



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่  
๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘  
เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)  
และตำแหน่ง ประเภทวิชาซีเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง  
หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔  
ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓  
เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้  
ประกาศตำแหน่งว่าง ดำเนินการรับสมัครเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง  
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด  
เพชรบูรณ์

/จึงประกาศ...

จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ รายละเอียด ดังนี้

**ในประกาศนี้**

การเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

**๑. ตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง**

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๗	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้**

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๗ สำหรับผู้ขอโอน นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ - ๒.๖ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

๒.๘ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ <http://www.pnbpeo.go.th/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไปและประกาศของหน่วยงาน”

#### ๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง

ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวัน และเวลาราชการหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

#### ๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์

ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยกรอกรายละเอียดในแบบคำขอให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงลายมือชื่อด้วยตนเอง และจัดส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ ๓๓๑/๒ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัคร และเอกสารที่ ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และหลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จะไม่ได้รับการพิจารณา

#### ๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการคัดเลือกฯ

๔.๑ แบบคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ประกอบการพิจารณาฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ โดยจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งโดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ตามเอกสารหมายเลข ๑ และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เป็นผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ตามเอกสารหมายเลข ๒

๔.๓ แบบคำขอนับระยะเวลาเกื้อกูล หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง(กรณีดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่จัดอยู่ตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๔.๔ กรณีการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ผลงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ยื่นคำขอ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

(๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ แนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานไว้ด้วย จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย

**หมายเหตุ** เอกสารที่ต้องจัดส่ง ดังนี้

๑. ใบสมัครและเอกสารประกอบใบสมัคร จำนวน ๖ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ข้อ ๑ - ข้อ ๖ โดยแนบเอกสารหลักฐานตามกรอบการพิจารณาแต่ละข้อ หากข้อใดไม่มี ให้ระบุ ว่า -ไม่มี- โดยจัดทำสารบัญหน้า ข้อ ๑ - ข้อ ๖ ให้ชัดเจน จำนวน ๖ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม และสำเนา ๕ เล่ม)

๓. กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมตามข้อ ๔.๔ (๑) และ (๒) จำนวน ๓ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๒ ชุด)

ผู้ยื่นใบสมัคร มีหน้าที่ศึกษารายละเอียดตามประกาศนี้และจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติและกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือไม่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว ผู้สมัครไม่สามารถใช้สิทธิเรียกร้องใดในภายหลังได้

#### ๕. วิธีการพิจารณาและหลักเกณฑ์การตัดสินใจ

๕.๑ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๕.๒ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยพิจารณาเรียงตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณารับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด สพฐ.

๒) พิจารณารับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด สพฐ.

๓) พิจารณารับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด สพฐ.

๔) พิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๔ กรณีเป็นผู้ขอโอน ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่น พร้อมข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน

#### ๖. การแต่งตั้ง

๖.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่าง ตามประกาศตำแหน่งว่างเมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาคุณสมบัติจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง เมื่อทราบผลจาก ก.ค.ศ. แล้ว และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจาก ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

๖.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้รับคะแนนประเมินสูงสุดจะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แล้วแต่กรณี และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน และจะแต่งตั้งได้ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติแล้ว

๖.๓ กรณีที่ผู้ยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญแล้ว ไม่สามารถยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลง หรือดำเนินการอื่นใดได้ เว้นแต่เป็นความประสงค์ของหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ต้องดำเนินการก่อนออกคำสั่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษณ์ คงเมือง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๖ เดือน

เขียนที่ .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ ..... ปี  
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เลขประจำตัวประชาชน .....  
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ ..... ตำแหน่ง .....  
ระดับ/วิทยฐานะ..... รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น ..... บาท  
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก ..... กรม .....  
กระทรวง ..... ตั้งอยู่ที่ ..... หมู่ที่ ..... ถนน .....  
ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ .....  
โทรศัพท์ ..... โทรศัพท์เคลื่อนที่ ..... โทรสาร ..... e-mail .....  
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ถนน ..... ตำบล/แขวง .....  
อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์บ้าน .....  
โทรศัพท์เคลื่อนที่ ..... โทรสาร ..... e-mail .....  
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ตำแหน่ง ..... เลขที่ตำแหน่ง ..... กลุ่ม.....  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด .....

**ข้าพเจ้าขอเรียนว่า**

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ ..... เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... สังกัด .....  
ส่วนราชการ ..... กระทรวง .....

๓. วินัย/คดีความ

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย               | ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย               |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....  
.....  
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนแปลง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....  
.....  
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....

/ส. ปัจจุบัน...



๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ ..... บาท  
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน  
ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์  
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์  
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน  
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล  
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา  
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒  
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน  
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้  
ถูกต้องตรงตามความจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)\*\*

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ \* ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

\*\* ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๖๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังต่อไปนี้

**หลักเกณฑ์**

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน
๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน
๓. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด
๔. การโอน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด

/๕. เงื่อนไข...

๕. เงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๕.๑ ผลงานที่ส่งประเมิน ต้องเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ของบุคคล สามารถระบุขอบเขตของผลงาน คุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน และประโยชน์ของผลงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง ซึ่งรูปแบบการนำเสนออาจใช้รูปแบบการเสนอผลงาน ตามเอกสารแนบท้าย หมายเลข ๑

๕.๒ จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน

ให้ส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕.๓ คณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๓.๑ ระดับชำนาญการ

๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก รองศึกษาธิการจังหวัด หรือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๕.๓.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก ศึกษาธิการจังหวัด หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๕.๔ การประเมินผลงาน

๕.๔.๑ ให้คณะกรรมการ ประเมินผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แต่ละเรื่องและผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เสนอตามองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) ขอบเขตของผลงาน ๒) คุณภาพของผลงาน ๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๔) ประโยชน์ของผลงาน และ ๕) ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์

๕.๔.๒ ให้คณะกรรมการสรุปผลการประเมิน จากผลงานที่นำเสนอ รวมทุกเรื่อง

/๕.๕ เกณฑ์การตัดสิน...

## ๕.๕ เกณฑ์การตัดสิน

๕.๕.๑ ให้นำคะแนนจากการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

๕.๕.๒ ให้ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๕.๕.๓ กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่อาวุโสตามหลักราชการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๕.๕.๔ กรณีที่คะแนนอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเท่ากัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของ กศจ. เป็นผู้พิจารณา และผลการตัดสินให้ถือเป็นที่สุด

### วิธีการ

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และการย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่ม ตำแหน่งเดียวกัน กรณีให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๑.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอขอความเห็นชอบจาก กศจ. ในการ นำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๑.๒ กศจ. ประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่าง ที่จะรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๑.๓ กศจ. ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอผลการประเมินต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๕ เมื่อ กศจ. พิจารณามีมติอนุมัติแล้วให้ศึกษาธิการจังหวัดมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน และการโอน ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป กรณีต้องส่งผลงานเพื่อประเมิน

๒.๑ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนในวิธีการ ข้อ ๑.๑-๑.๓

๒.๒ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามองค์ประกอบ ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๕.๓

๒.๓ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่งผลงานของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาประเมิน

๒.๔ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานตามองค์ประกอบ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕.๔.๑

/๒.๕ ให้สำนักงาน....

๒.๕ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวบรวมผลการประเมินจากคณะกรรมการตามวิธีการ ข้อ ๑.๓ และข้อ ๒.๔ และจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการประเมินบุคคล และคะแนนองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องนำเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณา

๒.๖ กรณี กศจ. มีมติอนุมัติ ให้ศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการสั่งแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกฤษฎ์ คงเมือง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จังหวัดเพชรบูรณ์  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ความรู้</b> ๑) ปริญญาโทขึ้นไป ๒) ปริญญาตรี ๓) ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา
๒	<b>ความสามารถ</b> ๒.๑ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการหรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๑๐ คะแนน) (๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจาก คำสั่ง ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือเชิญที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากรหน่วยงานของรัฐในตำแหน่งปัจจุบันย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
	๒.๒ การได้รับรางวัลหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากรางวัลหรือเกียรติบัตร หรือหนังสือ ยกย่องชมเชยของตนเองจากหน่วยงานของรัฐ ในตำแหน่งปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
๓	<b>ประสบการณ์</b> ๓.๑ อายุราชการ ๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒) ๑๑-๑๔ ปี ๓) ๑๐ ปีลงมา	(๒๕ คะแนน) (๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลารับราชการตั้งแต่วันบรรจุ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ แนบสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
	๓.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคย ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน หรือโอน ๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ระยะเวลา ๖-๙ ปี ๓) ระยะเวลา ๕ ปีลงมา	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๓ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ</p> <p>๑) มีผลงาน และเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน</p> <p>๒) มีผลงาน แต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน</p> <p>๓) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะและเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน
๔	<p>วินัยและการรักษาวินัย</p> <p>๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยและล้างมลทินแล้ว</p> <p>๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยและยังไม่ล้างมลทิน</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ /สำเนาคำสั่ง
๕	<p>ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</p> <p>๑) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแสดงถึงการนำไปใช้ได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) ผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานและราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการ</p> <p>๔) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๓๐ คะแนน)</p> <p>๓๐</p> <p>๒๕</p> <p>๒๐</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ)
๖	<p>ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) ผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน</p> <p>๒) มีผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ปรากฏชัดเจน</p> <p>๓) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>๒๐</p> <p>๑๕</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวก หรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ)
	รวม	๑๐๐	





แบบนำเสนอผลงานแนบท้าย หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือการโอน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ชื่อ ..... ตำแหน่ง ..... หน่วยงาน.....

๑. ชื่อผลงาน .....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ขอบเขตของผลงาน

.....

.....

๔. แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๕. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ (ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ประสิทธิภาพและ  
ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน)

.....

.....

๖. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

๗. ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

(กรณีย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่ง และการโอนทุกรณี)

แบบนำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี

เพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือการโอน

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ชื่อ ..... ตำแหน่ง ..... หน่วยงาน.....

๑. ชื่อผลงาน .....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ขอบเขตของผลงาน

.....

๔. แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

.....

๕. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ (ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ประสิทธิภาพและ

ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน)

.....

.....

๖. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

๗. ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้เสนอผลงาน  
...../...../.....

(จำนวน ๑ เรื่องขึ้นไป โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาควนวกหรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ)

(ตามองค์ประกอบตัวชี้วัดข้อ ๖)

แบบนำเสนอผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน  
เพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือการโอน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ชื่อ ..... ตำแหน่ง ..... หน่วยงาน.....

๑. ชื่อผลงาน .....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ขอบเขตของผลงาน  
.....  
.....

๔. แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ  
.....  
.....

๕. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ (ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ประสบการณ์และ  
ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน)  
.....  
.....  
.....

๖. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  
.....  
.....  
.....

๗. ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน  
.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผู้เสนอผลงาน  
...../...../.....

(จำนวน ๑ เรื่องขึ้นไป โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคนวท หรือเอกสารประกอบ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ)

**คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น  
มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน**

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 สังกัด กลุ่ม/ศูนย์.....สำนัก.....  
 วุฒิ.....วิชาเอก.....ตั้งแต่วันที่.....  
 ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 สังกัดกลุ่มงาน.....สำนัก.....  
 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินตั้งแต่วันที่.....  
 รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน  
 ยี่งขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกัลอื่น.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ ลักษณะงานของตำแหน่งที่xonนับเกี่ยวกัล
ตำแหน่ง..... กลุ่ม..... สำนัก..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ๖. ฯลฯ	๑. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑) ๒) ๓) ฯลฯ
	๒. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑) ๒) ๓) ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน  
 .....

วันที่.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา  
 (.....)

วันที่.....

**หมายเหตุ** ให้แนบสำเนาคำสั่งมอบหมายงานที่อ้างด้วย

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ  
๑) .....  
๒) .....  
๓) .....  
๔) .....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....  
.....  
.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)  
๑) ..... สักส่วนของผลงาน.....  
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงานได้ ได้แก่ .....  
.....  
๒) ..... สักส่วนของผลงาน.....  
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงานได้ ได้แก่ .....  
.....  
๓) ..... สักส่วนของผลงาน.....  
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงานได้ ได้แก่ .....  
.....
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงาน พร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)  
.....  
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  
.....  
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์  
.....  
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค  
.....  
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ  
เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....