



รายงานการประชุม
คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕
วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

<u>ระเบียบวาระ</u>	<u>หน้า</u>
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	๑
๓.๑ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๑
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	๔
๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์	๔
๔.๒ แนวปฏิบัติการขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	๖
๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๖
๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๘
๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	๑๐
๕.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๒
๕.๕ ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการ ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑๕
๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑๘
๕.๗ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ	๒๑
๕.๘ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา	๒๕

ในจังหวัดเพชรบูรณ์

<u>ระเบียบวาระ</u>	<u>หน้า</u>
<p>๕.๙ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</p>	๒๗
<p>๕.๑๐ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</p>	๓๐
<p>๕.๑๑ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)</p>	๓๓
<p>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ</p>	๓๗

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทิศ ทองสนิทกัญจน์	อนุกรรมการ
๒. นายชาย มะลิลดา	อนุกรรมการ
๓. นายไท พานนนท์	อนุกรรมการ
๔. นายทำนอง เสมาทอง	อนุกรรมการ
๕. นางประไพศรี ทองยิ่ง	อนุกรรมการ
๖. นายธัญ สายสุจริต	อนุกรรมการและเลขานุการ
๗. นางมณีนีรัฐ เทียมครุ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางพรหมภัสสร อยู่พีช	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุม (ผ่านแอปพลิเคชัน Google Meet)

- ไม่มี -

ผู้ไม่มาประชุม

นายกำพล วันทา ประธานอนุกรรมการ ติดตามภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง	รอง ผอ. สพม.พิษณุโลก อุตดิตถ์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง รอง ผอ. สพม.เพชรบูรณ์
๒. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๓. นางสาวชลล สงขพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ศจจ.เพชรบูรณ์
๔. นายเอกชัย กองทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๕. นายณัฐพงษ์ชนันทร เกตุขาว	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๖. นางแพรวพรรณ พันธ์เงิน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๗. นางสาวกัญญาภักดิ์ จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๘. นายศุภชัย รั้ววิชา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๙. นายพิสิทธิ์ ทองรีน	พนักงานราชการ สพม.เพชรบูรณ์
๑๐. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นายสมคิด วงษ์แสง	นักวิชาการศึกษา ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๒. นางสาวเพชรรัตน์ คนขยัน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๓. นางสาวกรรณา อุตราชา	นักวิชาการพัสดุ ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๔. นางนฤมล กองเงิน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๕. นางสาวเกตุฤดี เพี้ยแก้ว	ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์

ผู้เข้าร่วมประชุม (ผ่านแอปพลิเคชัน Google Meet)

- | | |
|------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๑. จ.ส.อ.สมบุรณ์ ถนอมพลกรัง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พช |
| ๒. นายพิชิตชัย อนนท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายกำพล วันทา ประธานอนุกรรมการ ติดตามกิจการ ที่ประชุมมีมติเสนอ นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ อนุกรรมการ ทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณาตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ขอได้โปรดตรวจสอบรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ หากเห็นชอบขอได้โปรดรับรอง (ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ทุกท่านเรียบร้อยแล้ว)

ที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิถยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิถยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ ราย นางศรีัญญา ลาคำ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิถยฐานะและเลื่อนวิถยฐานะ

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิถยฐานะครูชำนาญการ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด

๗. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แจ้งขอแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางศรีัญญา ลาคำ ในคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นการเฉพาะราย รายละเอียดดังนี้

๓.๑ ข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ราย นางศรีัญญา ลาคำ ครูโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว ยื่นคำขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และได้เสนอส่งผลงานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓) ในการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้ตรวจสอบข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางศรีัญญา ลาคำ ครูโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว เหตุใดหนังสือโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๑๑๐/๖๘ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ แต่เขียนด้วยลายมือแทน เมื่อวันที่ ๒๙/๕/๖๒ แต่รายละเอียดคำสั่งและสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการอนุมัติให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ รายนางศรีัญญา ลาคำ ครูโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากข้อมูลเกี่ยวกับวันที่แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง จึงขอแก้ไขวันที่แต่งตั้งจากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ รายนางศรีัญญา ลาคำ ครูโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้อมูลวันที่แต่งตั้งให้ มีวิทยฐานะชำนาญการ คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง สมควรแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งจากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็น ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางศรีัญญา ลาคำ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็น ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ราย นางศรีัญญา ลาคำ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม กศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ แนวปฏิบัติการขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วยสำนักสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ๓๕๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
แจ้ง เรื่อง แนวปฏิบัติการขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว
มีมติกำหนดแนวปฏิบัติการขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ กศจ. เป็นผู้ประเมินคุณสมบัติ
และผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ ๑๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ คณะ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

วิธีการ

“๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า วิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑. นางสาวพัชรี สุภาวะ ครู รร.บ้านคลองปลาหมอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๑. นางณัฐรา วงศ์อ่อนตา ครู รร.บ้านเข็กน้อย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย

๑. นางเมธิกา น้อยนันท์ ครู รร.บ้านตะกุดงาม

๒. นางสาวจรินทร ชินบุตร ครู รร.บ้านคลองทราย

๓. นางสาวชมัยพร แจ่มหะทัย ครู รร.บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์

๔. นางไพรวลัย บันดิติย์ ครู รร.บ้านทุ่งใหญ่

๕. นางธัญยาภัทร์ แสงวิโรจน์ ครู รร.บ้านโคกเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๖ ราย

- | | |
|-------------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวกมลรัตน์ จันทร์น้อย | ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ |
| ๒. นายกฤษฏ์ไกรวิชญ์ จันทร์ตัน | ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ |
| ๓. นายเซน โพธิ์ศรี | ครู รร.เพชรพิทยาคม |
| ๔. นางสาวสาวิตรี ฉะฉาน | ครู รร.หล่มสักพิทยาคม |
| ๕. นางพจณี คำแห่ง | ครู รร.หล่มสักพิทยาคม |
| ๖. นางอภิญญา พรหมรักษา | ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ |

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ คน

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ คน

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓ คน

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ มีความประสงค์จะขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครูมีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

๗. เมื่อ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งมาว่าคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตรวจสอบคำขอ และเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมินผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางงาชิรรัตน์ แก้วดี ครู รร.บ้านโพธิ์ทอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางสาวศิริลักษณ์ มีดหล้า ครู รร.บ้านเหล่าหญ้า

๒. นางจินตนา สียา ครู รร.บ้านเหล่าหญ้า

๓. นายศักดิ์สุริยัน กองเตย ครู รร.บ้านทับเบิกร่วมใจ

๔. นายนิรุช พัวป้อง ครู รร.บ้านบุงคล้า

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นายกัมปนาท พาดิ ครู รร.ร่วมเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๖ ราย ตามข้อ ๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๑ คณะ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คณะ

๖. มติ อกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ รายนายมาทวิทย์ บัวทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับอีหลุม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คณะ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ คน

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา
ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๒ คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๔.๓.๑ ส่วนที่ ๑ ผลการพัฒนาคุณภาพในสายการบริหารจัดการสถานศึกษา

ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๔.๓.๒ ส่วนที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๔.๓.๓ คะแนนรวมเฉลี่ยส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ฯลฯ

๒.๓ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๓.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑-๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๓.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนดในกลุ่มสาระการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่ใช่ผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๓.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ. เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการ
ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๗ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

ข้อ ๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------|---------------|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่พึงเลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ดังนี้

๑. ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาววิริยญา จันทาวงค์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ อนุมัติให้นายพงศธร พรมวัง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ เป็นกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของนางสาววิริยญา จันทาวงค์ แต่เนื่องจากปัจจุบัน นายพงศธร พรมวัง ได้ย้ายไปรับราชการต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นว่าที่ ร.ต.ภาคภูมิ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านโป่งบุญเจริญ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แทนนายพงศธร พรมวัง

๒. ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวเบญจมาศ วงศ์บุตรดี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อนุมัติให้แต่งตั้งนายพงศธร พรมวัง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ เป็นกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของนางสาวเบญจมาศ วงศ์บุตรดี แต่เนื่องจากนายพงศธร พรมวัง ได้ย้ายไปรับราชการต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นนางณัชชา ทาทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ แทนนายพงศธร พรมวัง

๓. ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวธนาภรณ์ กิ่งแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนโรงเรียนบ้านศรีมงคล บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ อนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวศศิธร ด้วงนคร ตำแหน่งครูวิทยฐานะ - โรงเรียนบ้านยางสาว เป็นกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของนางสาวธนาภรณ์ กิ่งแก้ว แต่เนื่องจากนางสาวศศิธร ด้วงนคร ได้ย้ายมารับราชการ ณ โรงเรียนบ้านศรีมงคล จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นนายฝน ยงบุตร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม แทนนางสาวศศิธร ด้วงนคร

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ดังนี้

๑. ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวกอบกุล กลิ่นบุปผา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อนุมัติให้นายชาญณรงค์ อินอิ้ว ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ นางสาวกอบกุล กลิ่นบุปผา แต่เนื่องจากปัจจุบันนายชาญณรงค์ อินอิ้ว ย้ายไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นนางดวงจันทร์ สิงห์โสภิต ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองไผ่ แทนนายชาญณรงค์ อินอิ้ว

๒. ผู้ขอรับการประเมิน นายณรงค์ศักดิ์ สิงห์ทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อนุมัติให้นายชาญณรงค์ อินอิว ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของนายณรงค์ศักดิ์ สิงห์ทอง แต่เนื่องจากปัจจุบันนายชาญณรงค์ อินอิว ย้ายไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นนางดวงจันทร์ สิงห์โสภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองไผ่ แทนนายชาญณรงค์ อินอิว

๓. ผู้ขอรับการประเมิน นายพัฒนากร ศรีพรม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนโคกปรังพิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อนุมัติให้นางกนกนิษฐ์ ยุงทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนนิคมศิลปป้อนุสรณ์ เป็นกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของนายพัฒนากร ศรีพรม แต่เนื่องจากปัจจุบัน นางกนกนิษฐ์ ยุงทอง ย้ายไปดำรงตำแหน่งครูโรงเรียนชนแดนพิทยาคม จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นนางสาวพิชฎานิน บัวอุไร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนนิคมศิลปป้อนุสรณ์ แทนนางกนกนิษฐ์ ยุงทอง

๔. ผู้ขอรับการประเมิน นายภพล ศรีบุตตา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อนุมัติให้นายชาญณรงค์ อินอิว ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของนายภพล ศรีบุตตา แต่เนื่องจากปัจจุบัน นายชาญณรงค์ อินอิว ย้ายไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็น นางดวงจันทร์ สิงห์โสภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองไผ่ แทนนายชาญณรงค์ อินอิว

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา แล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗ ราย

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗ ราย ตามข้อ ๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการ
ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น
จากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๑๗ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร
ราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็น
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้าย
หลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของ
ผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้าน
การบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนา
การเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๗ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๖ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๔ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้ง ๑๗ ราย

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

- ๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๗ ราย
- | | |
|---------------------------------|----------------|
| ๓.๑.๑ นางอัญชลี เลิศสุวรรณไพศาล | ข้าราชการบำนาญ |
| ๓.๑.๒ นายทองเลื่อน บุตรงาม | ข้าราชการบำนาญ |
| ๓.๑.๓ นางรินรดา ชิงถาวร | ศึกษานิเทศก์ |
| ๓.๑.๔ นางสุภาพ สมทอง | ข้าราชการบำนาญ |
| ๓.๑.๕ นางสิริวรรณ โอมะคุปต์ | ข้าราชการบำนาญ |
| ๓.๑.๖ นางลัดดาวัลย์ คำเขียน | ศึกษานิเทศก์ |
| ๓.๑.๗ นายประสิทธิ์ อุบล | ข้าราชการบำนาญ |
- ๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย
- | | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ๓.๒.๑ นายคำสิงห์ ภูเยี่ยมจิต | ผู้อำนวยการสถานศึกษา |
| ๓.๒.๒ นางสมส่วน สีสัตย์เชื้อ | ข้าราชการบำนาญ |
| ๓.๒.๓ นายอาทิตย์ ชำนาญไพร | ผู้อำนวยการสถานศึกษา |
| ๓.๒.๔ นางนภาลักษณ์ ศรียุกต์นรินทร์ | ครู โรงเรียนบ้านหนองบัว |
| ๓.๒.๕ นางอุดม สุคำภา | ครู โรงเรียนบ้านนาสนุ่น |
| ๓.๒.๖ นางสาวตรี ศรีมาตี | ครู โรงเรียนบ้านบ้านโป่งบุญเจริญ |
- ๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ราย
- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| ๓.๓.๑ นางสาวลักษณ แก้วทิพย์ | ข้าราชการบำนาญ |
| ๓.๓.๒ นางสาวลพัชร มีเนน | ศึกษานิเทศก์ |
| ๓.๓.๓ นางสาวลพัชร มีเนน | ศึกษานิเทศก์ |
| ๓.๓.๔ นายพิพัฒน์พล เนตรทิพย์ | ครู โรงเรียนโคกปรังวิทยา |

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ราย นางสาววรารภรณ์ คำลอย ตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท โรงเรียนกาญจนาอนุเคราะห์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ตามความประสงค์ของผู้ขอย้าย ให้มาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังชะนาง อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางแพทย แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ ออกศจ. พิจารณาก่อนนำเสนอกศจ. พิจารณา ให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ฯลฯ

ฯลฯ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วย
ร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน
แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี คำร้องใดหากไม่ได้รับ
การพิจารณาให้ย้ายภายใน ๑ ปี ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๔. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษไว้แล้ว หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอย้ายกรณีปกติ
สามารถยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดได้
อีกคำร้องหนึ่ง หรือจะยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษพร้อมกับคำร้องขอย้ายกรณีปกติในขณะเดียวกันก็สามารถทำได้

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายกรณีปกติ จะต้องแนบเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดตัวชีวิต
ในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕. สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง
ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนนำเสนอส
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนรองและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้อง
ขอย้ายพร้อมเหตุผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์
ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัด

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับคำร้องขอย้าย
กรณีพิเศษ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาววราภรณ์ คาลอย ตำแหน่งครู
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท โรงเรียนกาญจนาอนุเคราะห์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัด
กาญจนบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความ
ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาศเงิน โรงเรียนบ้านวังหินทอง
และโรงเรียนใดก็ได้ในอำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อดูแล
คู่สมรส นายโกมินทร์ ยศปัญญา ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง ป่วยเป็นโรคมะเร็งท่อน้ำดีระยะกระจายตัว ซึ่งได้แพร่กระจาย
ไปยังอวัยวะส่วนต่าง ๆ เช่น ตับ ทางเดินอาหาร และกระดูกสันหลัง ทำให้ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้
และเพื่อดูแลบุตรอายุ ๘ ปี และอายุ ๑ ปี ๔ เดือน อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๔๘๘ หมู่ ๒ ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัด
เพชรบูรณ์

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังกล่าวแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณาคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษของ นางสาววราภรณ์ คำลอย มีดังนี้

๓.๒.๑ มีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบัน ดังนี้

๑. ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลราชวิถี เลขที่ ๑๕๓๒๙๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ รับรองการตรวจร่างกาย นายโกมินทร์ ยศปัญญา โดยวินิจฉัยว่าเป็นโรคมะเร็งท่อน้ำดีกระจายมากระดุกสันหลัง

๒. ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลราชวิถี เล่มที่ ๑๖๙ เลขที่ ๒๐ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ วินิจฉัยว่าป่วยเป็นโรคมะเร็งท่อน้ำดี แพร่กระจายไปกระดุกสันหลังส่วนนอก ไชสันหลังถูกกดทับ ได้รับการผ่าตัดตามกระดุกสันหลัง ปัจจุบันผู้ป่วยมีปัญหาอ่อนแรงทั้ง ๒ ข้าง กลั้นปัสสาวะ และอุจจาระไม่ได้ เป็นผู้ป่วยติดเตียง จำเป็นต้องมีผู้ดูแลใกล้ชิด

๓. ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลราชวิถี เล่มที่ ๑๖๙ เลขที่ ๔๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ รับรองการตรวจร่างกาย นายโกมินทร์ ยศปัญญา โดยวินิจฉัยว่าป่วยเป็นโรคมะเร็งท่อน้ำดีระยะลุกลามมาที่กระดุกสันหลังร่วมกับการกดทับของเส้นประสาทไขสันหลัง และมีการติดเชื้อของแผลผ่าตัด เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้รับการผ่าตัดกระดุกสันหลังเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔. ใบนัดผู้ป่วยโรงพยาบาลราชวิถี ได้นัด นายโกมินทร์ ยศปัญญา ตรวจติดตาม การรักษาในวันอังคารที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓.๒.๒ นางสาววราภรณ์ คำลอย จดทะเบียนสมรสกับ นายโกมินทร์ ยศปัญญา ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ ตามหลักฐานใบสำคัญการสมรส สำนักทะเบียนอำเภอเมืองพิษณุโลก เลขทะเบียนที่ ๑๑๖๕/๓๓๔๐๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖

๓.๒.๓ ผู้ขอย้ายให้ข้อมูลว่า คู่สมรสมีอาการเจ็บป่วยเป็นโรคมะเร็งท่อน้ำดีระยะกระจายตัว พิจารณารหว่างของร่างกาย ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ บิดาและมารดาของคู่สมรสมีอายุมาก บิดาอายุ ๗๔ ปี และมารดาอายุ ๗๐ ปี ไม่สามารถพาคู่สมรสไปรักษาได้ ผู้ขอย้ายจึงเดินทางจากจังหวัดกาญจนบุรี มารับคู่สมรสไปเข้ารับการรักษาดูอย่างต่อเนืองที่โรงพยาบาลราชวิถี กรุงเทพมหานคร รวมระยะทาง ๗๗๕ กิโลเมตร ระหว่างรอการพิจารณาย้ายให้บิดาและมารดาของคู่สมรสเป็นผู้ดูแลคู่สมรสและบุตรไปพลางก่อน

๓.๒.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนกาญจนาภิเษกสรรค์ รับรองว่าได้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอาการเจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรงของคู่สมรส นางสาววราภรณ์ คำลอย เป็นจริงทุกประการ

๓.๒.๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ ราย นางสาววราภรณ์ คำลอย ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง พบว่า คู่สมรสของผู้ขอย้ายป่วยร้ายแรงจริง โดยป่วยเป็นโรคมะเร็งท่อน้ำดีลุกลามมาที่กระดุกสันหลัง ร่วมกับการกดทับของเส้นประสาทไขสันหลัง และมีการติดเชื้อที่แผลผ่าตัด เป็นผู้ป่วยติดเตียงไม่สามารถกลั้นปัสสาวะ และอุจจาระได้ และไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้จริง อีกทั้งต้องดูแลบุตรจำนวนสองคนระหว่างรอการพิจารณาย้าย โดยให้บิดาและมารดาของคู่สมรสซึ่งชราภาพแล้วเป็นผู้ดูแลคู่สมรสและบุตรไปพลางก่อน

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการดังกล่าว พิจารณาแล้วเห็นควรให้ นางสาววารภรณ์ คำลอย ตำแหน่งครู โรงเรียนกาญจนานุเคราะห์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จบการศึกษาวิชาเอกพม่าศึกษา ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังชะนาง อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นการย้ายกรณีพิเศษ เพื่อดูแลคู่สมรสซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง ด้วยโรคมะเร็งท่อน้ำดีลุกลามมาที่กระดูกสันหลัง เป็นผู้ป่วยติดเตียงไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ เพื่อให้ผู้ขอย้ายสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ เกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ และสามารถดูแลคู่สมรสที่เจ็บป่วยร้ายแรงได้เป็นอย่างดี เนื่องจากโรงเรียนบ้านวังชะนางมีระยะทางไกลบ้านพักอาศัยที่คู่สมรสอาศัยอยู่ ประกอบกับโรงเรียนบ้านวังชะนางมีความต้องการวิชาเอกตามแผนอัตรากำลังในกลุ่มวิชาภาษาต่างประเทศ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ราย นางสาววารภรณ์ คำลอย ตำแหน่งครู โรงเรียนกาญจนานุเคราะห์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ตามความประสงค์ของผู้ขอย้าย ให้มาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังชะนาง อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ราย นางสาววารภรณ์ คำลอย ตำแหน่งครู โรงเรียนกาญจนานุเคราะห์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ตามความประสงค์ของผู้ขอย้าย ให้มาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังชะนาง อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา
ในจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๔ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ อนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ อนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. โรงเรียนบ้านหนองไขว่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ และสอดคล้องกับทิศทางการจัดการศึกษาของโรงเรียนที่กำหนด

๓. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของโรงเรียนในสังกัด โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการสาขาวิชาเอกตามลำดับความต้องการของโรงเรียน

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการสาขาวิชาเอก ตามลำดับความต้องการของโรงเรียน

๖. มติ ออกศจ. : ๑. เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของโรงเรียนบ้านหนองไขว่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการสาขาวิชาเอก ตามลำดับความต้องการของโรงเรียน

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ไปทบทวนรายละเอียดเพิ่มเติม และนำเสนอที่ประชุมในคราวถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบ กำหนดสัดส่วน
ของจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชี
ผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้
บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่
เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวน
ตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน
๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวน
ตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการย้ายหรือที่จะ
ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และ
ต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับ
สัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุ
และแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๑.๔ กรณีมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด
ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) จากการพิจารณาย้ายเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการ
บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้เดิมแล้ว”

๒.๒ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ยื่นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙”

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯฯ ”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ ว่างจากการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านห้วยลาน ว่างเต็ม

๒. โรงเรียนบ้านหนองแม่นา ว่างจากการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง

๓.๒ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัดตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันก็ได้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ และ เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้รับย้าย และใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

ที่	สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๓	๒	๑

๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

ที่	สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	๓	๒	๑

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการย้าย ๒ ตำแหน่ง และใช้สำหรับการคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบ กำหนดสัดส่วน
ของจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชี
ผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้
บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่
เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวน
ตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน
๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวน
ตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการย้ายหรือที่จะ
ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และ
ต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับ
สัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุ
และแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๑.๔ กรณีมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด
ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) จากการพิจารณาย้ายเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการ
บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้เดิมแล้ว”

๒.๒ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขึ้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙”

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯฯ ”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว(เตรียมอุดมศึกษา ๑) ว่างจากการย้าย
๒. โรงเรียนบ้านกล้วย ว่างจากการย้าย
๓. โรงเรียนธาราศิริ ว่างจากการย้าย
๔. โรงเรียนบ้านดงลึก ว่างจากการย้าย
๕. โรงเรียนบ้านทุ่งหินปูน ว่างจากการย้าย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗ อัตรา

๑. โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา ว่างจากการย้าย
๒. โรงเรียนบ้านโคกสง่า ว่างจากการย้าย
๓. โรงเรียนเขาสูงราษฎร์บำรุง ว่างจากการย้าย
๔. โรงเรียนบ้านโคกกรวด ว่างจากการย้าย
๕. โรงเรียนบ้านโคกสะอาด ว่างจากการย้าย
๖. โรงเรียนชุมชนบ้านโคกปรัง ว่างจากการลาออก
๗. โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย ว่างจากการลาออก

๓.๒ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัดตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้รับย้าย และใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

ที่	สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	๑๒	๖	๖

๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

ที่	สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	๑๒	๖	๖

๖. **มติ อคศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการย้าย ๖ ตำแหน่ง และใช้สำหรับการคัดเลือก ๖ ตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ราย นางศิริพร สิงห์เครือ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมี วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีส่วนสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพ การปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๒. ผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู

๒.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๒.๒.๒ การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมง การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ผู้ขอจะต้องมีชั่วโมงสอน ในวิชา/สาขา/ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น

๒.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนา แฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. ๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)

๒.๔ ผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี การศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ และมีผล การประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูล ที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ. ๒)

๓. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจาก ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการ ประเมินตามข้อ ๓.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อ พัฒนาระบบการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลและผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการ สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน จังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๔.๒ คณะกรรมการที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อน เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายางงานการสอน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ราย นางศิริพร สิงห์เครือ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสุตาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน ราย นางศิริพร สิงห์เครือ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ อำเภอวิเชียรบุรี เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๓.๒ โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔) เข้ารับการพัฒนาย่างต่อเนื่องทุกปี และเป็นหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนาให้การรับรอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อปี กรณีมีชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง ให้นำชั่วโมง PLC ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมได้

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี การศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ในจำนวนนี้เป็นผลงานวิจัยในชั้นเรียน ๑ รายการ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางศิริพร สิงห์เครือ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ อำเภอวิเชียรบุรี เป็นผู้มีความสมัครใจครบถ้วนในการเสนอยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการเป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยขอแต่งตั้งนางสาวสุดาวลัย ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามข้อ ๕

ระเบียบวาระที่ ๖ อื่น ๆ

๖.๑ การประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการประชุมทุก ๆ วันอังคารที่สองของเดือน ดังนี้

การประชุมครั้งที่	วันที่	หมายเหตุ
๑/๒๕๖๕	๑๑ มกราคม ๖๕	
๒/๒๕๖๕	๘ กุมภาพันธ์ ๖๕	
๓/๒๕๖๕	๘ มีนาคม ๖๕	
๔/๒๕๖๕	๑๒ เมษายน ๖๕	
๕/๒๕๖๕	๙ พฤษภาคม ๖๕	
๖/๒๕๖๕	๑๔ มิถุนายน ๖๕	
๗/๒๕๖๕	๑๑ กรกฎาคม ๖๕	
๘/๒๕๖๕	๙ สิงหาคม ๖๕	
๙/๒๕๖๕	๑๓ กันยายน ๖๕	
๑๐/๒๕๖๕	๑๑ ตุลาคม ๖๕	
๑๑/๒๕๖๕	๘ พฤศจิกายน ๖๕	
๑๒/๒๕๖๕	๑๓ ธันวาคม ๖๕	

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

เลิกประชุมเวลา : ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางพรหมภัสสร อยู่พีช)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธัญ สายสุจริต)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

อนุกรรมการและเลขานุการ