

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๕๓ วรรคสอง กำหนดให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามจำนวนเขตพื้นที่การศึกษา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ งามพันธ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๕๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒)

โดยที่มาตรา ๕๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามจำนวนเขตพื้นที่การศึกษา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกไว้ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ

เฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๓ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์จังหวัด ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์จังหวัด ผู้อำนวยการประถมศึกษาจังหวัด ผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด ผู้อำนวยการสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัดและ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา หรือหนังสือรับรองสิทธิผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบข้อเขียน การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และการประเมินประวัติ ผลงาน วิทยะทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด

/๓. ให้ดำเนินการ...

๓. ให้ดำเนินการสอบภาค ก การสอบข้อเขียนก่อน โดยผู้ที่สอบข้อเขียนจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ เรียงตามลำดับจากคะแนนสูงสุดลงมาตามจำนวนไม่เกิน ๒๐๐ คน จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะทางการบริหารและความเหมาะสมกับตำแหน่ง กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความสามารถด้านการวิเคราะห์การบริหารงานในหน้าที่มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนความสามารถด้านการวิเคราะห์การบริหารงานในหน้าที่เท่ากันอีก ให้ผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ข คะแนนการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง และคะแนนประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางการบริหารมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินสมรรถนะทางการบริหารเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าได้คะแนนประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา เท่ากันอีก ให้ผู้ที่อาวุโสมากกว่า ตามการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. ให้ประกาศผลการคัดเลือกผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๔ โดยขึ้นบัญชีเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมภาค ข สูงสุดลงมาตามลำดับไว้จำนวน ๖๐ คน

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใหม่ และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

๖. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง

๗. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ตามประกาศผลการคัดเลือกและผ่านการพัฒนาแล้ว

วิธีการ

๑. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรับสมัครบุคคล โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่าง คุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และมีระยะเวลารับสมัคร ไม่น้อยกว่าห้าวัน

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครที่คณะกรรมการ
สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด

๔. คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

๖. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร และความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ก่อนการประเมินไม่น้อยกว่าห้าวัน

๗. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประกาศผลการคัดเลือก และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการพัฒนา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการพัฒนาแล้ว ให้เสนอ ก.ค.ศ.
พิจารณาก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง

๙. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ.
ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่ง

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศษ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน การประเมินสมรรถนะทางการบริหารและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ภาค ก. การสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความสามารถด้านการวิเคราะห์การบริหารงานในหน้าที่

๑.๑ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

๑.๒ การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ

๑.๓ การบริหารการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เช่น การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ การบริหารงานทั่วไป และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น

๒. ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๔ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๕

๒.๘ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๕

๒.๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๑๐ พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๑๑ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๑๒ พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๑๓ พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๑๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๑๕ พระราชกฤษฎีกา...

๒.๑๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๑๖ กฎระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติภารกิจตามมาตรฐานตำแหน่ง
ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. จะประกาศเพิ่มเติม

ภาค ข. การประเมินสมรรถนะทางการบริหารและความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

๑. การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคล
ด้วยวิธีการที่เหมาะสมให้ครอบคลุมทุกสมรรถนะ ต่อไปนี้

๑.๑ การบริหารคน

๑.๑.๑ การปรับตัวและความยืดหยุ่น

๑.๑.๒ ทักษะในการสื่อสาร

๑.๑.๓ การประสานสัมพันธ์

๑.๒ ความรอบรู้ในการบริหาร

๑.๒.๑ การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง

๑.๒.๒ การมีจิตมุ่งบริการ

๑.๒.๓ การวางแผนกลยุทธ์

๑.๓ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑.๓.๑ รับผิดชอบตรวจสอบได้

๑.๓.๒ การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑.๓.๓ การบริหารทรัพยากร

๑.๔ การบริหารอย่างมืออาชีพ

๑.๔.๑ การตัดสินใจ

๑.๔.๒ การคิดเชิงกลยุทธ์

๑.๔.๓ ความเป็นผู้นำ

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธี
ที่เหมาะสม โดยให้พิจารณาถึง

๒.๑ นุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา

๒.๒ ปฏิภาณไหวพริบ

๒.๓ เจตคติทางการบริหาร

๒.๔ วุฒิภาวะ

๓. ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม