



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๘๙๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งว่าได้ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามข้อสังเกตของที่ประชุม ก.ค.ศ. ซึ่งได้หารือร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แล้ว และได้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ดังกล่าว นั้น

บัดนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นางรัตนา ศรีเหรัญ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ กลุ่มทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๑.๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓.๒) ศึกษานิเทศก์ ที่มีประสบการณ์ในการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าแผนกวิชา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๓) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๔) ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์

๑.๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก และมีประสบการณ์ในการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกวิชา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๑.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีประสบการณ์การบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย

(๓.๒) ศึกษานิเทศก์ ซึ่งมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าแผนกวิชา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓.๓) ครู ซึ่งมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกวิชา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒. การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเป็นผู้พิจารณากำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการคัดเลือกกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ ได้ตามความเหมาะสม

๓. การกำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก

ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นผู้กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

๔. การประกาศรับสมัคร

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ พร้อมกัน โดยระบุสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก ตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน วัน เวลาในการคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

๕. การรับสมัคร

ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามวันและเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ หากผู้สมัครมีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๖. การออกข้อสอบ การกำหนดตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนน การประเมิน

๖.๑ กลุ่มทั่วไป

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียดำเนินการได้ตามความจำเป็น และเหมาะสม

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนน การประเมิน

๖.๒ กลุ่มประสบการณ์

ภาค ก ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ภาค ข สัมภาษณ์ โดยให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ทั้ง ภาค ก และ ภาค ข

๗. การประเมิน

๗.๑ กลุ่มทั่วไป

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานและสัมภาษณ์ ตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัคร

๗.๒ กลุ่มประสบการณ์

ภาค ก ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ภาค ข สัมภาษณ์ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสัมภาษณ์ ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ ๗.๑ และ ข้อ ๗.๒ อาจมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียดำเนินการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนน ภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข สูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ยังได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่า ตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การขึ้นบัญชีและอายุการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๙.๑ ให้นำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ตามเกณฑ์การตัดสินข้อ ๘ มาจัดทำบัญชีประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่ตามผลคะแนนจากมากไปหาน้อยในแต่ละกลุ่ม เพื่อเข้ารับการพัฒนามาก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙.๒ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐. การพัฒนามาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง

ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการให้มีการพัฒนามาก่อนการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเริ่มบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป ตามสัดส่วนที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้กำหนดวันเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ให้มารายงานตัว เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๒ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาได้แล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๑๑.๓ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่คุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง เนื่องจากยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นไว้ลำดับเดิม เพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่างครั้งต่อไป ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

๑๑.๔ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่อาจมารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพราะมีเหตุสุดวิสัย ถ้าผู้นั้นมีคำขอพร้อมชี้แจงเหตุผลอันเป็นเหตุสุดวิสัยนั้น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดที่ให้มารายงานตัว และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิก หาก อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุสุดวิสัยจริง ก็อาจให้คงการขึ้นบัญชีไว้ในลำดับเดิม และให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นลำดับแรกที่มีตำแหน่งว่าง

๑๑.๕ การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีทุกบัญชี เมื่ออายุการขึ้นบัญชีนั้นหมดลงตามประกาศการขึ้นบัญชี

(๒) ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นไม่มารายงานตัวหรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาไปแล้ว

๑๒. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๒.๑ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดทั้งในกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๒.๒ การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๒.๓ หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือก มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

วิธีการ

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑.๑ กำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๑.๒ กำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน สำหรับ ภาค ข กลุ่มทั่วไป และ ภาค ก และ ภาค ข กลุ่มประสบการณ์

๑.๓ กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกาศรับสมัคร และดำเนินการคัดเลือก โดยระบุคุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี อายุการขึ้นบัญชี การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชี ตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน สำหรับ ภาค ข กลุ่มทั่วไป และ ภาค ก และ ภาค ข กลุ่มประสบการณ์ และข้อความอื่น ๆ ที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนวันรับสมัคร ไม่เว้น วันหยุดราชการ

๓. ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยให้ยื่นสมัครตามแบบและวิธีการสมัครที่กำหนดไว้ในประกาศการรับสมัคร

๔. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลาและสถานที่คัดเลือก ตลอดจนประกาศระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ทางอินเทอร์เน็ต และทางอื่น ๆ

๕. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา อาจมอบหมายให้สำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การประมวลผลการสอบ การกำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน คะแนนการประเมิน และการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด

๖. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน เกณฑ์การตัดสินที่ได้คะแนนภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ หกสิบ ขึ้นบัญชี แยกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาค จากมากไปหาน้อย

๗. ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการพัฒนาก่อนการบรรจุ และแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกหลังจากประกาศขึ้นบัญชี หรือเมื่อมีตำแหน่งว่าง แล้วแต่กรณี โดยเร็ว

๑๐. เมื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีแล้ว ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการออกคำสั่งตามรูปแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๑๒. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการ ดังนี้

กลุ่มทั่วไป

การประเมินภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๓๐๐ คะแนน)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

- (๑.๑) นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- (๑.๒) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๑.๓) การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- (๑.๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๑.๕) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- (๑.๖) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- (๑.๗) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๑.๘) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๑.๙) กฎหมายว่าด้วยการอาชีวศึกษา
- (๑.๑๐) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๑.๑๑) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- (๑.๑๒) กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- (๑.๑๓) กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- (๑.๑๔) กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑.๑๕) กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรง
ที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)

(๑.๑๖) ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
โดยให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่
ดังนี้

(๒.๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

(๒.๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการ
ของสถานศึกษา

(๒.๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้
การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล

(๒.๔) การส่งเสริมและจัดการอาชีวศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ
นอกระบบ และระบบทวิภาคี

(๒.๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา การจัดการอาชีวศึกษาให้เป็นไป
ตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ มาตรฐานการอาชีวศึกษา

(๒.๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

(๒.๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง
การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย
การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๒.๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

(๒.๙) การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง

(๒.๑๐) การประสานความร่วมมือกับภาคประกอบการ ชุมชนและท้องถิ่นในการจัดการอาชีวศึกษา พร้อมทั้งการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

(๒.๑๑) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

(๒.๑๒) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน/นักศึกษา

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัคร

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

กลุ่มประสบการณ์

การประเมินภาค ก ผลการปฏิบัติงาน และภาค ข สัมภาษณ์ (คะแนน ๒๐๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัคร

ภาค ก ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)

ภาค ข สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)
