ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียน มีจำนวนนักเรียน ๒,๘๑๐ คน

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏว่า คู่สมรสของ นายวรทัศน์ สิงห์อำพล คือ นางรุ่งนภา สิงห์อำพล พนักงานราชการ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ประสบอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ชนกับรถบรรทุก ๖ ล้อ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทำให้ขาซ้ายหัก ๒ ท่อน กระดูกไหปลาร้าหัก ได้เข้ารับการรักษาผ่าตัดเสริมเหล็กขาซ้ายที่โรงพยาบาลหล่มสัก อีกทั้งร่างกายได้รับการบอบช้ำไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ และมีบุตรที่ยังเล็กอีก ๒ คน ที่ต้องดูแล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ พิจารณาตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรให้ นายวรทัศน์ สิงห์อำพล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่ ไปช่วยปฏิบัติราชการ ที่โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก ซึ่งขาดแคลนอัตรากำลังครูวิชาเอกคณิตศาสตร์ ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียน เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามที่โรงเรียนเพชรละครวิทยา เสนอ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล และคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ราย นายวรทัศน์ สิงห์อำพล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่ พิจารณาให้ช่วยราชการตามหลักเกณฑ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ นายวรทัศน์ สิงห์อำพล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่ ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแล คู่สมรสเจ็บป่วย ที่โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ซึ่งขาดแคลนอัตรากำลังครูวิชาเอกคณิตศาสตร์ ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียน เป็นระยะเวลา ๑ ปี

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ นายวรทัศน์ สิงห์อำพล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่ ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแล คู่สมรสเจ็บป่วย ที่โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ซึ่งขาดแคลนอัตรากำลังครูวิชาเอกคณิตศาสตร์ ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียน เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแนวทางการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษา
ในจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบปรับปรุงแนวทางการบริหาร
แผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร
ราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนด
ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง
เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

“๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของ
รัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของ
ครู เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป
ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒
มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย
จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับกาคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร ต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ฯลฯ

๗.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑๑๙ คน ลงมา

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลัง ตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
๑-๔๐ คน	๑-๔ อัตรา
๔๑-๘๐ คน	๖ อัตรา
๘๑-๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง โดยนำจำนวนห้องเรียน แต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อกำหนดอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลัง สายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

(๓.๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัย รวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดอัตรากำลังตามตารางข้อ (๑)

(๓.๒) ระดับมัธยมศึกษาให้นำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียน ตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อกำหนดอัตรากำลังตามข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒) แล้วให้นำผลการคำนวณมารวมกัน เป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒.๔ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

คณะทำงานตรวจสอบแผนบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ร่วมกันตรวจสอบประกาศแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลัง และข้อกำหนดในการบริหารแผนอัตรากำลังข้าราชการครูของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการคำนวณอัตรากำลังและตามมาตรฐานวิชาเอก ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว จึงเห็นควรปรับข้อมูลรายละเอียดประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบปรับปรุงแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติปรับปรุงแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

**ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การกำหนดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน**

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน ข้อ ๗.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คน ลงมา กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลังตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
๑-๔๐ คน	๑-๔ อัตรา
๔๑-๘๐ คน	๖ อัตรา
๘๑-๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อกำหนดอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

(ก) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

(ก.๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัย รวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดอัตรากำลังตามตารางข้อ (๑)

(ก.๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้นำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียน ตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อกำหนดอัตรากำลังตามข้อ (ก.๑) และข้อ (ก.๒) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกัน เป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา พิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๖๐๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง สํารวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ กรณีสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ มีดังนี้

๑.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีรายละเอียดดังนี้

๑) โรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ที่มีจำนวน นักเรียน ตั้งแต่ ๑-๔๐ คน จำนวน ๑๒ โรงเรียน ได้แก่

ที่	โรงเรียน	นร. ปฐมวัย	นร. ประถม	รวม นร. ปฐมวัย + ประถม	นร. ม.ต้น	นร.รวม ทั้งหมด	หมายเหตุ
๑	บ้านคลองสำโรง	๓	๒๔	๒๗		๒๗	
๒	บ้านดงมูลเหล็ก		๓๙	๓๙		๓๙	
๓	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสงเคราะห์ ๒ (บ้านพนา นิคม)	๗	๒๑	๒๘		๒๘	
๔	บ้านวังทอง	๘	๓๒	๔๐		๔๐	
๕	บ้านห้วยนาค	๑	๑๓	๑๔		๑๔	
๖	บ้านโคกเจริญ	๙	๒๔	๓๓		๓๓	
๗	บ้านเขาน้อย	๙	๒๙	๓๘		๓๘	
๘	บ้านโป่งนกแก้ว	๗	๒๘	๓๕		๓๕	
๙	บ้านลาดน้อย	๘	๒๗	๓๕		๓๕	

ที่	โรงเรียน	นร. ปฐมวัย	นร. ประถม	รวม นร. ปฐมวัย + ประถม	นร. ม.ต้น	นร.รวม ทั้งหมด	หมายเหตุ
๑๐	บ้านโคกหนองจอก	๔	๒๙	๓๓		๓๓	
๑๑	บ้านทางข้าม	๔	๒๓	๒๗		๒๗	
๑๒	บ้านวังพลับ	๔	๒๕	๒๙		๒๙	

๒) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน
จำนวน ๒ โรงเรียน ได้แก่

ที่	โรงเรียน	นร. ปฐมวัย	นร. ประถม	รวม นร. ปฐมวัย + ประถม	นร. ม.ต้น	นร.รวม ทั้งหมด	หมายเหตุ
๑	บ้านซอนไพร	๙	๒๘	๓๗	๑๑	๔๘	
๒	ตาดหมอกวิทยา	๘	๒๐	๒๘	๓	๓๑	

๑.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีรายละเอียดดังนี้

๑) โรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ที่มีจำนวน
นักเรียน ตั้งแต่ ๑-๔๐ คน จำนวน ๘ โรงเรียน

ที่	โรงเรียน	นร. ปฐมวัย	นร. ประถม	รวม นร. ปฐมวัย + ประถม	นร. ม.ต้น	นร.รวม ทั้งหมด	หมายเหตุ
๑	บ้านหนองปลา		๔๐	๔๐		๔๐	
๒	บ้านหนองคัน		๓๖	๓๖		๓๖	
๓	วัดศรีจันดาธรรม		๓๗	๓๗		๓๗	
๔	บ้านดอนสว่าง		๑๖	๑๖		๑๖	
๕	บ้านห้วยอีจัน สาขาห้วยโป่งน้ำ		๓๔	๓๔		๓๔	
๖	บ้านหินโงน สาขาบ้านสักง่า		๑๕	๑๕		๑๕	
๗	วัดทุ่งธงไชย		๓๕	๓๕		๓๕	
๘	บ้านหัวนา		๖	๖		๖	

๒) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน
จำนวน ๒ โรงเรียน ได้แก่

ที่	โรงเรียน	นร. ปฐมวัย	นร. ประถม	รวม นร. ปฐมวัย + ประถม	นร. ม.ต้น	นร.รวม ทั้งหมด	หมายเหตุ
๑	บ้านหินฮาว		๓๗	๓๗	๑๖	๕๓	
๒	บ้านปากห้วยขอนแก่น		๒๙	๒๙	๒๐	๔๙	

๑.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีรายละเอียดดังนี้

โรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑-๔๐ คน จำนวน ๑๐ โรงเรียน ได้แก่

ที่	โรงเรียน	นร. ปฐมวัย	นร. ประถม	รวม นร. ปฐมวัย + ประถม	นร. ม.ต้น	นร.รวม ทั้งหมด	หมายเหตุ
๑	บ้านซับหินเพลิง		๑๓	๑๓		๑๓	
๒	บ้านยางสาว		๑๖	๑๖		๑๖	
๓	บ้านสระแก้ว		๒๗	๒๗		๒๗	
๔	บ้านพรหมยาม		๒๙	๒๙		๒๙	
๕	บ้านน้ำเขียว		๓๐	๓๐		๓๐	
๖	บ้านเฉลียงทอง		๓๒	๓๒		๓๒	
๗	บ้านวังขาม		๓๗	๓๗		๓๗	
๘	บ้านห้วยตลาด		๓๗	๓๗		๓๗	
๙	บ้านฟุบสะแก		๓๘	๓๘		๓๘	
๑๐	บ้านเนินสมบูรณ์		๔๐	๔๐		๔๐	

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน เพื่อพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
๑-๑๙ คน	๑ อัตรา
๒๐-๒๙ คน	๒ อัตรา
๓๐-๓๙ คน	๓ อัตรา
๔๐ คน	๔ อัตรา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว จึงเห็นควรวางแผนกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน กรณีสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาโดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด

๑.๒ พิจารณากำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๐ โรงเรียน ดังนี้

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน					จำนวนครูตามจ.๑๘	ผู้บริหาร	แผน รร.ขนาดเล็ก	จำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด
		ปฐมวัย	ประถมศึกษา	รวม	มัธยมศึกษา	รวมทั้งสิ้น				
	รร.ประถมศึกษา ๗ โรงเรียน									
๑	บ้านหนองปลา	๑๑	๒๙	๔๐	๐	๔๐	๓	๑		๔ อัตรา
๒	บ้านหนองคันทัน	๕	๓๑	๓๖	๐	๓๖	๓	๑	ü	๓ อัตรา
๓	วัดศรีจันดาธรรม	๑๗	๒๐	๓๗	๐	๓๗	๒	๑		๓ อัตรา
๔	บ้านดอนสว่าง	๓	๑๓	๑๖	๐	๑๖	๔	เกษียณ ๖๔	ü	๑ อัตรา
๕	บ้านห้วยอีจิ้น สาขาห้วยโป่งน้ำ	๘	๒๖	๓๔	๐	๓๔	๑	ไม่มี		๓ อัตรา
๖	บ้านหินโงน สาขาบ้านสักง่า	๒	๑๓	๑๕	๐	๑๕	๑	ไม่มี		๑ อัตรา
๗	วัดทุ่งธงไชย	๓	๓๒	๓๕	๐	๓๕	๒	๑		๓ อัตรา
๘	บ้านหัวนา	๐	๖	๖	๐	๖	๒	๑		๑ อัตรา
	รร.ขยายโอกาส ๒ โรงเรียน									
๙	บ้านหินฮาว	๑๑	๒๖	๓๗	๑๖	๕๓	๕	๑		๓ อัตรา
๑๐	บ้านปากห้วยขอนแก่น	๙	๒๐	๒๙	๒๐	๔๙	๔	๑		๒ อัตรา

๑.๓ พิจารณากำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๐ โรงเรียน ดังนี้

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน					จำนวนครูตามจ.๑๘	ผู้บริหาร	แผน รร.ขนาดเล็ก	จำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด
		ปฐมวัย	ประถมศึกษา	รวม	มัธยมศึกษา	รวมทั้งสิ้น				
	รร.ประถมศึกษา ๑๒ โรง									
๑	บ้านซับหินเพลิง	๓	๑๐	๑๓	๐	๑๓	๑	ไม่มี	ü	๑ อัตรา
๒	บ้านยางสาว	๒	๑๔	๑๖	๐	๑๖	๑	ไม่มี	ü	๑ อัตรา
๓	บ้านสระแก้ว (รร.พื้นที่พิเศษ)	๗	๒๐	๒๗	๐	๒๗	๒	ไม่มี	ü	๒ อัตรา
๔	บ้านพรหมยาม	๘	๒๑	๒๙	๐	๒๙	๑	ไม่มี	ü	๒ อัตรา
๕	บ้านน้ำเขียว	๕	๒๕	๓๐	๐	๓๐	๒	ไม่มี	ü	๓ อัตรา

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน					จำนวนครูตามจ.๑๘	ผู้บริหาร	แผน รร.ขนาดเล็ก	จำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด
		ปฐมวัย	ประถมศึกษา	รวม	มัธยมศึกษา	รวมทั้งสิ้น				
	รร.ประถมศึกษา ๑๒ โรง (ต่อ)									
๖	บ้านเฉลียงทอง (รร.พื้นที่พิเศษ)	๗	๒๕	๓๒	๐	๓๒	๒	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๗	บ้านวังขาม	๑๐	๒๗	๓๗	๐	๓๗	๓	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๘	บ้านห้วยตลาด (รร.พื้นที่พิเศษ)	๑๕	๒๒	๓๗	๐	๓๗	๓	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๙	บ้านฟุบสะแก	๙	๒๙	๓๘	๐	๓๘	๔	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๑๐	บ้านเนินสมบูรณ์	๑๒	๒๘	๔๐	๐	๔๐	๓	๑	ü	๔ อัตรา

๒. ขออนุมัติในหลักการในกรณีที่ โรงเรียน มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจัดการศึกษาอย่างมีนัยสำคัญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถขอทบทวนมายัง กศจ. ได้

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำเสนอ กศจ. ทบทวนแผนอัตรากำลังดังกล่าว ทุก ๒ ปี

๖. มติ ออกจก. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน กรณีสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ซึ่งพิจารณาโดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด ดังนี้

๖.๑.๑ พิจารณากำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๔ โรงเรียน ดังนี้

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน					จำนวนครูตามจ.๑๘	ผู้บริหาร	แผน รร.ขนาดเล็ก	จำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด
		ปฐมวัย	ประถมศึกษา	รวม	มัธยมศึกษา	รวมทั้งสิ้น				
	รร.ประถมศึกษา ๑๒ โรงเรียน									
๑	บ้านคลองสำโรง	๓	๒๔	๒๗	๐	๒๗	๒	เกษียณ๖๔		๒ อัตรา
๒	บ้านดงมูลเหล็ก	๐	๓๙	๓๙	๐	๓๙	๔	ไม่มี (เรียนรวม)		๓ อัตรา
๓	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ ๒ (บ้านพนาวิคม)	๗	๒๑	๒๘	๐	๒๘	๓	เกษียณ๖๔		๒ อัตรา
๔	บ้านวังทอง	๘	๓๒	๔๐	๐	๔๐	๓	๑	ü	๔ อัตรา
๕	บ้านห้วยนาค	๑	๑๓	๑๔	๐	๑๔	๒	ไม่มี		๑ อัตรา
๖	บ้านโคกเจริญ	๙	๒๔	๓๓	๐	๓๓	๒	ไม่มี		๓ อัตรา
๗	บ้านเขาน้อย	๙	๒๙	๓๘	๐	๓๘	๓	๑		๓ อัตรา
๘	บ้านโป่งนกแก้ว	๗	๒๘	๓๕	๐	๓๕	๓	๑	ü	๓ อัตรา
๙	บ้านลาดน้อย	๘	๒๗	๓๕	๐	๓๕	๓	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๑๐	บ้านโคกหนองจอก	๔	๒๙	๓๓	๐	๓๓	๓	ไม่มี	ü	๓ อัตรา

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน					จำนวน ครู ตาม จ.๑๘	ผู้บริหาร	แผน รร. ขนาดเล็ก	จำนวนครู ตามเกณฑ์ที่ กำหนด
		ปฐมวัย	ประถมศึกษา	รวม	มัธยมศึกษา	รวมทั้งสิ้น				
๑๑	บ้านทางข้าม	๔	๒๓	๒๗	๐	๒๗	๓	ไม่มี	ü	๒ อัตรา
๑๒	บ้านวังพลับ	๔	๒๕	๒๙	๐	๒๙	๓	ไม่มี	ü	๒ อัตรา
	รร.ขยายโอกาส ๒ โรงเรียน									
๑๓	บ้านซอนไพร	๙	๒๘	๓๗	๑๑	๔๘	๔	๑		๓ อัตรา
๑๔	ตาดหมอกวิทยา	๘	๒๐	๒๘	๓	๓๑	๓	๑		๒ อัตรา

๖.๒.๒ พิจารณากำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๐ โรงเรียน ดังนี้

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน					จำนวน ครู ตาม จ.๑๘	ผู้บริหาร	แผน รร. ขนาดเล็ก	จำนวนครู ตามเกณฑ์ที่กำหนด
		ปฐมวัย	ประถมศึกษา	รวม	มัธยมศึกษา	รวมทั้งสิ้น				
	รร.ประถมศึกษา ๗ โรงเรียน									
๑	บ้านหนองปลา	๑๑	๒๙	๔๐	๐	๔๐	๓	๑		๔ อัตรา
๒	บ้านหนองคัน	๕	๓๑	๓๖	๐	๓๖	๓	๑	ü	๓ อัตรา
๓	วัดศรีจันดาธรรม	๑๗	๒๐	๓๗	๐	๓๗	๒	๑		๓ อัตรา
๔	บ้านดอนสว่าง	๓	๑๓	๑๖	๐	๑๖	๔	เกษียณ ๖๔	ü	๑ อัตรา
๕	บ้านห้วยอีจิ้น สาขาห้วยโป่งน้ำ	๘	๒๖	๓๔	๐	๓๔	๑	ไม่มี		๓ อัตรา
๖	บ้านหินโงน สาขาบ้านสักง่า	๒	๑๓	๑๕	๐	๑๕	๑	ไม่มี		๑ อัตรา
๗	วัดทุ่งธงไชย	๓	๓๒	๓๕	๐	๓๕	๒	๑		๓ อัตรา
๘	บ้านห้วยนา	๐	๖	๖	๐	๖	๒	๑		๑ อัตรา
	รร.ขยายโอกาส ๒ โรงเรียน									
๙	บ้านหินฮาว	๑๑	๒๖	๓๗	๑๖	๕๓	๕	๑		๓ อัตรา
๑๐	บ้านปากห้วย ขอนแก่น	๙	๒๐	๒๙	๒๐	๔๙	๔	๑		๒ อัตรา

๖.๓.๓ พิจารณากำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๐ โรงเรียน ดังนี้

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน					จำนวนครูตามจ.๑๘	ผู้บริหาร	แผน รร.ขนาดเล็ก	จำนวนครูตามเกณฑ์ที่กำหนด
		ปฐมวัย	ประถมศึกษา	รวม	มัธยมศึกษา	รวมทั้งสิ้น				
	รร.ประถมศึกษา ๑๒ โรงเรียน									
๑	บ้านซับหินเพลิง	๓	๑๐	๑๓	๐	๑๓	๑	ไม่มี	ü	๑ อัตรา
๒	บ้านยางสาว	๒	๑๔	๑๖	๐	๑๖	๑	ไม่มี	ü	๑ อัตรา
๓	บ้านสระแก้ว (รร.พื้นที่พิเศษ)	๗	๒๐	๒๗	๐	๒๗	๒	ไม่มี	ü	๒ อัตรา
๔	บ้านพรหมยาม	๘	๒๑	๒๙	๐	๒๙	๑	ไม่มี	ü	๒ อัตรา
๕	บ้านน้ำเขียว	๕	๒๕	๓๐	๐	๓๐	๒	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๖	บ้านเฉลียงทอง (รร.พื้นที่พิเศษ)	๗	๒๕	๓๒	๐	๓๒	๒	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๗	บ้านวังขาม	๑๐	๒๗	๓๗	๐	๓๗	๓	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๘	บ้านห้วยตลาด (รร.พื้นที่พิเศษ)	๑๕	๒๒	๓๗	๐	๓๗	๓	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๙	บ้านฟุบสะแก	๙	๒๙	๓๘	๐	๓๘	๔	ไม่มี	ü	๓ อัตรา
๑๐	บ้านเนินสมบูรณ์	๑๒	๒๘	๔๐	๐	๔๐	๓	๑	ü	๔ อัตรา

๖.๒ ขออนุมัติในหลักการในกรณีที่ โรงเรียน มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจัดการศึกษาอย่างมีนัยสำคัญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถขอทบทวนมายัง กศจ. ได้

๖.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเสนอ กศจ. ทบทวนแผนอัตรากำลังดังกล่าว ทุก ๒ ปี

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“ ๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตาราง ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับภาคินวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร ต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ฯลฯ

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลัง ของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. ให้สถานศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังสถานศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปีละ ๑ ครั้ง โดยใช้ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ของแต่ละปีเป็นฐาน ทั้งนี้ให้ ระบุความต้องการจำเป็น และเงื่อนไขในการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาไว้ให้ชัดเจนด้วย แล้วนำเสนอต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายนของทุกปี

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาให้เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด แล้วรวบรวมเป็นแผนอัตรากำลัง สถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดอนุมัติภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของทุกปี

๓. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาแล้วนำเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และขออนุมัติต่อ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของทุกปี

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของ สถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลัง ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นแนวทางเดียวกันทั้งจังหวัด ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. และตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังของ สถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

ฯลฯ

๑.๔ ตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลังจากการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ ยกเว้น ตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดของการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือกไว้เดิม

๒.๓ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

“๕. ให้ส่วนราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ดังนี้

ฯลฯ

๕.๖ กำหนดวิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

ฯลฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“ ๖ วิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๑ ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งโดยทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามที่อยู่ที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดวันรายงานตัว ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

ฯลฯ

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและ ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๗ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ดำเนินการประกาศรับย้าย ประจำปี ๒๕๖๓ แล้วปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง จึงขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้าย จำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้

- | | | |
|--|--------------------------|-------|
| ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๒ | อัตรา |
| ๑. โรงเรียนบ้านบุงคล้า | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๒. โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๕ | อัตรา |
| ๑. โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๒. โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่ | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๓. โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๔. โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา) | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๕. โรงเรียนบ้านกลาง | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๓) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ | จำนวน ๘ | อัตรา |
| ๑. โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๒. โรงเรียนหนองไผ่ | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๓. โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๔. โรงเรียนชัยบอนวิทยาคม | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๕. โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ | ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง | |
| ๖. โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม | ว่างจากการย้าย | |
| ๗. โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ | ว่างจากการย้าย | |
| ๘. โรงเรียนหนองไผ่ | ว่างจากการย้าย | |

๓.๒ ภายหลังจากบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ มีบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ แยกตามสังกัดคงเหลือ ดังนี้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่	สังกัด	จำนวนผู้ขึ้นบัญชี	ผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ	จำนวนคงเหลือของผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๔๔	๘	๘	
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	๓๘	๑๖	๑๕	ลำดับที่ ๓๐ สละสิทธิ์และไม่เข้ารับการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
	รวม	๘๒	๒๔	๒๓	

๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

จึงเสนอขอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ อัตรา

๕.๒ ขอความเห็นชอบอนุมัติในหลักการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๕ อัตรา

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ อัตรา

๖.๒ อนุมัติในหลักการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๕ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๑.๔ กรณีมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) จากการพิจารณาย้ายเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

ทั้งนี้ “ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้เดิมแล้ว”

๒.๒ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙”

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ”

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๓๐ อัตรา ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๘ อัตรา

๑. โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์	ว่างจากการย้าย
๒. โรงเรียนบ้านท่าข้าม	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๓. โรงเรียนบ้านห้วยสะแก	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๔. โรงเรียนบ้านดงขุยใต้	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๕. โรงเรียนบ้านสะเดียง	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๖. โรงเรียนบ้านโนนตุม	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๗. โรงเรียนบ้านพี	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๘. โรงเรียนบ้านยางหัวลม	ว่างจากการย้าย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๘ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านฝายนาแซง	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๒. โรงเรียนบ้านไร่นางาม	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๓. โรงเรียนบ้านห้วยลาน	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๔. โรงเรียนบ้านท่าช้าง	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๕. โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๖. โรงเรียนบ้านห้วยลาด	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๗. โรงเรียนบ้านดงน้ำเตื่อ	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๘. โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๑๔ อัตรา
๑. โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง	ว่างจากการย้าย
๒. โรงเรียนบ้านท่าด้วง	ว่างจากการย้าย
๓. โรงเรียนบ้านลำนารวย	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๔. โรงเรียนบ้านหนองโป่ง	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๕. โรงเรียนบ้านโคกกรวด	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๖. โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๗. โรงเรียนบ้านวังขอน	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๘. โรงเรียนบ้านวังโบสถ์	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๙. โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๑๐. โรงเรียนบ้านท่าแดง	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๑๑. โรงเรียนบ้านเพชรละคร	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๑๒. โรงเรียนบ้านตีบใต้	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๑๓. โรงเรียนบ้านศรีมงคล	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔
๑๔. โรงเรียนบ้านห้วยทราย	เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

๓.๒ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภท สถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันก็ได้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	๓๐	๑๕	๑๕
- สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๘	๔	๔
- สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๘	๔	๔
- สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๔	๗	๗

๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	๓๐	๑๕	๑๕

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	๓๐	๑๕	๑๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๒. ผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู

๒.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๒.๒.๒ การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ผู้ขอจะต้องมีชั่วโมงสอน ในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น

๒.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. ๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)

๒.๔ ผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ. ๒)

๓. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินตามข้อ ๓.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๔.๒ คณะกรรมการที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนเป็น
วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี
โดยให้ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาดตนเองเป็นรายปี ตามแบบ
ที่ส่วนราชการกำหนด และเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้ สามารถ
นำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมิและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าการพัฒนา
ตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการพัฒนาที่ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. หลักสูตรการพัฒนาต้องมีองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านความเป็นครู และ
คุณลักษณะที่คาดหวัง โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ หลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ ก.ค.ศ.
กำหนด

๓.๒ พัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน
๒๐ ชั่วโมง และภายในระยะเวลา ๕ ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนา จำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง

หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง
สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่า
วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายศุภคุณการุญ จรัสภัสสรสกุล ตำแหน่งครู
วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม วุฒิกการศึกษา
ปริญญาตรี ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) เป็นกรรมการร่วมประเมิน นายมิตรสันต์ ดั่งธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียน
เพชรพิทยาคม เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวินัย จงใจมั่น ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ
กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ โรงเรียนเพชรพิทยาคม วุฒิกศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (ศิลปศึกษา) เป็นกรรมการ
ร่วมประเมิน นางลักขณา แก้วเพิ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๓) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสมพร สติโกศล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โรงเรียนบ้านโป่งหว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑ วุฒิกการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (วิทยาศาสตร์ - เคมี) ปริญญาโท กศ.ม. (วิจัยและประเมินผล) เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางจรรยา วัฒนศัพท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เลื่อนเป็นวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ

๔) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางเรียมศิริ สำเภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โรงเรียนเพชรพิทยาคม วุฒิกการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (สังคมศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม. (บริหารการศึกษา) เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๓.๒ โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึง วันที่ยื่นคำขอครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔) เข้ารับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี และเป็นหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนาให้การรับรอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อปี กรณีมีชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง ให้นำชั่วโมง PLC ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมได้

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ในจำนวนนี้เป็นผลงานวิจัยในชั้นเรียน ๑ รายการ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย เป็นผู้มีความสมัครบถ้วนในการเสนอยื่นคำขอเลื่อนเป็น วิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการเป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๔ ราย

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่า วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๕.๑ นายศุภคุณการุญ จรัสภักดิ์สรสกุล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นายมิตรสันต์ ดั่งธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๕.๒ นายวินัย จงใจมั่น ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ โรงเรียนเพชรพิทยาคม แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางลักขณา แก้วเพิ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๕.๓ นางสมพร สติโกศล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โรงเรียนบ้านโป่งหว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางจรรยา วัฒนศัพท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๕.๔ นางเรียมศิริ สำเภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โรงเรียนเพชรพิทยาคม เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่า วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๖.๑ นายศุภคุณการุญ จรัสภักดิ์สรสกุล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นายมิตรสันต์ ดั่งธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๖.๒ นายวินัย จงใจมั่น ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ โรงเรียนเพชรพิทยาคม แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางลักขณา แก้วเพิ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๖.๓ นางสมพร สติโกศล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โรงเรียนบ้านโป่งหว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางจรรยา วัฒนศัพท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๖.๔ นางเรียมศิริ สำเภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โรงเรียนเพชรพิทยาคม เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง ตามวรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้าย ข้าราชการพลเรือน

“ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับเดียวกันในกรณีปกติ ดังนี้

๑. ให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาดำเนินการโดยยึดหลักเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

“หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับ

(๒) กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีการคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดแล้ว ให้แต่งตั้งโดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ข การย้าย

๒. กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๒ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘”

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ก.ค.ศ. จัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยนหรือโอน ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยไม่ต้องมีการประเมินบุคคลและผลงาน”

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ก.ค.ศ. จัดทำมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไว้เป็นบรรทัดฐาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖”

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้ กศจ.ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๑๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒.๑๑ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มติเห็นชอบและอนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผู้ยื่นความประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ รายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล มีผู้ยื่นประสงค์ขอย้าย จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวธนัชฐา เทียนไสว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓.๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ มติที่ประชุม คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ยื่นประสงค์ขอย้าย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และตามมาตรฐานตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จัดทำค่าคะแนน และเรียงลำดับตามผลการประเมิน การพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยศึกษาธิการจังหวัดเป็นประธานกรรมการ คณะกรรมการประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลของทุกเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณามององค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

๓.๕ ผลการพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๑	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐	นางสาวธนิษฐา เทียนไสว นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓	รับย้าย

๓.๖ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หากมีตำแหน่งว่างยังคงเหลือ จะดำเนินการพิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต่อไป

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ตรวจสอบกรอบอัตรากำลัง มาตรฐานตำแหน่งของแต่ละรายแล้ว สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ รับย้าย ราย นางสาวธนิษฐา เทียนไสว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รับย้าย นางสาวนิษฐา เทียนไสว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รับย้าย นางสาวนิษฐา เทียนไสว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามวรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๕๘ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ของหน่วยงานการศึกษาที่ประสงค์จะรับโอนทำความตกลงกับผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม เสนอเรื่องให้ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี อนุมัติโดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานการศึกษานั้นจะได้รับเป็นสำคัญ”

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

“ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันในกรณีปกติ ดังนี้

๑. ให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาดำเนินการโดยยึดหลักเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

“หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับ

(๓) การแต่งตั้งผู้ที่ย้ายหรือเคยดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากข้อมูล บุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามรูปแบบที่ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนด”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ก.ค.ศ. จัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยนหรือโอน ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยไม่ต้องมีการประเมินบุคคลและผลงาน”

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ก.ค.ศ. จัดทำมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไว้เป็นบรรทัดฐาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖”

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้พิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นได้ โดยอนุมัติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และมาตรฐานเปรียบเทียบตำแหน่งฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒.๑๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ มติเห็นชอบและอนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ตำแหน่ง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคลการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย รายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ กลุ่มนโยบายและแผน มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวจินตนา แก้วเวียง ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม

๑.๒ นางสาวจิรประภา เกิดชา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๑) ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายदनัยฤทธิ์ พิลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดกระทรวงมหาดไทย

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล มีผู้ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวสุรีพร โทนแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ นางสาวชญาณิชฎี มาพิจารณา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๒.๓ นางสาววาสนา ชัชวาลย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ มติที่ประชุม คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่ยื่นประสงค์ขอโอน จำนวน ๖ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๖ ราย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และตามมาตรฐานตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จัดทำค่าคะแนน และเรียงลำดับตามผลการประเมิน การพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยศึกษาธิการจังหวัดเป็นประธานกรรมการ คณะกรรมการประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลของทุกเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณามองค้ำประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ผลการพิจารณา มีมติ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๑	กลุ่มโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕	นางสาวจิรประภา เกิดชา นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสภาพัฒนา การเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	รับโอน

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๑	กลุ่มอำนวยการ นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔	นายदनัยฤทธิ์ พิลา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงมหาดไทย	รับโอน

ที่	ตำแหน่งว่าง	ผู้ได้รับการคัดเลือก/สังกัด	หมายเหตุ
๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗	นางสาวสุรีพร โทนแก้ว เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	รับโอน

๓.๕ กรณีการรับโอนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณา การโอนไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นายदनัยฤทธิ์ พิลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลการพิจารณา นายदनัยฤทธิ์ พิลา เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและหรือผลงาน ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้เกี่ยวกับงานที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ตรวจสอบกรอบอัตรากำลัง มาตรฐานตำแหน่งของแต่ละรายแล้ว สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานอมนุมัติโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ รับโอน นาย นางสาวจิระประภา เกติชา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๒ รับโอน นาย นายदनัยฤทธิ์ พิลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๔.๓ รับโอน นาย นางสาวสุรีพร โทนแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ รับโอน ราย นางสาวจิรประภา เกิดชา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒


๖.๒ รับโอน ราย นายदनัยฤทธิ์ พิลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์


๖.๓ รับโอน ราย นางสาวสุรีพร โทนแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์


ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ


งานวินัยและนิติกรได้นำเสนอวาระการประชุม (ลับ) ต่อ และได้เชิญผู้เข้าร่วมประชุม
ออกจากการพิจารณาวาระการดำเนินคดีปกครอง

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวอภิญญา อาบสา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  (นางพรหมภัสสร อยู่พีช)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ  (นางมณีรัฐ เทียมคร)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ว่าที่พันตรี  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ประหยัด แก่นชา)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
อนุกรรมการและเลขานุการ