



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.
กระทรวงศึกษาธิการ กทม.๑๐๓๐๐

พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่อง หลักสูตร หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี ผู้อำนวยการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- (๒) หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

โดยที่ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักสูตร หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิราศ สว่างนิต)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กลุ่มวิชาการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๑๐๕๔
โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๑๐๕๓

**หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน
การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชี
เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้**
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๒/ว/๒๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

โดยที่ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ไว้ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการสอบแข่งขันตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรับสมัครสอบแข่งขันก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน โดยระบุจำนวนตำแหน่ง คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แยกตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ให้ชัดเจน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบแข่งขันควรทราบ และดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย

๓.๒ ส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ หรือทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๔. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดให้มีการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งดำเนินการอื่นตามความจำเป็น ซึ่งในแต่ละวันให้จัดทำสถิติผู้สมัครแยกตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ประกาศไว้ในที่เปิดเผย และหรือทางเว็บไซต์

๕. ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย

๖. การสมัครสอบ ให้ผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในประกาศ ณ สถานที่รับสมัคร และชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท

๗. ผู้สมัครสอบแข่งขันซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีหนังสืออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สมัครสอบแข่งขัน และยินยอมให้ย้ายหรือโอน เมื่อสอบแข่งขันได้

๘. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเท่าที่จำเป็น ณ สถานที่ทำการของผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน และทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๙. การสอบแข่งขันต้องสอบตามหลักสูตรที่กำหนด และการตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้นั้นต้องได้คะแนนใน ภาค ก ไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิ์สอบ ภาค ข และต้องได้คะแนนใน ภาค ข ไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาค ข เรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าห้าวัน

๑๑. ให้ดำเนินการสอบ ภาค ข ภายในสิบห้าวัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาค ข

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย โดยแยกตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนน ภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๓. การดำเนินการสอบแข่งขัน หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้คณะกรรมการสอบแข่งขันรายงานผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทราบ และให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบแข่งขันในครั้งนั้น ๆ ได้

๑๔. เมื่อการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการสอบแข่งขันรายงานผลต่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๕. การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

การเรียกตัวในครั้งต่อ ๆ ไป ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทำหน้าที่เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ลงทะเบียนต้นทาง ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๑๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว
 - ๑๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว
 - ๑๕.๓ ลำดับที่ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
 - ๑๕.๔ รายชื่อและที่ตั้งสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
 - ๑๕.๕ วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
 - ๑๕.๖ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร
๑๖. ผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
- ๑๖.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว
 - ๑๖.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง
 - ๑๖.๓ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามกำหนด
 - ๑๖.๔ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวันที่กำหนดได้

๑๗. ผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๑๖.๓ ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

๑๘. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในคุณวุฒิ กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเดียวกัน ครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๙. การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ให้ดำเนินการดังนี้

๑๙.๑ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ที่ประสงค์จะนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นมาประกาศขึ้นบัญชีของตนเอง ประสานเจ้าของบัญชี เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ต้องการเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑๙.๒ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ที่ขอใช้บัญชีมีหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้สอบแข่งขันได้เป็นรายบุคคล แล้วนำรายชื่อผู้สมัครใจมาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียงลำดับใหม่ตามบัญชีเดิม

๑๙.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับการประกาศขึ้นบัญชีใหม่แล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเดิม

๒๐. หากผู้ดำเนินการสอบแข่งขันไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ.ส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ด้วย

หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว/๒๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ภาค ก. ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
(คะแนนเต็ม ๓๕๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ด้วย
วิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานตำแหน่ง

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน) ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๑.๔ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๕.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๕.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖
 - ๑.๕.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖
 - ๑.๕.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗
 - ๑.๕.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๕๖
 - ๑.๕.๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
 - ๑.๕.๗ กฎกระทรวง กฎ ก.ค.ศ. ระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนด

๒. ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน) ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลขสรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ

๒.๒ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

๒.๓ ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย

๓. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๓.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน ในเรื่องต่อไปนี้

๓.๑.๑ หลักการศึกษา

๓.๑.๒ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร

๓.๑.๓ การจัดกระบวนการเรียนรู้

๓.๑.๔ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

๓.๑.๕ สื่อและนวัตกรรมการศึกษา

๓.๑.๖ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๓.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ข. ความเหมาะสมกับวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ เจตคติต่อวิชาชีพ
- ๑.๒ จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๑.๓ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม
- ๑.๔ ความมีวินัยและการรักษาวินัย
- ๑.๕ ความเป็นพลเมืองดี
- ๑.๖ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์
- ๑.๗ การทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ๑.๘ ความคิดสร้างสรรค์ต่อวิชาชีพ
- ๑.๙ การจัดการความรู้
- ๑.๑๐ การสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

๒. ประเมินความเหมาะสมของบุคคล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
 - ๒.๒ บุคลิกภาพ
 - ๒.๓ การมีปฏิภาณไหวพริบ
 - ๒.๔ การมีปฏิสัมพันธ์
-