



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตอนที่๑๖๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๓. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด

๔. การโอน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด

๕. เงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๕.๑ ผลงานที่ส่งประเมิน ต้องเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ของบุคคล สามารถระบุขอบเขตของผลงาน คุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน และประโยชน์ของผลงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง ซึ่งรูปแบบการนำเสนออาจใช้รูปแบบการเสนอผลงาน ตามเอกสารแนบท้าย หมายเลข ๑

๕.๒ จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน

ให้ส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕.๓ คณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๓.๑ ระดับชำนาญการ

๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก รองศึกษาธิการจังหวัด หรือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๕.๓.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก ศึกษาธิการจังหวัด หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๕.๔ การประเมินผลงาน

๕.๔.๑ ให้คณะกรรมการ ประเมินผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแต่ละเรื่องของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เสนอตามองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) ขอบเขตของผลงาน ๒) คุณภาพของผลงาน ๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๔) ประโยชน์ของผลงาน และ ๕) ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์

๕.๔.๒ ให้คณะกรรมการสรุปผลการประเมิน จากผลงานที่นำเสนอรวมทุกเรื่อง

๕.๕ เกณฑ์การตัดสิน

๕.๕.๑ ให้นำคะแนนจากการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

๕.๕.๒ ให้ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๕.๕.๓ กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่อาวุโสตามหลักราชการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๕.๕.๔ กรณีที่คะแนนอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเท่ากัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของ กศจ. เป็นผู้พิจารณา และผลการตัดสินให้ถือเป็นที่สุด

วิธีการ

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และการย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่ม ตำแหน่งเดียวกัน กรณีให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๑.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอขอความเห็นชอบจาก กศจ. ในการ นำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้ในการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๑.๒ กศจ. ประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่าง ที่จะรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๑.๓ กศจ. ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอผลการประเมินต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๕ เมื่อ กศจ. พิจารณามีมติอนุมัติแล้วให้ศึกษาธิการจังหวัดมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน และการโอน ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป กรณีต้องส่งผลงานเพื่อประเมิน

๒.๑ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนในวิธีการ ข้อ ๑.๑-๑.๓

๒.๒ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามองค์ประกอบ ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๕.๓

๒.๓ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่งผลงานของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาประเมิน

๒.๔ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานตามองค์ประกอบ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕.๔.๑

/๒.๕ ให้สำนักงาน....

๒.๕ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวบรวมผลการประเมินจากคณะกรรมการตามวิธีการ ข้อ ๑.๓ และข้อ ๒.๔ และจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการประเมินบุคคล และคะแนนองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องนำเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณา

๒.๖ กรณี กศจ. มีมติอนุมัติ ให้ศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการส่งแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกฤษฎ์ คงเมือง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบนำเสนอผลงานแบบท้าย หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือการโอน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ชื่อ ตำแหน่ง หน่วยงาน.....

๑. ชื่อผลงาน

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ขอบเขตของผลงาน
.....
.....
.....

๔. แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
.....
.....
.....
.....

๕. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ (ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ประสิทธิภาพและ
ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน)
.....
.....
.....

๖. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
.....

๗. ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จังหวัดเพชรบูรณ์
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ๑) ปริญญาโทขึ้นไป ๒) ปริญญาตรี ๓) ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา
๒	ความสามารถ ๒.๑ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการหรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๑๐ คะแนน) (๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจาก คำสั่ง ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือเชิญที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากรหน่วยงานของรัฐในตำแหน่งปัจจุบันย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
	๒.๒ การได้รับรางวัลหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากรางวัลหรือเกียรติบัตร หรือหนังสือ ยกย่องชมเชยของตนเองจากหน่วยงานของรัฐ ในตำแหน่งปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
๓	ประสบการณ์ ๓.๑ อายุราชการ ๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒) ๑๑ - ๑๔ ปี ๓) ๑๐ ปีลงมา	(๒๕ คะแนน) (๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลารับราชการตั้งแต่วันบรรจุ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ แนบสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
	๓.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคย ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน หรือโอน ๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ระยะเวลา ๖-๙ ปี ๓) ระยะเวลา ๕ ปีลงมา	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓.๓ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๑) มีผลงาน และเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน ๒) มีผลงาน แต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน ๓) ไม่มีผลงาน	(๕) ๕ ๒ ๐	พิจารณาจากผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะและเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน
๔	วินัยและการรักษาวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยและล้างมลทินแล้ว ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยและยังไม่ล้างมลทิน	(๕ คะแนน) ๕ ๒ ๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ /สำเนาคำสั่ง
๕	ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ๑) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแสดงถึงการนำไปใช้ได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ ๒) ผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานและราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ๓) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการ ๔) ไม่มีผลงาน	(๓๐ คะแนน) ๓๐ ๒๕ ๒๐ ๐	พิจารณาจากผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาวะผนวกหรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ)
๖	ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ๑) ผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ๒) มีผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ปรากฏชัดเจน ๓) ไม่มีผลงาน	(๒๐ คะแนน) ๒๐ ๑๕ ๐	พิจารณาจากผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาวะผนวก หรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ)
	รวม	๑๐๐	



รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ๑) ปริญญาโทขึ้นไป ๒) ปริญญาตรี ๓) ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา
๒	ความสามารถ ๒.๑ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการหรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๑๐ คะแนน) (๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจาก คำสั่ง ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือเชิญที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากรหน่วยงานของรัฐในตำแหน่งปัจจุบันย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
	๒.๒ การได้รับรางวัลหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากรางวัลหรือเกียรติบัตร หรือหนังสือ ยกย่องชมเชยของตนเองจากหน่วยงานของรัฐ ในตำแหน่งปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
๓	ประสบการณ์ ๓.๑ อายุราชการ ๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒) ๑๑ -๑๔ ปี ๓) ๑๐ ปีลงมา	(๒๕ คะแนน) (๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลารับราชการตั้งแต่วันบรรจุ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ แนบสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
	๓.๒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หรือเคย ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน หรือโอน ๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ระยะเวลา ๖-๙ ปี ๓) ระยะเวลา ๕ ปีลงมา	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๓ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ</p> <p>๑) มีผลงาน และเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน</p> <p>๒) มีผลงาน แต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน</p> <p>๓) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะและเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน
๔	<p>วินัยและการรักษาวินัย</p> <p>๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยและล้างมลทินแล้ว</p> <p>๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยและยังไม่ล้างมลทิน</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ /สำเนาคำสั่ง
๕	<p>ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</p> <p>๑) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแสดงถึงการนำไปใช้ได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) ผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานและราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการ</p> <p>๔) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๓๐ คะแนน)</p> <p>๓๐</p> <p>๒๕</p> <p>๒๐</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ)
๖	<p>ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) ผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน</p> <p>๒) มีผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ปรากฏชัดเจน</p> <p>๓) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>๒๐</p> <p>๑๕</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวก หรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ)
	รวม	๑๐๐	

