



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๓๓

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

เรียน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๑ ชุด

(๒) แบบขอโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

(๓) หนังสือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน จำนวน ๑ ชุด

(๔) คำอธิบายและตัวอย่างประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๕๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามนัยมาตราดังกล่าว เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๑

**หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้
หรือผู้ได้รับคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗)**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือก มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๕ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒. เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกซึ่งได้รับการเรียกตัวมาบรรจุและแต่งตั้งและผู้นั้นสมัครใจที่จะโอน

๓. เป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดให้สมัครสอบแข่งขันหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือก และยินยอมให้โอนโดยไม่มีเงื่อนไขเมื่อสอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกแล้ว

กรณีที่กฎหมายกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๔. ตำแหน่งที่จะใช้รับโอนต้องเป็นตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่าง มีอัตราเงินเดือน และมีใช่เป็นตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น ตำแหน่งที่จะใช้บรรจุนักเรียนทุน หรือบรรจุผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี หรือบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ เป็นต้น

๕. สถานศึกษาที่จะรับโอนต้องมีจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยตามผลการสอบแข่งขันหรือผลการคัดเลือก โดยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ถ้าผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับครูผู้ช่วย ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย

สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรืออันดับ คศ.๒ ให้โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรืออันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ หรือ อันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี กรณีผู้ขอโอนรายได้มีวิทยฐานะครูชำนาญการให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๗. การรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำหรับการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้ที่รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้เริ่มดำเนินการพัฒนาภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยอนุโลม

วิธีการ

๑. ให้ผู้ขอโอนยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ดังนี้

๑.๑ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน

๑.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ

๑.๓ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด

กรณีที่กฎหมายกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๑.๔ เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่จะใช้รับโอน คุณสมบัติ และเอกสารหลักฐาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๒.๒ สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

๒.๓ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการขอโอนและนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณา

๓. เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง และจัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๓.๑ แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษาที่รับโอน ณ วันที่รับโอน โดยแสดงจำนวนนักเรียน นักศึกษา ห้องเรียน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งที่แสดงคุณวุฒิและสาขาวิชาเอก รวมทั้งกรอบอัตรากำลังสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำเนาเอกสารหลักฐานตามวิธีการข้อ ๑.๑ - ๑.๔

๓.๓ สำเนารายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เฉพาะวาระที่พิจารณาและมีมติอนุมัติให้รับโอน

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการใดมีความพร้อมในการนำระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามรูปแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้สำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน และเอกสารหลักฐาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ เข้าระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ทันที โดยให้จัดส่งเฉพาะสำเนาคำสั่งและบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นรายๆ ไป

๖. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปสำหรับกรณีนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

แบบขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือก
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน (หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี) *

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือนระดับ/อันดับ.....อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัดกอง/สำนัก.....ส่วนราชการ.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

เป็นผู้สอบแข่งขันได้/ได้รับคัดเลือก ในตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด.....
ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....ลงวันที่.....
มีความสมัครใจขอโอนมาดำรงตำแหน่ง.....(ครูผู้ช่วย/ครู) ดังนี้

- (๑) ชื่อสถานศึกษา.....อำเภอ.....จังหวัด.....
(๒) ชื่อสถานศึกษา.....อำเภอ.....จังหวัด.....
(๓) ชื่อสถานศึกษา.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นข้าราชการ.....
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัยและการรักษาวินัย

- ๓.๑ ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๓ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

- ๓.๔ เคยถูกลงโทษทางวินัย โทษ.....
- ๓.๕ เคย/อยู่ระหว่าง (ระบุงรณีนตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓).....

๔. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

๕. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/เปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

๖. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

- ๖.๑ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๖.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ
- ๖.๓ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด กรณีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ ต้องระบุมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย
- ๖.๔ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับต้น) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) ***

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. แบบขอโอนให้ยื่นต่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี

** ๒. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

*** ๓. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล

หนังสือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน

ที่...../..... ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน (หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัด)

ด้วย (นาย/นาง/นางสาว).....
ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือนระดับ/อันดับ.....อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัด.....มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง.....สถานศึกษา.....
อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....
.....กระทรวง.....

(ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับโอน).....พิจารณาแล้ว
มีความประสงค์จะรับโอน จึงขอทราบข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณารับโอน ดังนี้

๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใด วิทยฐานะหรือระดับใด รับเงินเดือนเท่าใด สังกัดหน่วยงานใด
๒. เป็นผู้มีความสมัครใจทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือไม่
๓. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือเคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่
๔. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือเคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือไม่
๕. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือไม่
๖. เป็นสมาชิก กบข. หรือไม่ หากเป็นสมาชิกให้ระบุหมายเลขสมาชิก
๗. มีภาระหนี้สินผูกพันกับทางราชการ หรือไม่
๘. อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการเพื่อขอใช้ทุน หรือไม่
๙. ยินยอมให้โอนได้ตั้งแต่เมื่อใด
๑๐. ข้อมูลอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ (ส่วนราชการ/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)
ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

หน่วยงานที่รับโอน

โทรศัพท์ โทรสาร

คำอธิบายและตัวอย่าง

ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗)

คำอธิบาย

๑. หลักเกณฑ์ข้อ ๖ “ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยตามผลการสอบแข่งขันหรือผลการคัดเลือก โดยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกถ้าผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับครูผู้ช่วย ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย

สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรืออันดับ คศ.๒ ให้โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรืออันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับนั้นให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ หรือ อันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี กรณีผู้ขอโอนรายได้มีวิทยฐานะครูชำนาญการให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ”

คำอธิบาย

(๑) พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่จะขอโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ (รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย) ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ให้โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยตามผลการสอบแข่งขันหรือผลการคัดเลือก สำหรับผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ หรืออันดับ คศ.๒ อยู่ในปัจจุบัน ให้โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

(๒) การให้ได้รับเงินเดือน

(๒.๑) ผู้ที่โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ถ้าผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนดในอันดับครูผู้ช่วย ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย

(๒.๒) ผู้ที่โอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรือ อันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมถ้าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่มีกำหนด ในอันดับนั้นให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของ อันดับ คศ.๑ หรือ อันดับ คศ.๒ แล้วแต่กรณี กรณีมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการต่อไป

๒.หลักเกณฑ์ ข้อ ๗ “การรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำหรับการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนา ผู้ที่รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งโดยให้เริ่มดำเนินการพัฒนาภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ทั้งนี้ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดโดยอนุโลม”

คำอธิบาย

ความตามวรรคหนึ่ง กำหนดให้ผู้ที่ย้ายโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ แม้ว่าผู้ที่จะ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจากหน่วยงานต้นสังกัดเดิม ก็ต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มใหม่ เป็นเวลา ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๓. วิธีการ ข้อ ๑ “ให้ผู้ขอโอนยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ดังนี้ ...”

วิธีการ ข้อ ๒.๒ “...สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการ ทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือถูกดำเนินคดีล้มละลาย หรือ เป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน”

คำอธิบาย

การยื่นคำขอโอนตามวิธีการข้อ ๑ และการสอบถามข้อมูลของผู้ขอโอนตามวิธีการข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการตามแบบที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) และ (๓)) ซึ่งสามารถดาวน์โหลด ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepec.go.th

๔. วิธีการ ข้อ ๑.๓ “หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัด กรณีที่กฎหมายกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใด บริหารงานบุคคลในรูปแบบคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย”

คำอธิบาย

ในกรณีของพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งกฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ แม้ว่าผู้ขอโอนจะได้รับอนุญาตจากหน่วยงานต้นสังกัดให้สมัครสอบแข่งขันหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือก และยินยอมให้โอนโดยไม่มีเงื่อนไขเมื่อสอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกไว้แล้วก็ตาม แต่ในขั้นของการยื่นคำขอโอน ก็ต้องได้รับอนุมัติให้โอนจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จะได้อนุมัติให้โอนไว้แล้วตั้งแต่การสมัครสอบแข่งขันหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. **วิธีการ ข้อ ๓** “...กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการใดมีความพร้อมในการ นำระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามรูปแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้สำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน และเอกสารหลักฐาน ตามข้อ ๓.๑ – ๓.๓ เข้าระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ทันที โดยให้จัดส่งเฉพาะสำเนาคำสั่งและบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง”

คำอธิบาย

การออกคำสั่งรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่กำหนด โดยผ่าน www.cmss-otcsc.com

๖. **วิธีการ ข้อ ๕** “กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาเห็นว่า เป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นรายๆ ไป”

คำอธิบาย

กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หมายถึง กรณีที่ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แต่อาจมีเงื่อนไขบางประการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้หรือเป็นกรณีที่ ก.ค.ศ. มิได้มอบอำนาจให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณา ดำเนินการ หรือกรณีอื่น เช่น กรณีที่ปัจจุบันมิได้ดำรงตำแหน่งครู แต่เคยมีประสบการณ์การดำรงตำแหน่งครูมาก่อน จึงประสงค์จะขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู หรือกรณีที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ เป็นต้นทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาว่าเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการด้วย

ตัวอย่าง

ตัวอย่างที่ ๑

นางสาวนภลัย วุฒิ ค.บ. (ภาษาไทย) (หลักสูตร ๔ ปี) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน รับเงินเดือน ๑๑,๔๓๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิ ที่สอบแข่งขันได้ กล่าวคือ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วยชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๒

นายพิรุณ วุฒิ ค.บ. (คณิตศาสตร์) (หลักสูตร ๕ ปี) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน รับเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เปิดรับสมัครผู้มีคุณวุฒิ ปริญาตรี หลักสูตร ๕ ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท กรณีนี้ ให้รับโอนมาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้ กล่าวคือ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๓

นางสาวสายฝน วุฒิ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้นเดิม คือ ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาทและให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๔

จำลองเอกเมฆา วุฒิ ค.บ. (พลศึกษา) ข้าราชการทหาร รับเงินเดือนระดับป.๒ ชั้น ๑๘ ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้งมีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่เนื่องจากเงินเดือนชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท ไม่มีกำหนดในอันดับครูผู้ช่วย จึงให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือน

อันดับครูผู้ช่วย ชั้นที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม คือ ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาทและให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๕

นางสาวรุ่ง วุฒิ ศษ.บ. (การประถมศึกษา) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ รับเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแต่เนื่องจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมสูงกว่าชั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วยจึงได้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาทซึ่งเป็นชั้นสูงสุดของอันดับครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ ๖

นางสาวดาหลา วุฒิ ค.บ. (นาฏศิลป์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๐,๗๔๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้นเดิม คือ ชั้น ๒๐,๗๔๐ บาท และให้ผู้บังคับบัญชาเริ่มดำเนินการพัฒนาภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุโลม

ตัวอย่างที่ ๗

นายโมกข์ วุฒิ ศษ.บ. (คณิตศาสตร์) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้นเดิม คือ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท และให้ผู้บังคับบัญชาเริ่มดำเนินการพัฒนา ภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุโลม

ตัวอย่างที่ ๘

นางสาวเฟื่องฟ้า วุฒิ กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ รับเงินเดือน ๑๗,๓๕๐ บาท (เดิมเคยดำรงตำแหน่งครูมาก่อน)สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ

ครูผู้ช่วย ชั้นที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม คือ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา ๒ ปีนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

หากนางสาวเฟื่องฟ้า มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งครู และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการที่จะรับโอน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งประสงค์จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งครู โดยมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ ก็อาจเสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานเพื่อรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นการเฉพาะราย
