



รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	๒
๓.๑ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	๕
๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๕
๔.๒ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	๖
๔.๓ การพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่ถูกยุบ รวม หรือเลิก เพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ตำแหน่งครู	๗
๔.๔ รับทราบปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๘
๔.๕ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๙
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	๑๒
๕.๑ ขอความเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑ ๒ และ ๓)	๑๒
๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ๒ และ ๓)	๑๔
๕.๓ ขอความเห็นชอบนำวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๑๗
๕.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ด้าน ๑ และด้าน ๒)	๒๐
๕.๕ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ (กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง)	๒๒
๕.๖ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๒๕

ระเบียบวาระ

หน้า

๕.๗ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๒๗
๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๒๙
๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓๑
๕.๑๐ ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาใน คณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓๓
๕.๑๑ ขอความเห็นชอบนี้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๓๕
๕.๑๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	๔๑
๕.๑๓ ขอความเห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเป็นคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมิน ประกาศขึ้นบัญชีไว้ เพื่อแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ	๕๐
๕.๑๔ ขอเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	๕๔
๕.๑๕ ขอเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร	๕๖
๕.๑๖ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๕๘
๕.๑๗ ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้าย และขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปต่างจังหวัด	๖๒
๕.๑๘ ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ	๖๖
๕.๑๙ ถิ่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔	๗๐

ระเบียบวาระ

หน้า

๕.๒๐ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์	๗๔
๕.๒๑ การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษ ทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๗๘
๕.๒๒ ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔	๘๑
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ	๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| ๑. นายกำพล วันทา | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ | อนุกรรมการ |
| ๓. นางประไพศรี ทองยิ่ง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายไท พานนนท์ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายทำนอง เสมาทอง | อนุกรรมการ |
| ๖. นางพรหมภัสสร อยู่พีช | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-------------------|------------|-----------|
| ๑. นายชาย มะลิลลา | อนุกรรมการ | ติดภารกิจ |
|-------------------|------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายวรพล อุทัยรัตน์ | รอง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๒. นางสาวนงนุช ลาคำ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๓. นายพิชิตชัย อนนนท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๔. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พช |
| ๕. นางน้อมจิตต์ หนูทอง | นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๖. นายณัฐพงษ์ชนันทร เกตุขาว | นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๗. นายเอกชัย กองทรัพย์ | นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๘. นางสาวยมลพร หมื่นสาย | นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๙. นายผดุงกานต์ ทัพพิโชติ | นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๑๐. นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร | นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๑๑. นางสาวกัญญาภักดิ์ จันทา | นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์ |
| ๑๒. นายสมคิด วงษ์แสง | นักวิชาการศึกษา |
| ๑๓. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน | นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๔. นางนฤภร กองเงิน | นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๕. นางสาวเกตุฤดี เพี้ยแก้ว | ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายกฯ พล.วันทา ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณาตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การกำหนดวันประชุมอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นวันอังคารที่ ๒ ของทุกเดือน

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ขอได้โปรดตรวจสอบรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หากเห็นชอบขอได้โปรดรับรอง (ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ทุกท่านเรียบร้อยแล้ว)

ที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิถยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

มติคณะอนุกรรมการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แแนบเอกสารหลักฐานอันได้แก่ หนังสือการขอรับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอมีวิถยฐานะชำนาญการ โดยมีการลงทะเบียนรับหนังสือที่ชัดเจน และทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิถยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ ราย นางศรีัญญา ลาค่า ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิถยฐานะและเลื่อนวิถยฐานะ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมิน อยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อ (อ.ก.ค.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แจ้งขอแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางศรัญญา ลาคำ ในคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นการเฉพาะราย รายละเอียดดังนี้

๓.๑ ข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ราย นางศรัญญา ลาคำ ครูโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว ยื่นคำขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการและได้เสนอส่งผลงานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ในการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓) ในการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่ข้อมูลวันที่ส่งผลงาน ของนางศรัญญา ลาคำ มีความคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง จากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ รายนางศรัญญา ลาคำ ครูโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากข้อมูลเกี่ยวกับวันที่แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง จึงขอแก้ไขวันที่แต่งตั้งจากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การแต่งตั้งให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ รายงานศรัณญา ลาคำ ครูโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้อมูลวันที่แต่งตั้ง ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง สมควรแก้ไขวันอนุมัติแต่งตั้งจากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็น ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแก้ไขวันอนุมัติ แต่งตั้งข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ รายงาน ศรัณญา ลาคำ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖. มติ ออกศจ. : ถอน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ นำหลักฐานเพิ่มเติม ดังนี้

๑. สารบัญญกลาง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒
๒. หนังสือ ก.ค.ศ.
๓. คำสั่งแต่งตั้ง ที่ ๒๒๘/๒๕๖๓
๔. มติ กศจ. อนุมัติผลการประเมิน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม กศจ. : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยกเว้นสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สถานศึกษาสังกัดสำนักงาน กศน. สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

"การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา" ให้หมายความรวมถึงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษา

"การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง" หมายความว่า การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากตำแหน่งหนึ่งเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาเดียวกัน ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา

"การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน " หมายความว่า การนำตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่กำหนดไว้เดิม ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมหรือไปกำหนดเป็นตำแหน่งอื่นในสถานศึกษาแห่งใหม่ ยกเว้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่ถูกละเลย รวม หรือเลิก
เพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ตำแหน่งครู

ด้วย สำนักสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ๖๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
แจ้งเรื่อง การพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่ถูกละเลย รวม หรือเลิก เพื่อเป็นคุณสมบัติ
ในการยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ตำแหน่งครู โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบันไม่ครบ ๒๔ เดือน เนื่องจากสถานศึกษาเดิม
ถูกละเลย รวม หรือเลิก อันเนื่องมาจากเหตุของทางราชการ จึงมีมติให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานศึกษาเดิม
ซึ่งถูกละเลย รวม หรือเลิก และสถานศึกษาปัจจุบันมานับรวมกันเป็นระยะเวลา ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้
ยื่นคำร้องขอย้าย เพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นคำร้องขอย้าย กรณีปกติ ในข้อ ๓.๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

“ข้อ ๓.๑ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า
๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย”

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รับทราบปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว๕๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดระยะเวลาการพิจารณาการย้าย ดังนี้

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้พิจารณาย้ายได้ปีละสองรอบ รอบที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ กศจ. รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว๕๕๙๒ ได้แจ้งเรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข ยื่นความประสงค์ที่จะเข้าสอบในจังหวัด ที่อาศัยอยู่ปัจจุบันหรือที่ทำงานปัจจุบัน ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. ให้ผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในแต่ละจังหวัดที่ประกาศรับสมัคร ยื่นความประสงค์ กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่สมัครสอบไว้ โดยระบุที่จะเข้าสอบในจังหวัดที่อาศัยอยู่ปัจจุบัน หรือที่ทำงาน ปัจจุบัน ตามรูปแบบที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำหนด ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนด ระยะเวลา นี้ ถือว่าเป็นผู้เข้าสอบในจังหวัดที่สมัครสอบไว้

๓. จัดทำข้อมูลรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในจังหวัด และในจังหวัดอื่น และสรุป จำนวนผู้มีสิทธิเข้าสอบ ภาค ก และ ภาค ข และส่งข้อมูลดังกล่าวพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข ที่ประกาศไว้เดิม ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะส่งผลการสอบ ภาค ก และ ภาค ข ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕. ส่งประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค พร้อมข้อมูล วัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ค ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๖. ส่งประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมข้อมูลผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งข้อมูลตาม ข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ทาง e - mail : bunjun๓@hotmail.com ก่อนนำส่งทางไปรษณีย์

รูปแบบและวิธีการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้ และประสบการณ์วิชาชีพ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ฯลฯ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดรูปแบบและวิธีการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้ และประสบการณ์วิชาชีพ ดังนี้

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่รับสมัครสอบ

๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ยื่นความประสงค์กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่สมัครไว้ ในการขอเข้าสอบในจังหวัดที่อาศัยอยู่ปัจจุบันหรือที่ทำงานปัจจุบันตามรูปแบบที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษกำหนด แล้วแต่กรณี

๑.๒ ส่งข้อมูลรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ในจังหวัดและจังหวัดอื่น หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และจังหวัดอื่น แล้วแต่กรณี พร้อมสรุปจำนวนผู้มีสิทธิเข้าสอบ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๓ รับผลการสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ไปดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษา เขต ๑ และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๒.๑ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ เป็นประธานการจัดสอบของจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นประธานการจัดสอบของสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด ร่วมเป็นกรรมการในการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ และพิจารณารายชื่อบุคลากรในสังกัดเสนอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในการจัดสอบ

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมตามที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ โดยจัดทำรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ในจังหวัด ก่อนจนครบทุกราย เรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ แยกตามประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก แล้วตามด้วยรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบที่มาจากจังหวัดอื่น แยกตามประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก พร้อมวัน เวลา และสถานที่สอบ ตลอดจนระเบียบการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการสอบแข่งขันทางอินเทอร์เน็ตหรือทางสื่อต่าง ๆ และให้ส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ ส่งผังห้องสอบให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อจัดทำแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ

๒.๕ รับมอบแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ ดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

ทั้งนี้ การดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้
และประสบการณ์วิชาชีพ ให้ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ฯลฯ

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ออกศจ. : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คณะ
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
วิธีการ

“๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวพัทธริรา ซาลี ครู รร.บ้านเข็กน้อย

๒. นางสาวลักขณา กุศล ครู รร.บ้านแก่งโตน

๓. นางสาวชญาดา น้อยนันท์ ครู รร.บ้านปากออก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวศิริณา โสปัญญา ครู รร.บ้านคลองทราย

๒. ว่าที่ร.ต.ทงศักดิ์ ตีรัตน์ ครู รร.บ้านลำนารวย

๓. นางสาวศศิธร ตัวงนคร ครู รร.บ้านศรีมงคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ราย

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| ๑. นางกนกวรรณ แปงใจ | ครู รร.เมืองราดวิทยาคม |
| ๒. นางสาววิไลวรรณ ชันแก้ว | ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม |
| ๓. นางกรรณิกา เหลืองชัยพัฒนา | ครู รร.หนองไผ่ |
| ๔. นายสุรพิชญ์ วงศ์น้อย | ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ |

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คณะ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คณะ

๖. **มติ อจจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คณะ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ มีความประสงค์จะขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมิน อยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

๗. เมื่อ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งมาว่าคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตรวจสอบ คำขอ และเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมินผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย คือ

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวธิดารัตน์ หาญรักษ์ | ครู รร.บ้านดงขวาง |
| ๒. นางวราพร คำน้อย | ครู รร.บ้านโคกมน |
| ๓. นางสาวดลญา อินทร์จันทร์ | ครู รร.บ้านโคกมน |
| ๔. นางสาวจิรนนท์ ไชโลจวง | ครู รร.บ้านฝาย |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๑ ราย คือ

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวปวีณา พวงมะลิ | ครู รร.บ้านหนองไม้สอ |
| ๒. นางสาววิภา แสงแก้ว | ครู รร.บ้าน กม.๓๕ |
| ๓. นางสาวบังอร เลิกนอก | ครู รร.บ้านโคกร้างน้อย |
| ๔. นายประทีป ชาติเสนา | ครู รร.บ้านห้วยทราย |
| ๕. นางสาวชลดา มากพานิช | ครู รร.รัฐประชานุสรณ์ |
| ๖. นางสาวจุฑารัตน์ โรจหิรัญอักษรเดช | ครู รร.บ้านบึงสามพัน |
| ๗. นางสาวธณัชชา จันมี | ครู รร.บ้านหนองแจง |
| ๘. นางสาวสถาพร สมบัติหอม | ครู รร.บ้านสระกรวด |
| ๙. นางสาวฐิติมา ลิสี | ครู รร.บ้านหนองบัวทอง |
| ๑๐. นางพรเพ็ญ ชินรัตน์ | ครู รร.บ้านหนองบัว |
| ๑๑. นางสาววนิดา มุลละมัย | ครู รร.บ้านซับไม้แดง |

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๒ ราย คือ

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายชิตพล คำเทพ | ครู รร.วังพิรุณพิทยาคม |
| ๒. นางสาวจง ศักดิ์เจริญชัยกุล | ครู รร.กาญจนนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ |
| ๓. นางสาวสุปราณี หุ่นหล่อ | ครู รร.วังโป่งศึกษา |
| ๔. นางสาวกัญจน์ชญา โนสุยะ | ครู รร.น้ำหนาวพิทยาคม |
| ๕. นายเมธา ม่วงมุกข์ | ครู รร.วังใหญ่พิทยาคม |
| ๖. นายศุภณัฐ จันทรขำ | ครู รร.วังโป่งศึกษา |
| ๗. นายมานะ บุญเกิด | ครู รร.หนองไผ่ |
| ๘. นางสาวนฤมล จันทิมา | ครู รร.ดงขุยพิทยาคม |
| ๙. นายธมกร ยาหลง | ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ |
| ๑๐. นายธงไชย ภูถนนวนอก | ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม |
| ๑๑. นางสาวสมฤดี ศรีชามก | ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม |
| ๑๒. นายชวติ มากมีง | ครู รร.หนองไผ่ |

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๗ ราย

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๗ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบนำวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ รายงานสาววินิตยา ตะกุดแจ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกกรังน้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

“๒. ปรับปรุงเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในส่วนของคุณสมบัติผู้มีวิทยฐานะชำนาญการ ข้อ ๑.๑

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า

ทั้งนี้ วุฒิดังกล่าวต้องเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และเป็นวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิระดับปริญญาตรี และหรือปริญญาโทที่สำเร็จการศึกษามาแล้ว หรือเป็นวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้ขอได้ทำการสอนหรือเคยสอนมาแล้ว หรือเป็นวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

“๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาศึกษาตามระเบียบของทางราชการ หรือได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป หากจะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ “แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่ที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มิคุณสมบัตินั้น” ฯลฯ

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๓๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวปฏิบัติการขออนุมัตินำคุณวุฒิในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

“๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ กศจ. พิจารณา แล้วจึงเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป”

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“๓. กำหนดบทเฉพาะกาลในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ก่อนวันที่มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะนี้ใช้บังคับ ให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ได้อีกเพียง ๑ ครั้ง ตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประสงค์ขออนำวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางสาววินิตยา ตะกุดแจ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกวังน้อย วุฒิกศศึกษาปริญญาตรี สาขาวิชา เคมี (วท.บ.) ขออนุญาตลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโท สาขาวิชา นวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ (ศษ.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยไม่ใช้เวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นคุณวุฒิกศศึกษาที่ผู้สำเร็จการศึกษานำมาใช้เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในช่วงปกติและในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ และยังสามารถนำมาพัฒนาได้ทั้งตนเอง นักเรียนและโรงเรียนด้วย

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เรื่องการขอความเห็นชอบใช้วุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้มีวิทยฐานะชำนาญการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาว่าวุฒิปริญญาโท ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ เป็นวุฒิการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติใช้วุฒิปริญญาโท มาขอลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้มีวิทยฐานะชำนาญการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๓ คณะ

(ปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๓.๒ สำหรับผู้ขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๑ ดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ภายในเวลา ๒ เดือน กำหนดเวลา ๓ เดือนดังกล่าว ให้นับตั้งแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินฯ และแบบรายงานเพื่อขอรับการประเมินฯ ที่ได้รายงานข้อมูลใหม่แล้ว

ข้อ ๓.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตัวนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คณะ

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คณะ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ (กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอจำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

ฯลฯ

๒.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔)

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอไว้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา และมีการเปลี่ยนตำแหน่ง ซึ่งขอวิทยฐานะชำนาญการและได้ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือขอวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และได้ประเมินด้านที่ ๑

และด้านที่ ๒ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

“ข้อ ๔ กรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง มีมติให้ปรับปรุงด้านที่ ๓ ก็ให้สามารถปรับปรุงด้านที่ ๓ ในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิมได้ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ โดยมีผลอนุมัติหลังวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ในปัจจุบัน หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ได้ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ให้แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายสมศักดิ์ หารวันนา ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ส่งผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

๓.๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นายสมศักดิ์ หารวันนา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย ผู้เสนอขอประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ (กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง) นายสมศักดิ์ หารวันนา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่านายสมศักดิ์ หารวันนา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย ผ่านการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ (กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง) จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ นายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ นายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๔ ราย

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- นายนพดล นามวงษา ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองไขว่

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายนรินทร์ เรืองน้อย ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านเนินสมบุรณ์

๒. นายคงศักดิ์ ขานทอง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านพนมเพชร

๓. นายสมปอง ก้านสันเทียะ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุมะกรูด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการ ได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย ผ่านการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

- นายนพดล นามวงษา ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองไขว่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑. นายนรินทร์ เรืองน้อย ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านเนินสมบุรณ์

๒. นายคงศักดิ์ ขานทอง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านพนมเพชร

๓. นายสมปอง ก้านสันเทียะ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุมะกรูด

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ด้านที่ ๓) ผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๓.๒ สำหรับผู้ขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๑ ดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ภายในเวลา ๓ เดือน กำหนดเวลา ๓ เดือนดังกล่าว ให้นับตั้งแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินฯ และแบบรายงานเพื่อขอรับการประเมินฯ ที่ได้รายงานข้อมูลใหม่แล้ว

ข้อ ๓.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

“สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งรายละเอียดการดำเนินการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น เป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นมาตรฐานเดียวกัน”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)

ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๒ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) มีมติ ดังนี้

อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวธรราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสรวง

๒. นางสาววิภาพร ชาทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสะแก

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นางสาวธรราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสรวง ๒. นางสาววิภาพร ชาทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสะแก

๖. **มติ ออกศจ. :** เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ด้านที่ ๓) ผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธรราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสรวง

๒. นางสาววิภาพร ชาทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขอความเห็นชอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประสงค์จะขอความเห็นชอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๗ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๘ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมิน ผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าควร ให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติ และให้ผู้มี อำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดตามเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วนั้น

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งมีผลการประเมินพิจารณาผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๒.๑ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑ ราย
๒.๒ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๑ ราย
๒.๓ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๔ ราย
๒.๔ สังกัด สพม.เพชรบูรณ์	จำนวน ๑ ราย

๓. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้ครูผู้ช่วยทั้ง ๗ ราย รับราชการต่อไป โดยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามผลการประเมินฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบที่)

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑ ราย
๒. สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๑ ราย
๓. สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๔ ราย
๔. สังกัด สพม.เพชรบูรณ์	จำนวน ๑ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการ
ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๑๖ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่เปลี่ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑๐ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๖ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้ง ๑๖ ราย

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๑๖ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการ
ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๒ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๑	ราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	จำนวน	๑	ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

ข้อ ๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้
๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๒.๒ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๕๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ดังนี้

๑. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ผู้ขอรับการประเมิน ราย นายภูดินทร์ วงษ์มหา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางกัญรัตน์ รอดทิม ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม เนื่องจาก ย้ายไปรับราชการจังหวัดนครสวรรค์ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางสาวสุพัตรา สุริยะประภา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านราหุล เป็นกรรมการประเมิน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

- ผู้ขอรับการประเมิน ราย นายคมสัน ก้อนเพชร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายเสกศัย อาศัยราช ข้าราชการบำนาญ เนื่องจาก ปัญหาด้านสุขภาพ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางพิมพ์วิภา ปานไกร ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองกลางวิทยาคม เป็นกรรมการประเมิน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้ยื่นขอรับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

ฯลฯ

“คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้ง

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้

(๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ (๒) – (๔) ให้ อ.ก.พ. กรมหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา”

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ฯลฯ

“คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๑ นักทรัพยากรบุคคล , นักจัดการงานทั่วไป , นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา , นักประชาสัมพันธ์”

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

“วิธีการ

ข้อ ๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้ จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ตามข้อ (๑) – (๔) ดังนี้

(๑) สืบหาข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ กคจ. กำหนด

(๒) หากมีกรณีที่ต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอ กคจ. พิจารณานุมัติ

(๓) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ กศจ. กำหนด ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

(๔) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลที่ กศจ. กำหนดตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๕ พร้อมทั้งให้แสดงเหตุผลประกอบการประเมินด้วย

(๕) รวบรวมข้อมูลตามข้อ (๑) - (๔) เสนอศึกษาธิการจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ กศจ. กำหนด

(๖) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผยเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ

(๗) เมื่อพ้นระยะเวลาทักท้วงตามข้อ (๖) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานตามจำนวน และเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑.๓ จำนวน ๔ ชุด ”

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ยื่นความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเพื่อให้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้จัดทำรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของ นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร โดยยึดมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา	- ได้รับปริญญาตรี / โท / เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรี ร.บ. รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๑	

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๒	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่าง หนึ่งตาม มาตรฐาน ตำแหน่ง	ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	<p>๑) ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ <u>ระยะเวลา ๙ เดือน ๑๔ วัน</u></p> <p>๒) ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ <u>ระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน</u></p> <p>๓) ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ <u>ระยะเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๙ วัน</u></p> <p>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๓ วัน</p>	ยื่นขอนับ ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่น มานับรวมเป็น ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรง ตำแหน่งที่ขอ ประเมิน ระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน
๓	ระยะเวลา ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับ สายงานที่ แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านการบริหาร หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสม กับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๙ วัน	

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๓๒๙/๒๕๖๔ สังกัด วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลแล้ว มีมติให้ นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร เป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เห็นชอบการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๙ วัน และเมื่อนำมานับรวมกันรวมระยะเวลาทั้งสิ้นในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๖ ปี ๓ วัน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการปฏิบัติงานจริงในสายงานแล้ว ปรากฏว่าการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ ระยะเวลา ๙ เดือน ๑๔ วัน และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๒ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๖. **มติ อกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่เดิม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ (๓) มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

“มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

๓. ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

“๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ว ๘/๒๕๕๖)

๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งระดับชำนาญการ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

ฯลฯ

“ข้อ ๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๒.๑ กศจ. กำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินแล้วขึ้นบัญชีไว้ในจำนวนที่เห็นสมควรและจำเป็นในแต่ละสายงาน

๒.๒.๒ ให้ศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินจากรายชื่อที่ กศจ. กำหนดตามข้อ ๒.๒.๑ เป็นคณะกรรมการประเมิน

ข้อ ๒.๓ การประเมินผลงานและเกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแต่ละเรื่องที่ได้รับคัดเลือกเสนอตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ขอบเขตของผลงาน (๒) คุณภาพของผลงาน (๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔) ประโยชน์ของผลงาน (๕) ความชำนาญงาน และประสบการณ์

๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนา งานแต่ละเรื่องที่เข้ารับการคัดเลือกเสนอ ตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) เป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติ ได้จริง (๒) วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ (๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

๒.๓.๓ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน สรุปผลการประเมิน โดยผู้ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อ ตาม ๒.๓.๑ และข้อ ๒.๓.๒ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐”

วิธีการ

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กรณี กศจ. มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงาน ให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสนอเอกสารประกอบการคัดเลือก เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๓.๑.๒ นางสาวรัชณีย์ เพาะกระโทก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๑.๓ นางสาวปวงอร เบ้าสิน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ กลุ่มนโยบายและแผน

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้เสนอเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๓.๒.๑ นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๑	คุณวุฒิการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรี บธ.บ. (การบัญชี) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๓๙ ปริญญาโท บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างไรใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	<p>สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p>ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดสถาบันพญาธิวิทยา กรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ๗ วัน</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๙ วัน</p>
			รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี ๕ เดือน ๖ วัน
๓	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	<p>ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๖ วัน</p>

๓.๒.๒ นางสาวรัชณี เพาะกระโทก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๑	คุณวุฒิการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	<p>ปริญญาตรี ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตรศาสตร) ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔</p> <p>ปริญญาโท ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างไรใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๔ ปี
		สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี
		สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	
๓	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสม กับความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๔ ปี

๓.๒.๓ นางสาวปวงอร เบ้าสิน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ กลุ่มนโยบายและแผน

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๑	คุณวุฒิการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรี ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๔๓ ปริญญาโท ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างไร้ตามมาตรฐานตำแหน่ง	<p>สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p>ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๔ ปี</p>
			รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี
๓	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่ามีเหมาะสมกับความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	<p>ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๔ ปี</p>

๓.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน ได้เสนอเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามองค์ประกอบ ข้อ ๓.๒ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเสนอผลงานตามองค์ประกอบ เพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานโดยเกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือกคะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล	คะแนน	ผู้พิจารณา
๑	คุณสมบัติบุคคล	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๒	คุณลักษณะบุคคล	๒๐	ผอ. สพท.
๓	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๔	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่องสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๕	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
	รวม	๑๐๐	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๓.๔ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลที่ กศจ.กำหนด ข้อ ๓.๒ (๒) คุณลักษณะบุคคล คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนนและได้คะแนนจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ดังนี้

๓.๓.๑ นางสาวสุภลักษณ์ เดชมมาลา ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ได้ ๑๘ คะแนน

๓.๓.๒ นางสาวรัชฉิณี เพาะกระโทก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ได้ ๑๗.๔๐ คะแนน

๓.๓.๓ นางสาวปวงอร เป้าสิน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ได้ ๑๘.๘๐ คะแนน

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาประเมินคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบ ข้อ ๓.๒ มติที่ประชุมให้ผู้ยื่นคำขอรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวความคิดวิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ของผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ พร้อมเปิดโอกาสให้ทักท้วงผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๗ ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ ราย ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีผู้ทักท้วงผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย คำสั่งที่ ๕๗๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการประเมินผลงานได้ประชุมพิจารณาประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุม ให้ผ่านการประเมินได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อจากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน

๓.๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบผลการประเมินผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๙.๑ เห็นชอบผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางสาวสุภลักษณ์ เดชมมาลา ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒) นางสาวรัชณีย์ เพาะกระโทก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓) นางสาวปวงอร เป้าสิน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ กลุ่มนโยบายและแผน

๓.๙.๒ เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ตามข้อ ๓.๙.๑ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบและคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๔.๑ นางสาวสุภลักษณ์ เดชมมาลา ผู้ยื่นคำขอคัดเลือกมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๖ วัน ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ และเป็นผู้มีผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔.๒ นางสาวรัชณีย์ เพาะกระโทก ผู้ยื่นคำขอคัดเลือกมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๔ ปี ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และเป็นผู้มีผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔.๓ นางสาวปวงอร เป้าสิน ผู้ยื่นคำขอคัดเลือกมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๔ ปี ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ และเป็นผู้มีผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒) นางสาวรัชฉิณี เพาะกระโทก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓) นางสาวปวงอร เป้าสิน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ กลุ่มนโยบายและแผน

๕.๒ เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ตามข้อ ๕.๑ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติผลการประเมินผลงาน และขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่เดิมสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

๑) นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒) นางสาวรัชฉิณี เพาะกระโทก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓) นางสาวปวงอร เป้าสิน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ กลุ่มนโยบายและแผน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงาน ของตำแหน่งที่จะประเมิน ประกาศขึ้นบัญชีไว้ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมิน ประกาศขึ้นบัญชีไว้เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑๙ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๓๒ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๒๙ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	จำนวน ๑๖ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแยก (ลับ))

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ฯลฯ

“หลักเกณฑ์

๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๒.๑ กศจ. กำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินแล้วขึ้นบัญชีไว้ในจำนวนที่เห็นสมควรและจำเป็นในแต่ละสายงาน

๒.๒.๒ ให้ศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินจากรายชื่อที่ กศจ. กำหนดตามข้อ ๒.๒.๑ เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

(๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่ง

ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือ

- ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคย

ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไปในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่าขึ้นไปในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ

ชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก

- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ

- ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคย

ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่าขึ้นไปในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไปในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ

ชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงาน ของตำแหน่งที่จะประเมิน ประกาศขึ้นบัญชีไว้ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑๙ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๓๒ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๒๙ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	จำนวน ๑๖ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแยก (ลับ))

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงาน ของตำแหน่งที่จะประเมิน ประกาศขึ้นบัญชีไว้ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอ กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๘๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เดิม ไปกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เดิม มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๓ ราย ปัจจุบันเหลือ ๒ ราย เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว เห็นควรกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งกำหนดตำแหน่ง

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว พบว่าการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์แล้ว เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นายชาญณรงค์ อินอิว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๘๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ฯลฯ

แนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๓. สพม. ที่ต้องตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งว่างและ/หรือตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งไปกำหนดใน สพม. อื่น

๓.๑ จัดส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่อนุมัติกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ถูกต้องให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒ ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อมูลตำแหน่งและอัตราเงินเดือนกับ สพม. ที่รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน โดยจัดส่งสำเนาคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ถูกต้องให้ สพม. ที่รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายชาญณรงค์ อินอิว ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ แจ้งความประสงค์ขอไปปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตั้งใหม่ คือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

๓.๒ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นายชาญณรงค์ อินอิว ไปปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตั้งใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๓๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นายชาญณรงค์ อินอิว ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ไปปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรแล้ว เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งตัดโอนตำแหน่งไปปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตั้งใหม่

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว พบว่าเป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นายชาญณรงค์ อินอิว ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ไปปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นายชาญณรงค์ อินอิว ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ไปปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๖ ตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

ข้อ ๖.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันนับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้ง ขอความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนควรทราบ โดยปดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มีมติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้พิจารณารับโอนพนักงานและข้าราชการอื่นได้โดยอนุมัติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และมาตรฐานเปรียบเทียบตำแหน่งฯ”

ข้อ ๘.๓ ประกาศรับโอนพนักงานสวนทองถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ ประกอบการประเมินตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนประเมิน รวมทั้งขอความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ โดยให้ปิด ประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม”

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งว่างเนื่องจากการ คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๓๘

กลุ่มนโยบายและแผน

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

อ ๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

อ ๖ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

อ ๔๕ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน ตามที่ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มอบให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๑) ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย หรือรับโอน

๒) กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๓) ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔) ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) พิจารณาการแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และไม่มีเงื่อนไข สามารถดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามผลการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

๑๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๘

กลุ่มนโยบายและแผน

๕.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

๑๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๕.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

อ ๖ กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

อ ๔๕ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่

อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕.๒ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๖ ตำแหน่ง

โดยการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะพิจารณาเรียงตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณารับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ในสังกัด สพฐ.

๒) พิจารณารับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด สพฐ.

๓) พิจารณารับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด สพฐ.

๔) พิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๒ เห็นชอบเป็นหลักการเมื่อดำเนินการประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วหากยังมีตำแหน่งว่างคงเหลือ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต่อไป

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ดำเนินการ ประกาศ ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้าย และขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปต่างจังหวัด

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้าย และขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปต่างจังหวัดตามความประสงค์ขอย้าย และตามคำร้องขอ ย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้าย และผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาหรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น ต่อไป ”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจากติดตาม คู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

๓. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ

๓.๑ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๓ การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๔. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องขอย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้ ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคมของทุกปี เป็นเวลา ๑๕ วันทำการ พร้อมกันตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ทั้งนี้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว

๕. คำร้องขอย้าย ให้ใช้สำหรับการพิจารณาย้ายได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีเดียวกัน โดยให้พิจารณาย้ายได้ปีละสองรอบ รอบที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม และรอบที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน - ๑๕ ตุลาคม ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้

๖. คำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

๗. การพิจารณาการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ. เป็นผู้พิจารณาก่อนการย้าย สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายประกอบด้วยผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษและต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

๘. ให้ กศจ. อศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้ายจากองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษากำหนดตามข้อ ๙ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับเป็นสำคัญ หาก กศจ. มีความเห็นต่างไปจากความเห็นของ อศจ. และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

สำหรับการพิจารณาของ กศจ. ให้พิจารณาการย้ายพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษา ในภาพรวมของจังหวัด

๑๒. การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ อศจ. พิจารณาก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณา ให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศบ ๐๔๐๐๙/ ๖๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยกำหนดระยะเวลาการพิจารณาการย้าย ดังนี้

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้พิจารณาย้ายได้ปีละสองรอบ รอบที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ กศจ. รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินประกาศตำแหน่งว่าง และแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยื่นคำร้องขอย้าย รวมถึงรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะดำเนินการตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ประสงค์ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด และส่งคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัดตามความประสงค์ขอย้าย และตามคำร้องขอย้ายของตนเอง

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการย้าย รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ ขอความเห็นชอบส่งคำร้องขอย้าย และขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปต่างจังหวัด ตามความประสงค์ขอย้ายและตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕.๒ ขออนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามความประสงค์ขอย้ายไปต่างจังหวัด และอนุมัติให้ย้ายได้ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๖. มติ อกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปต่างจังหวัดตามความประสงค์ขอย้าย และตามคำร้องขอ ย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ตามความประสงค์ของผู้ขอย้าย ราย นางสาวภัทรพร โกวิทนนท์ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๙๐ บาท โรงเรียนบ้านบ้านซบขลุง อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้าย และผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ ออกศจ. พิจารณาก่อนกรอกก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณา ให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ฯลฯ

ฯลฯ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส
เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน
แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี คำร้องใดหากไม่ได้รับการ
พิจารณาให้ย้ายภายใน ๑ ปี ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๔. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษไว้แล้ว หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอย้ายกรณีปกติ
สามารถยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดได้
อีกคำร้องหนึ่ง หรือจะยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษพร้อมกับคำร้องขอย้ายกรณีปกติในขณะเดียวกันก็สามารถทำได้

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายกรณีปกติ จะต้องแนบเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดตัวชีวิต
ในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕. สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง
ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนกรอกลงนำเสนอ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาก่อนกรอกลงและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้อง
ขอย้ายพร้อมเหตุผล โดยยึดหลักจรรยาบรรณ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์
ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัด

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ การขอย้ายกรณีพิเศษ ราย นางสาวภัทราภรณ์ โกวิทนนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียน
บ้านซับขลุ อำเภอนนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับคำร้องขอย้าย
กรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวภัทราพร โกวิทนนท์ ตำแหน่งครู
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๕๐ บาท โรงเรียนบ้านบ้านซับขลุ อำเภอนนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์
จบการศึกษาสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดง โรงเรียน
บ้านโพธิ์งาม โรงเรียนบ้านอมมก โรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง และโรงเรียนใดก็ได้ในกลุ่มโรงเรียน ท่าพล - นางั่ว
อำเภอมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เพื่อดูแลมารดา คือ นางจินตนา โกวิทนนท์ ป่วยด้วยโรคกระดูกหลังเสื่อมปวดหลังร้าวลงขา มีอาการขาชา เนื่องจาก
ปลายประสาทเสื่อม และเพื่อดูแลยายที่ป่วยเป็นผู้พิการติดเตียง ซึ่งพักอาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๓๑ หมู่ ๑๒ ตำบลท่าพล
อำเภอมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังกล่าวแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณาคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษของ นางสาวภัทรพร โกวิทนนท์ มีดังนี้

๑) มีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบัน ดังนี้

(๑) เอกสารใบแสดงความเห็นแพทย์ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระบุเป็นโรคกระดูกหลังเสื่อม ปวดหลังร้าวลงขาซ้าย มีอาการชาเนื่องจากปลายประสาทเสื่อม เคยผ่าตัดหลัง

(๒) บัตรนัดโรงพยาบาลกรุงเทพพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ นัดตรวจติดตามอาการของนางจินตนา โกวิทนนท์

๒) บิดาและมารดาของ นางสาวภัทรพร โกวิทนนท์ ได้หย่าร้างกัน โดยมีพี่สาวร่วมมารดาเดียวกัน จำนวน ๑ คน คือ นางสาวพสธร โกวิทนนท์ ทำงานและมีครอบครัวอยู่กรุงเทพมหานคร ระยะทางประมาณ ๓๙๖ กิโลเมตร ไม่สามารถกลับมาดูแลมารดาได้ จึงเป็นหน้าที่ของนางสาวภัทรพร โกวิทนนท์ เป็นผู้ดูแลมารดาแต่เพียงผู้เดียว โดยมีหนังสือรับรองของผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒ ตำบลท่าพล อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

๓) ตามสำเนาทะเบียนบ้าน นางจินตนา โกวิทนนท์ (มารดา) และนางสมบุรณ์ เก่าทุม (ยาย) อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๓๑ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับขลุ้ง ได้รับรองข้อมูลเหตุผลในการยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษดังกล่าว ของนางสาวภัทรพร โกวิทนนท์ เป็นความจริง ตามหนังสือคำรับของผู้บังคับบัญชา ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง พบว่า มารดาผู้ขอย้ายป่วยด้วยโรคกระดูกหลังเสื่อมปวดหลังร้าวลงขา มีอาการชาเนื่องจากปลายประสาทเสื่อม ไม่สามารถดำเนินชีวิตได้ตามปกติ และต้องดูแลยายที่ป่วยเป็นผู้พิการติดเตียง

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการดังกล่าว พิจารณาแล้วเห็นควรให้ นางสาวภัทรพร โกวิทนนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับขลุ้ง อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ จบการศึกษาวិชาเอกการศึกษาปฐมวัย ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นการย้ายกรณีพิเศษเพื่อดูแลมารดาที่เจ็บป่วยไม่สามารถดำเนินชีวิตได้ตามปกติ และเพื่อดูแลยายที่ป่วย เป็นผู้พิการติดเตียง ทั้งนี้ เป็นไปตามคำร้องขอย้าย ประกอบกับโรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง มีความต้องการวิชาเอก ลำดับที่ ๑ วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างจากการได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีอัตรากำลังครู (- ๑)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ตามความประสงค์ของผู้ขอย้าย ราย นางสาวภัทรพร โกวิทนนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับขลุง อำเภอชนแดน ให้มาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ตามความประสงค์ของผู้ขอย้าย ราย นางสาวภัทรพร โกวิทนนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับขลุง อำเภอชนแดน ให้มาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายตนเองที่ยื่นคำร้อง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ และการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยรายละเอียดดังนี้

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มี ๓ กรณีดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ

คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑) ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเติมเวลา

๓) กรณีย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคล ในวันที่ส่งคำร้องขอย้าย ต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๘ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่เกี่ยวข้องราชการ

คำร้องขอย้าย

๑) ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๒) คำร้องขอย้ายประจำปีให้พิจารณาย้ายครั้งแรกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีเดียวกัน

การพิจารณาย้าย

๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขตในจังหวัด และ ศึกษาธิการจังหวัด ทำหน้าที่ตรวจสอบการให้คะแนนและประเมินศักยภาพ และพิจารณากลับกรองการย้าย แล้วจึงเสนอ กศจ. พิจารณาย้ายตามลำดับ

๒) ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน

๓) นำความเห็น ของ อกศจ. หรือคณะกรรมการกลับกรองการย้าย และความเห็น ของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณา

กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง

๑) ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่ขอใช้รับย้าย หรือที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือกในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษา ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๒) ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้รับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๓) กรณีที่มีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ลำดับการพิจารณาย้าย

๑) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประเภทเดียวกัน ที่มีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งในจังหวัดเดียวกันและต่างจังหวัด พร้อมกันก่อน

๒) เมื่อพิจารณาย้ายขนาดเดียวกันและใกล้เคียงกันแล้วเสร็จ หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณาย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาในประเภทเดียวกันได้

๓) หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้ กศจ. พิจารณาย้ายผู้ประสงค์ขอย้ายที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างประเภทสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันได้

๒. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๒.๑ การย้ายกรณีเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑) การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป เป็นสถานศึกษาที่ กศจ. พิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

๒) การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา

- เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัย หรือชายแดน ตามที่ส่วนราชการกำหนด
- เป็นสถานศึกษาขนาดกลางหรือขนาดเล็ก ที่อยู่ในโครงการโรงเรียน คุณภาพประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)
- เป็นสถานศึกษาที่ส่วนราชการกำหนดให้ต้องมีการพัฒนาการศึกษา เป็นพิเศษ

๒.๒ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๓.๑ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๓.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๓.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว๒๔๘๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้พิจารณากำหนดรายละเอียด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ขนาดสถานศึกษา ตามจำนวนนักเรียน เป็น ๔ ขนาด คือ

ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๖๓๙ คน
ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายและให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด และศึกษาธิการจังหวัด เป็นคณะทำงานร่วมกัน ตรวจสอบข้อมูลประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย และจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนด ก่อนเสนอ ออกศจ. ตรวจสอบความถูกต้องและพิจารณากลับกรองการย้าย พร้อมให้ความเห็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล การประเมินศักยภาพของผู้ขอย้าย และการจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนดแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลั่นกรองย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๖ ราย (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

๖. มติ ออกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติกลั่นกรองย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๖.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย

๖.๑.๑ นางสาวอวยพร ปินสา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว (เตรียมอุดมศึกษา ๑) จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖.๑.๒ นายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกล้วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโพธิ์งาม จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖.๑.๓ นางสาวกัญพิชา ไกรสิงห์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนธาราศิริ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านน้ำเต้า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖.๑.๔ นางสาวโชติกา กิตติกรณิศ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านวังทอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านป่าเลา จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖.๑.๕ นายสุรเชษฐ์ ประสพบุญ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสง่า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านเนินสง่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๙ ราย

๖.๒.๑ นายสงัด จันทร์เพชร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านวังร่อง จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖.๓.๒ นางสมนึก นิพนธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา
ในจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของ
รัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับภาคเรียนอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร ต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ฯลฯ

๗.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑๑๙ คน ลงมา

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลัง ตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
๑-๔๐ คน	๑-๔ อัตรา
๔๑-๘๐ คน	๖ อัตรา
๘๑-๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง โดยนำจำนวนห้องเรียน แต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลัง สายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

(๓.๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัย รวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดอัตรากำลังตามตารางข้อ (๑)

(๓.๒) ระดับมัธยมศึกษาให้นำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียน ตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังตามข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒) แล้วให้นำผลการคำนวณมารวมกัน เป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๕ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ อนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ อนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการทดแทนตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ และรองรับแผนการขยายห้องเรียนเพิ่มในปีการศึกษา ๒๕๖๕

๓. โรงเรียนบ้านวังชะนาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการวิชาเอกคอมพิวเตอร์เป็นวิชาเอกภาษาต่างประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ และ ไทยแลนด์ ๔.๐

๔. โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการสาขาวิชาเอกจากการศึกษาปฐมวัยเป็นสาขาวิชาเอกภาษาไทย ในความต้องการลำดับที่ ๒ เนื่องจากมีครูสอนวิชาภาษาไทย เพียง ๑ คน สอนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๓

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของโรงเรียนบ้านหนองย่างทอย โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการสาขาวิชาเอกตามลำดับความต้องการของโรงเรียน

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์, โรงเรียนบ้านวังชะนาง และโรงเรียนบ้านหนองย่างทอย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์, โรงเรียนบ้านวังชะนาง และโรงเรียนบ้านหนองย่างทอย โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการสาขาวิชาเอก ตามลำดับความต้องการของโรงเรียน

๖. มติ อกศจ. : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังของโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์, โรงเรียนบ้านวังชะนาง และโรงเรียนบ้านหนองย่างทอย โดยขอเปลี่ยนแปลงความต้องการสาขาวิชาเอก ตามลำดับความต้องการของโรงเรียน

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑ การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ กลุ่มวิชาเอก คือวิชาเอกเคมี จำนวน ๑ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ที่ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา ไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ฯลฯ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๒/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือก หมายความว่า อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี และให้หมายความรวมถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย

ฯลฯ

๒.๒ มีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษ หรือโครงการนักเรียนทุนรัฐบาล

ฯลฯ

วิธีการ

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือกอาจมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงาน กศน. สำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการคัดเลือกได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๔๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“แจ้งรายชื่อนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการคัดเลือก กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการนักเรียนทุนรัฐบาล”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

.....

- | | | |
|--|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒. สมัครเข้ารับการศึกษา ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา ๔. คัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ ๕. ประกาศผลการคัดเลือก ๖. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง | } | <p>ตามที่ กศจ.เพชรบูรณ์ กำหนด
โดยให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๕</p> |
|--|---|--|

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งว่างและรายละเอียดของหลักเกณฑ์แล้วสามารถดำเนินการได้ โดย กศจ.เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก, จัดทำประกาศรับสมัคร และตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ตามวิธีการคัดเลือกที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นฝ่ายเลขานุการดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕.๒ มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในประกาศ และคำสั่งต่างในกระบวนการคัดเลือกดังนี้

๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกฯ ประกาศคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ กลุ่มวิชาเอก คือวิชาเอกเคมี จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ

๔) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

๕) อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕.๓ เห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งครูเป็นครูผู้ช่วยเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๕.๒ และนำเสนอเพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ถัดจากการบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติ ดังนี้

๖.๑ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นฝ่ายเลขานุการดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖.๒ มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในประกาศ และคำสั่งต่างในกระบวนการคัดเลือกดังนี้

๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกฯ ประกาศคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ กลุ่มวิชาเอก คือวิชาเอกเคมี จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ

๔) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

๕) อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๓ เห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งครูเป็นครูผู้ช่วยเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๕.๒ และนำเสนอเพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ถัดจากการบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๒ ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

๑. คำขอ

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗
ธันวาคม ๒๕๖๓ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือ
มีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ฯ ลงวันที่
๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ กลุ่มวิชาเอก ๕๗ ตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ)

๒. กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๕๐ ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ที่ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา ไม่สามารถ
ดำเนินการสอบแข่งขันได้หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ
เขตพื้นที่การศึกษาอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยวิธี
อื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มาตรา ๑๓๓ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือ ก.ค.ศ. ยังมีได้ออกกฎ ข้อบังคับ
ระเบียบ หรือจัดทำมาตรฐานตำแหน่ง วิทยฐานะ หรือกำหนดกรณีใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำ
พระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. กฎ ก.ค. มติ ก.พ. มติ ก.ค. มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
หรือกรณีที่ ก.ค. หรือ ก.พ. กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ในกรณีที่การดำเนินการในเรื่องใดตามพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.
ถ้ายังมีได้มีกฎ ก.ค.ศ. ในเรื่องนั้นและไม่อาจนำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับได้ ให้ ก.ค.ศ.ชั่วคราว
ซึ่งทำหน้าที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดการในเรื่องนั้นเพื่อใช้บังคับเป็นการชั่วคราวได้

ฯลฯ

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.
๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ฯลฯ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วย
การศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือก หมายความว่า อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี และให้หมายความรวมถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย

ฯลฯ

๒.๖ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลามหรือวิทยากรอิสลามศึกษาตามประกาศแนวการดำเนินงานและการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษาในสถานศึกษาตามที่ส่วนราชการกำหนด พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือ*เงินรายได้ของสถานศึกษา ซึ่งทุกตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอน ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยมีภาระงานการสอนตามที่ส่วนราชการกำหนด

ฯลฯ

๘. การคัดเลือกตามข้อ ๒ ให้คัดเลือกตามวันและเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด เว้นแต่การคัดเลือกตามข้อ ๒.๖ ให้คัดเลือกตามวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

ฯลฯ

วิธีการ

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือกอาจมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงาน กศน. สำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการคัดเลือกได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๖๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

ฯลฯ

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

-
- | | |
|--|---|
| ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก | ภายในวันศุกร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ |
| ๒. รับสมัครคัดเลือก | ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๕ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๒๑
มกราคม ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิฯ คัดเลือก | ภายในวันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ |
| ๔. การประเมินประวัติและผลงาน | ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม ถึงวันศุกร์ที่ ๕
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๕. สอบข้อเขียน ภาค ก และภาค ข | วันเสาร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| <u>ภาค ก</u> ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู | |
| <u>ภาค ข</u> ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | |
| ๖. สอบสัมภาษณ์ | วันอาทิตย์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๗. ประกาศผลการคัดเลือกฯ | ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๔๗๐
ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

ฯลฯ

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

-
- | | |
|--|---|
| ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก | } ดำเนินการแล้ว |
| ๒. รับสมัครคัดเลือก | |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิฯ คัดเลือก | |
| ๔. การประเมินประวัติและผลงาน | ระหว่างวันพุธที่ ๑ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ |
| ๕. สอบข้อเขียน ภาค ก และภาค ข | วันเสาร์ที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ |
| <u>ภาค ก</u> ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู | |
| <u>ภาค ข</u> ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | |
| ๖. สอบสัมภาษณ์ | วันอาทิตย์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ |
| ๗. ประกาศผลการคัดเลือกฯ | ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ |

๒.๖ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบที่ ๒

๓ รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สงวนไว้สำหรับใช้คัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูอัตราจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนข้าราชการครูที่ได้รับจัดสรรคืน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รวมทุกเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ คงเหลือยังไม่ได้บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สงวนไว้สำหรับใช้คัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูอัตราจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนข้าราชการครูที่ได้รับจัดสรรคืน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รวมทุกเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง

๓.๓ รายละเอียดตำแหน่งว่างที่สงวนไว้สำหรับใช้คัดเลือกฯ ดังนี้

๓.๓.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๙ อัตรา ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	คอมพิวเตอร์	บ้านท่าข้าม	ชนแดน	๖๘๕๔	๐๑๖๔๐๗๙	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๐๙๐	ปี ๖๒
๒	การศึกษาปฐมวัย	บ้านตะกุดจั่น	ชนแดน	๑๖๐๐	๐๑๖๔๐๙๗	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๖๔๐	
๓	สังคมศึกษา	บ้านวังชะนาง	วังโป่ง	๑๘๓๘	๐๑๖๔๑๑๖	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๖,๑๙๐	
๔	คณิตศาสตร์	บ้านห้วยยางช้าง	ชนแดน	๑๓๔๙	๐๑๖๓๙๕๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕	ภาษาไทย	บ้านเขาชะโงก	ชนแดน	๖๖๒๕	๐๑๖๔๒๘๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๑,๙๐๐	
๖	การศึกษาปฐมวัย	บ้านท่าข้าม	ชนแดน	๑๕๕๐	๐๑๖๔๐๖๗	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	ภาษาไทย	บ้านวังแช่กลอย	วังโป่ง	๑๘๐๕	๐๑๖๔๕๒๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๘	การศึกษาปฐมวัย	อนุบาลวังโป่ง	วังโป่ง	๓๓๙	๐๑๖๔๔๓๙	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๒๘,๙๓๐	
๙	คณิตศาสตร์	บ้านคลองปลาหมอ	ชนแดน	๑๓๕๙	๐๑๖๓๘๘๙	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๐,๗๙๐	
๑๐	คณิตศาสตร์	คลองห้วยนาพัฒนาการ	ชนแดน	๒๑๒๐	๐๑๖๓๙๓๗	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๑	ภาษาอังกฤษ	บ้าน กม.๒๘	ชนแดน	๗๔๐	๐๑๖๓๓๘๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๒	คอมพิวเตอร์	น้ำอ้อมประชาสรรค์	วังโป่ง	๔๗๘	๐๑๖๓๒๑๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๓	คอมพิวเตอร์	บ้านทรัพย์พุทรา	ชนแดน	๗๘๖	๐๑๖๓๔๒๘	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๔	การประถมศึกษา	อนุบาลชนแดน	ชนแดน	๑๖๔๔	๐๑๖๔๑๓๔	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๕	คณิตศาสตร์	บ้านดงขุยใต้	ชนแดน	๒๐๙๓	๐๑๖๔๔๗๙	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๖	การศึกษาปฐมวัย	ชุมชนบ้านวังกระดาศเงิน	วังโป่ง	๒๓๖	๐๑๖๓๐๙๗	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๗	การศึกษาปฐมวัย	บ้านลาดแค	ชนแดน	๖๓๒๐	๐๑๖๓๑๘๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	

ที่	กลุ่มวิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑๘	พลศึกษา	บ้านวังศาล	วังโป่ง	๓๑๒	๐๑๖๓๑๗๔	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๙	พลศึกษา	บ้านหนองใหญ่	ชนแดน	๑๓๘๐	๐๑๖๓๙๑๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	

๓.๓.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	บ้านสะเตาะพง มิตรภาพที่ ๒๒๙	เขาค้อ	๖๗๑๔	๐๑๖๖๒๖๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ปี ๖๒
๒	คณิตศาสตร์	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๓๘๘๙	๐๑๖๖๒๗๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๔๗๐	ปี ๖๒
๓	การศึกษาปฐมวัย	บ้านห้วยหญ้าเครือ	น้ำหนาว	๔๙๐๒	๐๑๖๕๑๓๘	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๔๘,๕๐๐	ปี ๖๒
๔	ภาษาไทย	ธรรมณูกองช่างวิทยา	เขาค้อ	๒๗๐	๐๑๖๖๒๓๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ปี ๖๒
๕	วิทยาศาสตร์	บ้านทุ่งสมอ	เขาค้อ	๕๙๐๓	๐๑๖๖๑๒๖	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๒,๙๙๐	
๖	พลศึกษา	บ้านวังกว้าง	น้ำหนาว	๔๗๑๖	๐๑๖๔๙๒๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	การประถมศึกษา	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	๘๖๘	๐๑๖๔๘๖๙	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๕๕๐	
๘	คอมพิวเตอร์	บ้านสะเตาะพง มิตรภาพที่ ๒๒๙	เขาค้อ	๖๗๑๕	๐๑๖๖๒๖๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๙	วิทยาศาสตร์	บ้านทรัพย์สว่าง	น้ำหนาว	๖๕๑๙	๐๑๖๕๙๑๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๐	ภาษาอังกฤษ	บ้านนายาว	เขาค้อ	๕๙๐๐	๐๑๖๖๑๑๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๑	พลศึกษา	บ้านวังยาว	หล่มสัก	๔๘๗๗	๐๑๖๕๔๓๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๒	ภาษาไทย	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	๕๐๖๘	๐๑๖๕๒๕๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๑,๕๕๐	
๑๓	วิทยาศาสตร์	บ้านป่าแดง (เขาค้อ)	เขาค้อ	๕๗๐๐	๐๑๖๕๖๙๗	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๔	ภาษาไทย	บ้านหลักด่าน	น้ำหนาว	๖๕๓๔	๐๑๖๕๙๘๗	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๗,๘๒๐	
๑๕	การศึกษาปฐมวัย	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๔๘๒๙	๐๑๖๕๑๑๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๒,๙๕๐	
๑๖	อุตสาหกรรมศิลป์	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๕๓๒๘	๐๑๖๕๔๔๗	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๖,๙๕๐	
๑๗	คณิตศาสตร์	อนุบาลเขาค้อ(เจริญ ทองนันทวิทยา)	เขาค้อ	๓๓๘๘	๐๑๖๖๒๑๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	

๓.๓.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๖ อัตรา ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	ภาษาไทย	บ้านซำไม้แดง	บึงสาม พัน	๖๔๒๓	๐๑๖๘๒๘๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ปี ๖๒
๒	ภาษาไทย	บ้าน กม.๓๐	หนองไผ่	๓๖๖๗	๐๑๖๗๔๒๖	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓	การศึกษาปฐมวัย	บ้าน กม.๓๐	หนองไผ่	๓๗๐๐	๐๑๖๗๔๓๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔	ภาษาไทย	บ้านเกาะแก้ว	ศรีเทพ	๓๑๖๕	๐๑๖๗๑๗๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๕	การศึกษาปฐมวัย	บ้านกองทูล(พิทักษ์ ราษฎร์วิทยาคาร)	หนองไผ่	๓๙๐๓	๐๑๖๗๘๙๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๘๑๐	
๖	ภาษาไทย	บ้านรวมทรัพย์	วิเชียรบุรี	๒๕๒๐	๐๑๖๖๕๙๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	พลศึกษา	บ้านวังไผ่	วิเชียรบุรี	๒๙๑๙	๐๑๖๖๘๕๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	

ที่	กลุ่มวิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๘	ดนตรีศึกษา	ชุมชนบ้านโคกปรัง	วิเชียรบุรี	๒๗๙๑	๐๑๖๖๗๒๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๙	ภาษาไทย	บ้านนาเฉลียงใต้	หนองไผ่	๓๖๕๗	๐๑๖๗๔๑๔	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๐	คณิตศาสตร์	อนุบาลหนองไผ่	หนองไผ่	๓๒๐๑	๐๑๖๗๕๒๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๑	ภาษาอังกฤษ	อนุบาลวัดใน เรื่องศรีวิเชียรบุรี	วิเชียรบุรี	๒๒๒๓	๐๑๖๖๓๕๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๒	ดนตรีสากล	ชุมชนบ้านพุเตย	วิเชียรบุรี	๒๓๗๙	๐๑๖๖๔๙๘	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๓	ภาษาอังกฤษ	บ้านซับบอน	บึงสาม พัน	๒๒๓๓	๐๑๖๖๓๗๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๔	วิทยาศาสตร์	บ้านน่าน้ำโครม	ศรีเทพ	๒๖๗๑	๐๑๖๖๖๗๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๕	พลศึกษา	บ้านนาไร่เดียว	วิเชียรบุรี	๓๔๐๐	๐๑๖๗๑๔๔	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๖	การศึกษาปฐมวัย	บ้านตะกุดไผ่	วิเชียรบุรี	๓๒๓๕	๐๑๖๗๐๗๘	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๗	ภาษาอังกฤษ	บ้านพงษ์เพชร อนุสรณ์	หนองไผ่	๓๙๓๗	๐๑๖๗๕๙๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๗,๓๗๐	
๑๘	ภาษาไทย	บ้านสระกรวด	ศรีเทพ	๓๙๓๘	๐๑๖๗๕๙๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	
๑๙	คอมพิวเตอร์	บ้านโคกคสมโภชน์	หนองไผ่	๓๗๑๗	๐๑๖๗๙๒๗	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๗,๓๗๐	
๒๐	การศึกษาปฐมวัย	บ้านโคกสะแกลาด	ศรีเทพ	๔๓๒๗	๐๑๖๗๙๔๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๑	คณิตศาสตร์	ชุมชนบ้านท่าเสา	หนองไผ่	๕๙๘๒	๐๑๖๗๙๙๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๗,๘๕๐	
๒๒	คณิตศาสตร์	ชุมชนบ้านโคกปรัง	วิเชียรบุรี	๓๙๒๗	๐๑๖๗๕๗๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒๓	การศึกษาปฐมวัย	บ้านห้วยทราย	บึงสาม พัน	๔๓๕๑	๐๑๖๗๕๘๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๔	การศึกษาปฐมวัย	บ้านหนองแจง	บึงสาม พัน	๖๐๗๘	๐๑๖๘๐๗๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒๕	วิทยาศาสตร์	บ้านนาเฉลียง (เฉลียงทองราษฎร์ บำรุง)	หนองไผ่	๖๐๗๙	๐๑๖๘๐๗๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๗,๓๒๐	
๒๖	ภาษาไทย	บ้านใหม่วิไลวัลย์	วิเชียรบุรี	๒๓๐๘	๐๑๖๘๐๐๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	

๓.๓.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	ดนตรีสากล	เพชรพิทยาคม	เมืองฯ	๑๒๔๘๔๒	๐๔๒๓๓๗๘	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	คณิตศาสตร์	วิทยานุกูลนารี	เมืองฯ	๔๗๑๐๐	๐๔๒๓๔๓๐	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓	ภาษาอังกฤษ	วิทยานุกูลนารี	เมืองฯ	๗๐๐๖๑	๐๔๒๓๔๙๔	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔	วิทยาศาสตร์	หล่มสักพิทยาคม	หล่มสัก	๔๗๗๑๑	๐๔๒๔๑๙๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕	สังคมศึกษา	หล่มสักพิทยาคม	หล่มสัก	๑๑๒๐๗๗	๐๔๒๔๒๓๔	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๖	ภาษาอังกฤษ	หล่มเก่าพิทยาคม	หล่มเก่า	๖๘๓๙	๐๔๒๓๙๐๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	สังคมศึกษา	หล่มเก่าพิทยาคม	หล่มเก่า	๔๗๕๖๕	๐๔๒๓๙๖๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๔๘,๓๗๐	
๘	คอมพิวเตอร์	หนองไผ่	หนองไผ่	๔๗๖๖๓	๐๔๒๔๙๒๘	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๙	ภาษาอังกฤษ	นิยมศิลป์อนุสรณ์	วิเชียรบุรี	๔๗๓๓๑	๐๔๒๔๓๗๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๐	คณิตศาสตร์	ศรีเทพประชา สรรค์	ศรีเทพ	๔๗๐๕๙	๐๔๒๔๕๕๑	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	

๓.๔ รายชื่อผู้สมควรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ.

ที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - ชื่อสกุล	วิชาเอก
๑	๔๐๐๑๐๐๓	นางสาวเนตรนภา หมวกษา	คณิตศาสตร์
๒	๔๐๐๑๐๐๒	นางสาวอนุสรรา อิ่มอิน	คณิตศาสตร์
๓	๔๐๐๑๐๒๘	นางราตรี สิงห์อำพล	คณิตศาสตร์
๔	๔๐๐๑๐๒๖	นางสาววิราภรณ์ บุญยงกาย	คณิตศาสตร์
๕	๔๐๐๑๐๑๔	นางสาวสาวิตรี ตรีแจ่ม	คณิตศาสตร์
๖	๔๐๐๑๐๒๑	นางสาวจริยา อริยะดิบ	คณิตศาสตร์
๗	๔๐๐๑๐๒๐	นายทรงเกียรติ โยธาธรรม	คณิตศาสตร์
๘	๔๐๐๑๐๓๐	นางสาวบุษกร จันทร์นุภา	คณิตศาสตร์
๙	๔๐๐๑๐๒๓	นางสาวนฤมล พลกลาง	คณิตศาสตร์
๑๐	๔๐๐๑๐๒๗	นางสาวจารวี ชัยสา	คณิตศาสตร์
๑๑	๔๐๐๑๐๑๙	นางสาวปิยนุช ไม้ลา	คณิตศาสตร์
๑๒	๔๐๐๒๐๐๖	นางสาวทิพาภรณ์ เมฆประยูร	ภาษาไทย
๑๓	๔๐๐๒๐๐๕	นางสาววราภรณ์ นามแดง	ภาษาไทย
๑๔	๔๐๐๒๐๐๓	นางสาวจิตาภา แพทย์ไชโย	ภาษาไทย
๑๕	๔๐๐๓๐๐๓	ว่าที่ร้อยตรีหญิงโชติกา แก้วภิมมย์	ภาษาอังกฤษ
๑๖	๔๐๐๓๐๑๑	นางสาวสุภาวดี โจระสา	ภาษาอังกฤษ
๑๗	๔๐๐๓๐๐๘	นางสาวภาวิณี คำใจใส	ภาษาอังกฤษ
๑๘	๔๐๐๓๐๐๔	นางสาวสุพัทธรา เทียมทัด	ภาษาอังกฤษ
๑๙	๔๐๐๓๐๒๐	นายภูมินิวัฒน์ ปานอินทร์	ภาษาอังกฤษ
๒๐	๔๐๐๓๐๐๗	นางสาวสุวรรณา หินสูงเนิน	ภาษาอังกฤษ
๒๑	๔๐๐๓๐๒๙	นางสาวสุรรัตน์ สุริยะชัย	ภาษาอังกฤษ
๒๒	๔๐๐๓๐๒๕	นางสาวอภิญญา หอมลา	ภาษาอังกฤษ
๒๓	๔๐๑๖๐๒๓	นายกิตติธัช ทองมุข	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๒๔	๔๐๑๖๐๔๕	นายอรรถยุยา ศรีอินทร์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป

ที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - ชื่อสกุล	วิชาเอก
๒๕	๔๐๑๖๐๑๕	นายพงษ์พิชัย มุ่งสูงเนิน	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๒๖	๔๐๑๖๐๓๑	นางสาวพิมพ์วิมลัญช์ ศรีวรรณ	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๒๗	๔๐๑๖๐๓๗	นางดวงพร พันคุ้ม	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๒๘	๔๐๑๖๐๓๐	นางสาวสัจจานุพร ฟองแก้ว	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๒๙	๔๐๒๐๐๐๑	ว่าที่ ร.ต.หญิงนิภาพร แก้วดู	สังคมศึกษา
๓๐	๔๐๒๐๐๑๐	นางสาวดารัตน์ สุขวิเศษ	สังคมศึกษา
๓๑	๔๐๒๐๐๑๔	นางสาวกิ่งกมล เชี่ยวสุวรรณ	สังคมศึกษา
๓๒	๔๐๒๕๐๓๐	นายคงศักดิ์ กัณหา	พลศึกษา
๓๓	๔๐๒๕๐๑๑	นายอริยะ ขวัญทรง	พลศึกษา
๓๔	๔๐๒๕๐๐๑	นายสมพงษ์ คนเกณฑ์	พลศึกษา
๓๕	๔๐๒๕๐๐๔	นางสาวอักษรสวรรค์ สายทองดิ่ง	พลศึกษา
๓๖	๔๐๒๕๐๑๗	นายอัศวภูมิ ศรีวิไล	พลศึกษา
๓๗	๔๐๒๕๐๑๐	นางสาวทิพวรรณ ไชยจำปา	พลศึกษา
๓๘	๔๐๒๖๐๐๔	นายวุฒิชัย วังจันดี	ดนตรีศึกษา
๓๙	๔๐๒๘๐๐๑	นายนภัทร คำลา	ดนตรีสากล
๔๐	๔๐๓๑๐๐๒	นายอานนท์ ชูจัน	อุตสาหกรรมศิลป์
๔๑	๔๐๓๕๐๐๓	นายนพดล พลกลาง	คอมพิวเตอร์
๔๒	๔๐๓๕๐๓๓	นางเยาวลักษณ์ ทองพัด	คอมพิวเตอร์
๔๓	๔๐๓๕๐๒๕	นางสาวนุสรุา แซ่เต็ง	คอมพิวเตอร์
๔๔	๔๐๓๕๐๒๓	นางสาวนิตยา นันทะผา	คอมพิวเตอร์
๔๕	๔๐๓๕๐๑๓	นางสาวอัลชณา โฉมทรัพย์เย็น	คอมพิวเตอร์

ที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - ชื่อสกุล	วิชาเอก
๔๖	๔๐๓๕๐๐๑	นางสาวรัตนปราณี ขวัญคง	คอมพิวเตอร์
๔๗	๔๐๓๙๐๐๑	นายสุริโย รัตนศรี	ประถมศึกษา
๔๘	๔๐๔๐๐๑๖	นางสาวรวัญญา คำภีระ	การศึกษาปฐมวัย
๔๙	๔๐๔๐๐๐๘	นางสาวรัชชา แนนธิบุตร	การศึกษาปฐมวัย
๕๐	๔๐๔๐๐๑๕	นางศุภิษา สอนศิลป์	การศึกษาปฐมวัย
๕๑	๔๐๔๐๐๐๑	นางสาวมะลิลา คำจัด	การศึกษาปฐมวัย
๕๒	๔๐๔๐๐๑๓	นายชัยเขต ปอสิงห์	การศึกษาปฐมวัย
๕๓	๔๐๔๐๐๑๗	นางทิพย์ระวี มาลา	การศึกษาปฐมวัย
๕๔	๔๐๔๐๐๐๖	นางสาวอังคณา จงทัน	การศึกษาปฐมวัย
๕๕	๔๐๔๐๐๐๔	นางสาววารินทร์ แก้วแจ่ม	การศึกษาปฐมวัย
๕๖	๔๐๔๐๐๑๑	นางณัฐนิชา โทนแจ้ง	การศึกษาปฐมวัย
๕๗	๔๐๔๐๐๑๙	นางสาวร่วมฤดี วาสรส	การศึกษาปฐมวัย

๓.๕ ปฏิทินการดำเนินการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

- วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัติ
บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

- วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษา
โดยให้เลือกสถานศึกษาตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือกจำแนกตามกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก

- วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการบรรจุและ
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อส่งตัวไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาตามลำดับ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และปฏิทินกำหนดการดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๙/ว ๔๔๗๐ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว


๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา


ขอความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้ง ๕๗ อัตรา

๖. **มติ ออกศจ.** : เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้ง ๕๗ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวเกตุดดี เพี้ยแก้ว)
ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางพรหมภัสสร อยู่พีช)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้รับมอบทำหน้าที่แทน
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
อนุกรรมการและเลขานุการ