



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๒๒๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๑๘๗๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งให้ชะลอการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนดใช้อยู่ในปัจจุบัน ทุกสายงาน ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ออกไปก่อนจนกว่า ก.ค.ศ. จะมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาสายงานนั้น ๆ ใหม่ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) สำหรับผลการคัดเลือกในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้ได้ต่อไปจนครบอายุการขึ้นบัญชีตามที่กำหนดไว้ในประกาศนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กิ่งก่อกุล)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕)

โดยที่มาตรา ๕๗ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

- คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
 - ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการ (ที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่ากรม) นั้น
 - มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
 - ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ
 - ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้
 - เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ
 - เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖
 - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)
- ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้
- ให้ส่วนราชการกำหนดวันรับสมัครคัดเลือก และวันสอบคัดเลือก เพื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการดำเนินการประกาศรับสมัคร
- ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก การสอบข้อเขียน แบบปรนัย การตรวจกระดาษคำตอบ และการประมวลผลการคัดเลือก และภาค ข กำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน ที่เป็นปรนัย

๕. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวม ภาค ก การสอบข้อเขียน และ ภาค ข ประวัติและผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนประเมินประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการนิเทศการศึกษาสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ทั่วไปและกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๖. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๗. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง

๘. การบรรจุและแต่งตั้งให้บรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีและผ่านการพัฒนาแล้ว

๙. การนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับคัดเลือกในบัญชีอื่น สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาอาจเสนอให้ส่วนราชการพิจารณาตามความเหมาะสมและจำเป็น ทั้งนี้ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดแนวทางการนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

วิธีการ

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง ในส่วนราชการ ประกาศรับสมัคร โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่าง คุณสมบัติ หลักสูตร ตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และข้อความอื่น ๆ ที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัคร ที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการ กำหนด

๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการดำเนินการสอบข้อเขียน และประเมินประวัติและผลงาน ตามหลักสูตรที่กำหนด และประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๖. ให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนา หรือร่วมกับส่วนราชการอื่นดำเนินการพัฒนาผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ เท่าของตำแหน่งว่าง

๗. ให้ส่วนราชการกำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินการคัดเลือกให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๘. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๙. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

**หลักสูตรการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์**

การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ส่วนราชการดำเนินการออกข้อสอบ ภาค ก การสอบข้อเขียน แบบปรนัย ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความรู้ทั่วไปและกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สมรรถนะทางการนิเทศการศึกษา และภาค ข การประเมินประวัติและผลงาน ดังต่อไปนี้

ภาค ก การสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ งานการนิเทศ

- (๑) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา
- (๒) การส่งเสริมการใช้หลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร หลักการสอน และการจัดกระบวนการเรียนรู้
- (๓) การส่งเสริมระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
- (๔) การพัฒนาระบบการวัดผลและประเมินผล
- (๕) การส่งเสริมการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑.๒ งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล

- (๑) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวางแผนการนิเทศ และการพัฒนาวิชาการ
- (๒) การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
- (๓) การนำผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลไปใช้

๑.๓ การศึกษาค้นคว้าและการให้บริการทางวิชาการ

- (๑) การจัดทำเอกสาร คู่มือประกอบการเรียนการสอน
- (๒) การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๑.๔ งานวิเคราะห์ วิจัย

- (๑) การวิเคราะห์ วิจัย เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารวิชาการ
- (๒) การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย มาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒.๑ นโยบายรัฐบาลปัจจุบัน แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและส่วนราชการที่สังกัด

๒.๒ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา

- ๒.๓ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
 - ๒.๔ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 - ๒.๕ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๒.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๒.๗ กฎหมายว่าด้วยระเบียบวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
 - ๒.๘ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
 - ๒.๙ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่ส่วนราชการนั้นกำหนด (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)
๓. สมรรถนะทางการนิเทศการศึกษา(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
- ๓.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๓.๒ การบริการที่ดี
 - ๓.๓ การพัฒนาตนเอง
 - ๓.๔ การทำงานเป็นทีม
 - ๓.๕ การวิเคราะห์และสังเคราะห์
 - ๓.๖ การสื่อสารและการจูงใจ
 - ๓.๗ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ภาค ข ประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินประวัติและผลงาน โดยส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินที่เป็นปรนัย ทั้งนี้ ให้ประกาศตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินพร้อมกับการประกาศรับสมัคร
